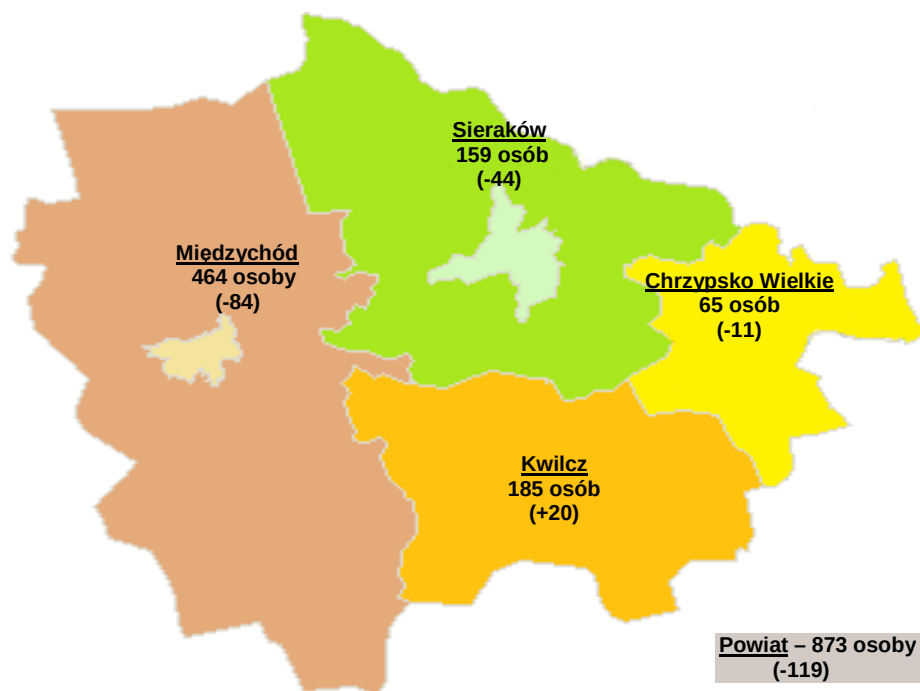
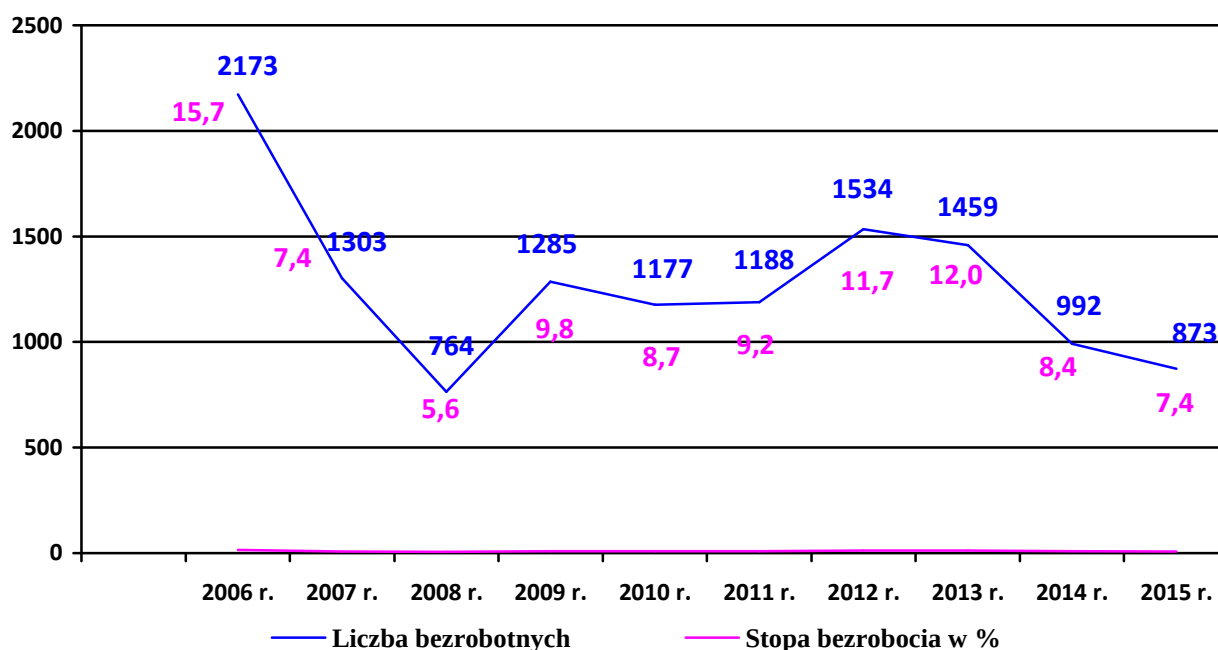


Nr 1
POZIOM BEZROBOCIA WEDŁUG GMIIN
(dane na 31.12.2015r.)

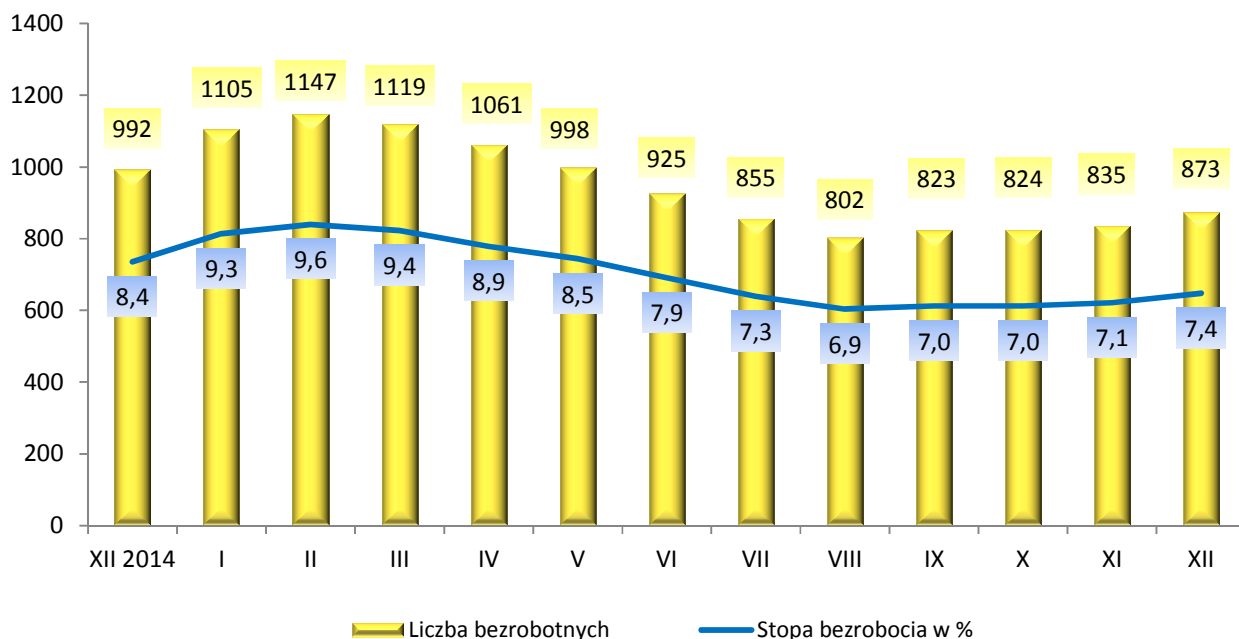


W 2015 r. bezrobocie w powiecie zmniejszyło się o 119 osób, z 992 na 873, czyli o 12% w stosunku do grudnia 2014 r. Spadek bezrobocia wystąpił w większości gmin powiatu, z wyjątkiem gminy Kwilcz. Procentowy spadek/wzrost liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach: Sieraków -22%, Chrzypsko Wielkie – 12%, Międzychód – 15%, Kwilcz +12%.

