

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MIĘDZYCHODZIE W 2008r.

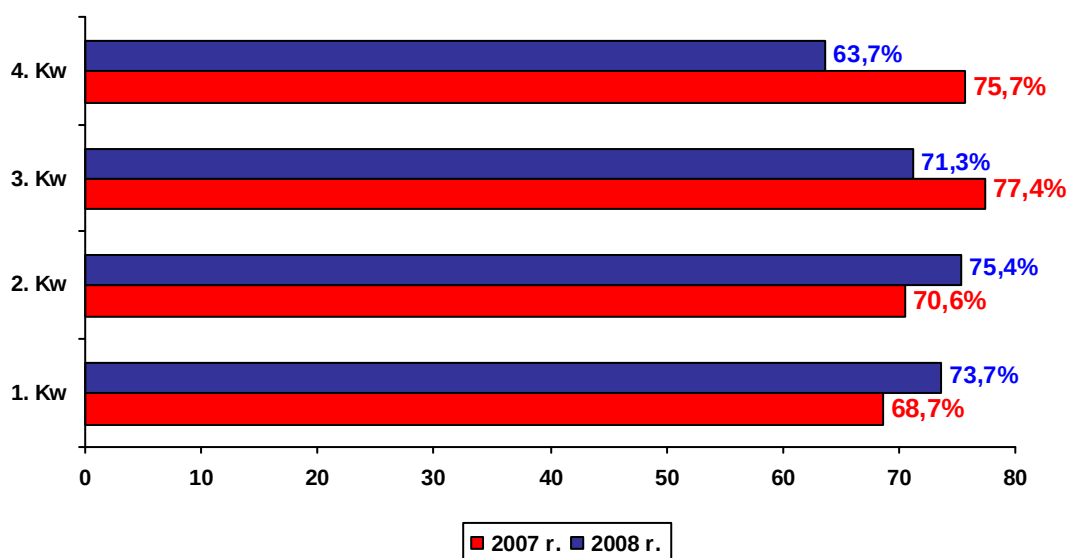
Rok 2008 był kolejnym w ostatnich kilku latach okresem, w którym odnotowaliśmy spadek bezrobocia. Bezrobocie rejestrowane spadło o 41%.

Na koniec roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 764 osoby, czyli o 539 mniej w stosunku do grudnia 2007r.

Prawo do zasiłku posiadało 197 osób tj. 25,8% zarejestrowanych, dwukrotnie więcej niż w roku poprzednim. Można stąd wywieść wniosek, że spośród rejestrujących się osób znaczna część przyszedł na bezrobocie po ustaniu zatrudnienia, przez co legitymowała się okresem pracy uprawniającym do otrzymania zasiłku z tytułu bezrobocia.

Wśród bezrobotnych dominowały kobiety, które stanowiły blisko 64% ogółu zarejestrowanych, chociaż odsetek ten zmalał o 10 punktów w porównaniu do ubiegłego roku.

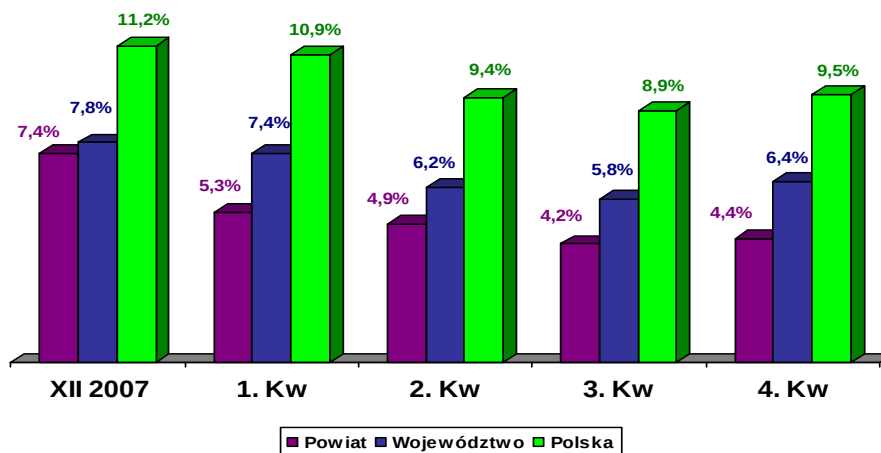
Nr 1
BEZROBOTNE KOBIETY
(% w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)



Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2008r. wynosiła 4,4% (odpowiednio: województwo – 6,4%, kraj – 9,5%) i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się o 3 punkty (odpowiednio: województwo o 1,4, kraj o 0,7).

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych kwartałach przedstawia schemat Nr 2:

Nr 2 STOPA BEZROBOCIA (wartość procentowa)



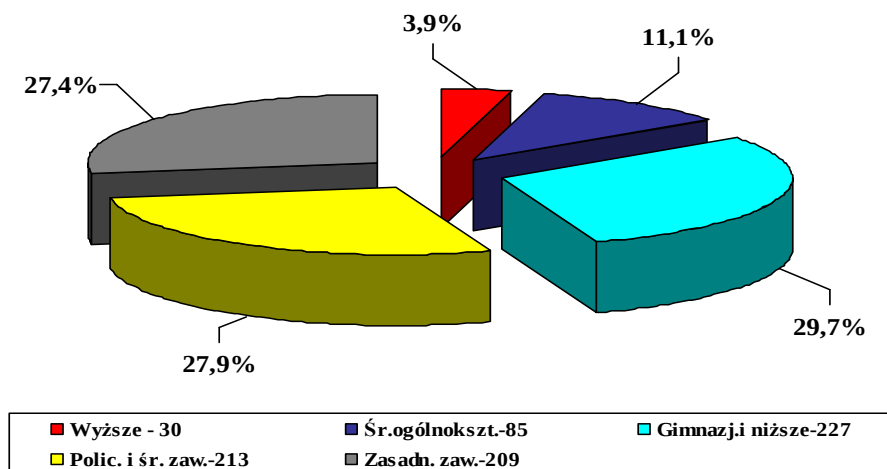
Ponieważ stopa bezrobocia na obszarze działania PUP w Międzychodzie nie przekraczała w dniu 30 czerwca 2007r. poziomu 125% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, zasiłki dla bezrobotnych przysługiwały zasadniczo przez okres 6 miesięcy.

STRUKTURA BEZROBOCIA

Wykształcenie

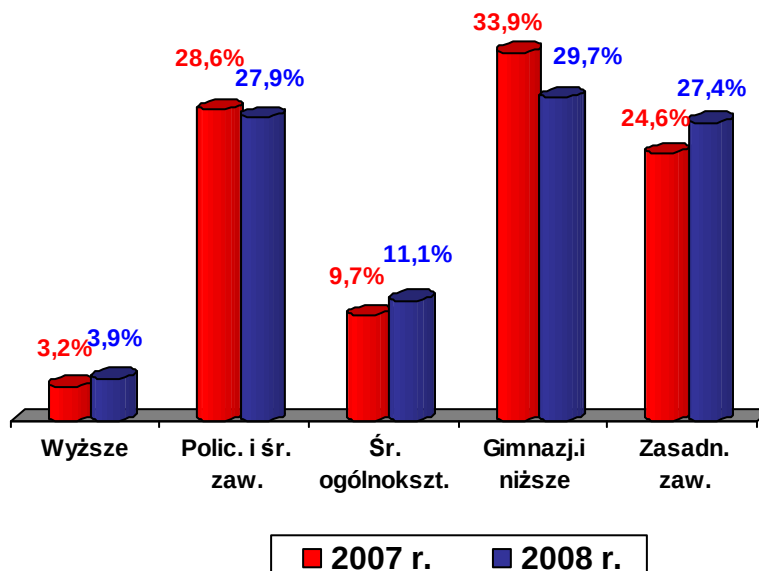
Wśród osób zarejestrowanych (przedstawia to schemat nr 3) najliczniejszą pod względem wykształcenia grupą byli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – stanowili oni prawie 30% ogółu bezrobotnych, choć udział ich spadł w ciągu roku o 4 punkty procentowe. Dwie kolejne najliczniej reprezentowane grupy to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym, które stanowiły po blisko 28% zarejestrowanych. Poza pierwszą, udział wszystkich pozostałych grup bezrobotnych, analizowanych według tego kryterium zachował takie same proporcje co w roku poprzednim. Zmianie uległy tylko ich wielkości mierzone w liczbach bezwzględnych, np. w roku 2007 było 321 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a w 2008 r. 209, z wykształceniem policealnym w 2007 r. były 372 osoby, a w 2008 r. 213.

Nr 3
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA



Zmiany we wszystkich tych grupach w porównaniu do roku poprzedniego prezentuje schemat nr 4:

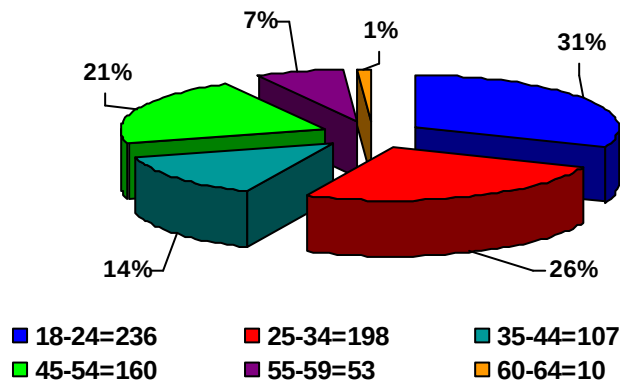
Nr 4
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
W PORÓWNANIU DO ROKU POPRZEDNIEGO
(w % wg stanów z 31 grudnia)



Wiek bezrobotnych.

