



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

POWIAT MIĘDZYCHODZKI

2017 ROK

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	44
Podsumowanie.....	54
INFORMACJA SYGNALNA.....	56
Załącznik A. Rynek pracy.....	58
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	82

Wstęp

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zmianami) w artykule 9 ust. 1 pkt 9 stanowi, że do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi opracowanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe i deficytowe wyłania się w oparciu o popyt jak i podaż na rynku pracy. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.
- dostosowanie struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring będący efektem analizy zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy stanowi istotny element, wskaźnik dla działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe oraz szkolnictwo w celu zminimalizowania rozbieżności między stosowanymi kierunkami kształcenia i szkolenia a potrzebami lokalnego rynku pracy w tym zakresie.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności były dane gromadzone w systemie Syriusz powiatowego urzędu pracy.

Do monitoringu wprowadzono dodatkowe źródła danych, które można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznych) oraz upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badanie odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno – informacyjny.

W analizie za rok 2017 omawiane są wyłącznie osoby bezrobotne z kwalifikacjami zawodowymi (pominięto osoby bez zawodu) oraz oferty pracy w wyłączeniu ofert zgłoszonych przez Agencje Zatrudnienia, ofert stażowych i na prace społecznie użyteczne.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano korzystając z nazw grup zawodów i specjalności zgodnych z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Cała klasyfikacja zawiera 2443 samych zawodów i specjalności, 43 duże grupy zawodowe, 133 średnie grupy zawodowe oraz 445 elementarnych grup zawodowych i jest stosowana w zakresie:

1. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
2. szkolenia zawodowego,
3. gromadzenia danych do określenia polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
4. prowadzenia badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- $\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{N B_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W końcu 2017 r. liczba osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Międzychodzie wynosiła 577 osób (w 2016 roku 580 osób) w tym 395 to kobiety. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na wysokim poziomie. Jak wynika z poniższego zestawienia sytuacja ta nie zmienia się od kilku lat:

- w 2013 roku kobiety stanowiły 61,15% ogółu bezrobotnych,
- w 2014 roku kobiety stanowiły 61,69% ogółu bezrobotnych,
- w 2015 roku kobiety stanowiły 61,80% ogółu bezrobotnych,
- w 2016 roku kobiety stanowiły 63,79% ogółu bezrobotnych,
- w 2017 roku kobiety stanowiły 68,45% ogółu bezrobotnych.

Głównym problemem dotyczącym tego zagadnienia jest zbyt mała liczba ofert pracy w zawodach, które mogą wykonywać kobiety.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 0,52 %.

Grupy zawodowe, w których liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2017 roku jest największa przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 1. *Stan bezrobotnych na koniec okresu według grup zawodowych*

Grupy zawodowe	Kod	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 r.	Liczbowy wzrost / spadek
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5223	84	98	-14
Kucharze	5120	32	34	-2
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9329	14	20	-6
Gospodarze budynków	5153	28	17	+11
Ślusarze i pokrewni	7222	9	17	-8
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7533	14	16	-2
Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	9	14	-5
Dietetycy i żywieniowcy	3220	15	14	+1
Pomoc i sprzątaczk biurowe, hotele i pokrewne	9112	10	15	-5
Murarze i pokrewni	7112	13	13	0
Pracownicy obsługi biurowej	4110	7	13	-6
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3314	11	12	-1

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7531	9	11	-2
Monterzy gdzie indziej nieskalsyfikowani	8219	12	9	+3
Malarze budowlani i pokrewni	7131	2	8	-6
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7511	6	8	-2
Rolnicy upraw polowych	6111	3	6	-3
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7512	3	5	-2
Technicy rolnictwa i pokrewni	3142	6	5	+1
Fryzjerzy	5141	5	5	0
Ogółem		292	340	-48

Wymienione w tabeli nr 1 grupy zawodowe stanowiły 50,60 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku udział absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 3,81%, a długotrwale bezrobotnych 20,27 %.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyliczany jest wg następującego wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Podany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 2.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7322	Drukarze	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	75,00
6113	Ogrodnicy	66,67
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	66,67
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
5141	Fryzjerzy	60,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	60,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	60,00

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Międzychodzie w celu rejestracji zgłosiło się 1595 osób. Dla porównania w 2016 roku liczba ta wynosiła 1651 osób.

W poniższej tabeli przedstawiono grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych wg napływu była największa.

Tabela 3. *Napływ bezrobotnych według grup zawodowych*

Grupy zawodowe	Kod	Liczba bezrobotnych (napływ w 2017 roku)	Liczba bezrobotnych (napływ w 2016 roku)	Liczbowy wzrost / spadek
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	5223	166	222	-56
Kucharze	5120	69	81	-12
Gospodarze budynków	5153	65	64	+1
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7533	47	44	+3
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9329	41	40	+1
Murarze i pokrewni	7112	39	51	-12
Dietetycy i żywieniowcy	3220	38	37	+1
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3314	37	55	-18
Stolarze meblowi i pokrewni	7522	33	30	+3
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7511	31	8	+23
Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	30	44	-14
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8219	26	24	+2
Ślusarze i pokrewni	7222	25	44	-19
Pracownicy obsługi biurowej	4110	22	41	-19
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7531	22	11	+11
Elektrycy budowlani i pokrewni	7411	20	24	-4
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	9333	17	3	+14
Kelnerzy	5131	16	7	+9
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	9313	16	22	-6
Fryzjerzy	5141	16	5	+11
Ogółem		776	857	-81

W analizie za rok 2017 nie pominięto również odpływu bezrobotnych według grup zawodowych (1394 osób). Dla porównania w 2016 roku liczba ta wynosiła 1860 osób. W poniższej tabeli przedstawiono grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych wg odpływu była największa.

Tabela 4. *Odpływ bezrobotnych według grup zawodowych*

Grupy zawodowe	Kod	Liczba bezrobotnych (odpływ w 2017 roku)	Liczba bezrobotnych (odpływ w 2016 roku)	Liczbowy wzrost / spadek
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5223	180	239	-59
Kucharze	5120	71	88	-17
Gospodarze budynków	5153	56	78	-22
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7533	49	52	-3
Murarze i pokrewni	7112	40	58	-18
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3314	38	67	-29
Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	37	54	-17
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanym	9329	37	54	-17
Dietetycy i żywieniowcy	3220	37	44	-7
Ślusarze i pokrewni	7222	33	45	-12
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7511	33	8	+25
Stolarze meblowi i pokrewni	7522	29	36	-7
Pracownicy obsługi biurowej	4110	27	41	-14
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7531	24	7	+17
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8219	23	38	-15
Elektrycy budowlani i pokrewni	7411	20	25	-5
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	9112	19	32	-13
Malarze budowlani i pokrewni	7131	18	25	-7
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym o pokrewni	9313	16	9	+7
Robotnicy pracujący na przeładunku towarów	9333	16	10	+6
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7512	14	29	-15
Ogółem		817	1039	-222

Wskaźnik płynności bezrobotnych wyliczany jest według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w powiecie międzychodzkiem jest największy i najmniejszy przedstawiono w poniższych tabelach.