Nr 2
POZIOM BEZROBOCIA W LATACH 2006 – 2015
(stan na koniec roku)

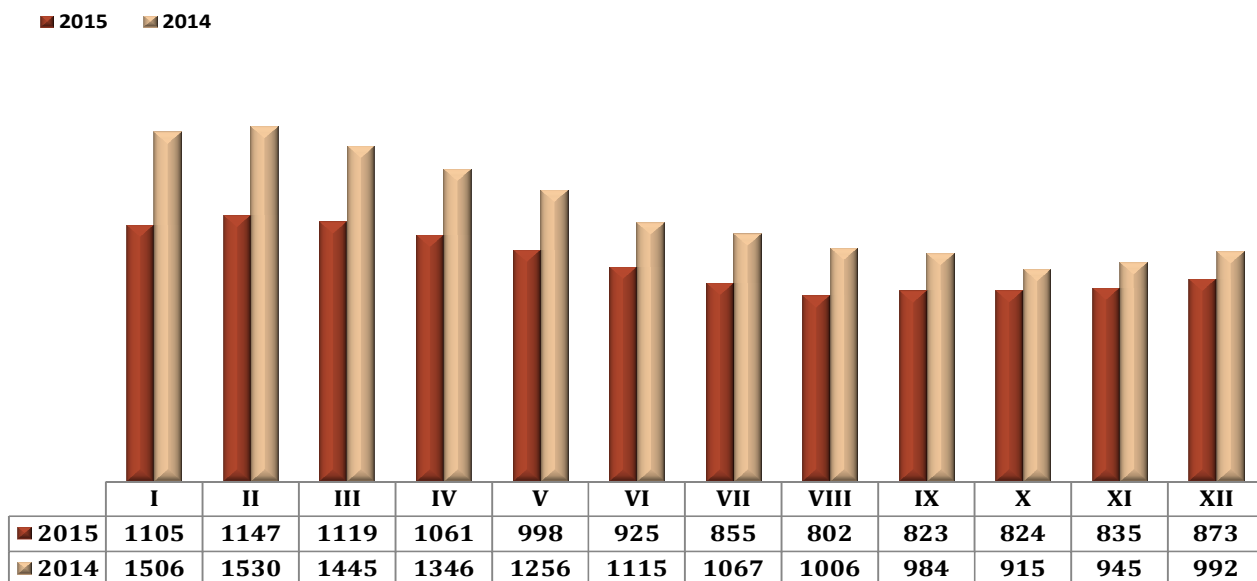


Nr 3
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA
ORAZ LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH

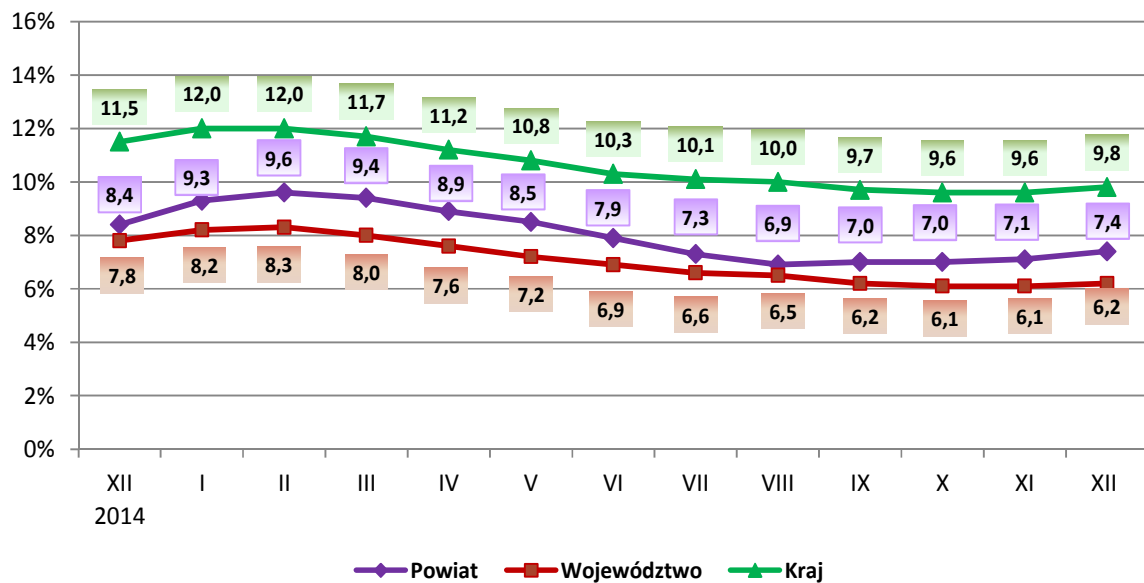


Jak każdego roku tendencję spadkową w liczbie osób zarejestrowanych odnotowano w okresie letnim, kiedy zwyczajowo nasilają się prace w rolnictwie, czy budownictwie. Także wówczas rozpoczyna się najwięcej form aktywizacyjnych, współfinansowanych z Funduszu Pracy. Na koniec roku, w porównaniu z tym samym okresem roku poprzedniego bezrobocie było niższe o 119 osób. Niższa była także stopa bezrobocia, która z 8,4% spadła do 7,4%, czyli o 1 punkt procentowy.

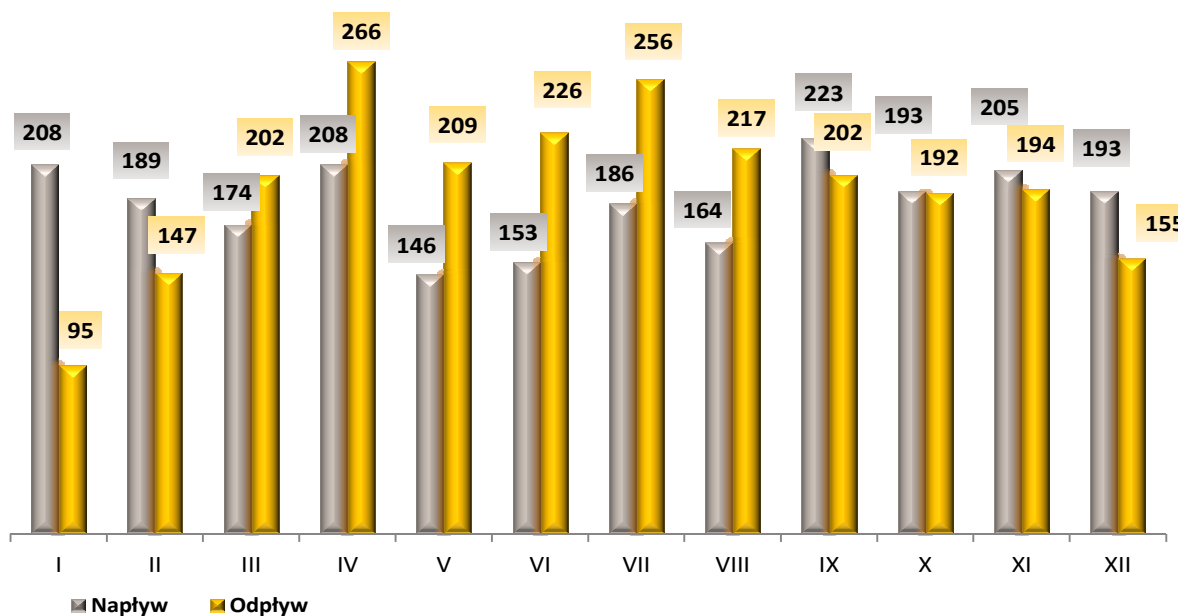
Nr 4
LICZBA BEZROBOTNYCH W 2014 I 2015 r. WG MIESIĘCY



Nr 5
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
(POWIAT, WOJEWÓDZTWO, KRAJ)

