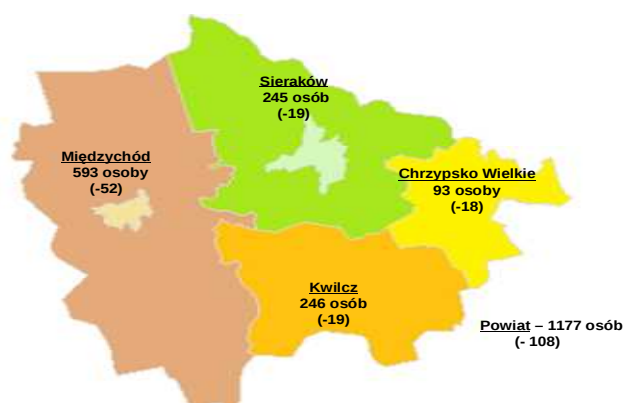


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MIĘDZYZCHODZIE W 2010 r.

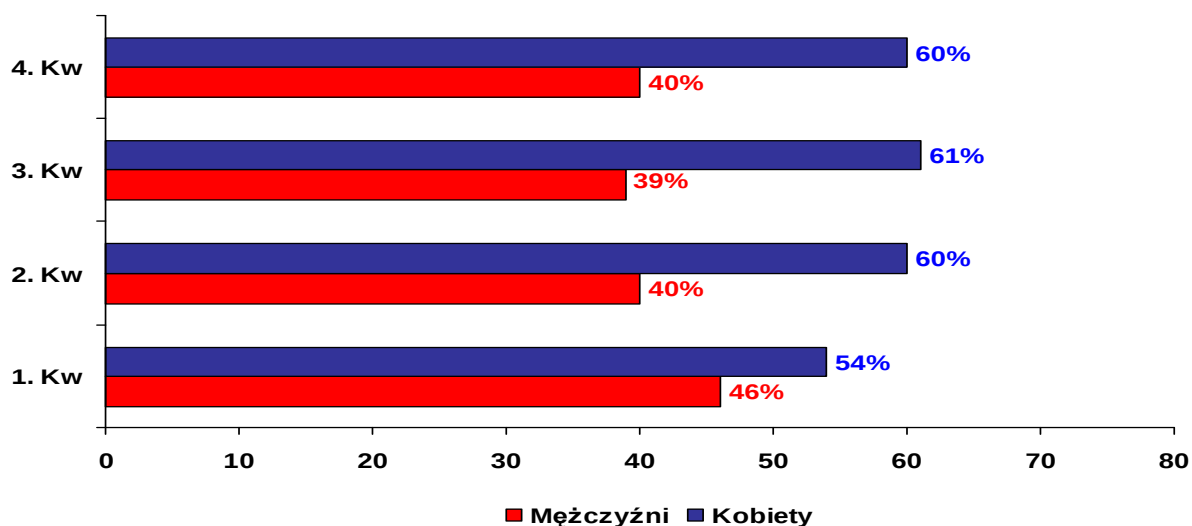
Od 2009 r. aż do końca I kwartału 2010 r. utrzymywała się tendencja wzrostu bezrobocia. W okresie od kwietnia do października liczba bezrobotnych malała, by od listopada znów ulec zwiększeniu. Jednak w konsekwencji na koniec roku było o 108 osób bezrobotnych mniej niż na koniec grudnia 2009 r. Spadek liczby bezrobotnych odnosi się do wszystkich gmin naszego powiatu.

Na koniec roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1177 osób, z tego 22% posiadało prawo do zasiłku. Przeważały kobiety, których odsetek w ciągu roku wzrósł o 5 punktów procentowych i wyniósł na koniec roku 60%.

Nr 1
POZIOM BEZROBOCIA WEDŁUG GMIIN
(dane na 31.12.2010 r.)

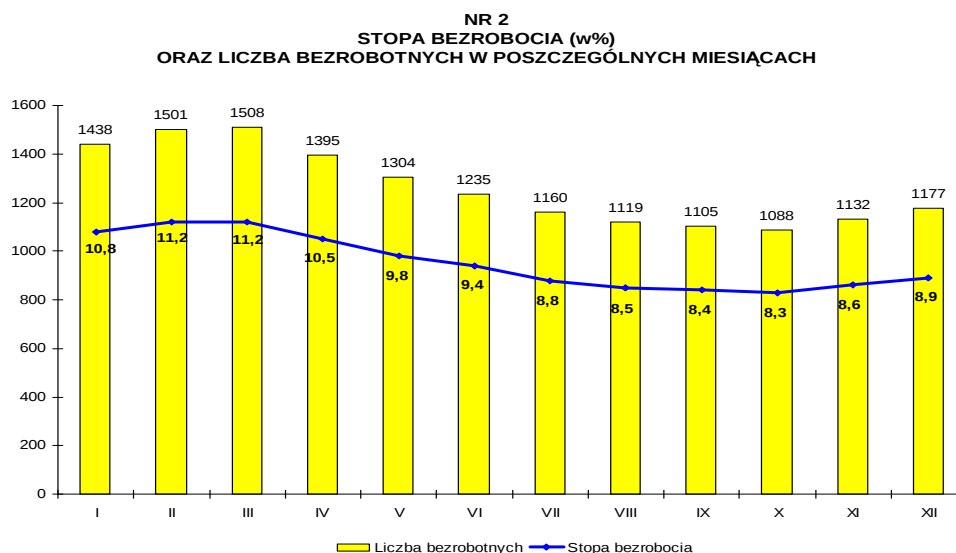


NR 5
PODZIAŁ BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2010r. wynosiła 8,9% (województwo – 9,2%, kraj – 12,3%) i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się o 0,9 punktu (województwo – ten sam poziom 9,2%, kraj o -0,2).

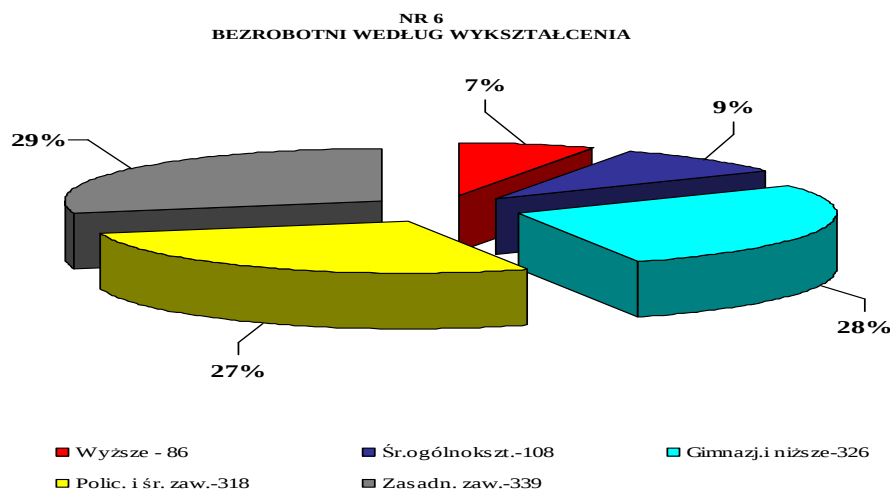
Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia schemat Nr 2:



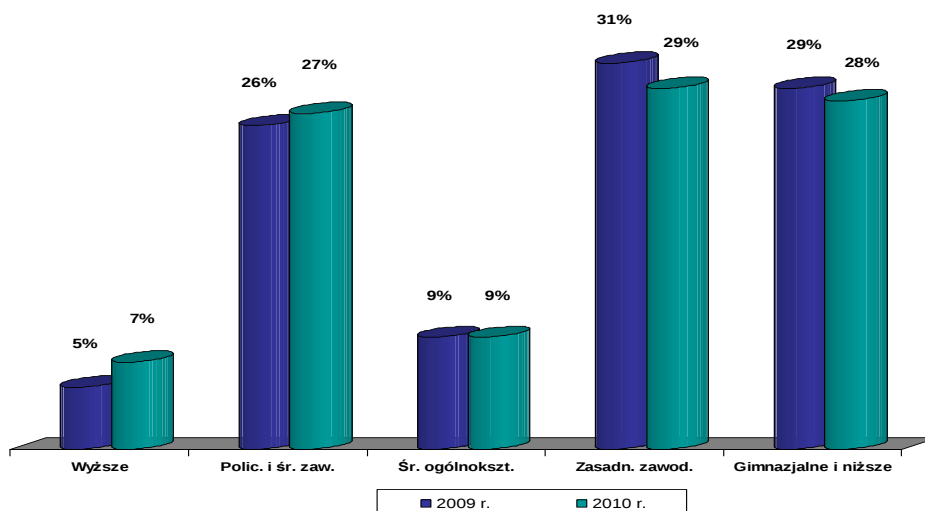
Ponieważ stopa bezrobocia na obszarze działania PUP w Międzychodzie nie przekraczała w dniu 30 czerwca 2009r. poziomu 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, zasiłki dla bezrobotnych przysługiwały zasadniczo przez okres 6 miesięcy.