Tabela 5. *Grupy zawodów z największym wskaźnikiem płynności bezrobotnych*

w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	3,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,25
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	2,00
3115	Technicy mechanicy	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolnych i przemysłowych	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
8311	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1,83
3144	Technicy technologii żywności	1,66
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1,66

Tabela 6. *Grupy zawodów z najmniejszym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2017 roku*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/ internetowej	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0,38
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,50
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,50
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,50
5152	Pracownicy usług domowych	0,50
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
6221	Hodowcy ryb	0,50
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,50
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,50

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
------	---	------

W 2017 roku w powiecie międzychodzki zgłoszono 938 wolnych miejsc pracy (w analizie wg wytycznych do monitoringu pominięto oferty od Agencji Zatrudnienia, oferty stażowe i na prace społecznie użyteczne). W celu pełniejszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy analizą objęto również napływ ofert pracy w Internecie (oferty pracy podmiotów publicznych zamieszczane w BIP oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych). Liczba ofert publikowanych w Internecie w 2017 roku opiewała na 522 miejsc pracy.

Do wyliczenia wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy został zastosowany następujący wzór:

$$W S_t^k = \frac{\dot{B}_t^k + \dot{O}_t^k}{\dot{B}_t + \dot{O}_t} = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n} + O_{t-1}^k + \frac{N O_t^k}{n}$$

Największy napływ ofert pracy zamieszczonych w PUP i Internecie w odniesieniu do liczby bezrobotnych według grupy zawodu przedstawiono w tabeli nr 7.

Tabela 7. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodowych

Kod	Elementarna grupa zawodów	Bezrobotni wg stanu na dzień 31.12.17	Napływ ofert pracy w 2017 roku		Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej grupie zawodów	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
			CBOP (PUP, OHP, EURES)	Internet			
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	4	0	16	3,9167	1,3333	0,0073744586
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3	3	23	1,6667	6,1667	0,0110031605
3115	Technicy mechanicy	1	0	27	1,6667	2,2500	0,005501802
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	8	1	0	6,4167	0,0833	0,0091302821

3220	Dietetycy i żywniowcy	15	0	0	17,5833	0,0000	0,0246985836
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	0	0	10,4167	0,0000	0,01463118623
3322	Przedstawiciele handlowi	2	3	12	1,5833	2,2500	0,0053845253
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	25	0	3,9167	2,0833	0,0084279527
4110	Pracownicy obsługi biurowej	7	47	0	8,2500	3,9167	0,0170900152
4224	Recepcjoniści hotelowi	4	0	51	3,5000	4,2500	0,0108861056
4321	Magazynierzy i pokrewni	5	32	0	5,0000	2,6667	0,0107690507
5120	Kucharze	32	7	0	31,9167	0,5833	0,0456514105
5131	Kelnerzy	9	18	51	6,6667	5,7500	0,0174411799
5141	Fryzjerzy	5	5	0	5,1667	0,4167	0,0078426782
5153	Gospodarze budynków	28	39	0	19,5833	3,2500	0,0320730423
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	86	65	0	93,5000	5,4167	0,1389441648
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	14	51	5,0833	5,4167	0,0147489172
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	10	13	1,9167	1,9167	0,0053845253
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	2	0	4,5833	0,1667	0,0066721292
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	3	0	3,9167	0,2500	0,0058527449
7112	Murarze i pokrewni	13	30	0	13,1667	4,5000	0,0248156385
7115	Cieśle i stolarze budowlani	5	1	0	5,5833	0,0833	0,0079597331
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2	3	0	5,5833	0,2500	0,0081938429
7132	Lakiernicy	0	10	0	4,0833	10,8333	0,0209528269
7213	Blacharze	2	2	0	4,3333	0,1667	0,0063209645
7222	Ślusarze i pokrewni	9	4	0	13,1667	0,3333	0,0189628936
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	3		3,5000	0,2500	0,0052674704
7231	Mechanicy	9	2	0	12,0833	0,1667	0,0172070701

	pojazdów samochodowych						
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	4	8	0	6,5833	0,6667	0,0101837767
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0	4	38	2,7500	3,5000	0,0087791174
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	4	0	9,0833	0,3333	0,0132272036
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3	3	0	3,5000	0,2500	0,0052674704
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	10	13	0	10,8333	1,0833	0,0167388505
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	9	0	0	9,7500	0,0000	0,0136954232
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	15	0	0	21,1667	0,0000	0,0297319443
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	2	0	7,0833	3,1667	0,0143977525
8160	Operator maszyn i urządzeń do produkcji	4	120	0	5,4167	10,0000	0,0216551563
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	14	0	3,5000	1,1667	0,0065550743
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	12	3	0	10,6667	0,2500	0,0153341917
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2	9	0	3,0000	2,7500	0,0080767880
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	10	24	0	8,7500	2,0000	0,0151000819
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1	0	63	1,6667	5,2500	0,0097155566
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	7	21	0	7,2500	1,7500	0,0126419291
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	25	1	5,4167	2,1667	0,0106519958
9329	Robotnicy	20	18	13	16,9167	2,5833	0,0273908463

	wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani						
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	5	33	0	5,0833	2,7500	0,0110031605
9412	Pomoce kuchenne	2	17	0	2,4167	2,4167	0,0067891841
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	13	3,1667	1,5833	0,0066721292

W tabeli 8 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki różnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik różnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$\Delta O_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,Inter}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,Inter}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Tabela 8. *Oferty pracy w 2017 roku*

Kod grupy zawodów w	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+0HP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	938	522	1460
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	75	76
2	Specjaliści	26	84	110
3	Technicy i inny średni personel	57	56	113
4	Pracownicy biurowi	107	53	160
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	189	117	306
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	39	0	39
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	125	45	170
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	197	3	200
9	Pracownicy wykonujący prace proste	197	89	286
Kod grupy zawodów w	Wskaźnik struktury według źródeł			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,32%	98,68%	100%
2	Specjaliści	23,64%	76,36%	100%
3	Technicy i inny średni personel	50,44%	49,56%	100%
4	Pracownicy biurowi	66,88%	33,13%	100%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	61,76%	38,24%	100%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	73,53%	26,47%	100%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	98,50%	1,50%	100%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	68,88%	31,12%	100%
Kod grupy zawodów w	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,11%	14,37%	0,01
2	Specjaliści	2,77%	16,09%	0,17

3	Technicy i inny średni personel	6,08%	10,73%	0,57
4	Pracownicy biurowi	11,41%	10,15%	1,12
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	20,15%	22,41%	0,90
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4,16%	0,00%	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,33%	8,62%	1,55
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	21,00%	0,57%	36,54
9	Pracownicy wykonujący prace proste	21,00%	17,05%	1,23

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: kierownicy w handlu detalicznym, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, robotnicy wykonujących prace polowe oraz górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono ranking zawodów deficytowych według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k)

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

Maksymalny deficyt*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy $\hat{O}_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	0,00	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do	1	0,00	0,00

	produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych							
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1			0,00		0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1			0,00		0,00	
Deficyt								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/ O_t^k	WD B_t^k	WP B_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) %	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	2,75	3,50	0,79	-	1,40	0,00	0,00
3115	Technicy mechanicy	1,67	2,25	0,74	0,00	2,00	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1,67	5,25	0,79	-	1,40	0,00	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest 0

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono jedną grupę zawodów – dietetycy i żywieniowcy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono ranking zawodów deficytowych według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

Maksymalna nadwyżka*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych $\bar{B}_t^k$)						
3220	Dietetycy i żywieniowcy	18						
Nadwyżka								
Kod	Elementarna	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	B/ O_t^k	WD B_t^k	WP B_t^k	Odsetek	Odsetek

	grupa zawodów						ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) %	miejsce aktywizacji zawodowej (%)
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1,33	0,08	16,00	33,33	0,75	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,67	0,17	10,00	50,00	0,00	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,50	1,17	3,00	33,33	0,78	14,29	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	3,92	1,33	2,94	50,00	6,67	-	0,00

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest 0

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku ogólna liczba zarejestrowanych – łącznie z bezrobotnymi bez zawodu wynosiła 577 (osoby bez zawodu 33). W całej populacji dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (197 osób), zasadniczym zawodowym (169 osób), policealnym i średnim zawodowym (119 osób), wyższym (48 osób) i średnim ogólnokształcącym (44 osoby). Analizując strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (15,90%) oraz o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (11,17%). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (18,75%).