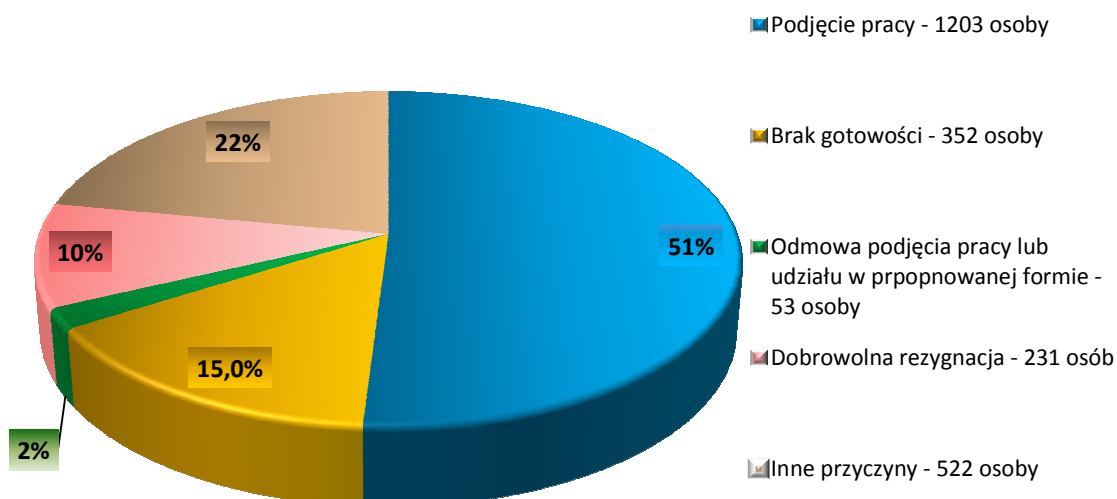


Nr 6
NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



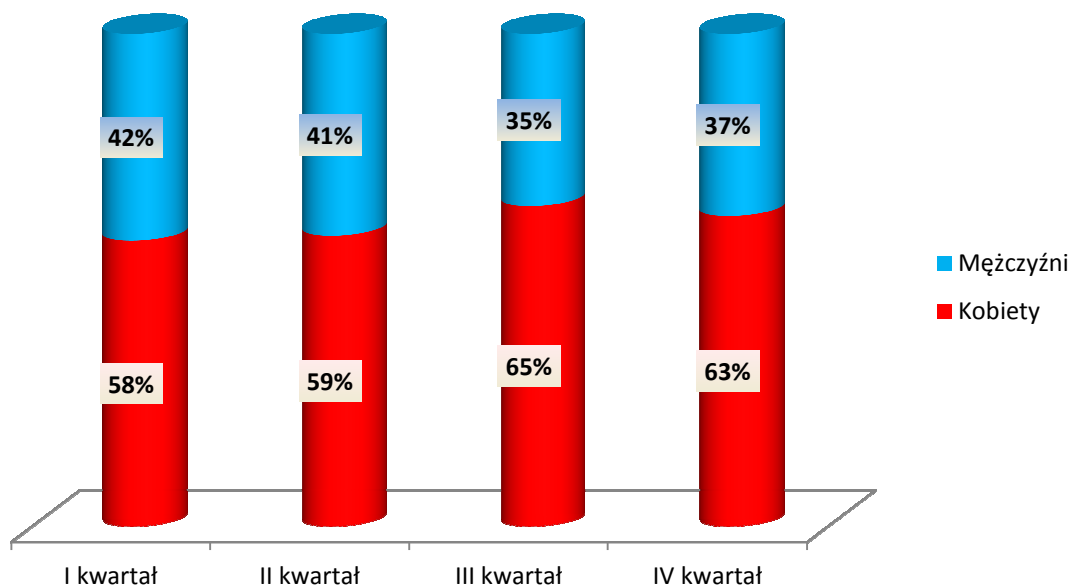
W 2015 r. zarejestrowały się 2242 osoby, natomiast status bezrobotnego utraciło (wykreślono z ewidencji bezrobotnych) 2361 osób.

Nr 7
WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WEDŁUG PRZYCZYN



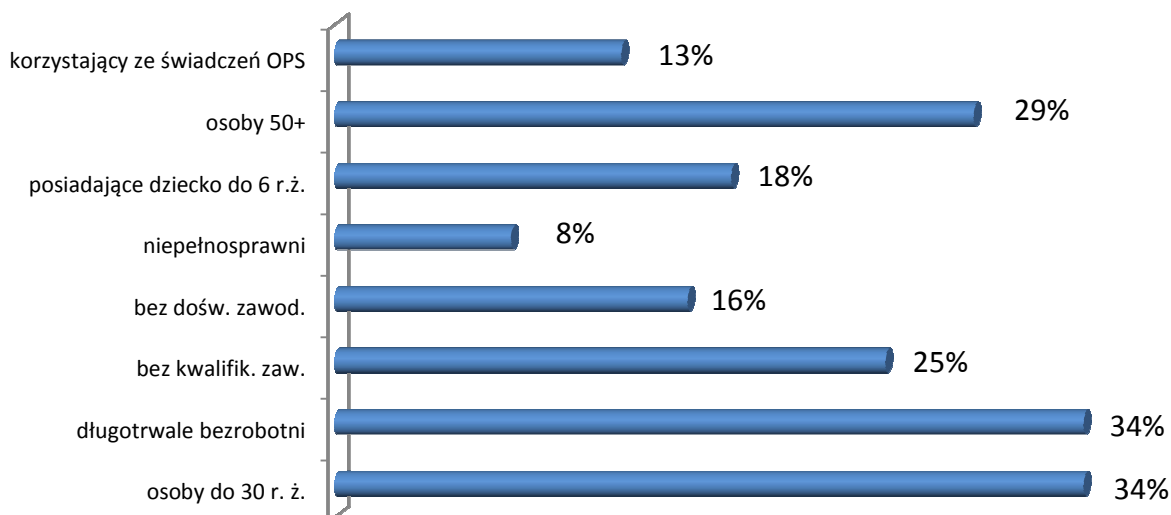
Ponad połowa osób – 51% wyrejestrowanych utraciła status z powodu podjęcia zatrudnienia.

Nr 8
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



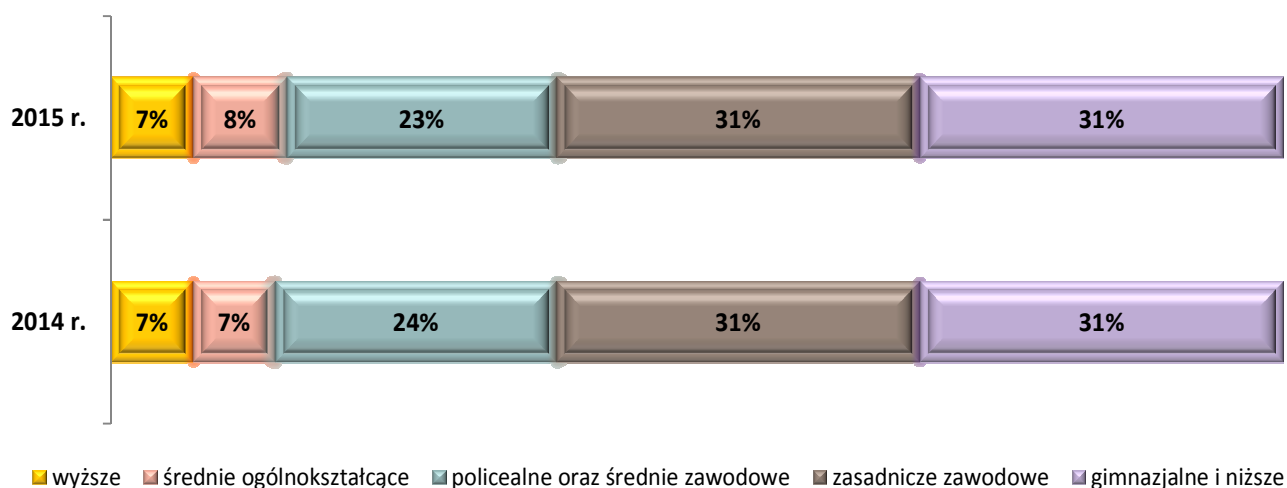
Tak jak w latach ubiegłych kobiety stanowiły większość wśród ogółu bezrobotnych. Ich odsetek w stosunku do grudnia 2014 r. wzrósł nieznacznie – o 1,6 pkt. proc.