Wykształcenie

Do najliczniejszej pod względem wykształcenia grupy należały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29% bezrobotnych, gimnazjalnym i niższym – 28% oraz osoby po szkołach policealnych i średnich zawodowych – 27% ogółu bezrobotnych. Pod tym względem struktura bezrobotnych w stosunku do 2009 r. nie uległa znaczącej zmianie.



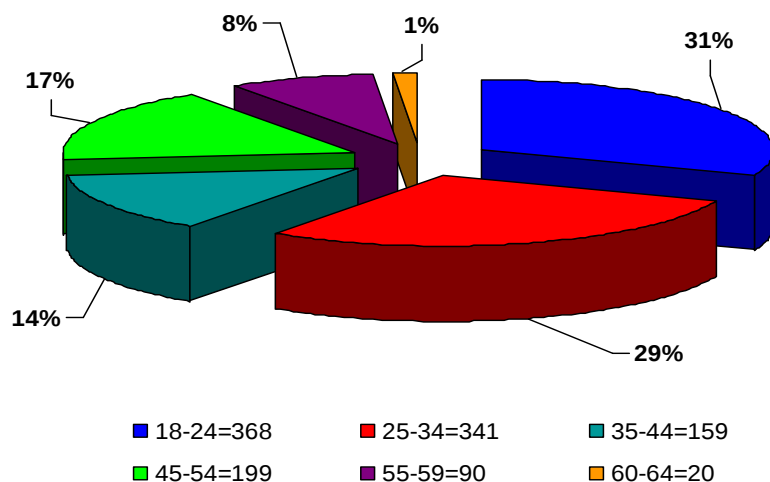
NR 7
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA
- PORÓWNANIE DO 2009 R.



Wiek bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych dominowały osoby młode w przedziale wiekowym od 18-24 lat oraz 25-34 lat. Pod tym względem struktura bezrobotnych w porównaniu do roku poprzedniego nie uległa znacznym zmianom. Nadal utrzymywał się wysoki odsetek osób w wieku do 24 lat, co może świadczyć o trudnościach tej grupy bezrobotnych w podejmowaniu pracy.

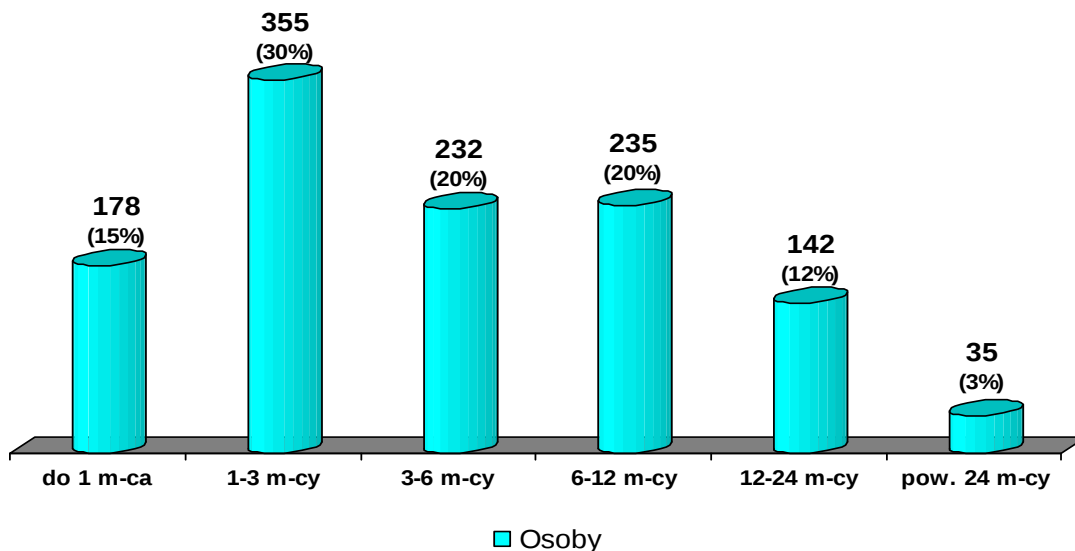
NR 8
BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU



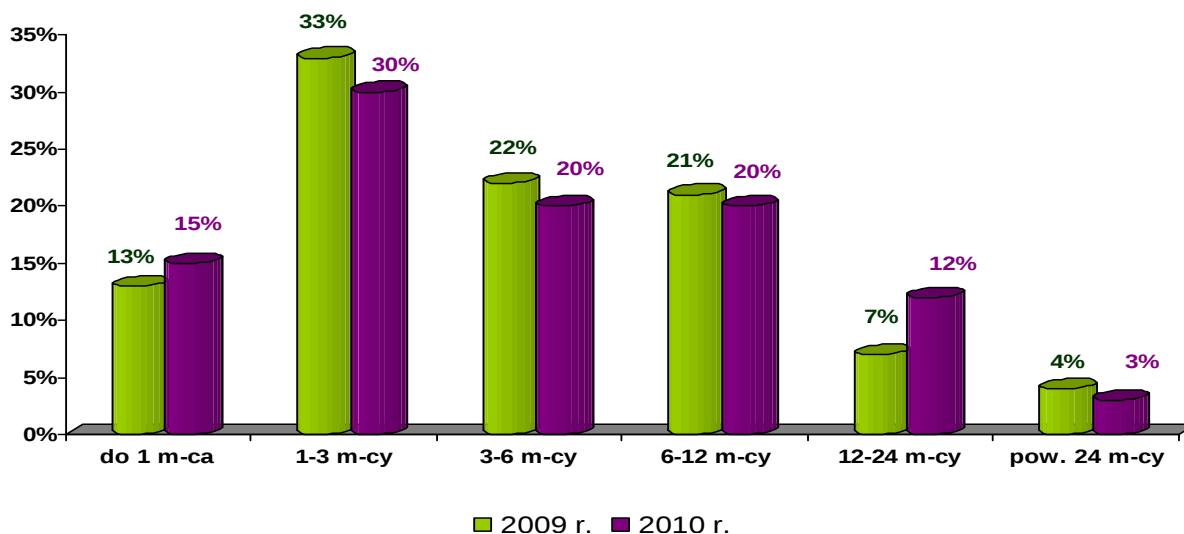
Czas pozostawania bez pracy.

W analizowanym okresie 2010 r. w porównaniu do 2009 r. wzrósł o 4 punkty procentowe odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych dłużej niż 12 miesięcy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (177 osób) stanowiły 15% ogółu bezrobotnych, z czego ponad 2/3 to kobiety.