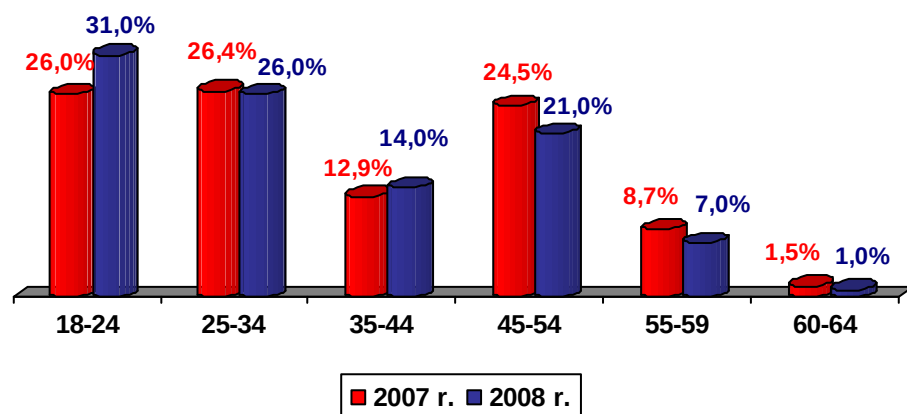
Pod względem wieku, na koniec 2008 r. najczęściej zarejestrowanych było osób w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat, które stanowiły 31% ogółu zarejestrowanych oraz osób w wieku od 25 do 34 lat – 26%. Tak więc ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych to osoby młode. Przedstawia to schemat Nr 5:

Nr 5
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU



W ciągu 2008 r. zwiększył się o 5% odsetek osób do 25 roku życia, zaliczanych do jednej z grup ryzyka na rynku pracy. W pozostałych grupach wiekowych wystąpiły tylko nieznaczne zmiany, aczkolwiek we wszystkich bezrobocie mierzone w liczbach bezwzględnych znacznie zmalało w stosunku do 2007 r. Szczegółowo obrazuje to schemat Nr 6:

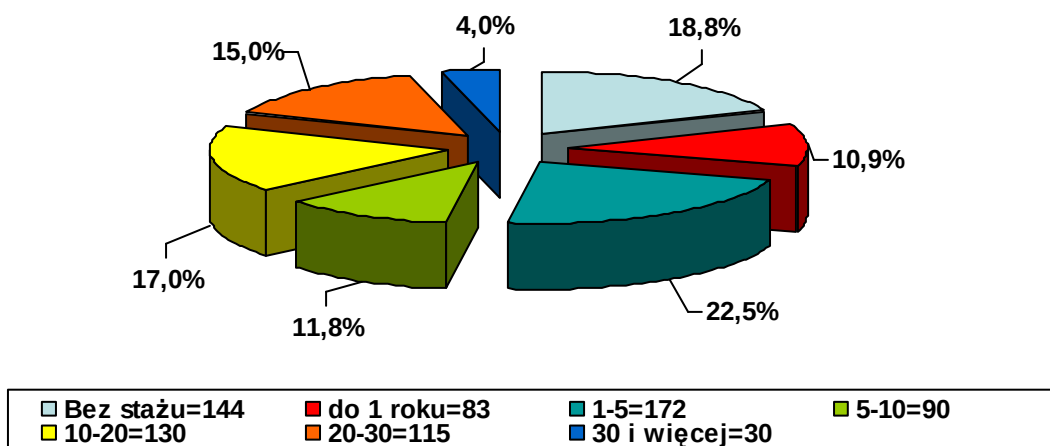
Nr 6
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU
W PORÓWNANIU DO ROKU POPRZEDNIEGO
(w % wg stanów na 31 grudnia)



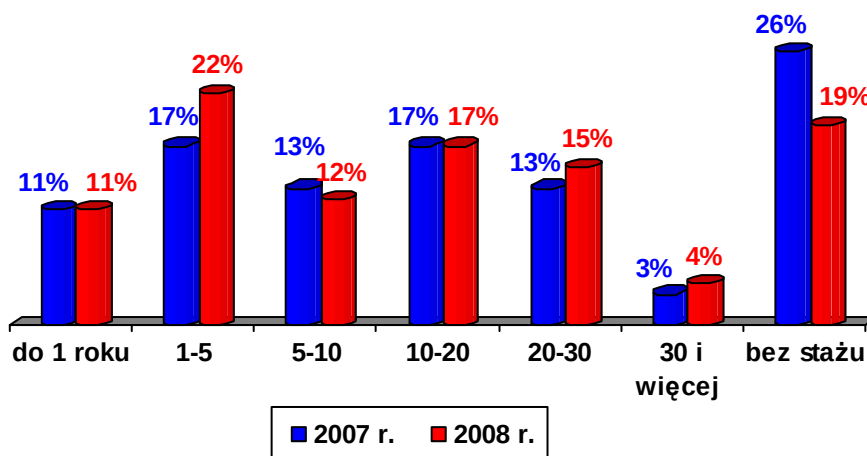
Staż pracy.

Analiza struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy wskazuje, że największy odsetek (ponad 22%) stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od roku do 5 lat. Udział tych osób wzrósł w roku 2008 r. o 5 punktów procentowych w stosunku do roku poprzedniego. Zmalał natomiast z 26% do blisko 19% odsetek osób nie posiadających żadnego stażu pracy. Przedstawia to wykres Nr 7 i 8:

Nr 7
BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY



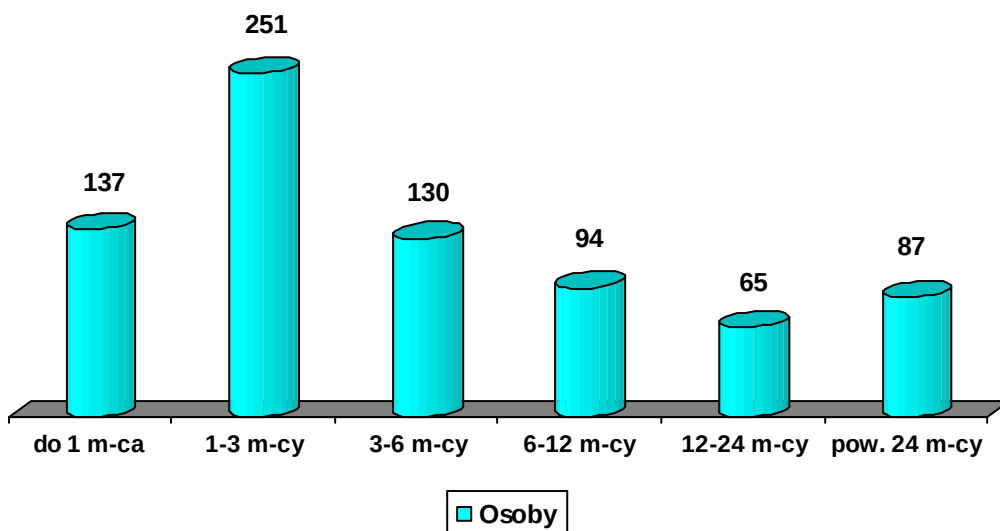
Nr 8
BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
(% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)



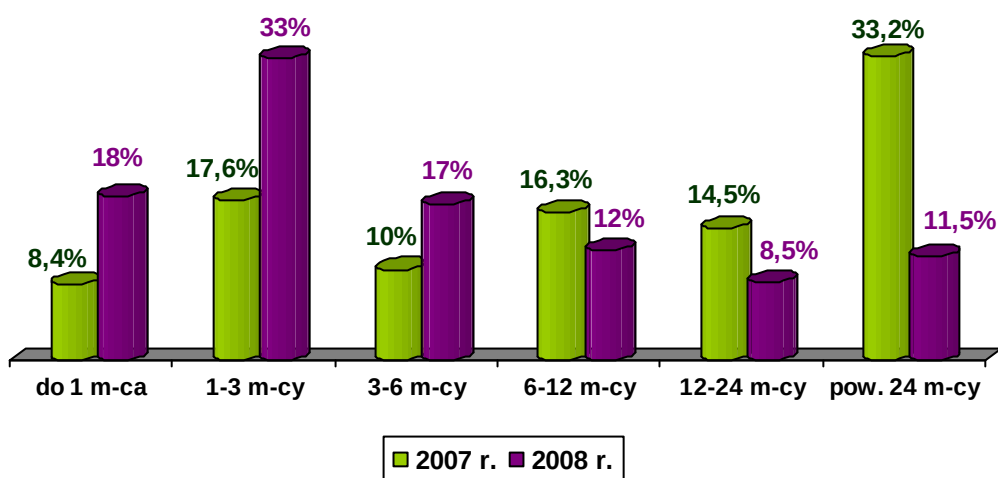
Czas pozostawania bez pracy.