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	577	33	5,72%
gimnazjalne i poniżej	197	22	11,17%
zasadnicze zawodowe	169	1	0,59%

średnie ogólnokształcące	44	7	15,90%
policealne i średnie zawodowe	119	3	2,52%
wyższe	48	0	0,00%
zasadnicza szkoła zawodowa	169	1	0,59%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	58	2	3,45%
liceum ogólnokształcące	32	6	18,75%
liceum profilowane	7	0	0,00%
technikum uzupełniające	-	-	-
liceum uzupełniające	0	0	0,00%
szkoła policealna	7	0	0,00%
wyższa	48	0	0,00%
brak danych źródłowych	256		

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W analizie rynku edukacyjnego przedstawiono dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Przy prezentacji wykorzystano dane Systemu Informacji Oświatowej MEN. Analiza ta powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Przy analizie wykorzystano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WB A_t^k = B A_t^k / A_{t-1}^k * 100,$$

gdzie:

$B A_t^k$ – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkół (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych /wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów umożliwia identyfikację typu szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy oraz informuje, jaki odsetek

absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci.

W przypadku gdy miernik przyjmuje wartości:

- 0 – brak bezrobotnych wśród absolwentów,
- powyżej 0 – część absolwentów jest zarejestrowana jako osoby bezrobotne.

Im mniejsza wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Według stanu na koniec grudnia 2017 roku najniższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów dotyczył szkół: technikum, liceum ogólnokształcącego oraz zasadniczej szkoły zawodowej.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych to potencjalny zasób siły roboczej na lokalnym rynku pracy. Należy podkreślić, iż żadna z osób nie kształciła się w zawodach deficytowych jak i nadwyżkowych.

Tabela 12 prezentuje zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych (nie wystąpiły) i nadwyżkowych według elementarnych grup w powiecie międzychodzkim w 2017 roku.

Tabela 12. *Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz zrównoważonych w 2017 roku.*

Zawody deficytowe		
Ko d	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3115	Technicy mechanicy	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7132	Lakiernicy	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9122	Czyściele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
Zawody nadwyżkowe		
Ko d	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
5131	Kelnerzy	0
5153	Gospodarze budynków	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 13 zaprezentowano absolwentów według typu szkół. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum – 135 osób..

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów(%)	
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	70	23	7	4	100,00%	5,71%
Szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0	-	-
Technikum	135	83	2	0	1,48%	-
Liceum ogólnokształcące	90	0	6	14	6,67%	15,56%
Liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
Liceum uzupełniające	0	0	3	1	-	-
Szkoła policealna	34	6	0	0	-	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

W 2017 roku, największą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum (135 osób). Według wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów należy wnioskować, że typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest technikum.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	-	-	6	-
Szkoła przysposabiająca do pracy	4	-	0	-
Technikum	80	61	2	2,50%

Liceum ogólnokształcące	106	-	8	7,55%
Liceum profilowane	-	-	0	-
Liceum uzupełniające	-	-	1	-
Szkoła policealna	-	-	0	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu międzychodzkiego. W badaniu objęto przede wszystkim sytuację na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, jak również planowane zmiany w strukturze i wielkości zatrudnienia w 2018 roku.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, których podstawa jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest oba aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Badanie zrealizowane zostało przez urząd pracy powiatu międzychodzkiego w październiku 2016 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z- wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20%

respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc. Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 72 przedsiębiorstwa, w tym:

- 29 mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- 36 małych przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 7 średnich przedsiębiorstwa zatrudniając od 50 do 249 pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2016). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \frac{\sum_{i=1}^P \wp_i^a wr_i^a P_t}{\sum_{i=1}^S \wp_i^a wr_i^a S_t} - \frac{\sum_{i=1}^P \wp_i^a wr_i^a P_t}{\sum_{i=1}^S \wp_i^a wr_i^a S_t}) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, i = 1, ..., S,

$\wp_i^a$ – waga próby dla i - tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i - tej obserwacji,

P_t – wskazanie pozytywne dla i - tej obserwacji,

N_t – wskazanie negatywne dla i - tej obserwacji,

S_t – suma wszystkich wskazań dla i - tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznacząca (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie

w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$\phi^a = \frac{\frac{P^a}{P}}{\frac{p^a}{p}},$$

gdzie:

P^a - liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa
a w powiecie,

P - ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

p^a - liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

p - ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

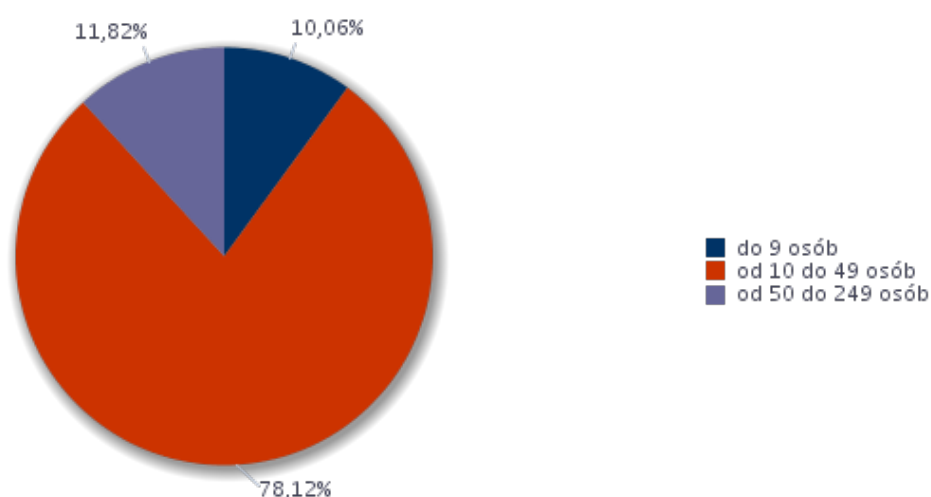
a - klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób

oraz 250 osób i więcej) .

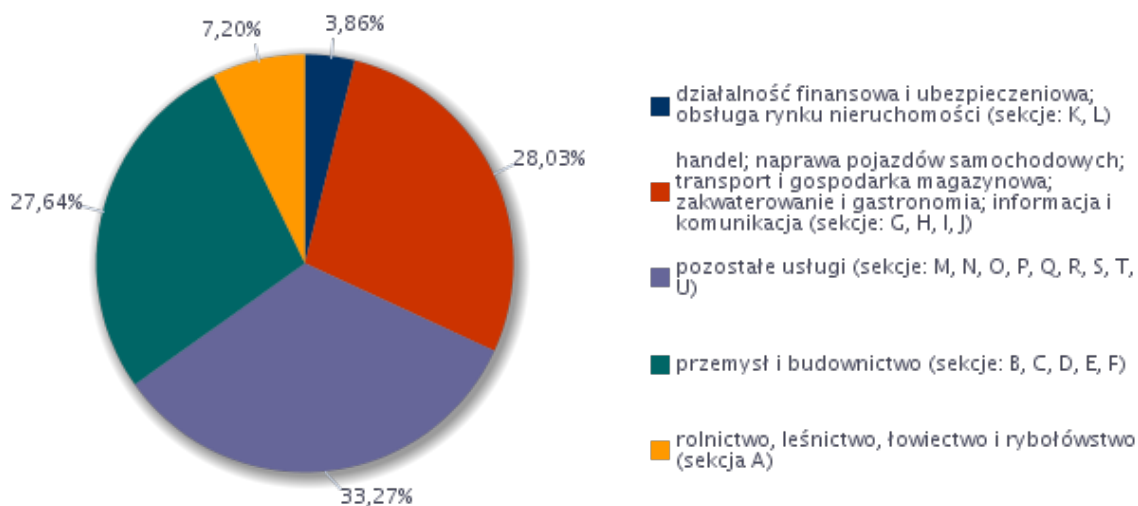
*Dane odnośnie liczby podmiotów gospodarczych w uwzględnieniu klasy wielkości przedsiębiorstwa pochodzą z zasobów informacyjnych GUS.