Nr 9
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA



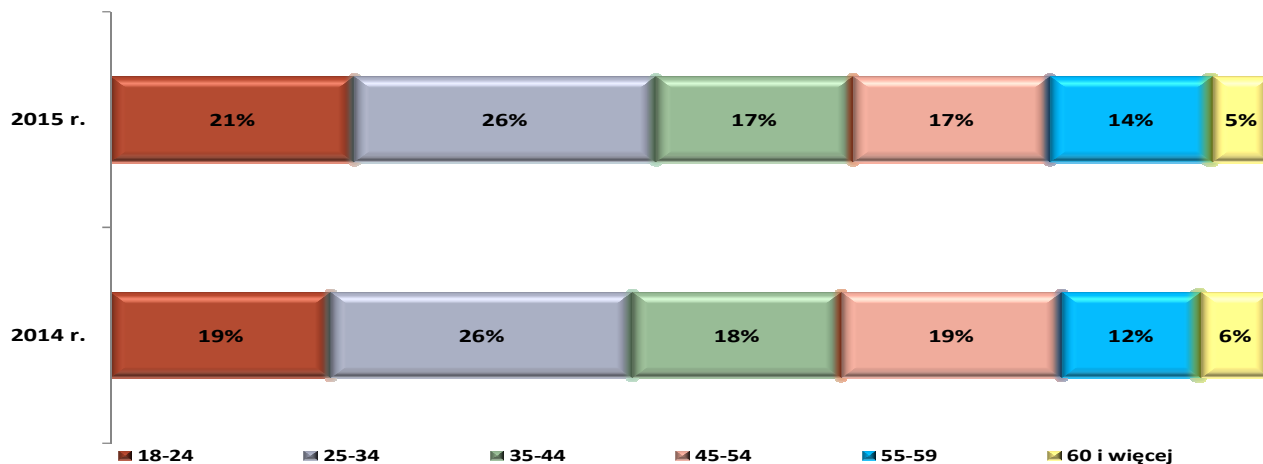
Duży odsetek bezrobotnych stanowiły osoby młode – w wieku do 30 lat oraz osoby długotrwale pozostające bez pracy – odsetek w tych dwóch grupach osób wynosił na koniec roku 34%. Był on jednak w przypadku osób długotrwale bezrobotnych niższy w stosunku do roku 2014 o ponad 7 pkt. proc., natomiast w przypadku osób do 30 r.ż. o 4 pkt. proc. Blisko co trzecia osoba bezrobotna ma ukończone 50 lat, a co czwarta nie posiada żadnych kwalifikacji potwierdzonych świadectwem czy dyplomem. Ogółem udział bezrobotnych należących do grup ryzyka na lokalnym rynku pracy na koniec grudnia 2015 r. wynosił 82,7% i był niższy o 1 punkt procentowy w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Nr 10
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE
(PORÓWNANIE DO 2014 r.)



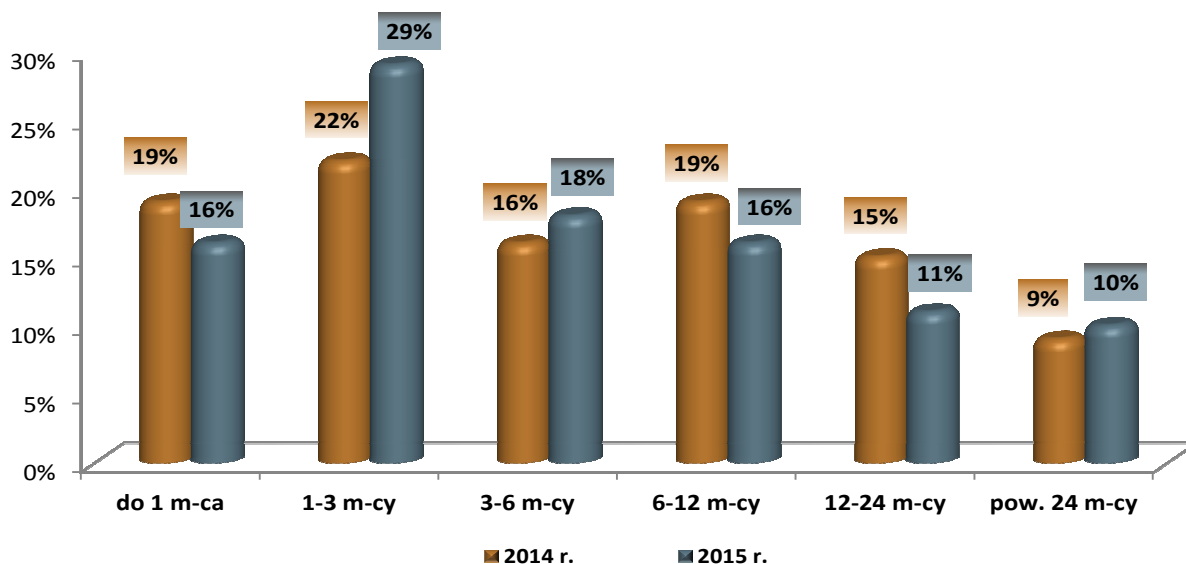
Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym – po 31% i stanowią łącznie 62% ogółu bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia nie wystąpiły zmiany w wielkościach tych grup.

Nr 11
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK
(PORÓWNANIE DO 2014 r.)



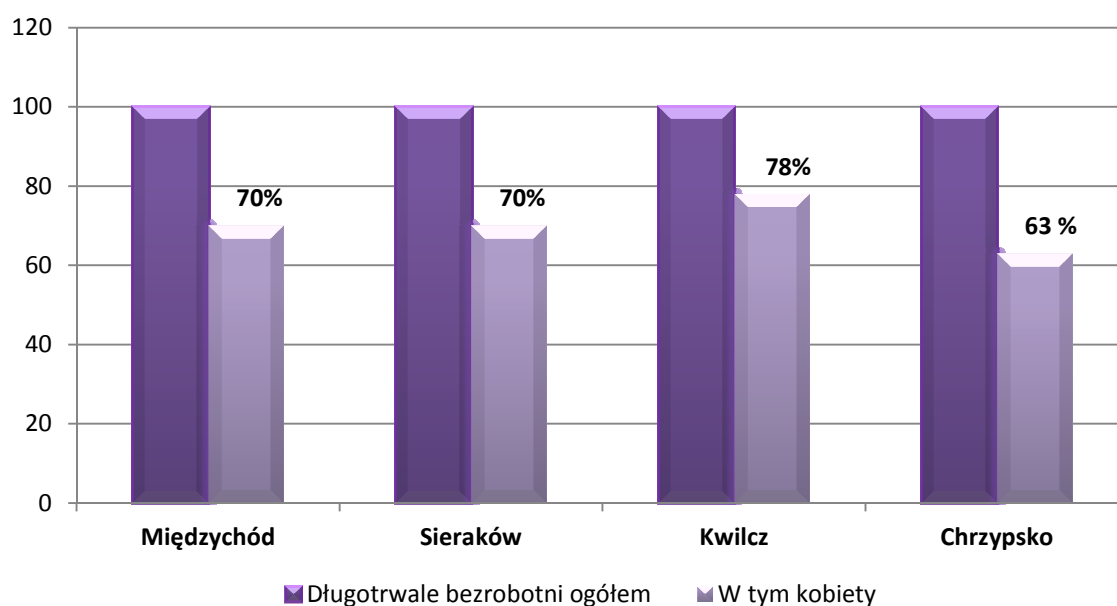
W 2015 r. tylko w nieznacznym stopniu zmieniły się udziały niektórych grup wiekowych. Liczba bezrobotnych w grupach osób młodych (18-24 i 25-34) na koniec 2015 r. stanowiła blisko 47% wszystkich bezrobotnych. W ostatnich kilku latach wskaźnik ten wynosił: w 2010 r. – 60%, 2011 r. – 49%, 2012 r. – 51%, 2013 r. – 46%, 2014 r. – 45%.

Nr 12
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(PORÓWNANIE DO 2014 r.)