NR 9
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

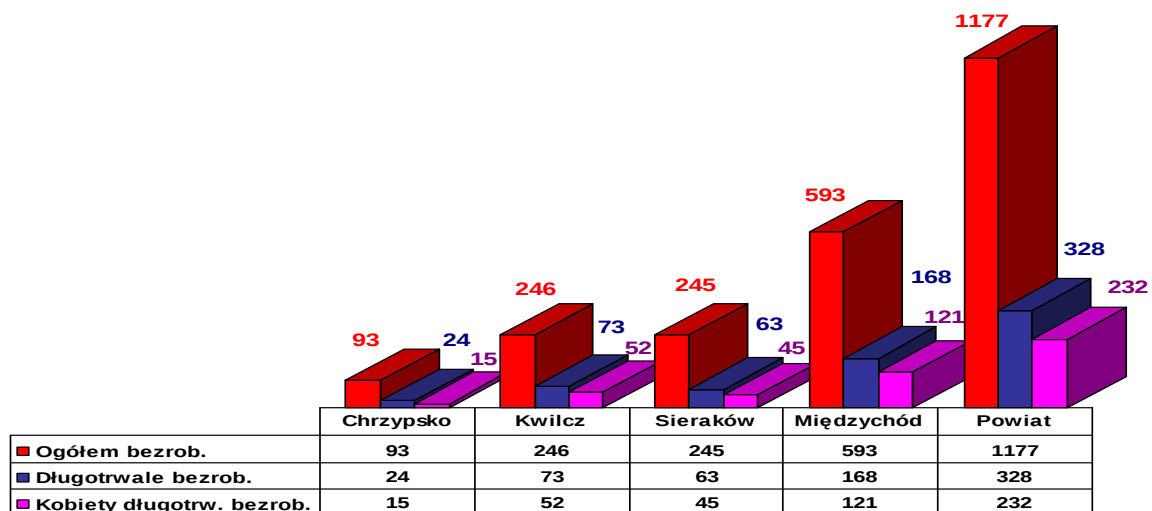


NR 10
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (W %) W PORÓWNANIU DO 2009 R.

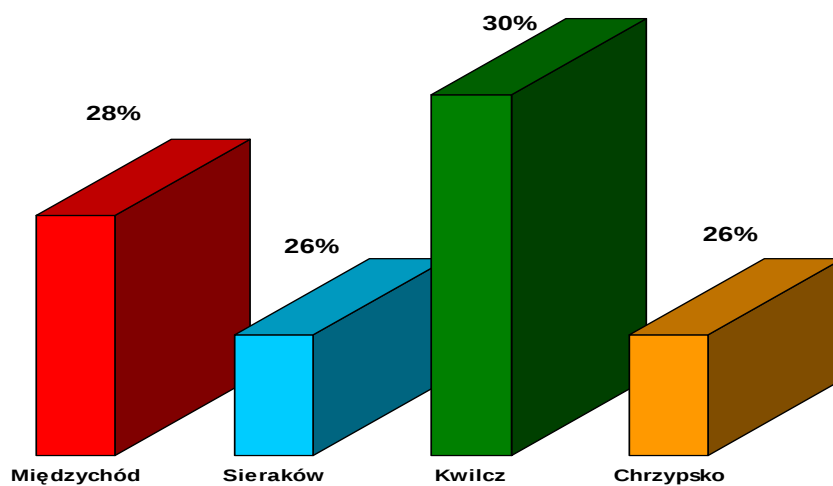


Wyższy niż w roku poprzednim odnotowano też poziom bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych, który z 19,8% wzrósł do blisko 38%, czyli niemal dwukrotnie. W ogólnej liczbie 328 osób długotrwale bezrobotnych ponad 2/3 (70%) to kobiety, choć ich udział zmniejszył się w ciągu roku o 5 punktów procentowych. Najwyższy wskaźnik długotrwale bezrobotnych występuje w gminie Kwilcz i wynosi 29,7%, odmiennie niż w roku poprzednim, kiedy poziom długotrwale bezrobotnych w tej gminie był najniższy w powiecie (wynosił 18,1%). W gminie Sieraków pozostał na takim samym poziomie, a w gminie Chrzypsko wzrósł o 7 punktów procentowych w stosunku do roku ubiegłego.

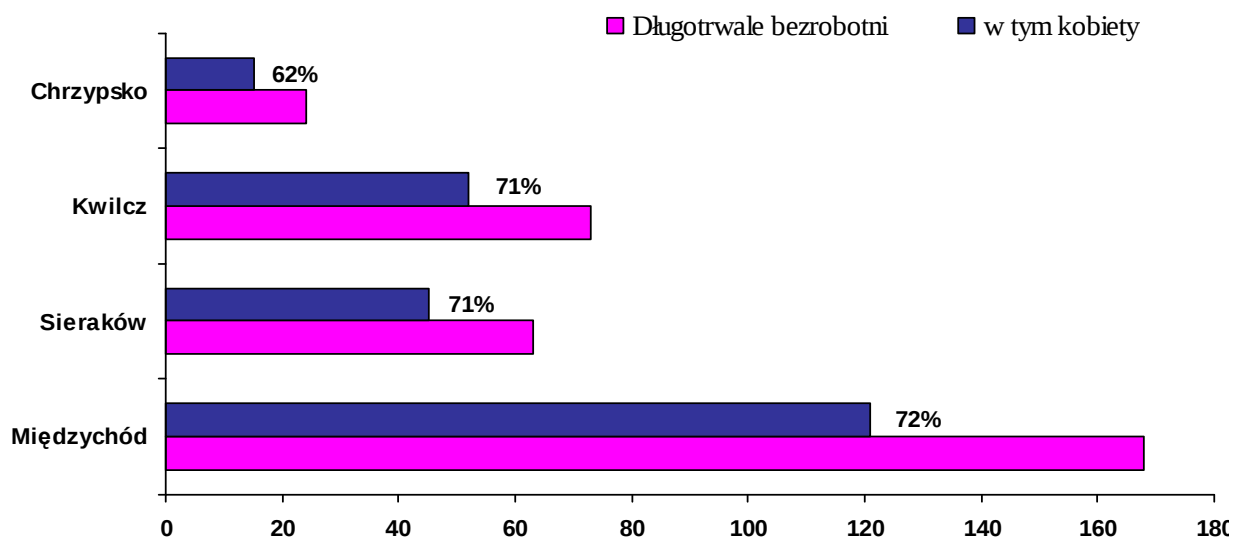
NR 11
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI - WEDŁUG GMIN



NR 12
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH
W % - WEDŁUG GMIN



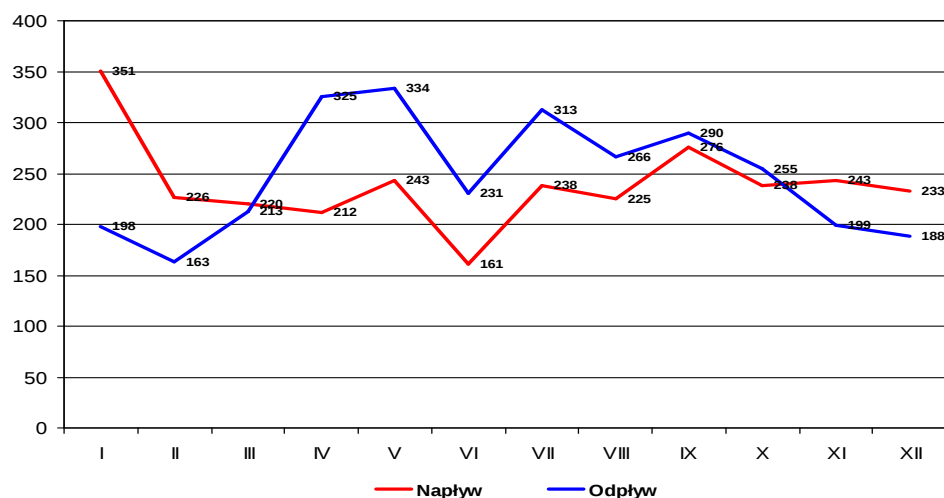
NR 13
KOBIECY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE – W % WEDŁUG GMIN



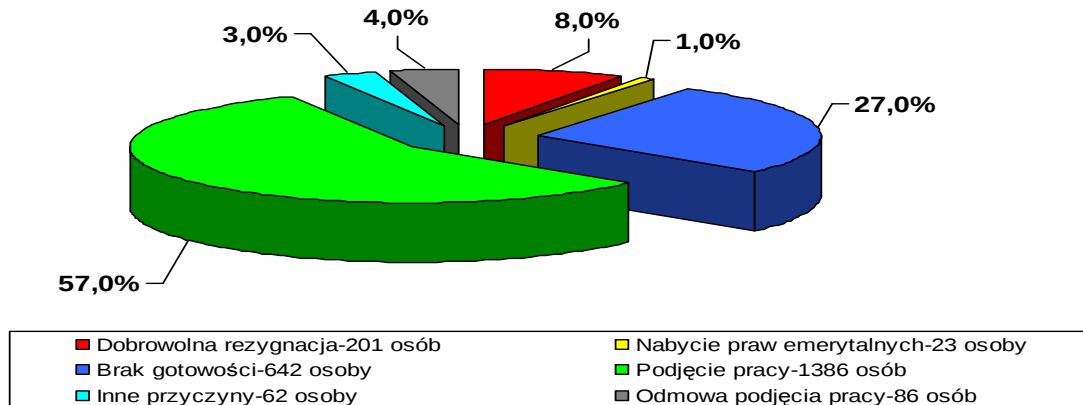
Fluktuacja bezrobotnych

W roku ubiegłym zarejestrowało się 2 867 osób, natomiast status bezrobotnego utraciło (wykreślono z ewidencji bezrobotnych) 2 975 osób. Ponad połowa osób wyrejestrowanych utraciła status z powodu podjęcia zatrudnienia. Powodem utraty statusu przez blisko 1/3 osób wyrejestrowanych był brak gotowości tych osób do podjęcia pracy.