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (78,12%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (11,82%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające do 9 pracowników (10,06%)

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności

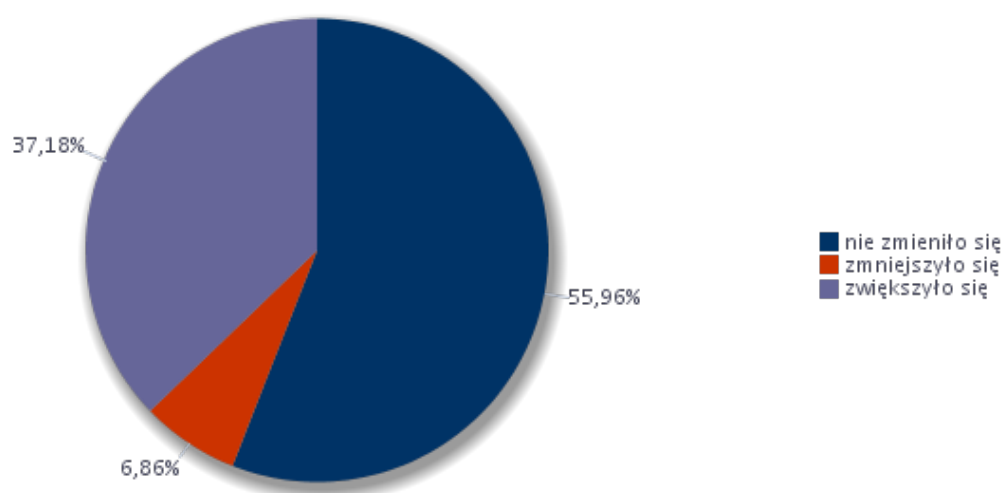


Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności (rys. 2), dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) oraz przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F).

W oparciu o przeprowadzone badania należy stwierdzić, że wielkość zatrudnienia

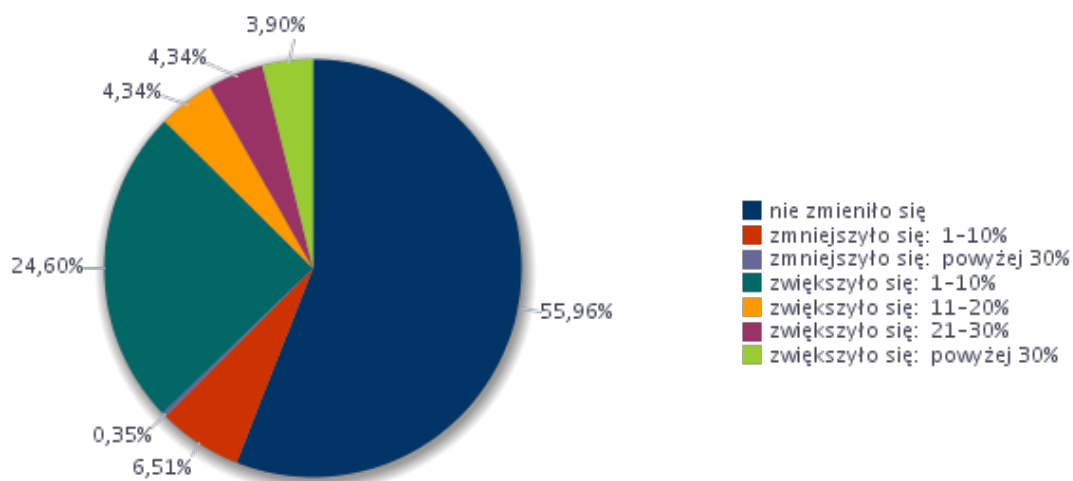
w 2017 roku nie uległa zmianie w przypadku 55,96% podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu międzychodzkiego. W pozostałych przypadkach: 37,18% podmiotów zwiększyło zatrudnienie, a 6,86% je zmniejszyło.

Rysunek 3. *Struktura zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku.*



Wśród przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2017 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10% i identycznie przedstawiała się sytuacja w przypadku wzrostu zatrudnienia. Strukturę zmian przedstawiono na poniższym rysunku.

Rysunek 4. *Struktura zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku.*

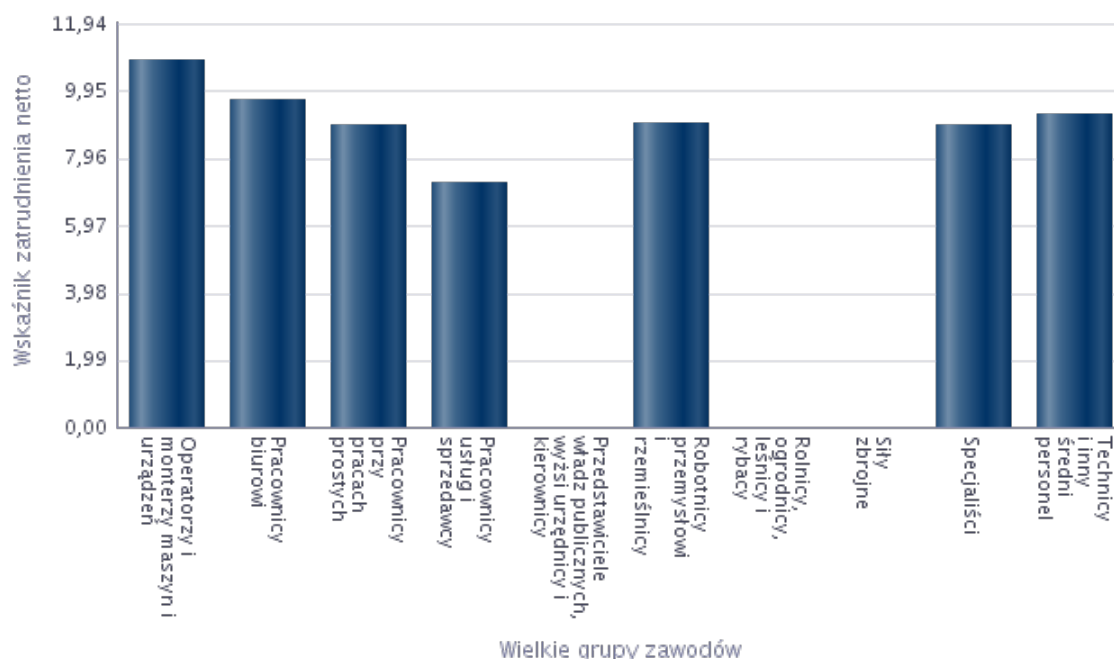


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 30,32 i wskazuje, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie – odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Strukturę grup zawodów według wskaźnika zatrudnienia netto przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 15. Struktura wielkich grup zawodów według wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,85
Pracownicy biurowi	9,71
Pracownicy przy pracach prostych	8,93
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,25
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,99
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,93
Technicy i inny średni personel	9,26