Wśród osób pozostających bez pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy oraz przez okres dłuższy niż 24 miesiące (dwie ostatnie kolumny wykresu) większość stanowią kobiety – odpowiednio 71% i 76%.

Nr 13
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE KOBIETY (WEDŁUG GMIN)

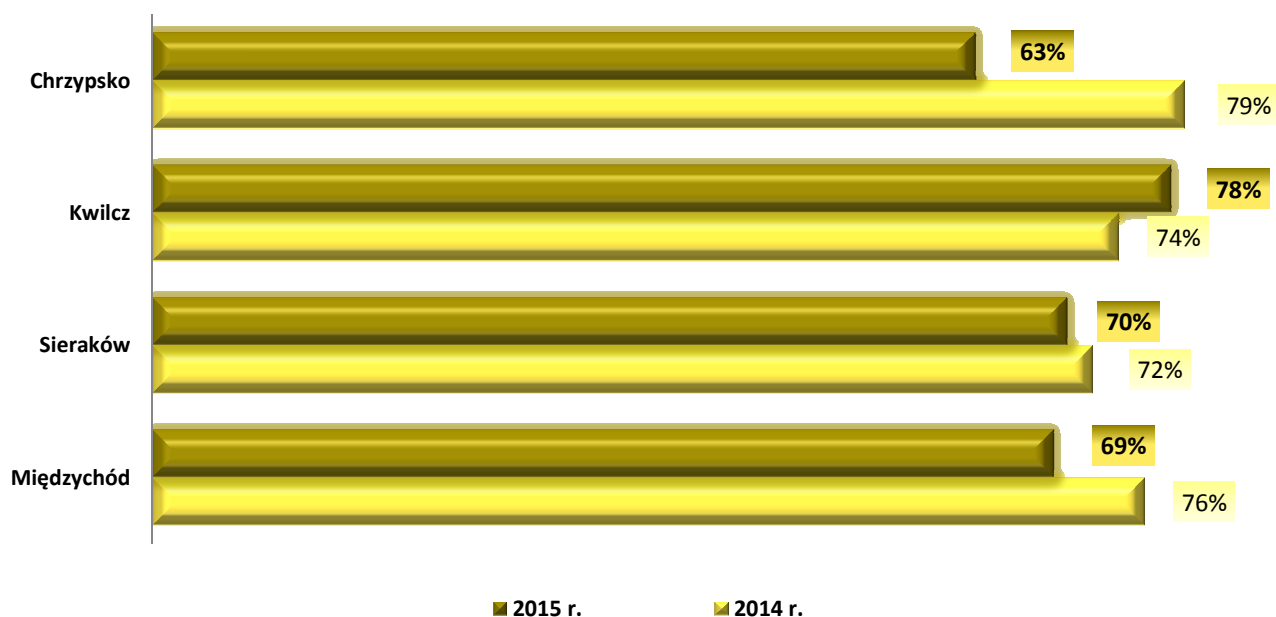


Na koniec 2015 r. status osoby długotrwale bezrobotnej posiadało 34% ogółu zarejestrowanych. Poziom bezrobocia długotrwałego zmniejszył się o 7,4 punktów procentowych w stosunku do poprzedniego roku. W ogólnej liczbie osób długotrwale bezrobotnych ponad 71% to kobiety. Najwyższy odsetek długotrwale bezrobotnych kobiet odnotowano w gminie Kwilcz. Jednakże zjawisko długotrwałego bezrobocia wśród kobiet zmniejszyło się w stosunku do roku poprzedniego o ponad 6 punktów procentowych. Najwyższy wskaźnik długotrwale bezrobotnych występuje w gminie Międzychód, najniższy natomiast w gminie Sieraków. Szczegółowe dane dotyczące długotrwałego bezrobocia przedstawiają także schematy: Nr 14 i 15.

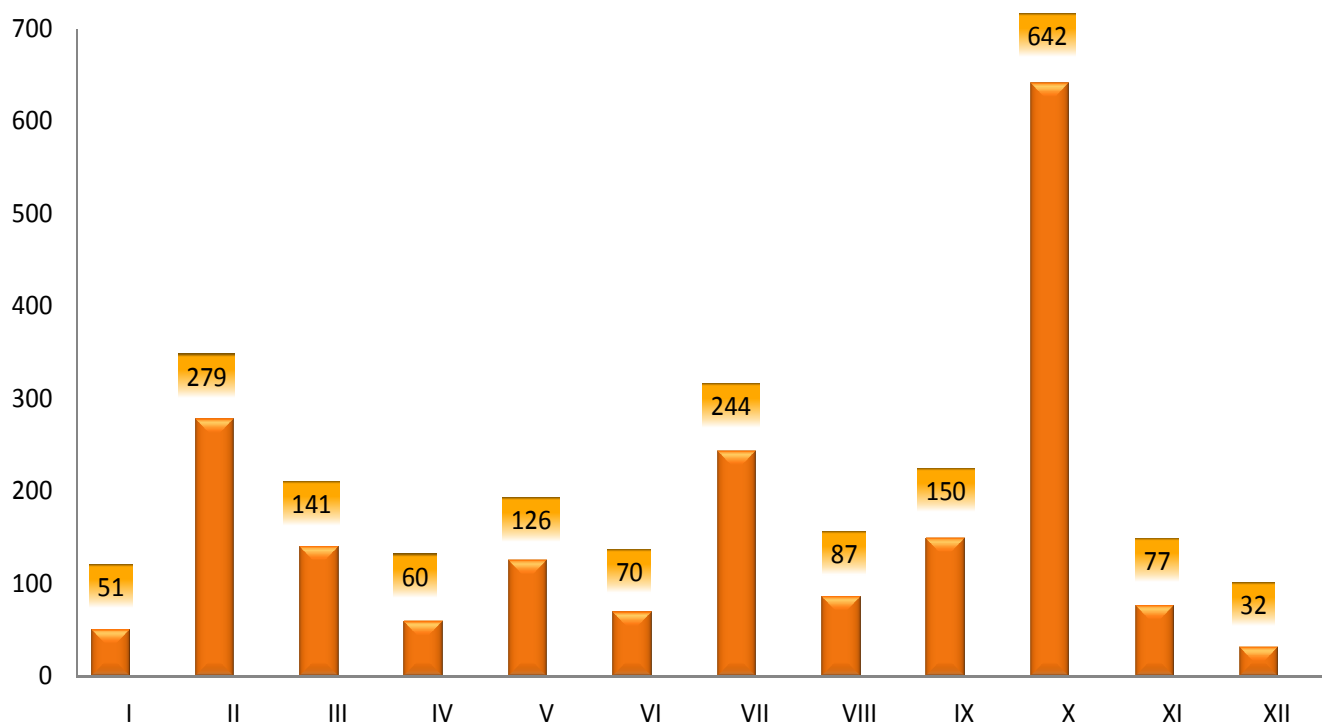
Nr 14
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Gmina	Bezrobotni długotrwale		Przyrost /spadek w skali roku	
	Osoby	%	Osoby	%
Chrzypsko Wielkie	19	29%	-5	-21%
Kwilcz	58	31%	-8	-12%
Międzychód	175	38%	-86	-33%
Sieraków	44	28%	-15	-25%
Powiat	296	34%	-114	28%

Nr 15
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE KOBIETY W OGÓLNEJ LICZBIE DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH
WEDŁUG GMIN (porównawczo do 2014 r.)