NR 3
NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



NR 4
WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI WEDŁUG PRZYCZYN

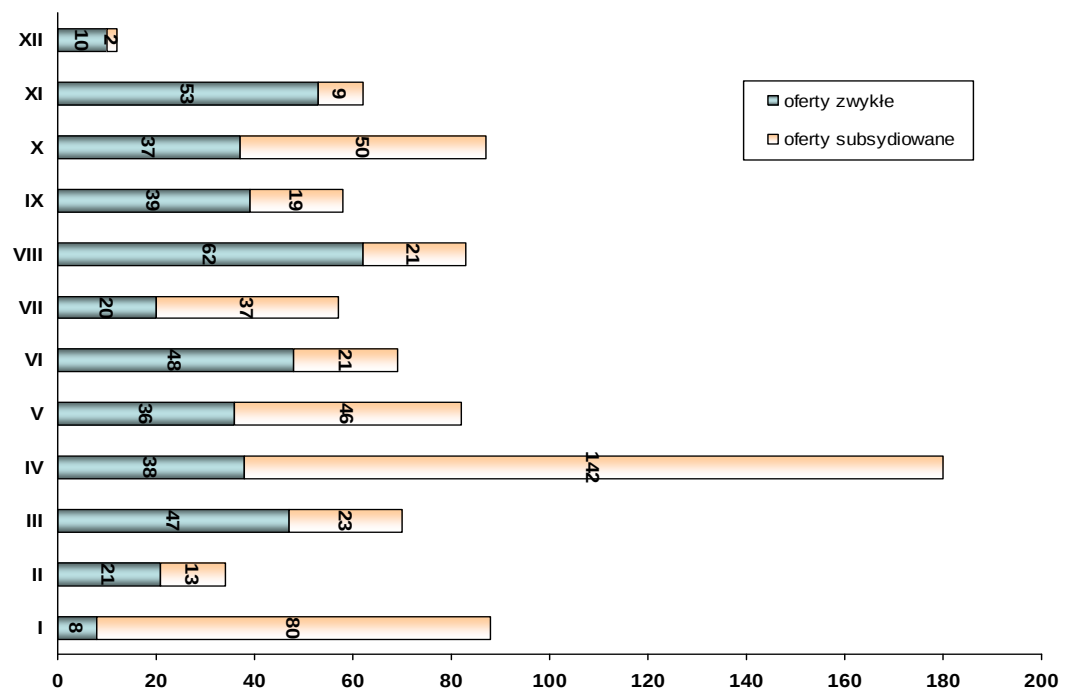


Oferty pracy

W 2010 r. pracodawcy zgłosili 882 oferty, w tym 199 dotyczyło staży i 70 prac społecznie użytecznych. Ponad 52% ofert stanowiły oferty subsydiowane z Funduszu Pracy (463 oferty).

Liczba zgłoszonych ofert była większa o 158 od zgłoszonych w 2009 r.

NR 14
OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Pośrednictwo pracy

W 2010 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy z urzędem 40 pracodawców, zwiększając tym samym liczbę współpracujących z nami pracodawców do 853. Potrzeby zatrudnieniowe zgłosiło 296 podmiotów, zgłaszając ogółem 882 wolne miejsca pracy, czyli o 158 więcej niż w roku 2009. Większość – ponad 52% stanowiły oferty subsydiowane z Funduszu Pracy (463 oferty).

Pośrednicy pracy odwiedzili 123 pracodawców, w wyniku czego pozyskano 47 miejsc pracy.

Realizując zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie wydano osobom bezrobotnym 1490 skierowań do pracy, w wyniku czego pracę podjęło 731 osób. Pozostałe skierowania rozliczono odmowami ze strony osób bezrobotnych bądź ze strony pracodawców.

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców potrzeby zatrudnieniowe dotyczyły zawodów: sprzedawca, murarz, brukarz, szwaczka, tapicer, kierowca samochodu ciężarowego, robotnik budowlany.

Najmniejsze zaś możliwości znalezienia pracy miały osoby bez zawodu (brak ofert przy liczbie 205 osób bezrobotnych), a także osoby z zawodem technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, kucharz, sprzedawca (120 bezrobotnych - 43 oferty) oraz ślusarz.

W 2010 r. zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosił jeden pracodawca - FOBOS Góra. Zwolnieniem objętych zostało 41 pracowników w pierwszej połowie sierpnia 2010 r. Pracodawca nie skorzystał z form wsparcia dla zwalnianych pracowników.

Poradnictwo zawodowe i klub pracy

Z usług doradców zawodowych w 2010 r. skorzystało 1279 osób.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy udzielili:

- porady indywidualnej 620 osobom bezrobotnym,
- porad grupowych 34 osobom bezrobotnym (5 spotkań grupowych),
- informacji zawodowych 102 osobom bezrobotnym

oraz opracowali dla 523 bezrobotnych tzw. indywidualne plany działania. Dotyczyły one m.in. określenia celu rejestracji i planów zawodowych osób bezrobotnych oraz sprecyzowania ich kwalifikacji, umiejętności i zainteresowań, a także zbadania predyspozycji zawodowych i odpowiedniego doboru stanowiska pracy lub kierunku szkoleń. Celem precyzowanych planów była aktywizacja zawodowa tych osób. Efektem tych działań było:

- podjęcie pracy przez 102 osoby,
- udział w stażach 19 osób,
- przeszkolenie 22 osób,
- przyznanie 10 osobom dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- rozpoczęcie przez 3 osoby działaln. gospodarczej w ramach własnych środków,
- udział 4 osób w pracach społecznie użytecznych,
- podjęcie prac interwencyjnych przez 8 osób.

Ponadto doradcy zawodowi skierowali 75 osób na badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia ich predyspozycji zdrowotnych do wykonywania określonych prac czy udziału w szkoleniu.

Jednym z zadań wykonywanych przez doradców zawodowych było także prowadzenie rekrutacji na organizowane przez urząd szkolenia, w wyniku czego 138 osób rozpoczęło udział w szkoleniach.

W efekcie udzielonych porad grupowych (zajęć warsztatowych) 34 osoby zdobyły umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a w szczególności poznały metody szukania zatrudnienia, zasady autoprezentacji na rozmowie kwalifikacyjnej, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz poprzez badania testowe określiły swoje predyspozycje zawodowe.

Klub pracy świadczy dwa rodzaje usług:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz
- zajęcia aktywizacyjne.

W okresie sprawozdawczym w klubie przeprowadzono 3 (trzytygodniowe) szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, na które skierowano 33 osoby. W szkoleniach uczestniczyło 19 osób bezrobotnych, z których 2 po ukończeniu szkolenia podjęły pracę.

Z kolei zajęciami aktywizacyjnymi objętych zostało 215 osób. W konsekwencji 19 osób po zakończeniu zajęć podjęło pracę, a 10 rozpoczęło uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez urząd.

W związku z remontem pomieszczenia Klubu pracy zajęcia i szkolenia w 2010 r. prowadzone były tylko do końca III kwartału.

Szkolenia

W 2010 r. zorganizowano 30 szkoleń, w których uczestniczyło 138 osób.