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Analizując wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń (10,85). Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2017 roku pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, kierowca samochodu ciężarowego, monter mebli, nauczyciel chemii, nauczyciel języka obcego, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów), pedagog, pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik lakiernika, psycholog wychowawczy, robotnik gospodarczy, spawacz, specjalista do spraw kadr, spedytor, sprzedawca, sprzątaczką biurową, strażak, technik prac biurowych, ślusarz. W tabeli 16 przedstawiono umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 16. Zawody oraz cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudniali w 2017 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,75%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,01%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,75%
	wykonywanie obliczeń	3,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik lakiernika	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog wychowawczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,51%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,51%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

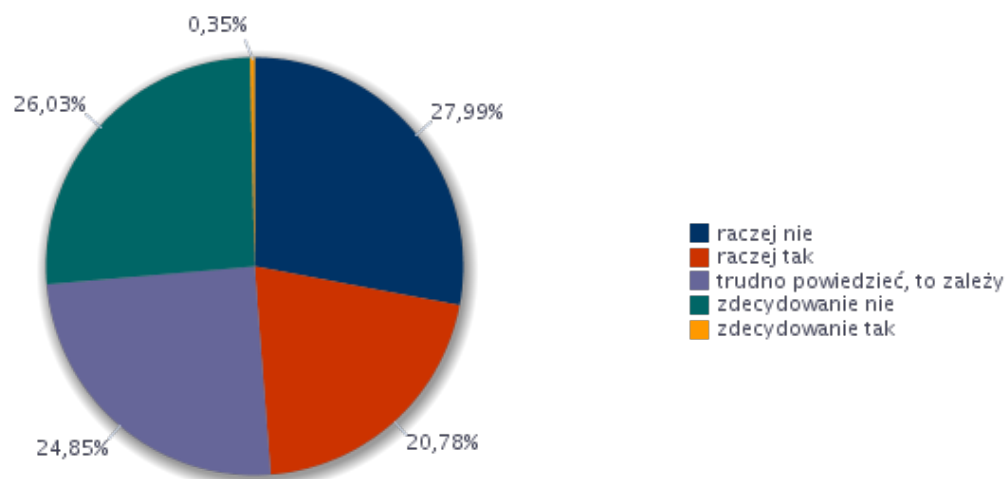
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	0,86%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,86%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Strażak	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,51%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	2,72%
	doświadczenie zawodowe	5,24%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,67%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,67%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,96%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	5,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,91%
	wyuczony zawód	4,57%
	wywieranie wpływu	0,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,27%
	znajomość języków obcych	2,03%

W oparciu o przeprowadzone badania stwierdzono, że 20,78% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu międzychodzkiego miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników. Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników przedstawiono na rysunku 6.

Rysunek 6. Rodzaj odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 roku



W tabeli 17 przedstawiono zawody, w których najtrudniej było pracodawcom pozyskać nowych kandydatów.

Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej było pozyskać nowych kandydatów

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Archiwiści i muzealnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,26%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,82%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,82%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,43%	0
	znajomość języków obcych	0,39%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,96%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,71%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,17%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,04%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,79%	0
	znajomość języków obcych	0,79%	0
	wywieranie wpływu	0,25%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,12%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,56%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

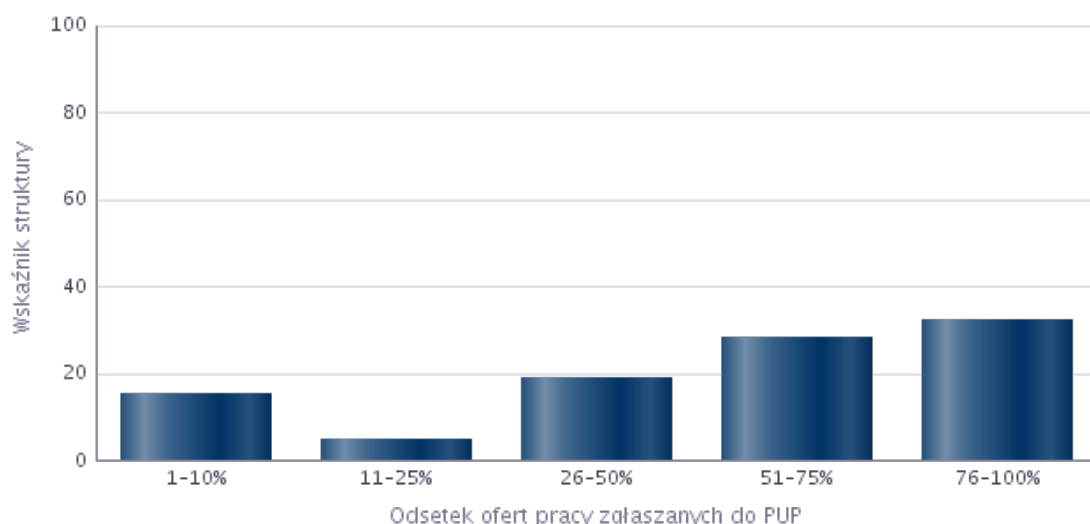
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Analizując odpowiedzi ankietowanych pracodawców stwierdzono, że najczęściej stosowane przez pracodawców z powiatu międzychodzkiego sposoby poszukiwania nowych pracowników to:

- ☐ analiza ofert przychodzących do firm, sami się zgłaszają (21,92%),
- ☐ ogłoszenia w Internecie (19,05%),
- ☐ z polecenia znajomych (17,99%),
- ☐ ogłoszenia w powiatowych urzędach pracy (15,88%)
- ☐ ogłoszenia w prasie (10,07%),
- ☐ praktykanci, stażyści zostają pracownikami (6,21%)
- ☐ ogłoszenia przed zakładem pracy (5,78%),
- ☐ ogłoszenia w szkołach (1,55%).
- ☐ inne (1,55%).

Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do powiatowego urzędu pracy stanowią najczęściej od 76 do 100% ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

Rysunek 7. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do powiatowego urzędu pracy



Za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, spawacz oraz nauczyciel języka polskiego. Szczegółowy wykaz przedstawiono w tabeli 18.

Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy

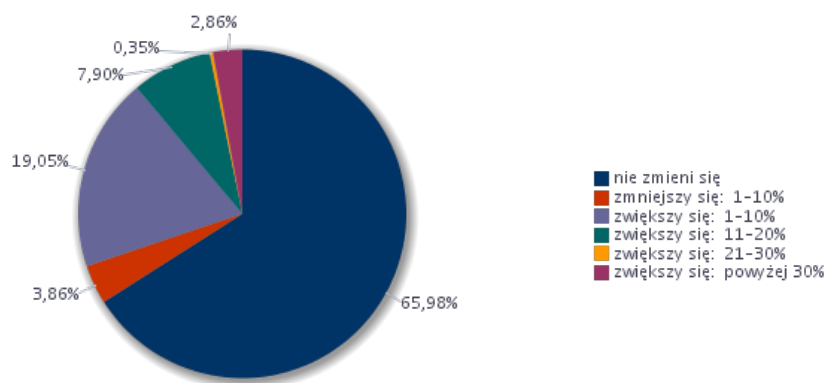
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	9,03%
Robotnik gospodarczy	5,83%
Spawacz	5,83%
Nauczyciel języka obcego	5,18%
Technik administracji*	5,18%
Sprzedawca*	4,31%
Robotnik magazynowy	3,38%
Sprzątaczką biurową	3,38%