W ewidencji bezrobotnych w końcu grudnia 2008r. zarejestrowane były 152 osoby (czyli ok. 20% ogółu) pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy, z czego 72% to kobiety. Odsetek tych osób uległ znacznemu zmniejszeniu, bo aż o 28 punktów procentowych, również w odniesieniu do kobiet, który zmalał o 13 punktów. Zmniejszyła się także o 554 osoby liczba osób długotrwale bezrobotnych (z 794 do 240), a odsetek tych osób z 61% spadł do niespełna 32% w okresie 2008 r. Podział ze względu na czas pozostawania bez pracy prezentuje wykres Nr 9 i 10:

Nr 9
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

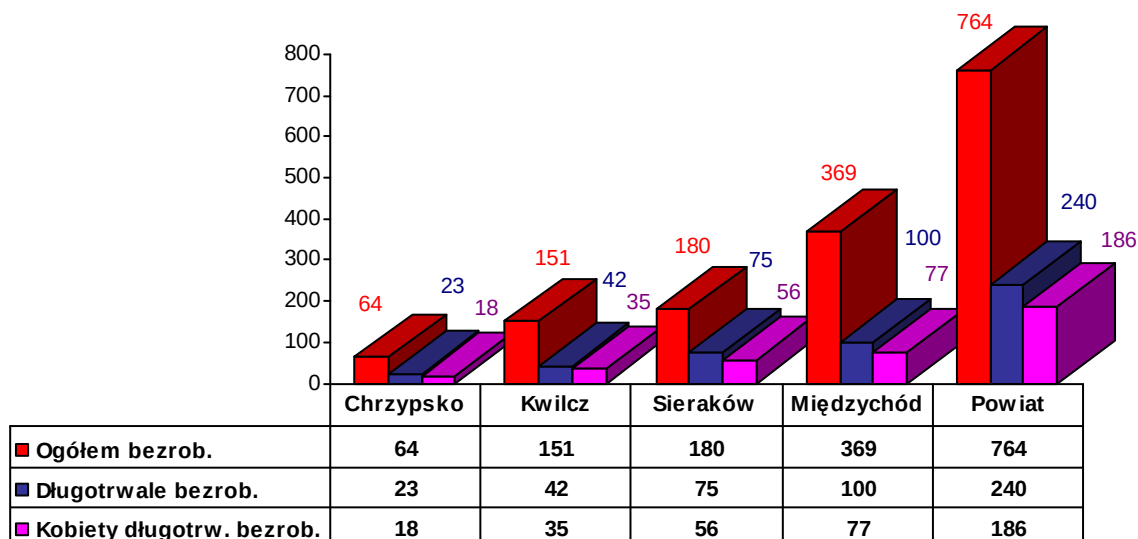


Nr 10
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)

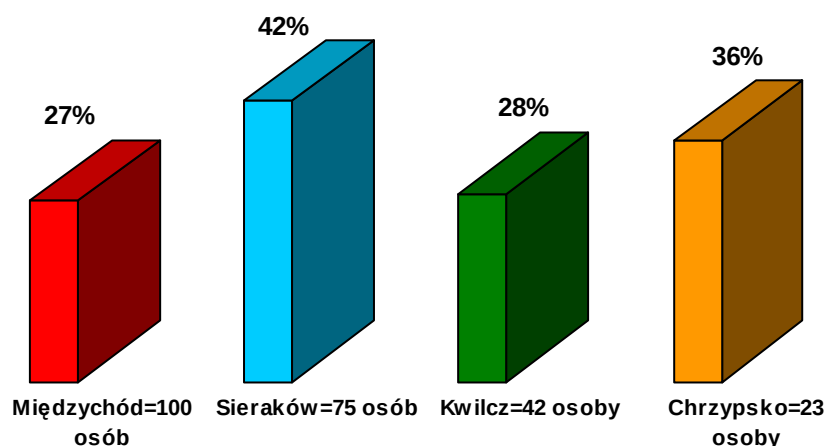


Spośród 240 osób długotrwale pozostających bez pracy, większość bo około $\frac{3}{4}$ (77,5%) to kobiety. W przypadku tych osób również odnotowano spadek. Odsetek długotrwale bezrobotnych pań był niższy o 5 punktów od roku poprzedniego. (Dane szczegółowe dotyczące bezrobocia długotrwałego z uwzględnieniem kobiet w ujęciu gmin przedstawiają schematy Nr 11, 12, i 13:)

Nr 11
DLUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN



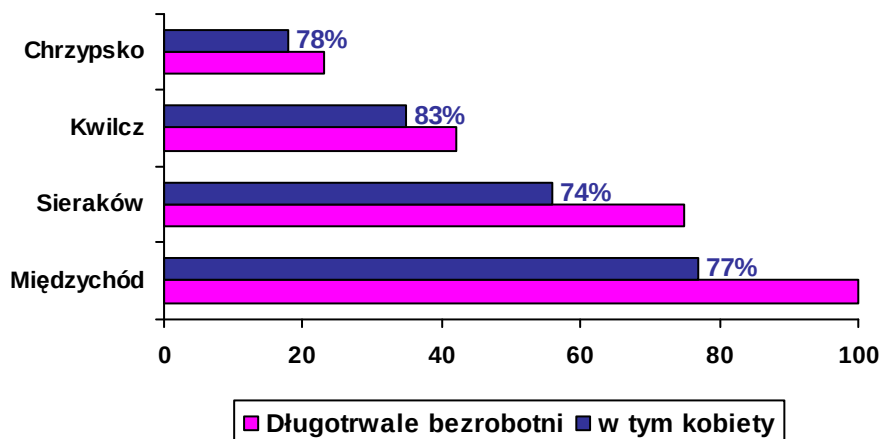
Nr 12
DLUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN
(w % do ogółu bezrobotnych w danej gminie)



Analizując pod tym względem bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu wynika, że najwięcej osób długotrwale pozostających bez pracy było w gminie Sieraków – 42%, a najmniej – 27% w gminie Międzychód. Są to dane odnoszące się do ogólnej liczby bezrobotnych w danej gminie. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują kobiety. W gminie Kwilcz 83% tych osób to właśnie kobiety. W gminie Chrzypsko i Międzychód odsetek jest niemal jednakowy i wynosi odpowiednio 78% i 77%, natomiast najniższy jest wśród bezrobotnych kobiet z terenu gminy Sieraków, gdzie wynosi 74%. Spadek długotrwałego bezrobocia wśród kobiet w stosunku do 2007 r. odnotowano w każdej gminie,

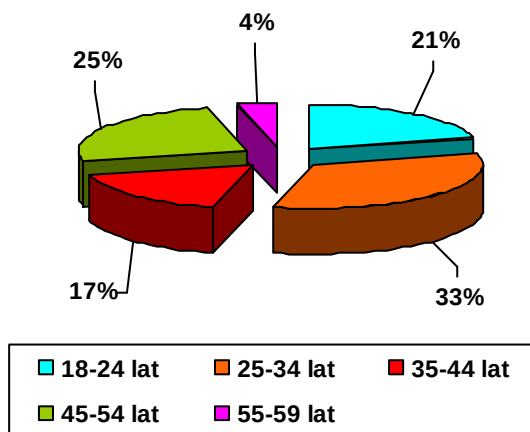
jednak najbardziej widoczny jest w gminie Międzychód, gdzie udział tych osób zmalał o 8 punktów procentowych, następnie w gminie Sieraków – niższy o 4 punkty oraz gminie Kwilcz i Chrzypsko, w których zmalał o 2 punkty.

Nr 13
KOBIETY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE WEDŁUG GMIN
(w %)

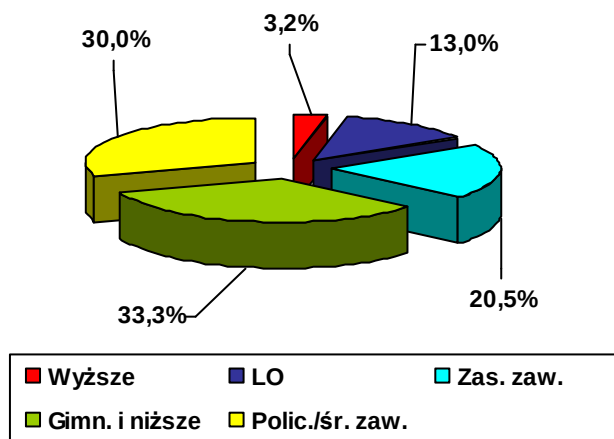


Nr 14
STRUKTURA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH KOBIET:

ZE WZGLĘDU NA WIEK



ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE



Z analizy struktury kobiet długotrwale bezrobotnych (przedstawionej na wykresie Nr 14) wynika, że kobiety te, to w większości osoby młode, w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (33%) i przedziale od 45 do 54 lat (25%). Biorąc natomiast pod uwagę ich wykształcenie, to ponad 33% z nich posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe, a 30% wykształcenie policealne lub średnie

zawodowe. Z wykształceniem zasadniczym zawodowym mamy zarejestrowanych około 20% kobiet długotrwale bezrobotnych, a ogólnokształcącym 13%. Wśród tych kobiet są też osoby z wyższym wykształceniem – 6 osób, czyli nieco ponad 3% kobiet długotrwale pozostających bez pracy (po zootechnice, prawie i administracji, ekonomii, zarządzaniu w biznesie i po rolnictwie).