W ramach 6 szkoleń grupowych przeszkolono 73 osoby, a 65 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych. Do końca roku sprawozdawczego szkolenia ukończyło 137 osób, z których 97 podjęło pracę w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Średnia efektywność szkoleń wyniosła 70,8%. Szkolenia przeprowadziło 19 różnych instytucji szkoleniowych.

W ramach szkoleń grupowych najwięcej osób wzięło udział w szkoleniach z zakresu przygotowania i prowadzenia działalności gospodarczej. Natomiast w szkoleniach organizowanych indywidualnie, na wniosek osoby bezrobotnej, dominowały szkolenia na operatora koparko-ładowarki.

Szkolenia dla 83 osób finansowane były ze środków FP, a dla 55 osób ze środków EFS. Uczestnicy szkoleń należeli do wszystkich tzw. grup ryzyka na rynku pracy, tak więc wśród uczestników szkoleń było m.in. 48 osób młodych do 25 roku życia, 35 osób długotrwale bezrobotnych i 15 osób w wieku powyżej 50 lat. Średni koszt szkolenia per capita wyniósł 2126 zł.

Ponadto ze środków przeznaczonych na szkolenia sfinansowano jednej osobie koszty egzaminów oraz sześciu osobom koszty studiów podyplomowych.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób szkolonych oraz tematyki szkoleń zawiera tabela Nr 21:

NR 21
SZKOLENIA

Lp.	Nazwa szkolenia	Źródło finansowania	Liczba uczestników	Zakończyło szkolenie – liczba osób	Podjęło pracę po szkoleniu – liczba osób	Efektywność szkoleń (w %)
SZKOLENIA GRUPOWE						
1	Fakturzysta - kasjer	EFS	13	13	0	0
2	ABC przedsiębiorczości	EFS	15	15	15	100
3	ABC przedsiębiorczości	EFS	11	11	11	100
4	Barman – kelner	EFS	8	8	0	0
5	Asystent rachunkowości	EFS	8	8	3	37,5
6	ABC przedsiębiorczości	FP	18	17	17	100
SZKOLENIA INDYWIDUALNE						
1	Operator walca drogowego	FP	1	1	1	100
2	Operator koparki kl. II	FP	1	1	1	100
3	Kierowca wózków jezd.	FP	8	8	7	88
4	Barman	FP	1	1	1	100
5	Masażysta II stopnia	FP	1	1	1	100
6	Strażak – szkolenie podstaw.	FP	1	1	1	100
7	Drwal – operator pilarek	FP	1	1	1	100
8	Spawanie metodą TIG	FP	2	2	1	50
9	Spawanie metodą MIG	FP	1	1	1	100
10	Kurs groomerski	FP	2	2	2	100
11	Florysta – kurs podstawowy	FP	1	1	1	100
12	Opiekun osób starszych	FP	1	1	1	100
13	Opiekun osób starszych z podstawą języka niemiec.	FP	7	7	6	86
14	Kierowca – szkolenie okresowe	FP	1	1	1	100
15	Kwalifikacja wstępna przyspieszona (kierowcy)	FP	2	2	1	50
16	ADR + cysterny	FP	1	1	0	0
17	Kurs elektroenerg. do 1 kV	FP	2	2	0	0
18	Stylizacja paznokci	FP	2	2	0	0
19	Masaż I i II stopnia	FP	1	1	0	0
20	Masaż orientalny	FP	1	1	1	100
21	Kurs kroju i szycia	FP	1	1	0	0
22	Kurs dokształcający na przewóz rzeczy	FP	2	2	1	50
23	Spawanie metodą MAG	FP	7	7	5	71
24	Operator koparko ładowarki	FP	17	17	14	82
Osoby, które zakończyły szkolenie w 2009 r. (6 osób), a podjęły pracę w I kw. 2010 r.		FP	-	-	3	50
Ogółem			138	137	97	70,8
SZKOLENIA W KLUBIE PRACY						
Aktywne poszukiwanie pracy (3)		FP	19	19	2	10
STUDIA PODYPLOMOWE						
Studia podyplomowe		FP	6	1	5	83,3
LICENCJE DO WYKONYWANIA ZAWODU						
Pracownik ochrony I stopnia		FP	1	1	1	100

Instrumenty rynku pracy

Na aktywizację osób bezrobotnych w 2010 r. dysponowaliśmy kwotą **4 973 700 zł.** (o 648 100 zł wyższą niż w roku 2009). Składały się na nią środki pochodzące z następujących źródeł:

- **2 307 300 zł** przyznanych algorytmem z FP,
- **1 242 400 zł** otrzymanych z EFS w ramach projektu systemowego w POKL,
- **782 000 zł** uzyskane z FP na realizację programu „Mój biznes”,
- **642 000 zł** z FP na program „Lepsze jutro”.

NR 15 LIMIT ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA 2010 R.

Lp.	Źródło pochodzenia środków	Kwota w zł.
1	Limit z algorytmu	2 307 300
2	Program "LEPSZE JUTRO"	642 000
3	Program "MÓJ BIZNES"	782 000
4	Program Operacyjny Kapitał Ludzki- Projekt "TWÓJ WYBÓR TWÓJ SUKCES"	1 242 400
Ogółem		4 973 700

W ramach kwoty 4 973 700 zł zaktywizowano ogółem 809 osób bezrobotnych (o 75 więcej niż w 2009 r.), w tym 187 w ramach projektu współfinansowanego z EFS w ramach POKL.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych i udzielonych im wsparć w podziale na poszczególne formy aktywizacji, źródła ich finansowania i miejsce zamieszkania przedstawiają tabele Nr: 16 i 17.

NR 16
WYKAZ UCZESTNIKÓW AKTYWNYCH FORM W 2010 R.
(WEDŁUG FORM I ŹRÓDEŁ ICH FINANSOWANIA)

Lp.	AKTYWNE FORMY	FP	EFS	MÓJ BIZNES	LEPSZE JUTRO	OGÓŁEM
1	Szkolenia	83	55	0	0	138
2	Dotacje	20	26	31	22	99
3	Staże	36	132	0	30	198
4	Roboty publiczne	128	0	0	0	128
5	Prace interwencyjne	43	0	0	0	43
6	Prace społecznie użyteczne	214	0	0	0	214
7	Studia podyplomowe	6	0	0	0	6
8	Egzaminy i licencje	1	0	0	0	1
9	Dotacje dla pracodawców	26	0	0	0	26
<i>ilość osób zaktywizowanych</i>		539	187	31	52	809
<i>ilość wsparć (form aktywizacji)</i>		557	213	31	52	853*
* Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą otrzymują podwójną formę wsparcia tj. szkolenie + dotacja, w związku z czym liczba wsparć jest większa od liczby osób zaktywizowanych. Ponadto w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwaniu pracy, realizowanych z ramach Klubu Pracy uczestniczyło 19 osób bezrobotnych.						

NR 17
LICZBA WSPARĆ UDZIELONYCH BEZROBOTNYM
(WEDŁUG GMIN I FORM AKTYWIZACJI)

Gmina	Formy aktywizacji							Ogółem wsparć
	Staż	Prace interwenc.	Roboty publiczne	Szkolenia i studia Podypl.	Prace społ. użyt.	Dotacje - bezrobotni	Dotacje – pracodawcy	
Kwilcz	19	12	13	23	-	15	2	84
Chrzypsko	21	4	3	8	-	4	2	42
Sieraków	29	8	-	32	-	24	2	95
Międzychód	129	19	112	82	214	56	20	632
Powiat	198	43	128	145	214	99	26	853

Z pomocy urzędu najczęściej korzystały osoby zamieszkałe w gminie Międzychód (74%) i gminie Sieraków (11%).