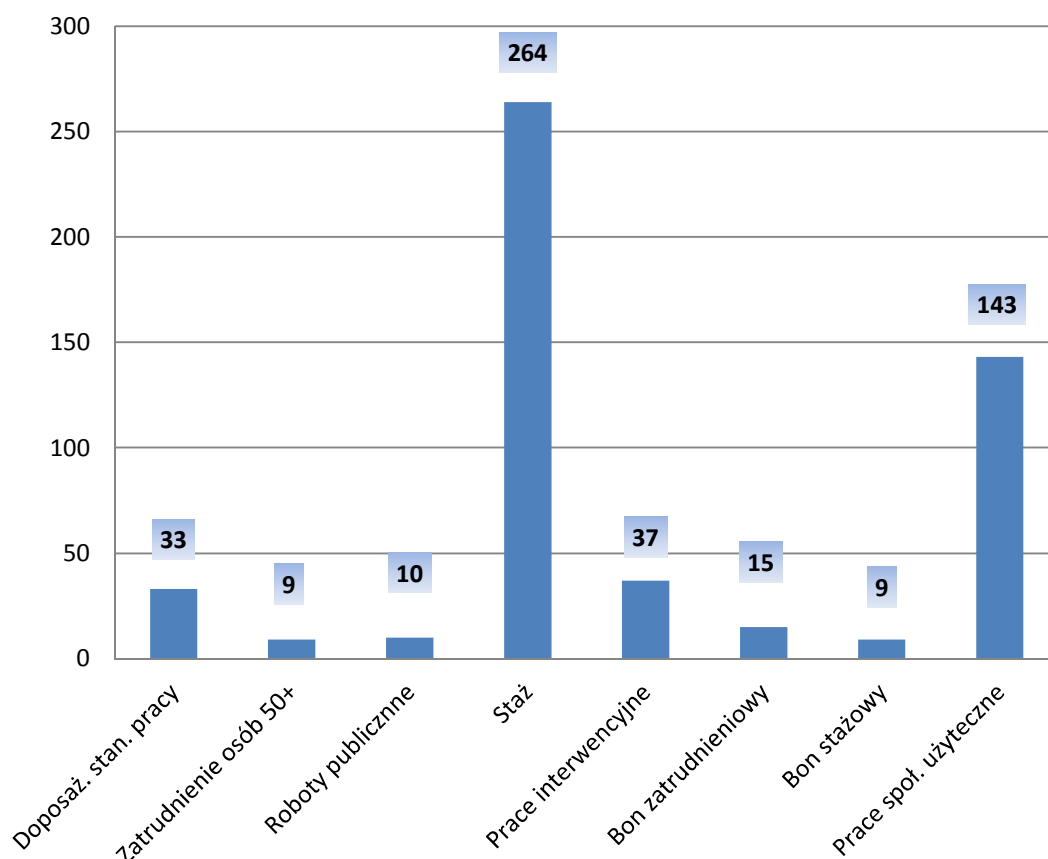


Nr 16
OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



W 2015 r. pracodawcy zgłosili 2374 oferty, z czego 520 tj. 22% było subsydiowanych ze środków FP. Dla porównania – w 2014 r. wskaźnik ten wynosił 28%, jednak ogólna liczba wszystkich ofert pracy w 2014 r. była o 951 ofert mniejsza niż w roku 2015.

Nr 17
OFERTY PRACY SUBSYDIOWANEJ WEDŁUG FORM



Nr 18
SZKOLENIA

Lp .	Nazwa szkolenia	Źródło finansowania	Liczba osób które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które zakończyły szkolenie	Podjęło pracę w trakcie lub po szkoleniu w ciągu 3 m-cy		Podjęcie zatrudnienia po 3 m-cach zgodnie z ukończonym szkoleniem (osoby)
					osoby	%	
SZKOLENIA INDYWIDUALNE							
1	Prawo jazdy kat. C+E	FP	3	3	1	33	1
2	Instruktor nauki jazdy kat. B	FP	1	1	1	100	-
3	Operator wózków jezdniowych	FP	1	1	1	100	-
4	Prawo jazdy kat. D	FP	1	1			
5	Kurs cukierniczy I i II stopnia	EFS -WRPO	1	1	1	100	-
6	Prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna	FP-BON	1	1	1	100	-
7	Spawanie metodą TIG	FP-BON	1	1	1	100	-
8	Prawo jazdy kat. C+E	EFS - POWER	1	1	-	0	1
OGÓŁEM			10	10	6	60	2
Studia podyplomowe 2015/2016		FP	2/1*	1			

* podjęcie pracy w trakcie studiów podyplomowych

w trakcie monitorowania

Nr 19
LIMIT ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA 2015 r.

Lp.	Źródła finansowania	Kwota w zł.
1	Limit ustalony algorytmem z FP	1 936 200
2	EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)	1 006 200
3	EFS – Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	540 000
4	FP – dodatkowe środki z rezerwy MPiPS	69 200
	Ogółem	3 551 600

W ramach przyznanych środków finansowych zaktywizowano ogółem 554 osoby bezrobotne, w tym 354 z Funduszu Pracy i 200 z EFS.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych i udzielonych im wsparć w podziale na poszczególne formy aktywizacji, źródła ich finansowania i miejsce zamieszkania uczestników tych form przedstawiają tabele Nr: 20 i 21.

Nr 20
WYKAZ UCZESTNIKÓW AKTYWNYCH FORM W 2015 r.
(WEDŁUG FORM I ŹRÓDEŁ ICH FINANSOWANIA)

Lp.	AKTYWNE FORMY	FP	Program POWER (do 30 r.ż.)	Program WRPO (pow. 30 r.ż.)	Program z rezerwy MPiPS (art. 49)	OGÓŁEM
1	Szkolenia + studia podypl.	6+2	1	1	0	10
2	Dotacje bezrobotni	18	15	16	0	49
3	Dotacje pracodawca	33	0	0	0	33
4	Staże	76	124	34	9	243
5	Roboty publiczne	10	0	0	0	10
6	Prace interwencyjne	29	0	9	0	38
7	Prace społecznie użyteczne	112	0	0	0	112
8	Program Aktywizacja i Integracja (prace społ. użyt.)	19	0	0	0	19
9	Zatrudnienie bezrobotnych 50+	10	0	0	0	10
10	Bon stażowy	9	0	0	0	9
11	Bon zatrudnieniowy	16	0	0	0	16
12	Bon zasiedleniowy	3	0	0	0	3
13	Bon szkoleniowy	2	0	0	0	2
Ilość osób zaktywizowanych		345	140	60	9	554
Ilość wsparć*		346	140	60	9	555

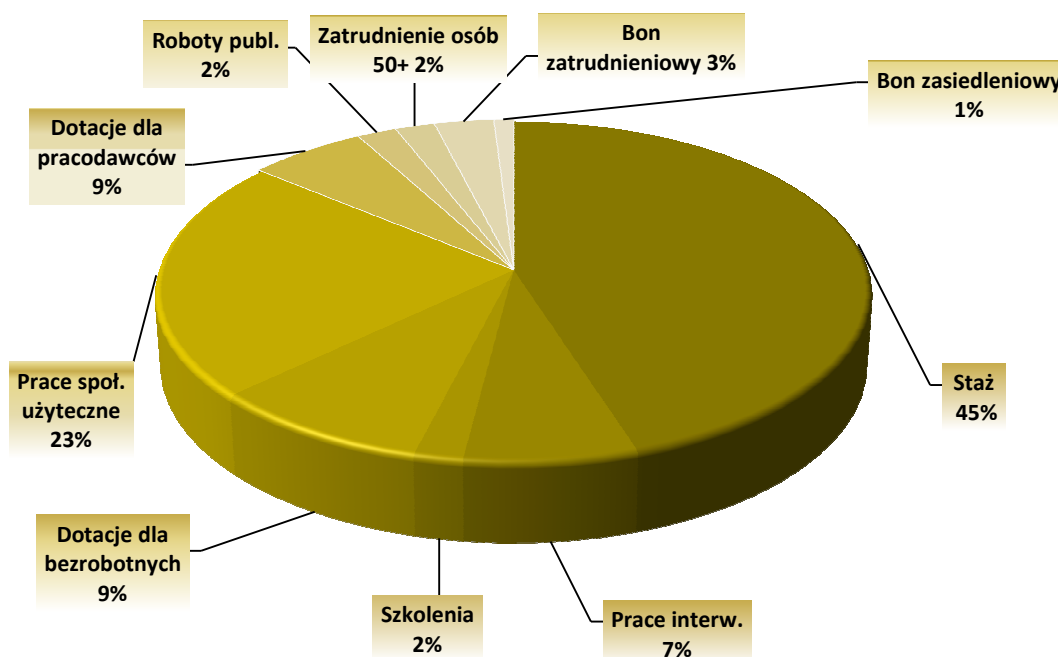
* W ramach bonu szkoleniowego jedna osoba skorzystała z dwóch szkoleń