Cukiernik*	2,92%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,92%
Kierowca samochodu dostawczego	2,92%
Księgowy	2,92%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,92%
Nauczyciel fizyki i astronomii	2,92%
Nauczyciel geografii	2,92%
Pedagog szkolny	2,92%
Piekarz*	2,92%
Pomoc kuchenna	2,92%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	2,92%
Przetwórca ryb*	2,92%
Robotnik placowy	2,92%
Sekretarka	2,92%
Technik rachunkowości*	2,92%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,73%
Nauczyciel bibliotekarz	2,27%
Nauczyciel chemii	2,27%
Nauczyciel matematyki	2,27%
Nauczyciel religii	2,27%
Doradca klienta	0,47%
Magazynier	0,47%
Monter mebli	0,47%
Nauczyciel przedszkola	0,47%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	0,47%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

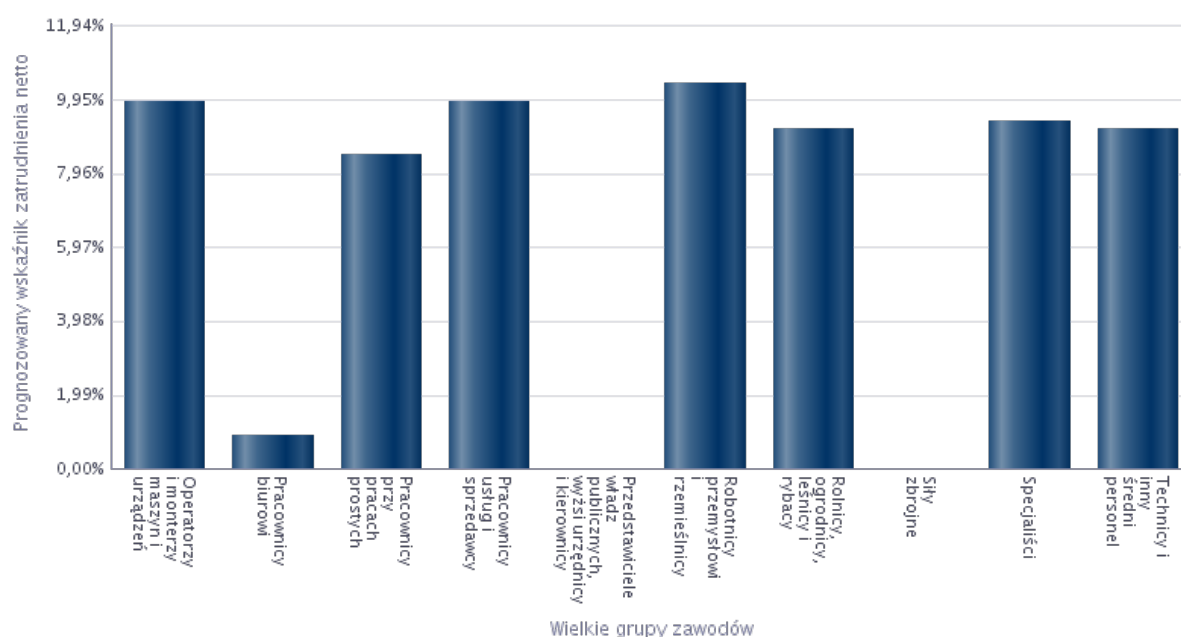
Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została w szczególności oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykonane badania dostarczyły jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie na poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian. Z przeprowadzonego badania wynika, że największy odsetek tj. 65,98% podmiotów gospodarczych powiatu międzychodzkiego nie przewidywało zmian zatrudnienia 2018 roku. W pozostałych przypadkach 30,16% przedsiębiorców zaplanowało zwiększenie zatrudnienia, a 3,86% przewidywało zmniejszenie zatrudnienia.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku



Prognostyczny wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przyjął wartość 26,30. Fakt ten oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Na poniższym rysunku przedstawiono planowane zmiany w zatrudnieniu netto dla poszczególnych grup zawodów w 2018 roku.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Prognostyczny wskaźnik zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów przedstawiał się następująco:

- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 9,91%,
- Pracownicy biurowi 0,91%,
- Pracownicy przy pracach prostych 8,45%,

□ Pracownicy usług i sprzedawcy	9,91%,
□ Przedstawiciel władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%,
□ Rolnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,36%,
□ Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,16%,
□ Siły zbrojne	0,00%,
□ Specjaliści	9,36%,
□ Technicy i średni personel	9,16%.

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenia zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu. W przypadku gdy wartość wskaźnika przyjmuje wartość ujemną oznacza, że więcej podmiotów planuje redukcję personelu, aniżeli planuje wzrost zatrudnienia.

W poniższej tabeli przedstawiono prognozy zatrudnienia w 2018 roku w poszczególnych zawodach.

Tabela 19. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	7,99%
Cukiernik*	5,06%
Kierowca ciągnika rolniczego	5,06%
Księgowy	5,06%
Pedagog specjalny	5,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,06%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	5,06%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	5,06%
Robotnik placowy	5,06%
Spedytor	5,06%
Sprzątaczką biurową	5,06%
Strażak	5,06%
Technik administracji*	5,06%
Technik rachunkowości*	5,06%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3,94%
Spawacz	3,94%
Ślusarz*	3,94%
Sprzedawca*	1,62%
Lakiernik*	0,81%
Magazynier	0,81%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,81%

Nauczyciel przedszkola	0,81%
Robotnik gospodarczy	0,81%
Technik prac biurowych*	0,81%

Natomiast w tabeli 20 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, które są istotne dla pracodawców.

Tabela 20. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog specjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
Technik rachunkowości*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	2,72%
	doświadczenie zawodowe	5,24%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,67%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,67%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,96%
	współpraca w zespole	6,20%
	wykonywanie obliczeń	5,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,91%
Ogółem (bez względu na zawód)	wyuczony zawód	4,57%
	wywieranie wpływu	0,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,27%
	znajomość języków obcych	2,03%

7. Podsumowanie

► Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

► Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 577 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego odnotowano spadek o 3 osoby.

► Najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2017 roku stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (84 osoby), kucharze (32 osoby), gospodarze budynków (28 osób) i robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani (14 osób).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w grupie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (166 osób), kucharze (69 osób) oraz gospodarze budynków (65 osób).

► Według stanu na koniec grudnia 2017 roku liczba zarejestrowanych łącznie z osobami bez zawodu wynosiła 577 (osoby bez zawodu 33). W całej populacji dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (197 osób), zasadniczym zawodowym (169 osób), policealnym i średnim zawodowym (119 osoby), wyższym (48 osoby) i średnim ogólnokształcącym (48 osoby).

► Największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia w 2017 roku odnotowano w grupie zawodów: specjaliści do spraw ochrony środowiska (wielkość wskaźnika 100,00), a najmniejszy odnotowano w grupie zawodów: kasjerzy bankowi i pokrewni (wielkość wskaźnika 1,66).

► W 2017 roku w powiecie międzychodzki zgłoszono 938 wolnych miejsc pracy (w analizie wg wytycznych do monitoringu pominięto oferty od Agencji Zatrudnienia, oferty stażowe i na prace społecznie użyteczne). Największy napływ ofert pracy, zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w 2017 roku dotyczył elementarnej grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (197 osób), pracownicy wykonujący prace proste (197 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (189 osób) i robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (125 osób).

► Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do zawodów deficytowych w elementarnej grupie zawodów zaliczono: kierowników w handlu detalicznym, operatorów urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, robotników wykonujących prace polowe oraz górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych.

► Zawód nadwyżkowy został zdefiniowany jako zawód, dla którego liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Do zawodów nadwyżkowych w elementarnej grupie zawodów zaliczono: dietetyków i żywieniowców.

► Przeprowadzone badania wykazały, że w roku szkolnym 2016/2017 liczba absolwentów według typu szkoły przedstawiała się następująco: technikum (135 osób), liceum ogólnokształcące (90 osób), zasadnicza szkoła zawodowa (70 osób), szkoła policealna (34) i szkoła przysposabiająca do pracy (2 osoby).