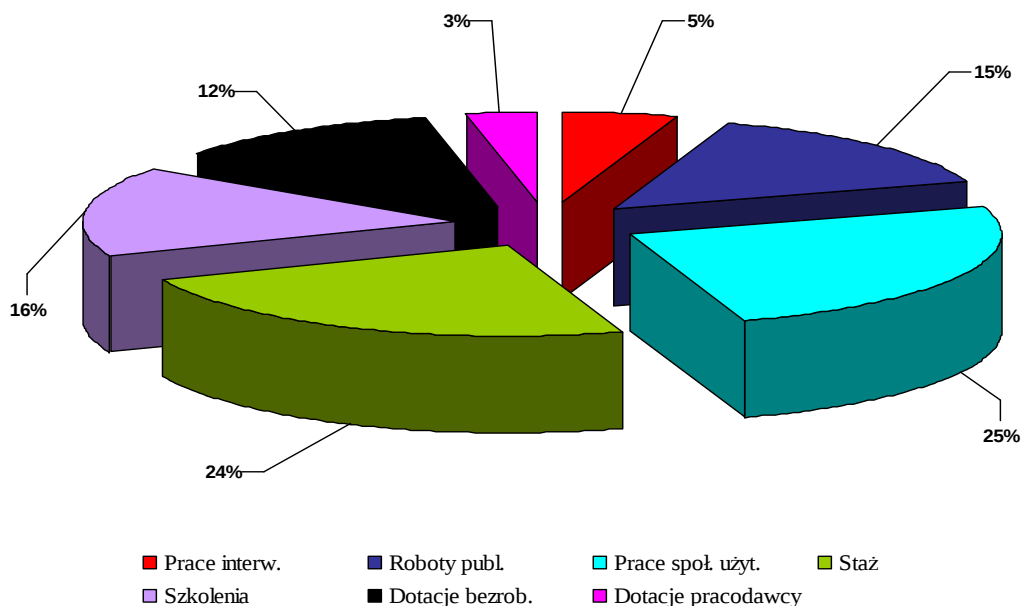
Części osób, a dokładnie 44 osobom udzielono podwójnego wsparcia. Są to osoby, którym po odbyciu szkolenia z zakresu przedsiębiorczości przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wykorzystując pulę posiadanych środków zaktywizowano:

- 139 osób w formie szkoleń,
- 198 osób poprzez staże,
- 128 osób skierowano do robót publicznych,
- 43 do prac interwencyjnych,
- 214 do wykonywania prac społecznie użytecznych
- 99 osobom przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- dla 26 osób dofinansowano utworzenie lub doposażenie stanowiska pracy u pracodawcy,
- 6 osobom dofinansowano koszty studiów podyplomowych.

Ponadto 41 osobom refundowano koszty dojazdu do pracodawcy przez cały okres ich aktywizacji. Z tych środków finansowano także koszty badań lekarskich 75 osób kierowanych na niektóre szkolenia i staże.

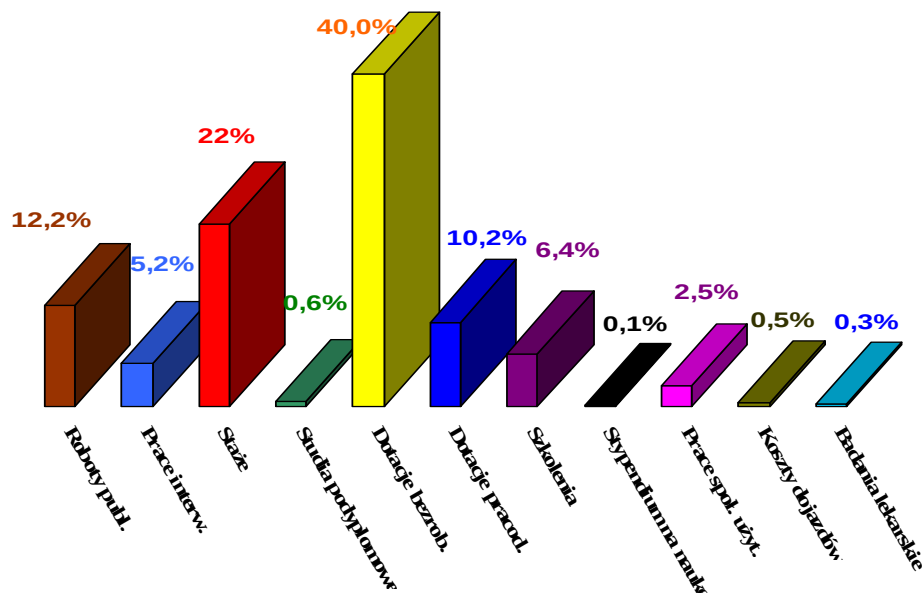
Udział aktywizowanych osób wg poszczególnych form w ogólnej liczbie zaktywizowanych przedstawia wykres Nr 18:

NR 18
UDZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
(% w stosunku do ogólnej liczby zaktywizowanych)



Najwięcej osób uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych i stażach, choć koszt tych form stanowił łącznie tylko $\frac{1}{4}$ wszystkich środków wydanych na aktywizację bezrobotnych.

NR 19
WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ RYNKU PRACY
(procentowo według form w stosunku do ogółu wydatków)



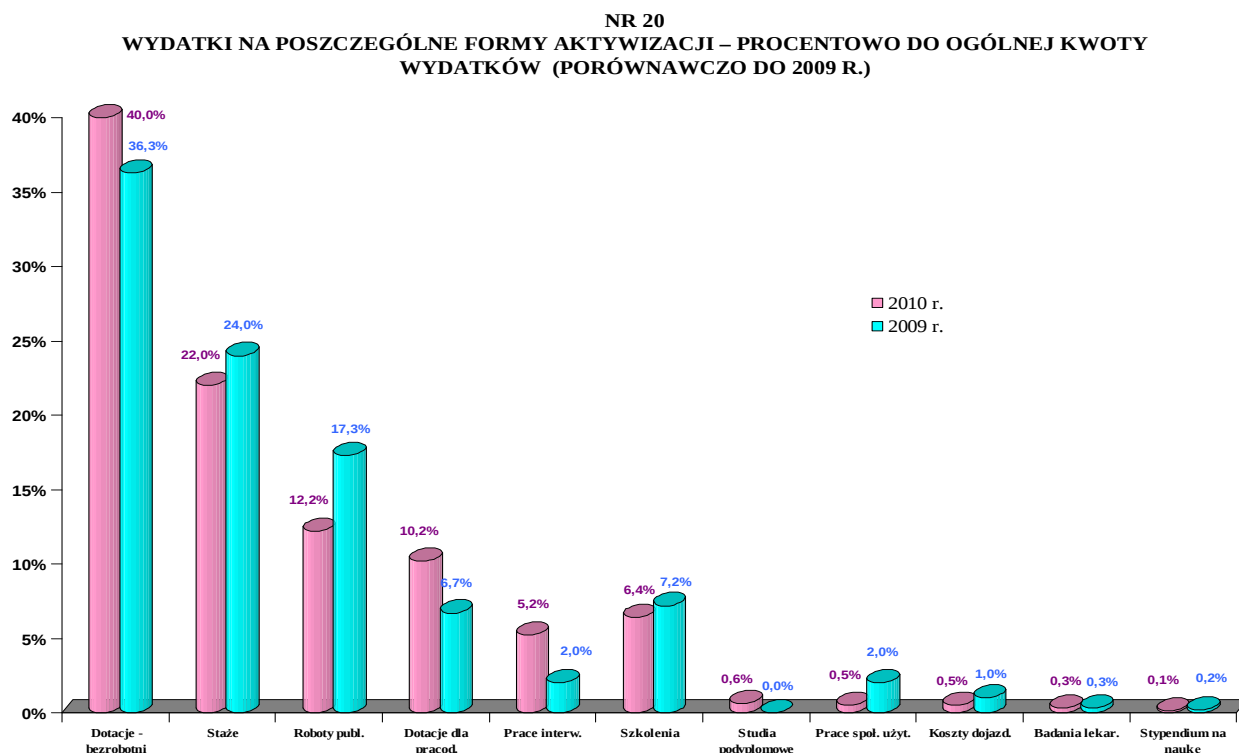
Wydatki na poszczególne formy aktywizacji zawodowej przedstawiały się następująco:

- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 827 600 zł,
- staże – 1 008 034 zł,
- roboty publiczne – 558 382 zł,
- dotacje dla pracodawców na doposażenie miejsc pracy – 467 720 zł,
- szkolenia – 293 423 zł,

- prace interwencyjne – 239 323 zł,
- prace społecznie użyteczne – 115 300 zł,
- dofinansowanie studiów podyplomowych – 26 080 zł,
- refundacja kosztów dojazdu do pracodawców – 22 604 zł,
- koszty badań lekarskich – 9 393 zł,
- stypendium na kontynuację nauki – 4 680 zł.