Nr 21
LICZBA WSPARĆ UDZIELONYCH BEZROBOTNYM
WEDŁUG GMIN I FORM AKTYWIZACJI

Nazwa formy	Gmina				Powiat
	Kwilcz	Chrzypsko	Sieraków	Międzychód	
Prace interwencyjne	11	1	4	22	38
Roboty publiczne	1	2	1	6	10
Staż	26	16	39	162	243
Szkolenia i studia podyplomowe	1	0	0	9	10
Dotacje-bezrobotni	10	7	10	22	49
Dotacje-pracodawcy	1	3	7	22	33
Prace społecznie użyt.	0	0	0	112	112
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0	19	19
Bon stażowy	1	1	0	7	9
Bon zatrudnieniowy	1	0	4	11	16
Bon zasiedleniowy	0	0	2	1	3
Bon szkoleniowy	0	0	2	1	3
Zatrudnienie osób 50+	3	0	1	6	10
Ogółem wsparć	55	30	70	400	555

Z pomocy, wsparcia urzędu najliczniej korzystały osoby zamieszkałe w gminie Międzychód -72% oraz gminie Sieraków – 13%.

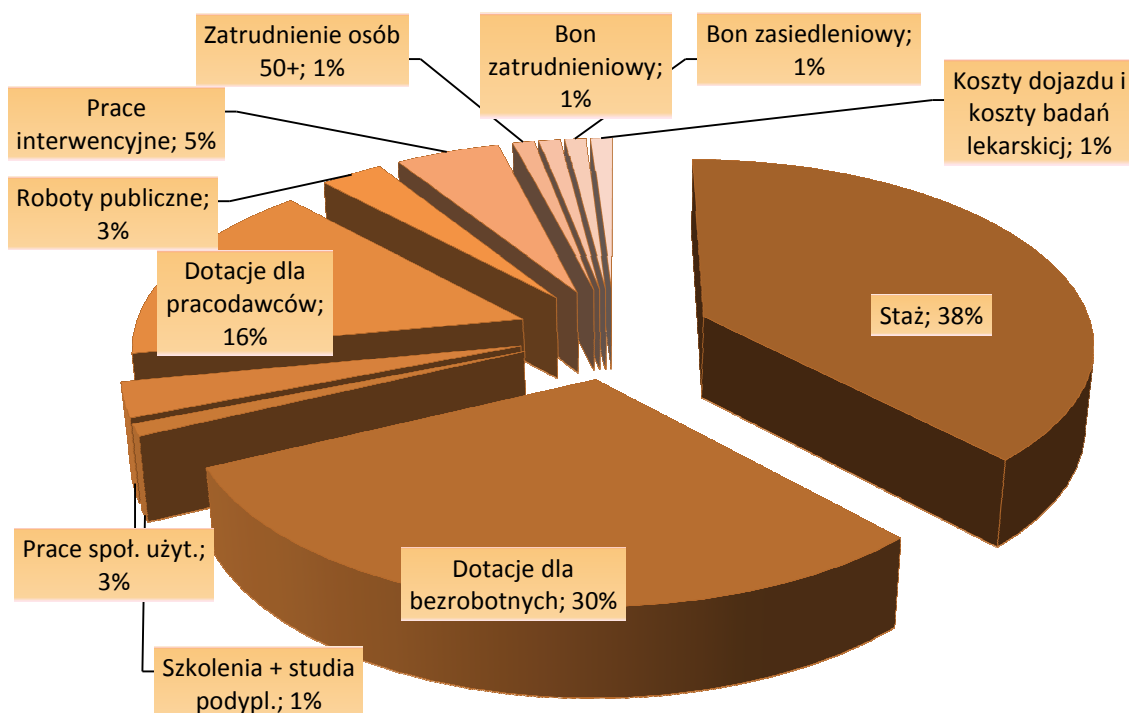
Nr 22
UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH AKTYWIZACJI
 (% w stosunku do ogólnej liczby osób zaktywizowanych)



Najwięcej osób uczestniczyło w stażach i pracach społecznie użytecznych – ogółem 68% wszystkich zaktywizowanych osób.

Natomiast koszty poniesione na poszczególne formy aktywizacji prezentują się następująco:

Nr 23
WYDATKI NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI
 (procentowo w stosunku do ogółu wydatków na aktywizację bezrobotnych)



Najwięcej środków przeznaczono na organizację staży oraz na dotacje dla bezrobotnych, zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Zestawienie porównawcze wydatków poniesionych na poszczególne formy aktywizacji w stosunku do 2014 r. przedstawia poniższy schemat.

Nr 24
WYDATKI PONIESIONE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ORAZ LICZBA
ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH - porównawczo do 2014 r.

Nazwa formy	2014 r.		2015 r.	
	Kwota w zł.	Liczba osób	Kwota w zł.	Liczba osób
Roboty publiczne	109 449	14	97 686	10
Prace interwencyjne	129 881	31	175 035	38
Stáže	1 674 451	232	1 256 891	252
Dotacje-bezrobotni	800 000	40	970 362	49
Dotacje-pracodawcy	142 276	8	517 526	33
Szkolenia + dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	112 112	55	34 671	12
Prace społ. użyteczne	119 313	185	93 875	131
Zatrudnienie bezrobotnych 50+	-	-	41 329	10
Bon zatrudnieniowy	-	-	44 380	16
Bon zasiedleniowy	-	-	23 600	3
Koszty dojazdu	32 273	32*	12 092	30*
Badania lekarskie	11 602	39*	9802	25*
Ogółem	3 131 357	565	3 277 249	554

* osoby te nie są wliczane do ogólnej liczby osób zaktywizowanych

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

LIMIT: 699 600 zł

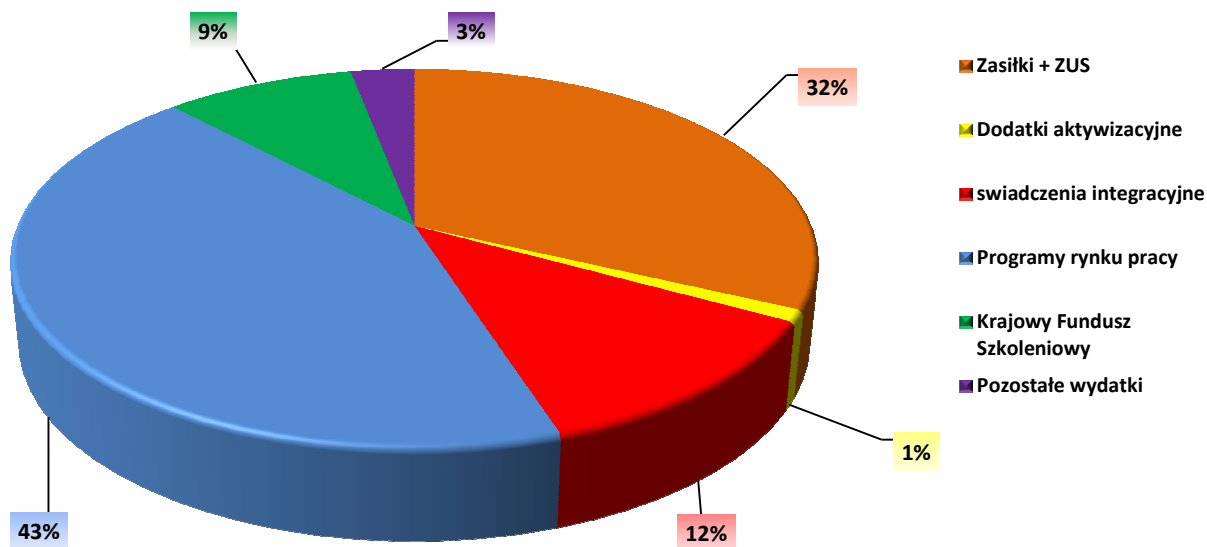
WYPŁACONO PRACODAWCOM: 692 550 zł

ZWROTY NIEWYKORZYSTANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW ŚRODKÓW: 17 294 zł

WYDATKI OGÓŁEM WYNIOSŁY: 675 256 zł.

W ramach w/w puli środków zawarto z pracodawcami 23 umowy w sprawie dokształcania pracodawców i pracowników. Przeszkolonych zostało 131 osób w wieku powyżej 45 roku życia.

Nr 25
STRUKTURA WSZYSTKICH WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
 - ujęcie procentowe



W ogólnej kwocie wydatków Funduszu Pracy dominowały koszty poniesione na programy rynku pracy oraz na zasiłki dla osób bezrobotnych (wraz ze składką ZUS), które stanowiły odpowiednio - 43% i 32% ogółu wydatków.

Średnia efektywność zatrudnienia – w wyniku zmiany przez MRPiPS metody wyliczania uzyskanych przez urzędy wskaźników i sporządzanych w tym celu dwóch różnych sprawozdań oczekujemy na ustalenie przez ministerstwo, z którego z tych sprawozdań dane będą odzwierciedlać uzyskaną efektywność zatrudnienia po programach.

POŚREDNICTWO PRACY

W 2015 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 131 podmiotów gospodarczych, w wyniku czego na koniec roku w bazie urzędu posiadaliśmy 1120 pracodawców. W omawianym okresie pośrednik pracy – doradca instytucjonalny w wyniku kontaktów z pracodawcami pozyskał 58 ofert zatrudnienia.

Największe potrzeby zatrudnieniowe zgłosiły agencje zatrudnienia:

- MANPOWER GROUP Sp. z o.o. Warszawa – 400 miejsc pracy dla pracodawcy użytkownika Huta Szkła w Sierakowie (100-elektromechanik, 100-sortowacz, 100-operator urządzeń do paletyzacji, 100-operator automatu szklarskiego),
- Randstad Sp. z o.o. – 275 miejsc pracy dla pracodawców użytkowników: „AMAZON” w Sadach koło Poznania –219 miejsc (robotnik magazynowy) oraz dla Huty Szkła w Sierakowie – 56 miejsc (operator automatów do formowania wyrobów szklanych, operator urządzeń do foliowania, elektromechanik, pracownik fizyczny, młodszy operator automatu).

Ogółem pracodawcy w 2015 r. zgłosili potrzebę zatrudnienia 2374 osób – tyle było wszystkich oferowanych miejsc pracy

Aż w ponad 48% zgłoszone oferty pracy pochodziły od pracodawców mających swoje siedziby poza naszym powiatem (1149 ofert). Pozostałe 1225 ofert pochodziło od lokalnych pracodawców.

Co piąta oferta, czyli 22% (520 ofert) wszystkich ofert pracy była współfinansowana lub finansowana ze środków Funduszu Pracy i EFS.

Największe potrzeby zatrudnieniowe na naszym lokalnym rynku pracy zgłaszały następujące firmy:

- ABP Poland Sp. z o.o. Kłósowice – 66 ofert pracy (masarze i robotnicy w przetwórstwie, kierowca wózka jezdniowego, pakowacz, masarz, rzeźnik-wędliniarz, magazynier), w tym 35 ofert w celu otrzymania „Informacji Starosty”, co jest warunkiem wystąpienia pracodawcy o wydanie zgody przez Wojewodę na zatrudnienie cudzoziemca,
- BA GLASS POLAND Sp. z o.o. (Huta Sieraków) – 56 ofert (operator automatów do formowania wyrobów szklanych, sortowacz-brakarz szkła, foliowacz, elektromechanik, operator automatu szklarskiego, operator wózka widłowego, automatyk), w tym 21 ofert złożonych w celu uzyskania „Informacji Starosty”, niezbędnej do ubiegania się o zezwolenie wojewody na zatrudnienie cudzoziemca,
- DINO Polska S.A. – 48 ofert pracy (kasjer handlowy, kasjer-sprzedawca, kierownik marketu, zastępca kierownika marketu),
- PAECH Prefabrykacja Sp. z o.o. – 25 ofert pracy (kierowca operator wózków jezdniowych, betoniarz-zbrojarz, asystent zarządu, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych),
- Zakład Ogólnobudowlany Jan Jurewicz Izdebno – 18 ofert (murarz, malarz budowlany, szpachlarz, glazurnik, brukarz, robotnik budowlany).

Niezmiennie od kilku lat – jak wskazuje analiza danych statystycznych – oferty w zawodach: technik administracji, technik prac biurowych oraz sprzedawca dotyczą w dużym stopniu staży, w związku z czym nie odzwierciedlają one rzeczywistego zapotrzebowania rynku pracy.

Z analizy pozostałych ofert wynika, że dla osób nie posiadających jakiegokolwiek zawodu, a takich osób bezrobotnych na koniec 2015 r. było 112, pracodawcy nie zgłosili żadnej oferty pracy.

Nie było także ofert pracy dla osób z zawodem: technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, czy robotnik w przemyśle przetwórczym, co klasyfikuje te zawody do kategorii zawodów nadwyżkowych.

Najczęściej natomiast poszukiwano osób z zawodem magazyniera, kucharza, kelnera, sprzedawcy, kasjera handlowego, murarza, betoniarz-zbrojarza, lakiernika wyrobów drewnianych, elektryka, elektromechanika, rzeźnika-wędliniarza, masarza, szwaczki maszynowej, operatora automatów do formowania wyrobów szklanych, operatora urządzeń do paletyzacji

W ramach zgłoszonych ofert pracy skierowanie do pracy otrzymało 1146 osób, z których 521 podjęło pracę, natomiast 53 odmówiły przyjęcia przedstawionej propozycji pracy.

W 2015 r. zorganizowano cztery giełdy pracy dla trzech pracodawców, którzy zamierzali zatrudnić 45 osób. W giełdach tych wzięło udział 96 osób bezrobotnych, spośród których 21 zostało zatrudnionych.

.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Z usługi poradnictwa zawodowego skorzystać może każda osoba bezrobotna i poszukująca pracy, a także pracodawca. W 2015 r. usługi doradcze świadczone były wszystkim osobom bezrobotnym, ale zdarzały się również przypadki korzystania z pomocy doradcy zawodowego przez osoby nie będące w rejestrze bezrobotnych. W pracy doradczej wykorzystywane były zarówno indywidualne jak i grupowe formy pracy z klientem, w postaci informacji zawodowych oraz porad zawodowych o różnej tematyce. Informacje grupowe miały na celu przekazanie uczestnikom szczegółowych informacji na temat możliwych form wsparcia osób bezrobotnych.

Porady grupowe natomiast obejmowały takie zagadnienia jak: planowanie kariery zawodowej, jak odnaleźć się na rynku pracy - zwłaszcza w przypadku osób długotrwale pozostających bez pracy, predyspozycje i zainteresowania zawodowe, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych oraz zakładanie własnej firmy.

Natomiast porady indywidualne dotyczyły różnych aspektów związanych z poszukiwaniem pracy, głównie dotyczących problemów zawodowych klienta, pomocy w szukaniu możliwości rozwiązywania tych problemów, zdefiniowania mocnych i słabych stron klienta, określania predyspozycji zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego:

- 871 osób skorzystało z indywidualnej porady zawodowej,
- 96 osób skorzystało z porady zawodowej grupowej w ramach 19 spotkań,
- 71 osób skorzystało z grupowej informacji zawodowej w ramach 12 spotkań,
- 25 osobom wydano skierowania na badania lekarskie.

Poza zadaniami z zakresu poradnictwa zawodowego doradca sprawuje funkcję doradcy klienta (bezrobotnego) dla około 150 osób bezrobotnych. Zadania związane z tą funkcją polegają na stałej opiece, kontakcie i pracy ze ściśle określonymi osobami bezrobotnymi – od momentu ich rejestracji aż do wyłączenia z ewidencji.