Analizując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2016 roku i koniec maja 2017 roku odnotowano spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej, technikum i liceum ogólnokształcącego.

- ▶ W wyniku przeprowadzonych badań z pracodawcami działającymi na terenie powiatu międzychodzkiego stwierdzono, że wzrost zatrudnienia w 2017 roku nastąpił w przypadku 37,18% podmiotów, a spadek w przypadku 6,86% podmiotów. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 26,30 i wskazuje, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie – odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.
- ▶ Wyniki badań dokonanych z pracodawcami funkcjonującymi w powiecie międzychodzkiem wykazały, że największy odsetek tj. 65,98% podmiotów gospodarczych powiatu międzychodzkiego nie przewidywało zmian zatrudnienia 2018 roku. W pozostałych przypadkach 30,16% przedsiębiorców zaplanowało zwiększenie zatrudnienia, a 3,86% przewidywało zmniejszenie zatrudnienia.
- ▶ Pracodawcy w roku 2017 największe problemy mieli z pozyskaniem pracowników w niektórych w grupach zawodów takich jak: archiwiści i muzealnicy, gospodarze budynków, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, przedstawiciele handlowi, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, spawacze i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, ślusarze i pokrewni.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat międzychodzki INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Asystenci nauczycieli

		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy działów kadr
		Ładowacze nieczystości
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Czyściele pojazdów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
		Technicy farmaceutyczni
		Tynkarze i pokrewni
zawód deficytowy		Kierownicy w gastronomii
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lakiernicy
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Technicy mechanicy
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Barmani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Cieśle i stolarze budowlani
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gospodarze budynków
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Operatorzy maszyn do szycia
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Kelnerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik A.1.

Rynek pracy

Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka *		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok*	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	5	2	0	0,00	0		1	75	0,00	0,00	2,08	8,33	0,25	0,00	0,83	-	deficyt	0,01
2	SPECJALIŚCI	82	88	27	3	11,11	7		26	84	53,85	26,92	32,42	14,17	2,29	25,93	1,07	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	169	184	57	3	5,26	20		57	56	71,93	56,14	63,67	10,42	6,11	35,09	1,09	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	65	72	22	0	0,00	4		107	53	67,29	41,12	26,42	13,33	1,98	18,18	1,11	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	368	369	176	5	2,84	66		189	117	61,38	38,62	171,08	25,50	6,71	37,50	1,00	-	-	0,27
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35	49	17	0	0,00	8		39	0	76,92	66,67	20,75	3,25	6,38	47,06	1,40	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁU I RZEMIEŚLNICZY	372	410	113	3	2,65	34		125	45	23,20	13,60	150,75	28,17	5,35	30,09	1,10	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	85	85	37	1	2,70	12		197	3	4,06	2,03	41,83	21,67	1,93	32,43	1,00	-	-	0,09

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	131	132	64	0	0,00	23	197	89	16,24	9,64	55,58	25,83	2,15	35,94	1,01	-	-	0,11
Razem		1313	1394	515	15	2,91	174	938	522	36,46	23,67	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik A.2.

Rynek pracy

Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania																-	-	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	3	0	0		0	0	51		0,00	0,33	4,25	0,08		1,50	deficyt	-	0,01
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

	usług gdzie indziej niesklasyfikowani																		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi																-	-	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy																-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni																-	-	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	5	4	1	25,00	0	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	0,00	0,71	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	5	0	0		0	0	30		0,00	0,42	2,50	0,17		1,00	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	4	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,33	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
2161	Architekci																-	-	
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci																-	max deficyt	

2166	Projektanci grafiki i multimedii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	max deficyt	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,25	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem	3	6	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,42	0,42	5,80	100,00	2,00	-	-	0,00

	nauczycieli kształcenia zawodowego)																		
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,92	0,25	7,67	0,00	1,00	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	0	2	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	1	2	0	0		0	5	0	100,00	40,00	0,33	0,42	0,80		2,00	deficyt	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	6	4	4	1	25,00	2	0	16		0,00	3,92	1,33	2,94	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	3	2	33,33	0,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	deficyt	0,00

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	3	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	33,33	0,75	nadwyżka	nadwyżka	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	3	3	0	0,00	0	3	23	66,67	66,67	1,67	6,17	0,27	0,00	0,60	-	-	0,01
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	-	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	-	

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,67	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	10	0	0		0	0	0		0,00	2,25	0,00			1,43	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy																-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3113	Technicy elektrycy																-	-	
3114	Technicy elektronicy i	1	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

	pokrewni																		
3115	Technicy mechanicy	2	4	1	0	0,00	0	0	27		0,00	1,67	2,25	0,74	0,00	2,00	deficyt	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	0,00	0,86	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	12	8	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	6,42	0,08	77,00	25,00	0,86	nadwyżka	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00

3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	38	37	15	0	0,00	6	0	0		0,00	17,58	0,00		40,00	0,97	max nadwyżka	-	0,02
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
3253	Optycy okularowi																-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	4	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3313	Księgowi	3	3	0	0		0	4	1	50,00	25,00	0,92	0,42	2,20		1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	38	11	0	0,00	4	0	0		0,00	10,42	0,00		36,36	1,03	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2	4	2	0	0,00	1	3	12	66,67	33,33	1,58	2,25	0,70	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	0	0		0	2	1	100,00	100,00	1,08	0,25	4,33		1,33	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,40	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	4	9	2	0	0,00	1	25	0	96,00	84,00	3,92	2,08	1,88	50,00	2,25	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków																-	-	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1	1	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,00	0,75	1,33	100,00	1,00	-	-	0,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej																-	-	
3431	Fotografowie	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	10	3	2	66,67	0	0	13		0,00	1,42	1,08	1,31	0,00	0,91	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	22	27	7	0	0,00	1	47	0	85,11	53,19	8,25	3,92	2,11	14,29	1,23	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	1	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	0,00	2,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	0	0		0	4	0	100,00	100,00	2,42	0,33	7,25		1,67	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

	pracownicy biur podróży																		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	10	7	4	0	0,00	2	0	51		0,00	3,50	4,25	0,82	50,00	0,70	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji																-	-	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	4	1	0	0,00	0	8	0	37,50	0,00	1,58	0,67	2,37	0,00	2,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	3	0	0		0	9	0	66,67	44,44	0,17	0,75	0,22		1,50	deficyt	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00				-	max nadwyżka	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	11	9	5	0	0,00	0	32	0	40,63	21,88	5,00	2,67	1,88	0,00	0,82	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	obsługi biura gdzie indziej niesklasyfiko wani																		
5120	Kucharze	69	71	32	0	0,00	12	7	0	28,57	14,29	31,92	0,58	54,71	37,50	1,03	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	16	14	9	0	0,00	4	18	51	38,89	11,11	6,67	5,75	1,16	44,44	0,88	nadwyż ka	nadw yżka	0,02
5132	Barmani	0	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,33	0,33	1,00			równow aga	-	0,00
5141	Fryzjerzy	16	16	5	1	20,00	3	5	0	80,00	80,00	5,17	0,42	12,40	60,00	1,00	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	9	0	88,89	66,67	1,50	0,75	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	nadw yżka	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	65	56	28	0	0,00	6	39	0	89,74	69,23	19,58	3,25	6,03	21,43	0,86	nadwyż ka	-	0,03
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	166	180	86	4	4,65	38	65	0	60,00	35,38	93,50	5,42	17,26	44,19	1,08	-	-	0,14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	3	7	0	0,00	3	14	51	21,43	7,14	5,08	5,42	0,94	42,86	0,38	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośrednie j	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficy t	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	max deficy t	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	0	0		0	11	0	63,64	0,00	0,00	0,92	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków																-	max deficy t	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni	8	10	1	0	0,00	0	10	13	30,00	20,00	1,92	1,92	1,00	0,00	1,25	równow aga	-	0,01