Najwięcej – 40% - środków wydano z Funduszu Pracy na dotacje dla bezrobotnych zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz na staże i roboty publiczne.

Zestawienie porównawcze wydatków poniesionych na aktywne formy w stosunku do 2009 r. przedstawia schemat Nr 20.



Średnia efektywność zatrudnienia dla wszystkich form aktywizacji, z wyłączeniem dotacji dla których zawsze wynosi 100% oraz robót publicznych i prac społecznie użytecznych, gdzie z uwagi na przepływ osób między tymi formami nie została ich efektywności uwzględniona – wyniosła **60,7%**, przy czym najwyższą odnotowano dla prac interwencyjnych – **81,8%**, a najniższą dla staży – **47,7%** (szkolenia – **70,8%**).

Według raportu MPiPS dotyczącego efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2009 r. powiat międzychodzki zajął 4 miejsce w Wielkopolsce pod względem najwyższej efektywności zatrudnienia, uzyskując średnią 70,82% (średnia wojewódzka – 60,94%) oraz dwa drugie miejsca: pod względem najniższego kosztu uczestnictwa jednej osoby w programie - 5 250 zł. (w województwie – 6 315 zł.) i pod względem najniższego kosztu zatrudnienia, uzyskując koszt w wysokości 7 269 zł. (w województwie – 9 896 zł.).

Aktywizacja w ramach projektu z POKL

W 2010 r. w ramach POKL urząd realizował projekt o nazwie „Twój wybór Twój sukces”. Wartość projektu wynosiła 1.242.407 zł, a planowanymi działaniami objętych zostało 187 osób bezrobotnych, którym udzielono 213 wsparć w postaci:

- szkoleń dla 55 osób
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 26 osób
- staży dla 132 osób.

W ramach projektu świadczone były także usługi pośrednictwa pracy oraz w zależności od potrzeb - refundowano beneficjentom koszty dojazdów oraz finansowano koszty badań lekarskich.

Pomoc w postaci form finansowanych ze środków FP i EFS adresowana była przede wszystkim do osób należących do tzw. grup ryzyka na rynku pracy. Tak więc w 25% były to osoby młode do 25 roku życia, w 21% osoby długotrwale pozostające bez pracy i w 16% osoby powyżej 45 roku życia. Większość – 79% stanowiły kobiety. Część tych osób często spełniała łącznie kryteria ustawowe określone dla kilku grup ryzyka.

Z pomocy urzędu korzystały również inne, nie należące do wymienionych grup osoby, którym poza usługą pośrednictwa czy poradnictwa zawodowego udzielano np. dotacji czy kierowano na finansowane przez urząd szkolenia. Uwzględnione one zostały w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Pozostałe działania

Przy realizacji zadań statutowych Urząd współpracował m.in. z:

- ośrodkami pomocy społecznej – w zakresie informowania o planowanych szkoleniach i bieżących ofertach pracy oraz w zakresie wymiany informacji w sprawach indywidualnych dotyczących gotowości do podjęcia pracy i świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, będących jednocześnie podopiecznymi tychże ośrodków.
- Klubem Integracji Społecznej w Międzychodzie – w zakresie aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udziału pośredników pracy i doradców zawodowych w zajęciach organizowanych w Klubie.

OBSŁUGA INSTYTUCJONALNA ORAZ WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Międzychodzie jest jednostką organizacyjną powiatu, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

Struktura organizacyjna urzędu oparta jest na 4 działach:

- OA – w którym zatrudnionych jest 3 pracowników finansowanych z budżetu powiatu. Dział ten skupia zadania związane z zarządzaniem i obsługą administracyjno – organizacyjną urzędu, w tym ze sprawami pracowniczymi osób zatrudnionych w urzędzie. Dział ten zajmuje się także statystyką i analizami lokalnego rynku pracy oraz sprawami utrzymania i rozwoju sieci informatycznej,
- FK – gdzie zatrudnionych jest 2 pracowników finansowanych z budżetu powiatu. Dział ten zajmuje się księgowością budżetową, księgowością Funduszu Pracy oraz księgowością i rozliczaniem środków przyznanych z EFS , a także rozliczaniem z ZUS składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych,
- EiŚ – w którym zatrudnionych jest 4 pracowników, z których 2 opłacanych jest z budżetu powiatu, a 2 pozostałych ze środków FP.

Do zadań tego działu należy rejestrowanie i wyrejestrowywanie osób bezrobotnych, wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach nabycia, wstrzymania, wznowienia i utraty prawa do zasiłku oraz innych świadczeń, przysługujących osobom bezrobotnym, jak stypendia szkoleniowe, stażowe, stypendia na naukę i dla osób kontynuujących studia podyplomowe, czy dodatki aktywizacyjne, zgłaszanie osób bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywanie z tego ubezpieczenia, naliczanie do wypłaty wszystkich świadczeń przysługujących bezrobotnym, podejmowanie merytorycznych rozstrzygnięć w sprawach nienależnie pobranych świadczeń oraz wydawanie wszelkiego rodzaju zaświadczeń,

CAZ – (Centrum Aktywizacji Zawodowej) w którym zatrudnionych jest 12

pracowników: 6 finansowanych z budżetu powiatu oraz 6 (w tym 2 na ½ etatu) finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Centrum jest komórką świadczącą podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Do jego zadań należy zatem świadczenie pośrednictwa pracy, doradztwa i informacji zawodowej, organizacja szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, udzielanie pomocy w formie szkoleń i zajęć prowadzonych w ramach klubu pracy, organizacja i dofinansowanie prac interwencyjnych i robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, udzielanie bezrobotnym i niepełnosprawnym poszukującym pracy pomocy finansowej na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundowanie pracodawcom części kosztów utworzenia bądź doposażenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych, zawieranie umów w sprawach dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, refundowanie osobom skierowanym do pracy lub na staż kosztów dojazdu do pracodawcy, refundowanie świadczeń integracyjnych wypłaconych przez CIS (Centrum Integracji Społecznej) uczestnikom zajęć organizowanych przez CIS, opracowywanie i realizowanie programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych, w tym programów systemowych w ramach POKL (Program Operacyjny Kapitał Ludzki) współfinansowanych ze środków EFS, opracowywanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Według stanu na 31 grudzień 2010 r. w urzędzie zatrudnionych było 21 pracowników, w tym 2 w wymiarze ½ etatu. Koszty ich zatrudnienia finansowane są z dwóch źródeł: na utrzymanie 13 pracowników urząd otrzymuje środki z budżetu powiatu, natomiast na pozostałych 8 ze środków Funduszu Pracy. Stosownie bowiem do przepisów o promocji zatrudnienia powiat otrzymuje każdego roku dotację z FP na pokrycie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP, w szczególności zatrudnionych na stanowiskach pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubów pracy i specjalistów d/s rozwoju zawodowego. Obowiązek zatrudniania określonej liczby tych pracowników określa rozporządzenie MPiPS. Tak więc na stanowiskach kluczowych urząd zatrudniał: 2 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, 2 pracowników ds. rozwoju zawodowego, 1 pracownika ds. programów i 1 lidera klubu pracy.

Wspomniana dotacja dla powiatu na dany rok wynosi 7% kwoty ustalonej w roku poprzednim na aktywizację lokalnego rynku pracy. Do kwoty tej nie wlicza się kwot przyznanych z rezerwy dysponenta (ministra).

W roku bieżącym budżet Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ustalony został na poziomie 1/3 wydatków poniesionych na ten cel w roku ubiegłym, co jest wynikiem konieczności ograniczania deficytu budżetowego państwa.. W związku z tym przyznane dla samorządu powiatowego

na 2011 r. z FP środki na aktywizację rynku pracy stanowią niespełna 28% kwoty ubiegłorocznej. Dotacja na 2012 r. liczona więc będzie od kwoty ustalonej dla powiatu na 2011 r., czyli od kwoty:

899 800,- przyznanej algorytmem i

484 452,- na realizację projektu z EFS

1 384 252,-

Wielkość tych kwot jest niezależna od urzędu, przyznaje je (algorytmem) minister właściwy d/s pracy i zarząd województwa (EFS) – w ramach środków przyznanych przez ministra.