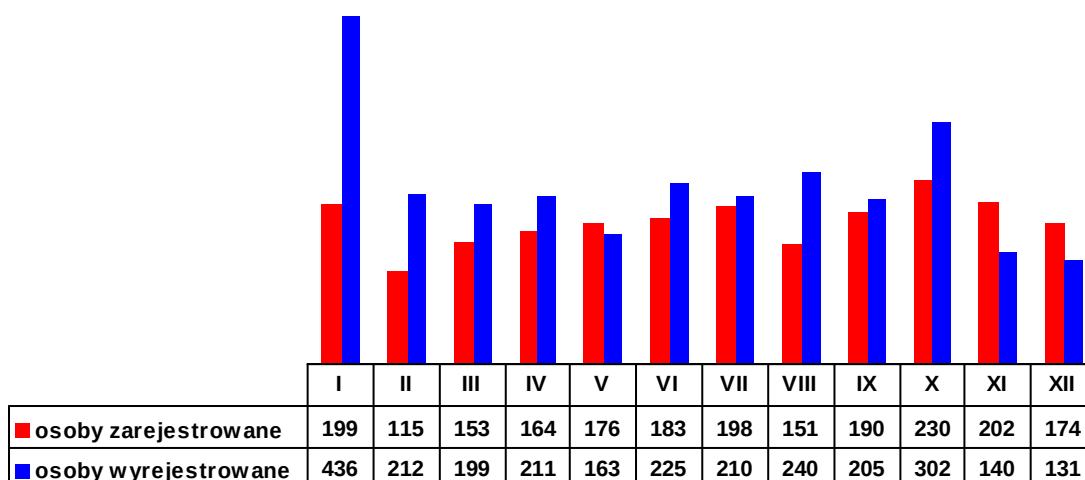
Osoby niepełnosprawne

W ewidencji urzędu na koniec grudnia 2008 r. zarejestrowanych było 61 osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz 6 osób niepełnosprawnych ze statusem poszukujących pracy. Lekki stopień niepełnosprawności posiadało 28 osób, umiarkowany – 32, a znaczny stopień 7 osób. W okresie całego ubiegłego roku zarejestrowało się ze statusem bezrobotnego 107 osób niepełnosprawnych, (z tego 84 po raz kolejny) i 6 jako poszukujące pracy (w tym 2 osoby po raz kolejny). W okresie tym wyłączono z ewidencji 104 osoby, z tego 38 tytułem podjęcia pracy (11 osób zatrudnionych zostało w ramach pracy subsydiowanej, w tym dla 2 osób z PFRON i 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą ze środków FP). Ponadto 5 -ciu osobom urząd sfinansował szkolenie, dwie skierował na staż i dwie do odbycia przygotowania zawodowego. Ogółem wsparcie ze środków FP uzyskało 21 osób. Osobom niepełnosprawnym świadczone były także usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Z pomocy doradcy zawodowego skorzystało 28 osób w formie indywidualnej porady zawodowej, 1 osoba w ramach porady grupowej oraz 3 osoby z udzielonej przez doradcę informacji zawodowej.

Fluktuacja bezrobotnych

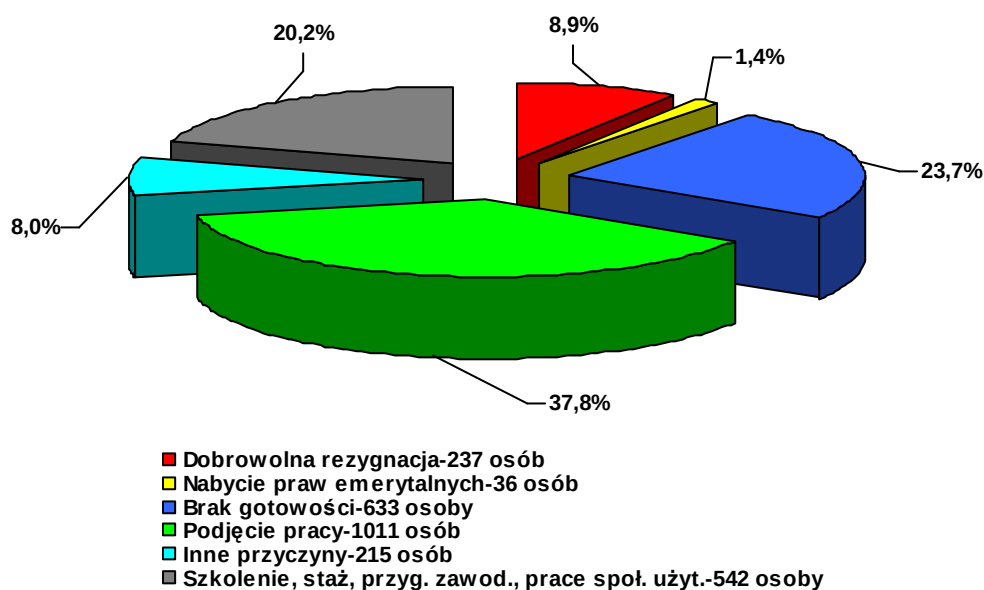
W 2008r. zarejestrowało się 2135 osób, a wyrejestrowano 2674 osoby. W tym roku odmiennie niż w latach poprzednich kształtował się poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w poszczególnych miesiącach. W listopadzie i grudniu liczba osób rejestrujących się znacznie przewyższyła liczbę osób wyłączanych z rejestru bezrobotnych. W tym samym czasie spadła drastycznie liczba zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy. O ofertach będę jeszcze szczegółowo mówić.

Nr 15
NAPŁYW I ODPLYW Z REJESTRU BEZROBOTNYCH
(w poszczególnych miesiącach)



Najwięcej – 1011 osób (37,8%) wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, z powodu braku gotowości wykreślono z ewidencji bezrobotnych 633 osoby (23,7%), z powodu podjęcia stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych – 542 osoby (20%). Szczegółowo przedstawia to schemat nr 16:

Nr 16
WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI WEDŁUG PRZYCZYN

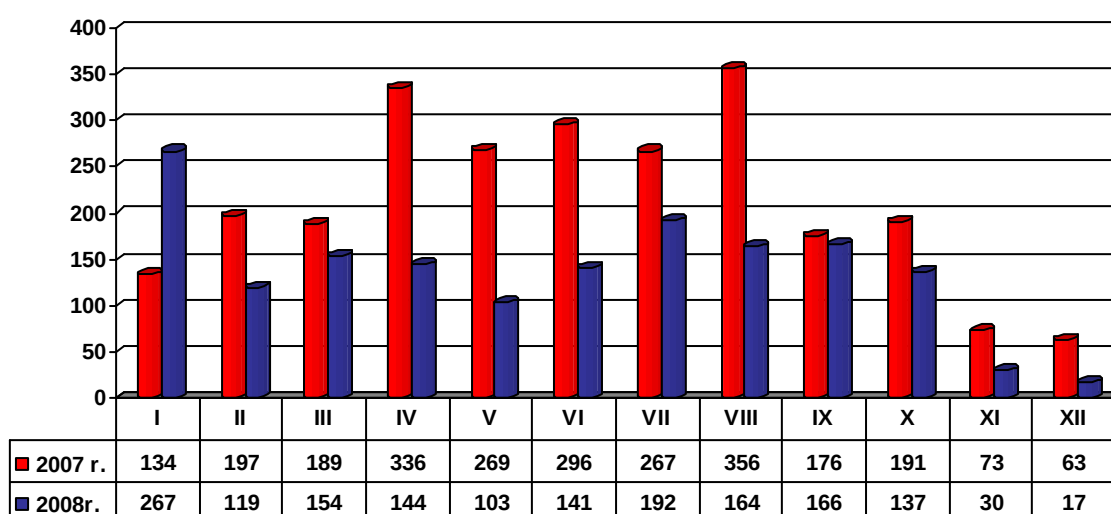


USŁUGI ORAZ INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

W roku 2008 pracodawcy zgłosili 1634 oferty pracy, z tego 468 na miejsca subsydiowane z FP lub EFS. Jest to liczba o 913 mniejsza niż w 2007 r. Spadek ten następował już od pierwszych (poza styczniem) miesięcy 2008 r. i tendencja ta utrzymywała się do końca roku. W listopadzie liczba ofert pracy wyniosła zaledwie 30 a w grudniu już tylko 17. Obrazuje to szczegółowo schemat nr 17:

Nr 17
OFERTY PRACY WEDŁUG MIESIĘCY
(porównawczo do 2007 r.)



Najwięcej ofert dotyczyło zatrudnienia w następujących zawodach:

Szwaczka, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, kucharz, sprzedawca, ślusarz, elektromonter, tapicer, formierz wyrobów polimerowych, kierowca samochodu ciężarowego, ciągnika rolniczego, kierowca operator wózków jezdniowych, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym. Należy podkreślić, że w przypadku takich zawodów jak pracownik administracyjny, pracownik biurowy, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna i kucharz były to przede wszystkim oferty stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, a w przypadku robotników gospodarczych oferty prac społecznie użytecznych. Najmniejsze możliwości znalezienia pracy miały osoby bez zawodu, a także osoby z zawodem technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, asystent ekonomiczny oraz krawiec.

Pracodawcy poszukiwali kandydatów do pracy w konkretnych zawodach. Niezbyt korzystnie przedstawiała się sytuacja kobiet i osób niepełnosprawnych, dla których ofert było niewiele i oferowane miejsca pracy, zwłaszcza te, które dotyczyły pracy w systemie zmianowym często kolidowały z możliwościami dojazdu do pracy czy ze sprawowaniem opieki nad małymi dziećmi.

W 2008 r. pośrednicy pracy wydali 1611 skierowań do pracy, w wyniku czego 636 osób podjęło pracę, czyli około 63% z ogółu osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Z osób, które otrzymały skierowanie 133 odmówiły podjęcia oferowanej pracy, 193 osoby nie rozliczyły się w wyznaczonym terminie z otrzymanego skierowania, 394 osoby nie zostały przyjęte do pracy, a pozostałe 255 osób odmówiły podjęcia pracy z przyczyn usprawiedliwionych (np. brak dojazdu przy pracy zmianowej oraz brak opieki nad dzieckiem do lat 4, podjęcie innej pracy, a także wyrejestrowanie się osoby na jej wniosek).

W 2008 r. pośrednictwo pracy realizowane było we współpracy z 415 pracodawcami, zgłaszającymi potrzeby zatrudnieniowe. Zwiększyła się także o 72 liczba pracodawców, którzy w tym okresie nawiązali współpracę z urzędem. Pośrednicy pracy odwiedzili 273 pracodawców, a celem tych wizyt było nawiązanie stałych kontaktów i zachęcenie ich do współpracy oraz rozpoznanie potrzeb zatrudnieniowych i przedstawienie oferty urzędu w zakresie świadczonych usług i instrumentów aktywizacyjnych, a w przypadku pracodawców stale współpracujących z urzędem - uzupełnienie wiedzy o zmianach w strukturze zatrudnienia, wymiana doświadczeń i ustalenie ewentualnych zmian w dotychczasowym współdziałaniu.

Na potrzeby pracodawców zorganizowano 7 giełd pracy (w tym 4 dla agencji pracy tymczasowej TRENKWALDER, świadczącej usługi na rzecz firmy Vismara Polska i HEINZ), w których uczestniczyło 97 bezrobotnych, w wyniku czego pracę podjęło 10 osób.

W związku z trudną sytuacją finansową, największy w naszym powiecie pracodawca CHRISTIANAPOL, zapowiedział zamiar przeprowadzenia restrukturyzacji, celem której miała być poprawa rentowności firmy. W ramach restrukturyzacji planowano dokonanie zwolnienia grupowego ok. 80-90 pracowników pośrednio produkcyjnych oraz administracyjnych. Kolejne pisemne zawiadomienie pracodawcy, jakie urząd otrzymał 2 tygodnie później, traktowało

już o zamiarze zwolnienia do 600 osób. W związku z planowaniem zwolnień tak dużej liczby pracowników doszło w dniu 14 listopada 2008 r. do spotkania przedstawicieli urzędu z przedstawicielami Christianapolu. Celem spotkania było przede wszystkim uzyskanie informacji o liczbie osób, będących mieszkańcami naszego powiatu, przewidzianych do zwolnienia, ich kwalifikacjach oraz harmonogramie dokonywania zwolnień. Były to informacje niezbędne do podjęcia działań w celu pozyskania dodatkowych środków z FP na aktywizację tych osób, zorganizowania punktu informacyjnego dla zwalnianych pracowników oraz przygotowania organizacyjnego urzędu na zwiększoną liczbę rejestrujących się osób.

W dniu 9 grudnia w telefonicznej rozmowie z Dyrektorem pionu logistyki dowiedzieliśmy się, że w zakładzie w Łowyniu wypowiedzenia otrzymało 50 pracowników, natomiast większym zakresem zwolnień objęto pracowników zakładu w Krajence, gdzie wypowiedzenia otrzymało 400 pracowników. Z kolei Części przewidzianym do zwolnienia pracownikom – według przedstawicieli zakładu - proponowano dalsze zatrudnienie na stanowisku tapicer i szwacz.

Nie odnotowaliśmy dużej liczby osób, byłych pracowników Christianapolu, rejestrujących się jako bezrobotni w okresie od października 2008 r. do chwili obecnej. W tym czasie zarejestrowało się 45 osób, z tego 31 w wyniku rozwiązania umowy z upływem czasu, na który była zawarta, 2 z którymi rozwiązano umowę w wyniku wypowiedzenia przez pracownika, 5 w wyniku wypowiedzenia przez pracodawcę, 4 zwolnione bez wypowiedzenia pracodawcy z winy pracownika i 3 osoby zwolnione na mocy porozumienia stron.

Poradnictwo zawodowe

Kolejną usługą rynku pracy, realizowaną w 2008 r. było poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, które mają na celu udzielanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia bądź kierunku kształcenia i szkolenia oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Są one realizowane w formie porad i informacji, udzielanych indywidualnie bądź grupowo.

Poradnictwem zawodowym od czerwca 2008 r. zajmowały się dwie osoby. Z ich usług skorzystało 1038 osób, w tym 4 osoby poszukujące pracy i 34 osoby nie zarejestrowane w urzędzie. Zdecydowana większość objęta została poradami indywidualnymi, ale zorganizowano także 5 spotkań grupowych, warsztaty

poszukiwania pracy i udzielano informacji zawodowych. Porady indywidualne dotyczyły m.in. określenia planów zawodowych bezrobotnych, sprecyzowania ich kwalifikacji, umiejętności i zainteresowań, a także zbadania predyspozycji zawodowych i doboru właściwego stanowiska pracy lub kierunku szkolenia. Natomiast informacje zawodowe zawierały głównie rodzaje proponowanych i organizowanych szkoleń oraz informacje na temat form aktywizacji.

Z doradztwa skorzystało również 12 pracodawców w zakresie pomocy w określeniu wymagań dotyczących stanowisk pracy, a także 5 pracodawców, którym udzielono pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Wynikiem pracy doradców zawodowych było skierowanie 70 osób na szkolenia zawodowe, 6 osób na szkolenie realizowane w ramach klubu pracy oraz podjęcie pracy przez 368 osób bezrobotnych.

Ponadto doradca zawodowy czterokrotnie spotykał się z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przekazując im informacje dotyczące lokalnego rynku pracy oraz oferowanych przez urząd form aktywizacji, kierunków szkoleń i możliwości zatrudnienia.

Klub pracy

Od czerwca 2008 r. w ramach urzędu pracy funkcjonuje klub pracy, w którym również od czerwca zatrudniony jest lider klubu pracy. Zadaniem tego klubu, wynikającym z obowiązujących w tym względzie przepisów, jest pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, udzielana bezrobotnym i poszukującym pracy w szczególności poprzez uczestnictwo w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych oraz dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia. W ramach klubu pracy zorganizowano jedno trwające 3 tygodnie szkolenie dla 10 osób bezrobotnych. Były to głównie długotrwale bezrobotne kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich, z których połowa była w wieku przekraczającym 45 lat, a dwie posiadały status osoby niepełnosprawnej. Po zakończeniu szkolenia, według danych jakie posiadamy obecnie, jedna z uczestniczek tego szkolenia podjęła pracę.

W tworzeniu klubu pracy, a dokładnie w przystosowaniu pomieszczenia na potrzeby klubu, pomocy finansowej udzieliła nam gmina Międzychód.

Szkolenia

W 2008 r. zorganizowano 48 szkoleń, w których uczestniczyło 168 osób. W ramach 11 szkoleń grupowych przeszkolono 131 osób, a 37 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych. Do końca roku sprawozdawczego szkolenia ukończyło 160 osób, z których 96 podjęło pracę. Szkolenia przeprowadziło 11 różnych instytucji szkoleniowych.

W ramach szkoleń grupowych najwięcej osób wzięło udział w szkoleniach z zakresu przygotowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Natomiast w szkoleniach organizowanych indywidualnie, na wniosek osoby bezrobotnej, dominowały szkolenia prowadzące do nabycia różnych kategorii uprawnień kierowcy samochodu ciężarowego (korzystało z nich 21 osób).

Szkolenia dla 66 osób finansowane były ze środków pochodzących z przyznanego z FP limitu, dla 82 osób ze środków EFS oraz dla 20 osób ze środków otrzymanych z FP na realizację dodatkowego programu. Uczestnicy szkoleń należą do wszystkich tzw. grup ryzyka na rynku pracy, tak więc wśród uczestników szkoleń było 66 osób młodych do 25 roku życia, 31 osób długotrwale bezrobotnych, 5 osób w wieku powyżej 50 lat, 5 osób niepełnosprawnych, 12 osób samotnie wychowujących dziecko oraz 102 osoby bez kwalifikacji zawodowych. Średni koszt szkolenia per capita wyniósł 1260 zł.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób szkolonych oraz tematyki szkoleń zawiera tabela Nr 18:

Nr 18
SZKOLENIA 2008

lp.	nazwa szkolenia	źródło finansowania	liczba uczestników	liczba osób które zakończyły szkolenie	z tego skierowani na:	
					szkolenia grupowe	szkolenia indywid.
					ogółem	ogółem
	Europejski Fundusz Społeczny:					
1	kierowca wózków jezdniowych	EFS	10	10	10	
2	ABC przedsiębiorczości	EFS	20	19	20	
3	profesjonalny sprzedawca z obsł. kas fisk. i urzadz. pomocniczych	EFS	10	10	10	
4	ABC przedsiębiorczości	EFS	10	10	10	
5	spawanie metodą MAG	EFS	10	10	10	
6	kierowca wózków jezdniowych	EFS	10	10	10	
7	obsługa kas fisk. i komputera oraz DPH	EFS	12	12	12	
	Fundusz Pracy:					
8	instruktor nauki jazdy kat B	FP	1	0		1
9	prawo jazdy kat. C	FP	3	2		3
10	prawo jazdy kat. C i C+E	FP	8	6		8
11	kadry-płace	FP	1	1		1
12	pilarz-drwal	FP	3	3		3
13	spawanie podst. met. MAG	FP	3	3		3
14	wizaż i stylizacja paznokci	FP	1	1		1
15	prawo jazdy kat. C+E	FP	6	4		6
16	prawo jazdy kat. C, kurs dokszt. na przewóz rzeczy	FP	1	1		1
17	prawo jazdy kat. C+E , kurs doksztalający	FP	1	1		1
18	kurs doksztalający na przewóz rzeczy	FP	1	1		1
19	kurs doksztalający na przewóz rzeczy, ADR	FP	1	1		1
20	podnośniki koszowe., sprzężarki wysokociśnien.	FP	1	1		1
21	prawo jazdy kat. C, C+E, oraz doksztalający na przewóz rzeczy	FP	2	1		2
22	operator koparko-ładowarki	FP	4	4		4
	Dodatkowe programy:					
23	ABC przedsiębiorczości	FP	23	23	23	
24	spawanie metodą MAG i TIG	FP	6	6	6	
25	specjalista ds. kadrowo-płacowych	FP	10	10	10	
26	ABC przedsiębiorczości	FP	10	10	10	
	RAZEM		168	160	131	37
	Klub Pracy „Aktywne poszukiwanie pracy”		10	10	10	

Instrumenty rynku pracy

Na aktywizację osób bezrobotnych w 2008 r. Urząd Pracy w Międzychodzie dysponował kwotą **3.030.500 zł**, z tego:

- **1.872.400 zł z FP** (1.516.900 zł algorytm, ROWY i Lepsza Droga 165.500 zł, Program „Droga do pracy” 190.000 zł oraz
- **1.158.100 zł z EFS**

Szczegółowe dane dotyczące wielkości środków finansowych zawiera tabela Nr 19

Nr 19
LIMIT ŚRODKÓW NA 2008 R.

LP.	Środki składające się na limit	Kwota ogółem w zł
1	Limit z algorytmu - aktywne formy	1.516.900
2	Program "Droga do pracy"	190.000
3	Program "Nie jesteś sam" w tym podprogramy "ROWY" i "Lepsza droga"	165.500
4	Program Operacyjny Kapitał Ludzki- Projekt "TWÓJ WYBÓR TWÓJ SUKCES"	1.158.100
OGÓŁEM		3.030.500

Zaktywizowano ogółem 674 osoby bezrobotne, w tym 286 w ramach projektu współfinansowanego z EFS w ramach POKL (co z kolei przedstawia tabela Nr 20).

Nr 20

Wykaz osób które rozpoczęły uczestnictwo w aktywnych formach w 2008 roku

Lp.	AKTYWNE FORMY	FP	EFS	NIE JESTEŚ SAM		DROGA DO PRACY	OGÓŁEM
				ROWY	LEPSZA DROGA		
1	Szkolenia	66	82	0	0	20	168
2	Dotacje	40	30	0	0	11	81
3	Staże	54	149	0	0	0	203
4	Przygotowanie zawodowe	10	54	0	0	6	70
5	Roboty publiczne	59	0	6	2	0	67
6	Prace interwencyjne	30	0	0	0	0	30
7	Prace społecznie użyteczne	113	0	0	0	0	113
8	Refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0
9	Zatrudnienie wspierane	0	0	0	0	0	0
10	Dotacje dla pracodawców	11	0	0	0	0	11
ilość osób zaktywizowanych		353	286	6	2	27	674
ilość wsparć (form aktywizacji)		383	315	8		37	743

Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą otrzymują podwójną formę wsparcia tj. szkolenie + dotacja, w związku z czym liczba wsparć jest wyższa od liczby osób zaktywizowanych.

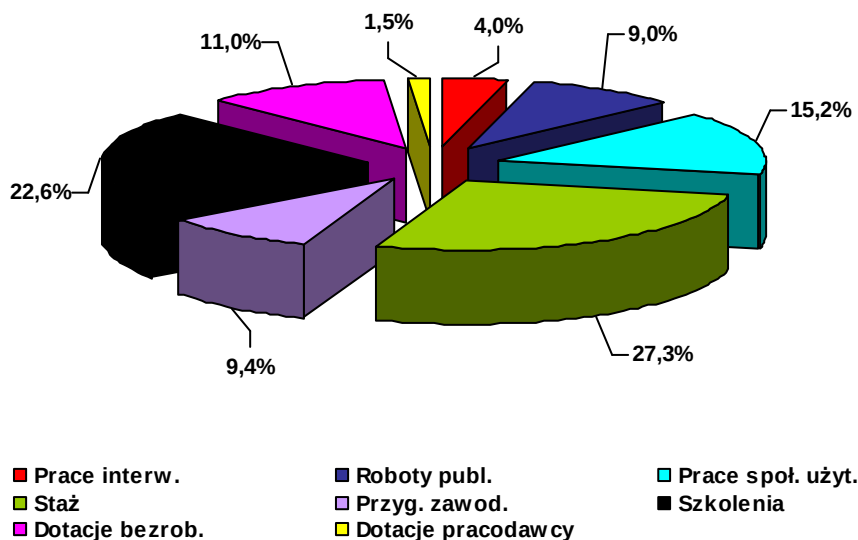
69 osób skorzystało z podwójnego wsparcia. Są to osoby, którym po odbyciu szkolenia z ABC przedsiębiorczości udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wykorzystując pulę posiadanych środków zaktywizowano:

- 168 osób w formie szkoleń
- 203 osoby poprzez staże
- 70 osób kierując do odbycia przygotowania zawodowego
- 67 na roboty publiczne
- 30 do prac interwencyjnych
- 113 do wykonywania prac społecznie użytecznych
- 81 osobom udzielono dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- dla 11 osób dofinansowano utworzenie lub doposażenie miejsca pracy u pracodawcy.

Ponadto 44 osobom refundowano koszty dojazdu do pracodawcy przez cały okres ich aktywizacji. Z tych środków finansowano także koszty badań lekarskich 302 osób kierowanych na niektóre szkolenia, staże i przygotowania zawodowe.

Udział aktywizowanych osób wg poszczególnych form w ogólnej liczbie zaktywizowanych przedstawia wykres Nr 21:

Nr 21
UDZIAŁ AKTYWIZOWANYCH OSÓB WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH FORM
(w stosunku do ogólnej liczby zaktywizowanych osób)



Najwięcej - ponad 27% osób zaktywizowano w formie staży, następnie – ponad 22% poprzez szkolenia i około 15% poprzez prace społecznie użyteczne.

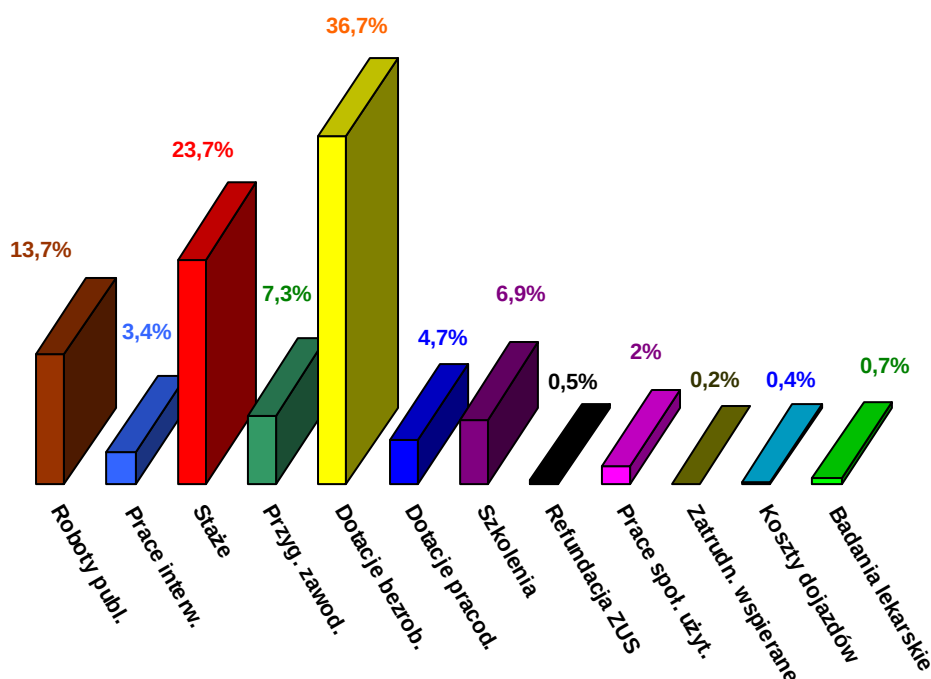
Wydatki kwotowe na poszczególne formy przedstawiają się następująco:

- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – kwota 1.108.394 zł
- staże – 715.958 zł
- roboty publiczne – 413.232 zł
- przygotowanie zawodowe – 220.788 zł
- szkolenia – 209.120 zł
- dotacje dla pracodawców – 143.160 zł
- prace interwencyjne – 101.674 zł
- prace społecznie użyteczne – 60.320 zł
- badania lekarskie – 17.110 zł
- refundacja składki ZUS – 14.511 zł
- refundacja kosztów dojazdów – 9.028 zł
- zatrudnienie wspierane – 4.694 zł.

Koszty refundacji składki ZUS oraz refundacji zatrudnienia wspieranego dotyczą osób skierowanych do pracy w 2007 r. i są konsekwencją wynikających z tego tytułu zobowiązań urzędu, finansowanych ze środków otrzymanych w 2008 r.

Udział kosztowy poszczególnych działań w ogólnej puli wydatków prezentuje wykres Nr 22:

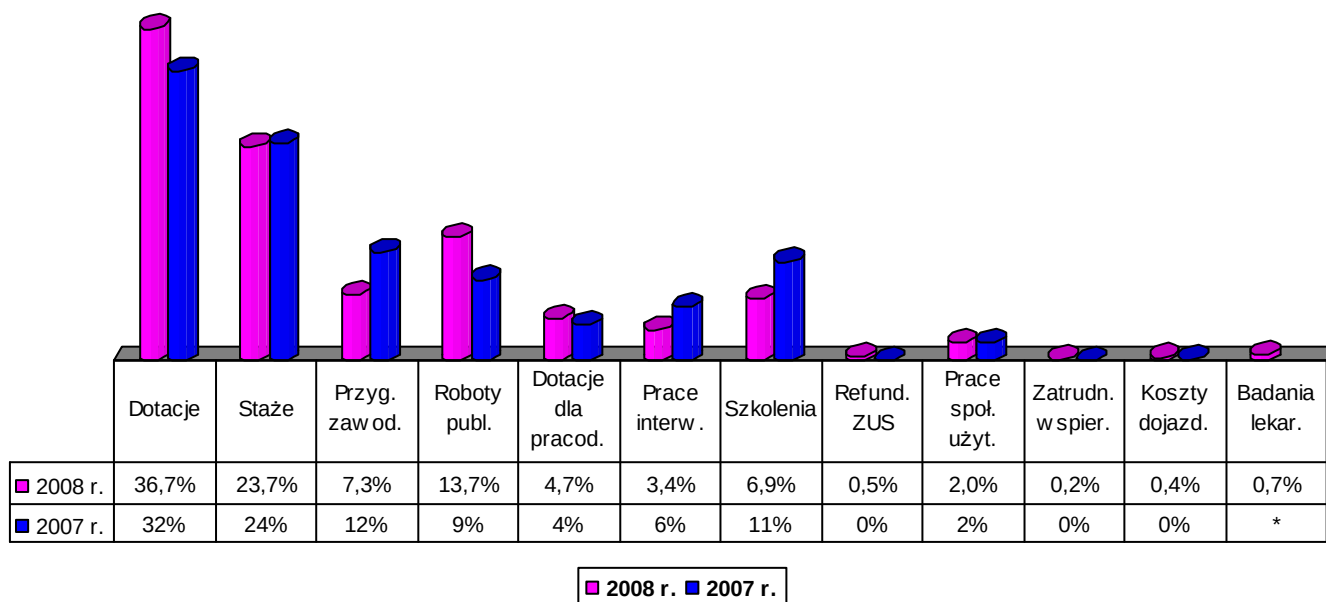
Nr 22
WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ RYNKU PRACY
(procentowo według form w stosunku do ogółu wydatków)



Największy koszt stanowiły wydatki poniesione na dotacje dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą oraz na staże. Wynosiły one odpowiednio: 36,7% i 23,7% ogólnej puli wydatków przeznaczonych na aktywizację.

Porównanie środków przeznaczonych na poszczególne działania aktywizacyjne w stosunku do 2007 r. przedstawia schemat Nr 23:

Nr 23
WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ RYNKU PRACY – PROCENTOWO
W PORÓWNANIU DO 2007 ROKU



* koszty badań lekarskich w 2007 r. finansowane były z innego źródła

Średnia efektywność zatrudnienia dla wszystkich form aktywizacji, z wyłączeniem dotacji dla których zawsze wynosi 100% oraz robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie z uwagi na przepływ osób między tymi formami nie zostały ich efektywności uwzględnione – średnia efektywność mierzona w okresie 3 miesięcy po zakończeniu roku wyniosła **66,8%**, przy czym najwyższą (poza dotacjami) odnotowano dla prac interwencyjnych – **97%**, a najniższą dla szkoleń – **60%** (staże – 78%, przyg. zawod. – 89%).

Najwięcej zaktywizowano osób bezrobotnych zamieszkałych w gminie Międzychód – 498 osób oraz w gminie Kwilcz – 97 osób.

Szczegółowe dane dotyczące liczby zaktywizowanych osób, uwzględniające miejsce zamieszkania oraz rodzaj udzielonego wsparcia finansowego przedstawia tabela Nr 24:

Nr 24
LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH OSÓB WEDŁUG GMIN
I FORM AKTYWIZACJI

Gmina	Liczba osób zaktywizowanych w ramach:								Ogółem
	Prace interw.	Roboty publ.	Prace społ. użyt.	Przyg. zawod.	Staż	Dotacje bezrob.	Dotacje pracod. (miejsca)	Szkolenia	
Chrzypsko	5	7	-	4	21	6	2	13	58
Kwilcz	7	1	-	9	36	11	3	30	97
Międzychód	14	55	113	51	114	49	4	98	498
Sieraków	4	4	-	6	32	15	2	27	90
Ogółem powiat	30	67	113	70	203	81	11	168	743
Ponadto dwóch pracodawców z gminy Kwilcz otrzymało ze środków PFRON refundację w wysokości ogółem 60 tys. zł tytułem utworzenia dwóch miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.									

Aktywizacja w ramach projektu z POKL

W 2008r. w ramach POKL urząd realizował projekt o nazwie „Twój wybór Twój sukces”. Na realizację tego projektu urząd aplikował do marszałka województwa w trybie projektów systemowych. Wartość projektu wynosiła 1.158.100 zł, a planowanymi działaniami objętych zostało 286 osób bezrobotnych, którym udzielono 315 wsparć w postaci:

- szkoleń dla 82 osób
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 30 osób
- staży dla 149 osób
- oraz przygotowań zawodowych dla 54 osób.

W ramach projektu świadczone były także usługi pośrednictwa pracy oraz w zależności od potrzeb - refundowano beneficjentom koszty dojazdów.

Stosownie do przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - pomoc w postaci form finansowanych ze środków FP i EFS adresowana była przede wszystkim do osób należących do tzw. grup ryzyka na rynku pracy. Tak więc na 743 osoby, którym udzielono wsparcia w 2008 r. 46% to osoby w wieku do 25 lat, 28% to długotrwale pozostający bez pracy, a 13% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia. Ponad połowę tych osób,

a dokładnie 57% stanowiły kobiety. Część tych osób często spełniała łącznie kryteria ustawowe określone dla kilku grup ryzyka.

Z pomocy PUP korzystały również inne, nie należące do wymienionych grup osoby, którym poza usługą pośrednictwa czy poradnictwa zawodowego udzielano np. dotacji, kierowano na finansowane przez urząd szkolenia, wypłacano dodatki aktywizacyjne czy stypendia na kontynuowanie nauki. Uwzględnione one zostały w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Pozostałe działania

Przy realizacji zadań statutowych Urząd współpracował z partnerami zewnętrznymi, a więc z:

- placówkami oświatowymi – w zakresie informowania młodzieży szkolnej o rynku pracy
- ośrodkami pomocy społecznej – w zakresie informowania o planowanych szkoleniach i bieżących ofertach pracy oraz w zakresie wymiany informacji w sprawach indywidualnych dotyczących gotowości do podjęcia pracy oraz świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, będących podopiecznymi tychże ośrodków.
- Klubem Integracji Społecznej w Międzychodzie – w zakresie aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udziału pośredników pracy i doradcy zawodowego w zajęciach organizowanych w Klubie
- Centrum Integracji Społecznej w Chudobczycach – w zakresie aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a zwłaszcza osób które zakończyły uczestnictwo w Centrum

OBSŁUGA INSTYTUCJONALNA ORAZ WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

Według stanu na 31 grudzień 2008 r. w urzędzie zatrudnionych było 21 pracowników. Na stanowiskach kluczowych urząd zatrudniał: 4 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, 1 pracownika ds. rozwoju zawodowego, 1 pracownika ds. programów, 1 lidera klubu pracy oraz pracownika ds. EURES w ramach przypisanych zadań w wymiarze ¼ etatu. Pracownicy podnosili kwalifikacje zawodowe poprzez organizowane i finansowane ze środków FP

szkoleniach. Uczestniczyli oni w 49 szkoleniach, w tym 7 pracowników w szkoleniu e- lerning'owym (język angielski w administracji publicznej).

Ponadto, w systemie studiów zaocznych doksztalało się 7 pracowników.

Średnia płaca na koniec grudnia 2008r., bez kadry kierowniczej wynosiła 1566 zł brutto na pracownika. Wynagrodzenia wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym stanowiły blisko 90% całego budżetu urzędu.

W wyniku załatwianych spraw wydano 8800 decyzji administracyjnych. Od 21 z nich wniesiono odwołania, z tego 2 zostały przez wojewodę przekazane do ponownego rozpatrzenia. Poza tym, zawarto 225 umów cywilno prawnych oraz wydano 6884 zaświadczenia i 1069 PIT-ów.

W 2008 r. wpłynęła od osoby bezrobotnej jedna skarga na działalność pracownika urzędu. W wyniku jej rozpatrzenia, pracownik ukarany został karą upomnienia.

W 2008 r. wydatkowano z FP ogółem 4.731.100 zł, na którą to kwotę składały się głównie:

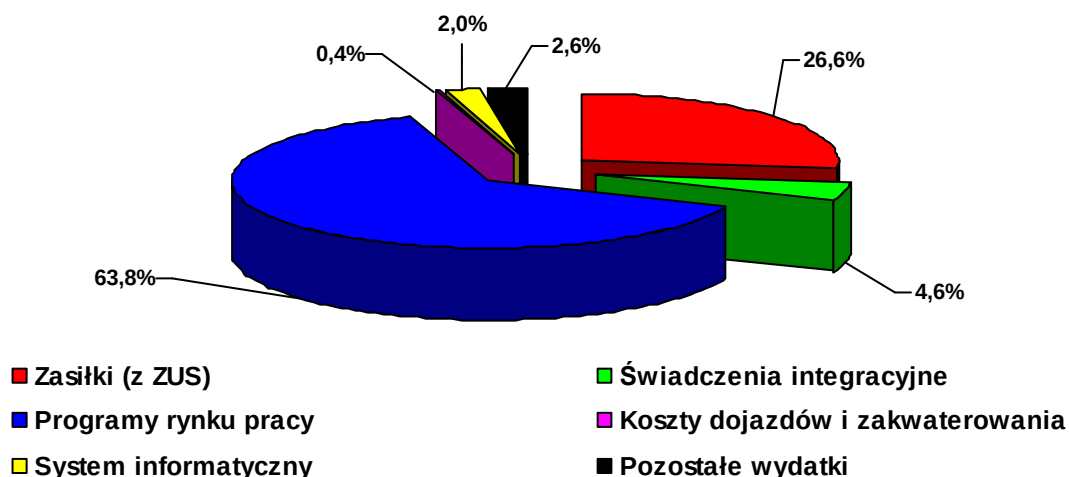
- zasiłki dla osób bezrobotnych wraz ze składką ZUS – 1.258.500 zł

i

- programy na rzecz promocji zatrudnienia – 3.018.700 zł.

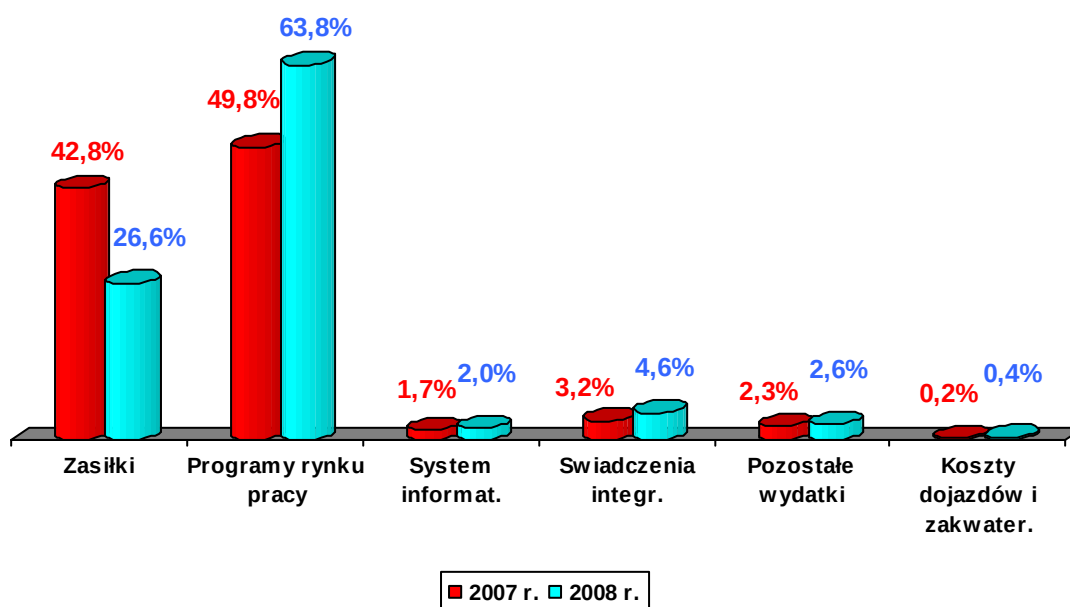
Najwięcej środków – 63,8% wydatkowano na programy aktywizacji osób bezrobotnych. Na zasiłki wydano 26,6% wszystkich środków. Szczegółową strukturę wydatków w ujęciu procentowym przedstawia schemat Nr 25:

Nr 25
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
(ujęcie procentowe)



Co prawda już w 2007 r. kwota środków wydanych na działania aktywizacyjne przewyższała wartość świadczeń osłonowych, to jednak w roku 2008 kwota wydatków poniesionych na aktywizację po raz pierwszy przekroczyła 50 – cio procentowy poziom ogólnej kwoty wydatków Funduszu Pracy w naszym powiecie. Wydano bowiem na ten cel prawie 64% całej wartości wszystkich wydatków. Relację pomiędzy wydatkami w tych latach przedstawia schemat Nr 26:

Nr 26
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
(w ujęciu procentowym – porównawczo do 2007 r.)



W 2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono 2 kontrole:

- 1 przez ZUS; zakresem której objęto ustalanie uprawnień do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego oraz świadczeń rodzinnych, wypłacanie tych świadczeń i zasiłków oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu,

- 1 przez Starostwo Powiatowe, dotycząca przestrzegania realizacji procedur w zakresie celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywanych wydatków za 2007 r.

Kontrole nie wykazały uchybień.

W sferze organizacyjnej - działania urzędu skupione były głównie na dostosowaniu struktur do wymogów określonych obowiązującymi przepisami, tak pod względem kadrowym jak i lokalowym oraz technicznym. W tym celu wyremontowano i wyposażono w odpowiedni sprzęt pomieszczenie doradców

zawodowych oraz pomieszczenie klubu pracy. To drugie wymagało prac adaptacyjnych, głównie wymiany oświetlenia, grzejników centralnego ogrzewania, wykładziny podłogowej, a także remontu znajdujących się w nim mebli pod potrzeby klubu oraz organizacji, które mają tam swoją siedzibę. Od drugiej połowy ubiegłego roku pomieszczenie to służy także osobom bezrobotnym.

Tak przedstawiała się w roku 2008 realizacja zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Początek bieżącego roku charakteryzuje się rosnącym systematycznie bezrobociem rejestrowanym. Liczba bezrobotnych w pierwszym kwartale wzrosła do 1199, a więc o 435 osób, a stopa bezrobocia wyniosła 6,8%, czyli wzrosła o 2,4 punktu procentowego (województwo – 8,1% i wzrost o 1,7 punktu, kraj – 11,2% i wzrost o 1,7).

Nasiliła się także rejestracja osób bez prawa do zasiłku, którym status bezrobotnego gwarantuje składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Od stycznia bowiem, stosownie do zmiany wprowadzonej do ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, urząd ma obowiązek opłacania składek za zarejestrowane osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku nawet wówczas gdy posiadają one inny tytuł do ubezpieczenia. Chodzi tu głównie o członków rodziny ubezpieczonego. W związku z rosnącym bezrobociem urząd poczynił starania, aby środki na aktywizację rynku pracy zabezpieczyć przynajmniej na poziomie 4 mln. zł. Poza kwotą przyznaną algorytmem w wysokości 1 996 400 zł. złożony został do marszałka województwa wniosek o dofinansowanie projektu w ramach POKL o wartości 1.272.800 zł oraz dwa wnioski do ministra właściwego do spraw pracy o przyznanie z rezerwy ministra dodatkowych środków w wysokości 1.043.000 zł. Obecnie wiemy już, że z rezerwy ministra przyznana została kwota 338 300 zł. Tak więc kwota przeznaczona na aktywizację rynku pracy na 2009 r. wynosi ogółem 3 607 500 zł. Nie mniej jednak - w zależności od sytuacji jaka będzie na lokalnym rynku pracy oraz jeśli będzie taka możliwość, tzn. minister będzie dysponować środkami na ten cel, to z pewnością o kolejne środki będziemy występować, tak, aby chętnym do skorzystania z oferowanych form taką możliwość zabezpieczyć.