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
5311	Opiekunowie dziecięcy																-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	7	10	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		25,00	1,43	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	5	7	3	0	0,00	2	19	0	94,74	94,74	4,08	1,58	2,58	66,67	1,40	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	1,17	0,33	3,50	100,00	1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	12	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,58	0,17	27,50	75,00	1,50	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	11	0	54,55	18,18	2,33	0,92	2,55	50,00	1,25	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

6222	Rybacy śródlądowi																-	-	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	6	11	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	3,92	0,25	15,67	0,00	1,83	-	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorz y budynków	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	39	40	13	0	0,00	3	30	0	16,67	10,00	13,17	4,50	2,93	23,08	1,03	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,67	0,67	2,50	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	8	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,58	0,08	67,00	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko wani	0	0	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7121	Dekarze	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	deficyt	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji																-	-	
7125	Szklarze																-	-	
7126	Hydraulicy i monterzy	6	7	4	0	0,00	0	0	4		0,00	2,00	0,33	6,00	0,00	1,17	-	-	0,00

	rurociągów																		
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	18	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	5,58	0,25	22,33	0,00	1,50	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	8	10	0	0		0	10	0	10,00	10,00	4,08	10,83	0,38		1,25	deficyt	-	0,02
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	6	1	0,00	0,00	1,08	0,58	1,86	0,00	0,75	-	-	0,00
7213	Blacharze	10	10	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	4,33	0,17	26,00	0,00	1,00	-	-	0,01
7222	Ślusarze i pokrewni	25	33	9	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	13,17	0,33	39,50	44,44	1,32	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	7	4	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	3,50	0,25	14,00	0,00	0,78	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30	37	9	2	22,22	2	2	0	100,00	0,00	12,08	0,17	72,50	22,22	1,23	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	6	3	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	20	4	0	0,00	1	8	0	25,00	0,00	6,58	0,67	9,87	25,00	1,00	-	-	0,01
7412	Elektromecha nicy i elektromonte rzy	5	7	0	0		0	4	38	0,00	0,00	2,75	3,50	0,79		1,40	deficyt	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektroniczny ch	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	1,00	0,42		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformaty cznych	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	1,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwi e ryb i pokrewni	31	33	6	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	9,08	0,33	27,25	33,33	1,06	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	12	14	3	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	3,50	0,25	14,00	0,00	1,17	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,80	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni																-	-	

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33	29	10	1	10,00	1	13	0	0,00	0,00	10,83	1,08	10,00	10,00	0,88	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	24	9	0	0,00	4	0	0		0,00	9,75	0,00		44,44	1,09	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	47	49	15	0	0,00	7	0	0		0,00	21,17	0,00		46,67	1,04	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	11	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych																		
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych																-	max deficyt	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych																-	max deficyt	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	12	10	5	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	7,08	3,17	2,24	20,00	0,83	nadwyżka	-	0,01
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	11	4	0	0,00	1	120	0	0,00	0,00	5,42	10,00	0,54	25,00	1,38	-	-	0,02
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	9	7	3	0	0,00	1	14	0	14,29	0,00	3,50	1,17	3,00	33,33	0,78	nadwyżka	-	0,01
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących,	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

	znakujących i urządzeń do napełniania butelek																		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	26	23	12	1	8,33	6	3	0	100,00	66,67	10,67	0,25	42,67	50,00	0,88	nadwyżka	-	0,02
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni																-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12	11	2	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	3,00	2,75	1,09	0,00	0,92	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5	5	2	0	0,00	0	15	1	0,00	0,00	1,58	1,33	1,19	0,00	1,00	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	66,67	1,67	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00

	urzędzeń pokrewnych																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	2	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,67	0,33	5,00	0,00	2,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																-	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	14	19	10	0	0,00	6	24	0	20,83	16,67	8,75	2,00	4,38	60,00	1,36	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	3	3	1	0	0,00	0	0	63		0,00	1,67	5,25	0,32	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	12	0	8,33	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	0	2	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	1,08	1,67	0,65	0,00	0,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w	8	7	5	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00

	budownictwi e drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwi e ogólnym	16	16	7	0	0,00	2	21	0	38,10	14,29	7,25	1,75	4,14	28,57	1,00	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13	9	8	0	0,00	2	25	1	8,00	8,00	5,42	2,17	2,50	25,00	0,69	nadwyż ka	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfiko wani	41	37	20	0	0,00	9	18	13	11,11	11,11	16,92	2,58	6,55	45,00	0,90	nadwyż ka	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	16	5	0	0,00	1	33	0	6,06	3,03	5,08	2,75	1,85	20,00	0,94	nadwyż ka	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowują cy posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	9	12	2	0	0,00	1	17	0	47,06	29,41	2,42	2,42	1,00	50,00	1,33	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		3,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej	4	6	3	0	0,00	2	6	13	16,67	0,00	3,17	1,58	2,00	66,67	1,50	-	nadw yżka	0,01

	niesklasyfikowani																		
Razem		1313	1394	515	15	2,91	174	938	506	36,46	23,67	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B.1.

Rynek edukacyjny

Tabela 23.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły
Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy
Liczba bezrobotnych absolwentów
Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)

ogółem
posiadający tytuł zawodowy*
stan na koniec grudnia roku poprzedniego
stan na koniec maja roku sprawozdawczego
stan na koniec grudnia roku poprzedniego
stan na koniec maja roku sprawozdawczego

zasadnicza szkoła zawodowa

70
23
7
4
10,00%
5,71%

szkoła przysposabiająca do pracy

2
0
0
0

technikum

135
83
2
0
1,48%

liceum ogólnokształcące

90
0
6
14
6,67%
15,56%

liceum profilowane

0
0

liceum uzupełniające

0
0
3
1

szkoła policealna

34
6
0
0

Załącznik B.2.

Rynek edukacyjny

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku
BANKOWY OŚRODEK DORADZTWA I EDUKACJI	0	0	0	1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIĘDZYCHODZIE	11	0	0	0	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W MIĘDZYCHODZIE	79	0	1	6	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERAKOWIE	0	0	1	1	
SZKOŁA BIZNESU I OCHRONY "DELTA"	22	0	0	0	
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0	
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W MIĘDZYCHODZIE	12	6	0	0	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MIĘDZYCHODZIE	2	0	0	0	
TECHNIKUM NR 1	63	51	0	0	
TECHNIKUM NR 3	51	22	0	0	
TECHNIKUM W SIERAKOWIE	21	10	2	0	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W MIĘDZYCHODZIE	61	18	6	3	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W MIĘDZYCHODZIE	9	5	0	1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	0	0	3	7	

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W MIĘDZYCHODZIE- UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	
---	---	---	---	---	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIĘDZYCHODZIE	11	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MIĘDZYCHODZIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJA W OPALENICY	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W MIĘDZYCHODZIE	72	0	2	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERAKOWIE	23	0	2	8,70%
SZKOŁA BIZNESU I OCHRONY "DELTA"	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MIĘDZYCHODZIE	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	54	45	1	1,85%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W SIERAKOWIE	26	16	0	0,00%

XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W MIĘDZYCHODZIE	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM W MIĘDZYCHODZIE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 2 W MIĘDZYCHODZIE- UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.