Zależne od aktywności urzędu, jakimi mogą być środki uzyskane w wyniku realizacji dodatkowych programów, nie będą miały wpływu na wysokość odpisu. W roku bieżącym urząd przygotował 3 dodatkowe programy aktywizacji 440 osób bezrobotnych o ogólnej wartości 3 929 656,- zł. Uzyskanie środków na ich realizację nie spowoduje jednak zwiększenia przyszlórocznego 7 % odpisu na wynagrodzenia pracowników urzędu, a zadania określone w tych projektach trzeba będzie zrealizować.

Odpowiednio do wysokości tegorocznej kwoty ustalonej na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wysokość 7% dotacji (odpisu) dla powiatu na 2012 r. wyniesie 97 000,- zł. i nie wystarczy na sfinansowanie kosztów zatrudnienia kluczowych pracowników.

Reasumując, wysokość 7% odpisu w żaden sposób nie koresponduje z obowiązkiem zatrudniania wymaganej rozporządzeniem ilości pracowników, których minimalną, wyliczoną algorytmem liczbę urząd musi zatrudniać. Przepisy nie uzależniają bowiem minimalnego stanu zatrudnienia na określonych rozporządzeniem stanowiskach od wysokości kwot 7% odpisu.

Pracownicy PUP podnosili kwalifikacje zawodowe poprzez organizowane i finansowane ze środków FP szkolenia. Uczestniczyli ogółem w 31 szkoleniach.

Ponadto, w systemie studiów zaocznych dokształcało się 4 pracowników.

Średnia płaca na koniec grudnia 2010r., bez kadry kierowniczej wynosiła 1940 zł brutto na pracownika (z kadrami kierowniczymi 2289 zł na osobę). Wynagrodzenia wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym stanowiły blisko 86% całego budżetu urzędu.

W wyniku załatwianych spraw wydano 6 554 decyzji administracyjnych.

Od 7 z nich wniesiono odwołania, z tego 4 odwołania zostały uwzględnione przez urząd, a 3 pozostałe zostały przekazane organowi II instancji – wojewodzie, który zaskarżone decyzje utrzymał w mocy. Poza tym zawarto 439 umów cywilno prawnych oraz wydano 7 116 zaświadczeń i 1 346 PIT-ów.

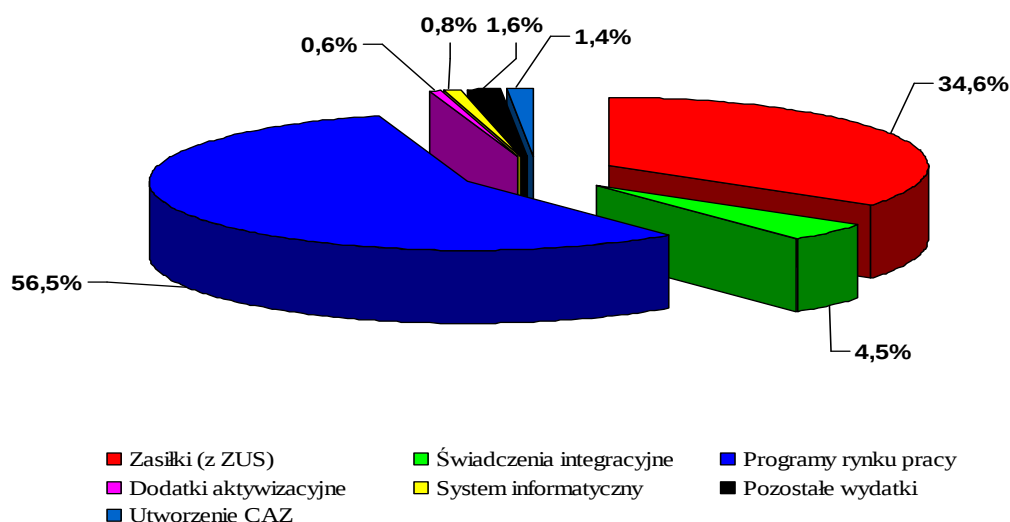
W 2010 r. wydano z FP ogółem 8 084 800 zł, na którą to kwotę składały się głównie:

- zasiłki dla osób bezrobotnych wraz ze składką ZUS – 2 794 600 zł i
- programy na rzecz promocji zatrudnienia – 4 572 540 zł.

Najwięcej – 56,5% środków wydano na programy aktywizacji osób bezrobotnych. Na zasiłki wydano 34,6% wszystkich środków.

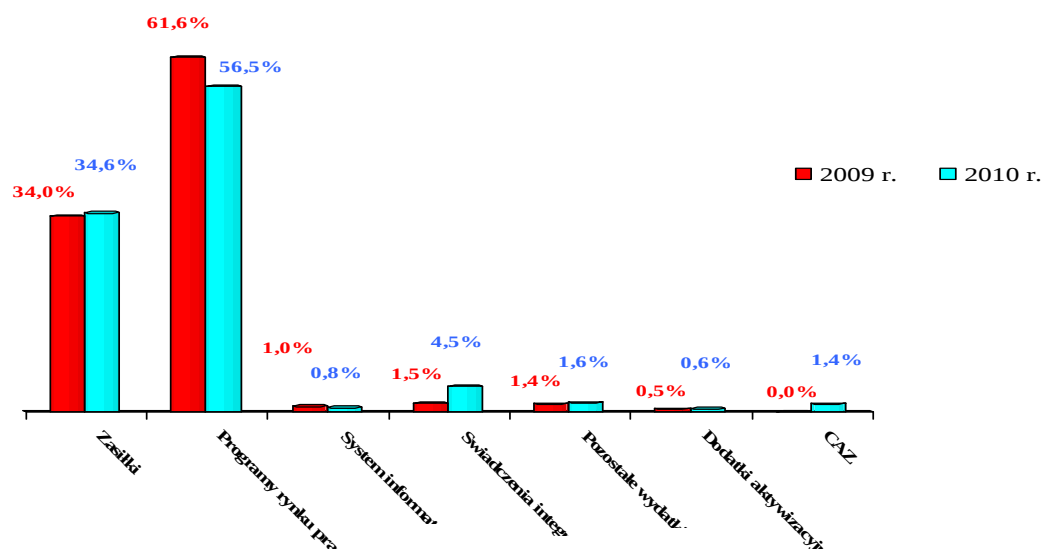
Szczegółową strukturę wydatków w ujęciu procentowym przedstawia schemat Nr 22:

NR 22
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
(ujęcie procentowe)



Relacje pomiędzy wydatkami do roku 2009 przedstawia schemat Nr 23:

NR 23
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
(w ujęciu procentowym – porównawczo do 2009 r.)



W porównaniu do 2009 r. zmniejszeniu uległ procentowy udział środków przeznaczonych na programy rynku pracy (o 5,1%), choć de facto kwota wydana w 2010 r. na ten cel była o 257 000 zł. wyższa niż w roku ubiegłym (w 2009 r. ogólna kwota wydatków FP wynosiła 7 002 100 zł, natomiast w 2010 r. wynosiła 8 084 800 zł).

W sferze organizacyjnej - działania urzędu skupione były głównie na dostosowaniu jego struktur i warunków wykonywania zadań do wymogów

określonych obowiązującymi przepisami w związku z obowiązkiem utworzenia od stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej – komórki organizacyjnej urzędu, świadczącej określone w ustawie podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. W tym celu wykonano kapitalny remont pomieszczenia Klubu pracy oraz wyposażono je w nowe meble i sprzęt, zgodnie ze standardami określonymi rozporządzeniem MPiPS. Ponadto dokonano drobnych remontów w pozostałych pomieszczeniach, wydzielonych do dyspozycji CAZ, doposażając je także w niezbędne meble, sprzęt i materiały informacyjne. Na potrzeby Centrum zmodyfikowano wizualizację urzędu, rozgraniczając część zajmowaną przez Centrum od pozostałej administracyjnej części urzędu. Całkowity koszt wyodrębnienia CAZ wyniósł 140 300 zł, z tego 80%, czyli 112 200 zł. sfinansowano ze środków FP, a pozostała – 20% z budżetu powiatu. Tak przedstawiała się w roku 2010 realizacja zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy.