

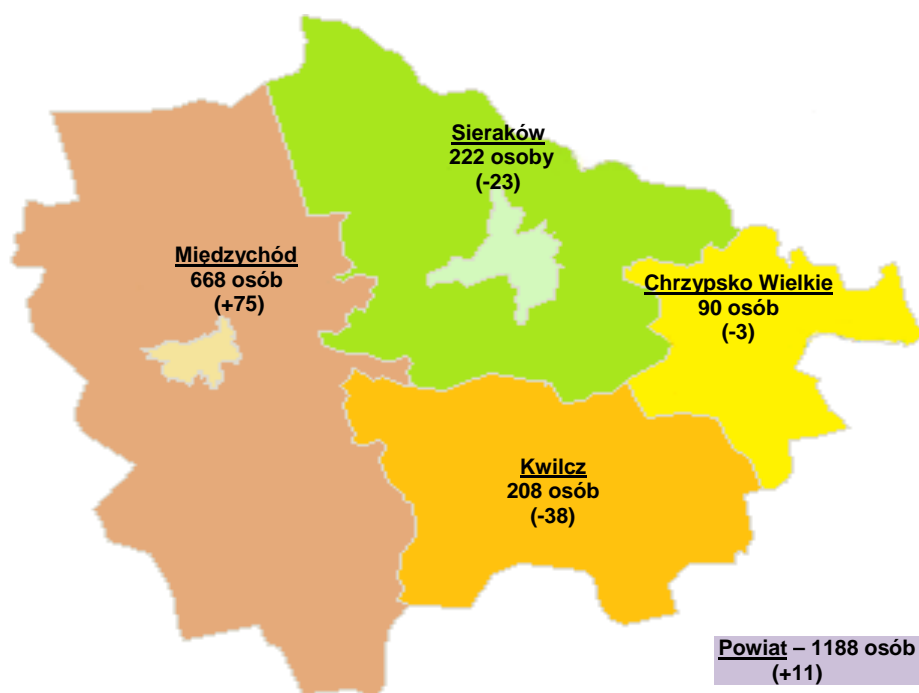
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W MIĘDZYCHODZIE W 2011 r.

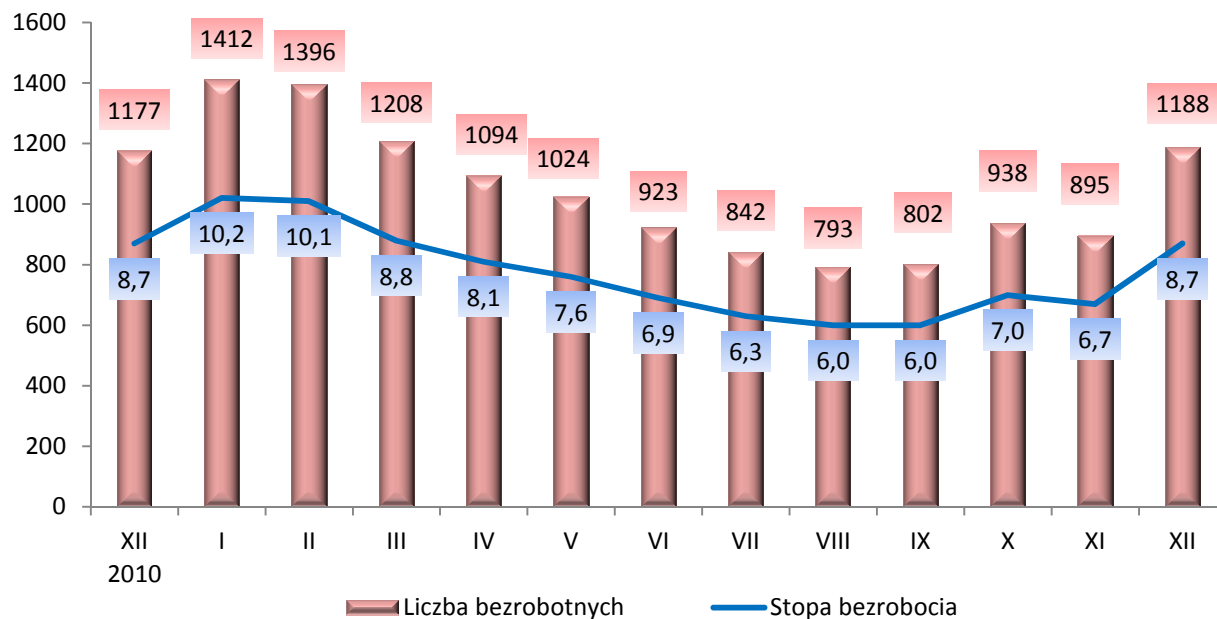
Bezrobocie w 2011 r. utrzymało się na podobnym do roku poprzedniego poziomie. Najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (370, z tego 98 po zakończeniu prac społ. użyt.) oraz w grudniu (462 osoby). Głównym powodem wzmożonej rejestracji w styczniu było zakończenie z końcem grudnia prac społecznie użytecznych. Natomiast w grudniu 2011 r. do urzędu pracy zgłaszali się już byli pracownicy firmy HJ HEINZ oraz Agencji Pracy Tymczasowej, dla których pracodawcą – użytkownikiem była firma HEINZ. Poza tymi miesiącami wzrost bezrobocia w liczbach bezwzględnych wystąpił jeszcze we wrześniu i październiku. Ostatecznie w porównaniu do grudnia 2010 r. bezrobocie na koniec 2011 r. było wyższe o 11 osób. Wzrost nie dotyczy jednak wszystkich gmin, lecz wyłącznie gminy Międzychód, gdzie liczba bezrobotnych wzrosła w ciągu roku o 75 osób. W pozostałych gminach bezrobocie spadło: w gm. Kwilcz o 38 osób, w gm. Sieraków o 23 osoby i w gm. Chrzypsko Wielkie o 3 osoby.

Na koniec roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1188 osób, z tego nieco ponad 32% posiadało prawo do zasiłku. Przeważały kobiety, których odsetek w ciągu roku wzrósł o ponad 4 punkty procentowe i wyniósł na koniec roku 64,4%.

Nr 1 POZIOM BEZROBOCIA WEDŁUG GMIIN (dane na 31.12.2011 r.)



Nr 2
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA
ORAZ LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH

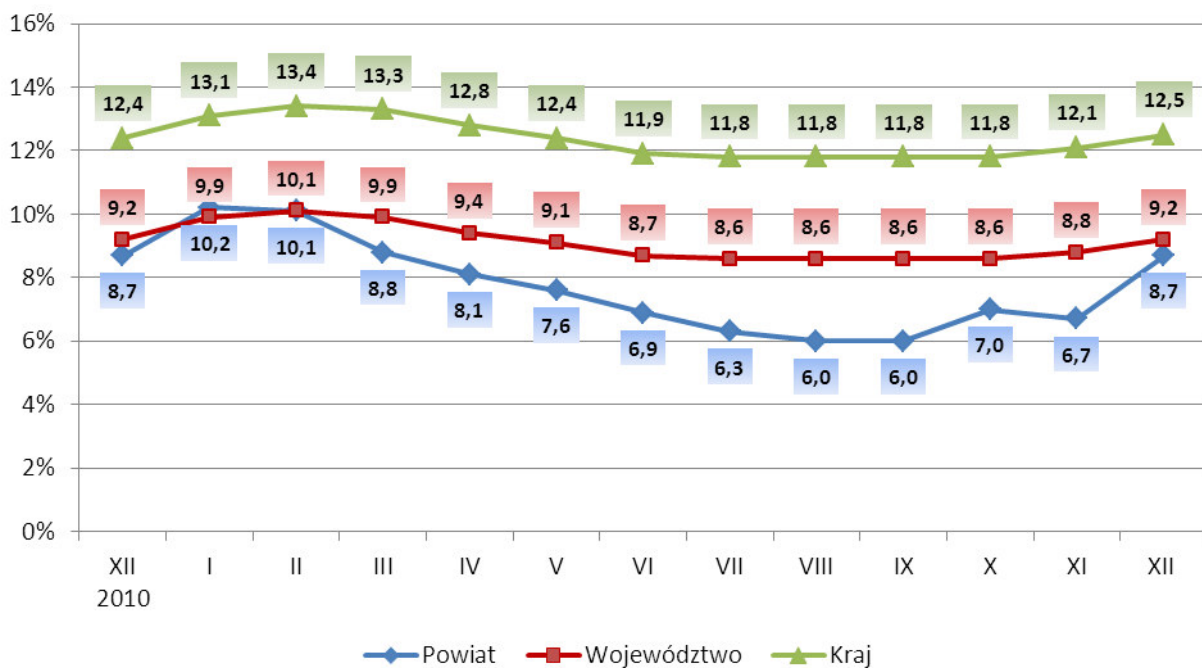


Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2011r. wynosiła 8,7% (województwo – 9,2%, kraj – 12,5%) i była taka sama jak w końcu grudnia roku poprzedniego.

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach przedstawia schemat Nr 2.

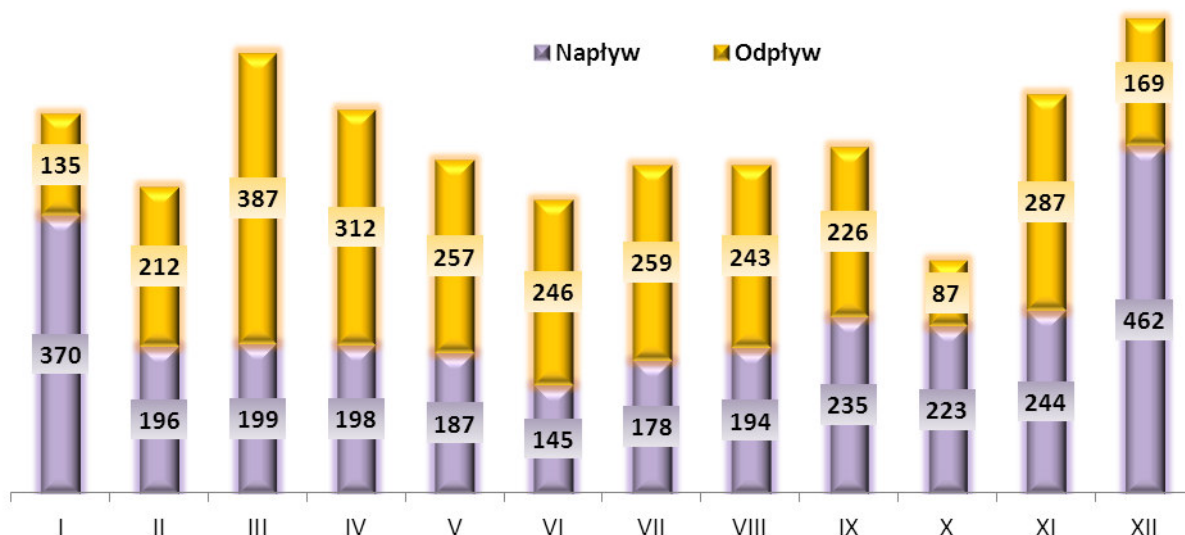
Stopę bezrobocia na tle województwa i kraju przedstawia schemat Nr 3.

Nr 3
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
(POWIAT, WOJEWÓDZTWO, KRAJ)

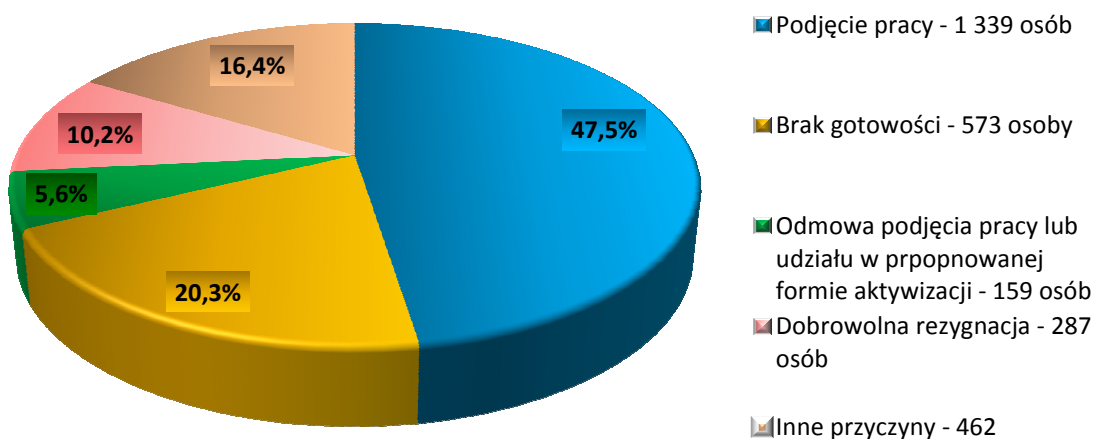


W okresie sprawozdawczym zarejestrowało się 2 831 osób, natomiast status bezrobotnego utraciło (wykreślono z ewidencji bezrobotnych) 2 820 osób, w tym 1 339 osób z powodu podjęcia pracy, 573 z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, 287 osób w wyniku dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, 159 z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy aktywizacji oraz 462 osoby z powodu innych przyczyn. *Obrazuje to schemat Nr 4 i 5.*

Nr 4
NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Nr 5
WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WEDŁUG PRZYZYN



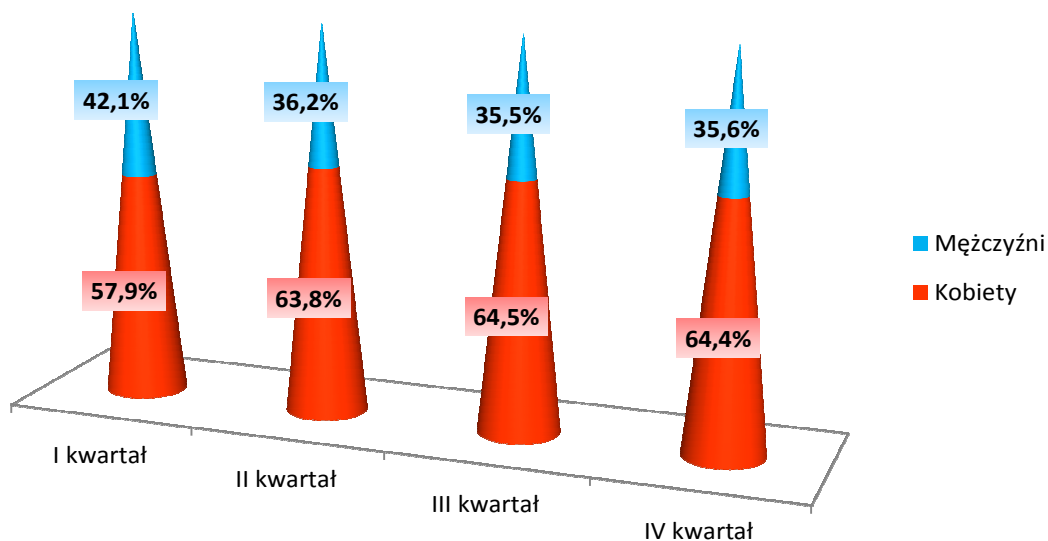
Ze względu na płeć

Kobiety – tak jak w poprzednich latach stanowiły większość osób bezrobotnych.

W ciągu ubiegłego roku ich odsetek uległ zwiększeniu o ponad 4 punkty procentowe – z 60,2% do 64,4%. Na koniec roku wśród 1188 zarejestrowanych bezrobotnych było 765 kobiet.

Zmiany wielkości tego wskaźnika w poszczególnych kwartałach prezentuje schemat Nr 6.

Nr 6
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



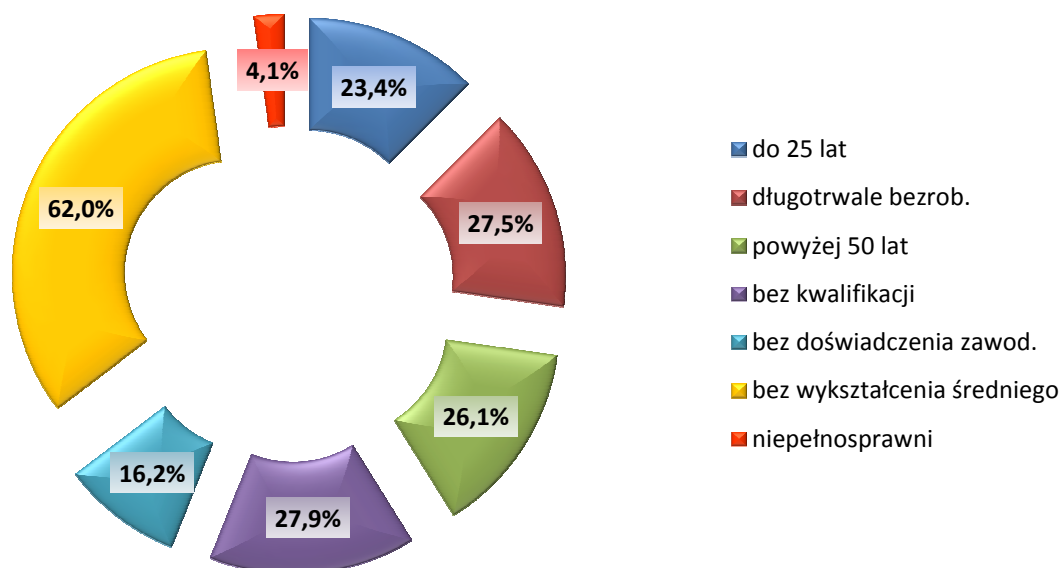
Bezrobotni według grup ryzyka

Wśród bezrobotnych duży odsetek stanowią osoby nie posiadające średniego wykształcenia. Odsetek tych osób w ciągu roku wzrósł o ponad 5 punktów procentowych – z 56,5% do 62%. Wykształcenia średniego nie posiadało 736 osób.

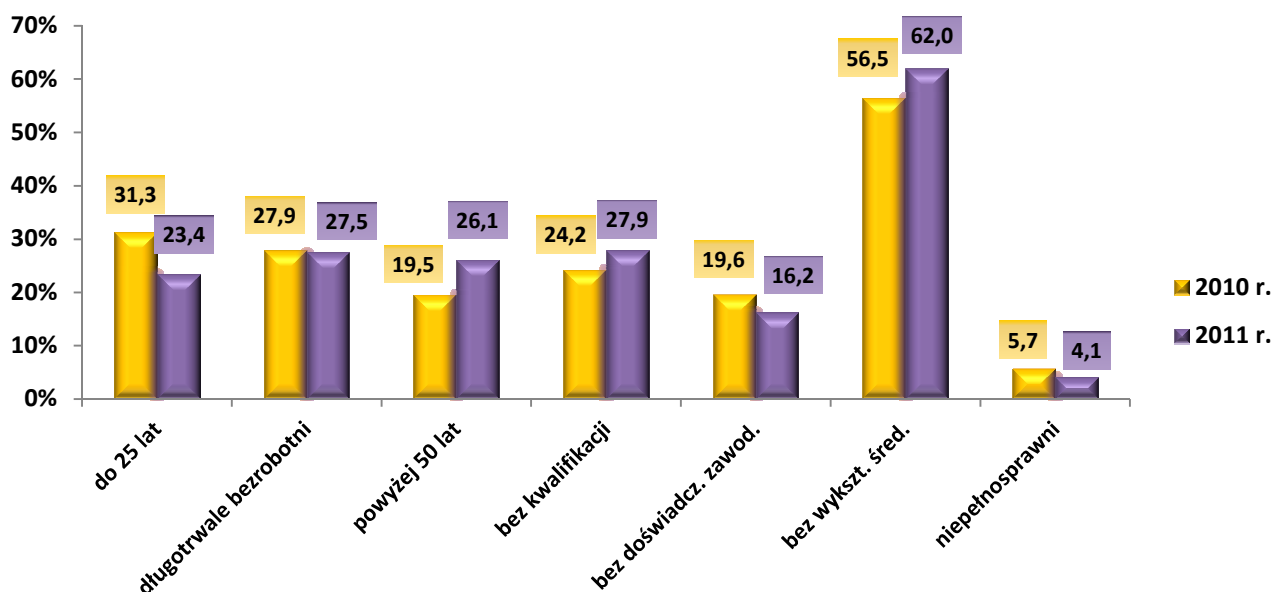
Kolejna grupa bezrobotnych to osoby bez jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych – było to 331 osób, a więc blisko 1/3 ogółu zarejestrowanych (wzrost o 3,7 punktu proc.). Wzrost poziomu odnotowano także wśród osób powyżej 50 r.ż. – z 19,5% do 26,1%, a więc o ponad 6 punktów proc. Na koniec 2011 r. zarejestrowanych było 310 osób w tym wieku. Znacznie natomiast zmniejszył się odsetek ludzi młodych do 25 r.ż. W 2011 r. odsetek tych osób zmniejszył się o prawie 8 punktów proc.: z 31,3% na 23,4%. Na koniec roku zarejestrowanych było 278 osób w takim wieku. W pozostałych grupach ryzyka nie odnotowano większych zmian.

Szczegółowo obrazują to schematy Nr 7 i Nr 8.

Nr 7
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA



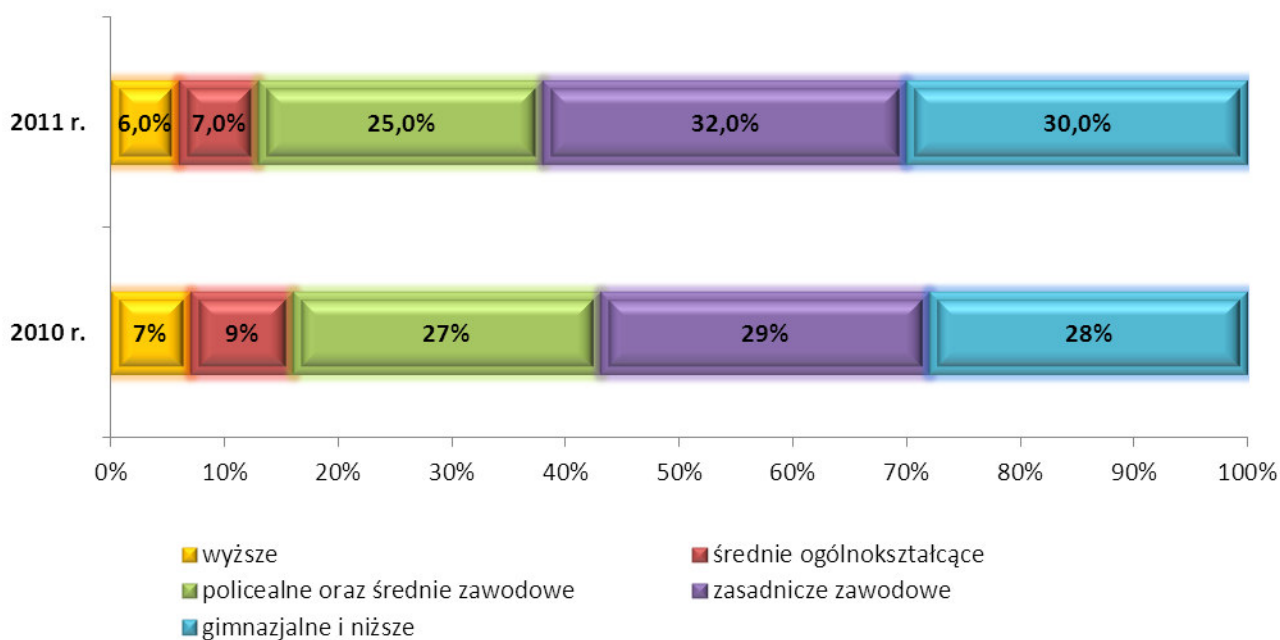
Nr 8
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA (PORÓWNANIE DO 2010 R.)



Wykształcenie

Pod względem poziomu wykształcenia najczęściej zarejestrowanych osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe i podstawowe lub niższe. Osoby te stanowiły 62% ogółu bezrobotnych. W obu tych grupach odsetek uległ zwiększeniu – odpowiednio o 3 i 2 punkty proc. Zmalał natomiast odsetek osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

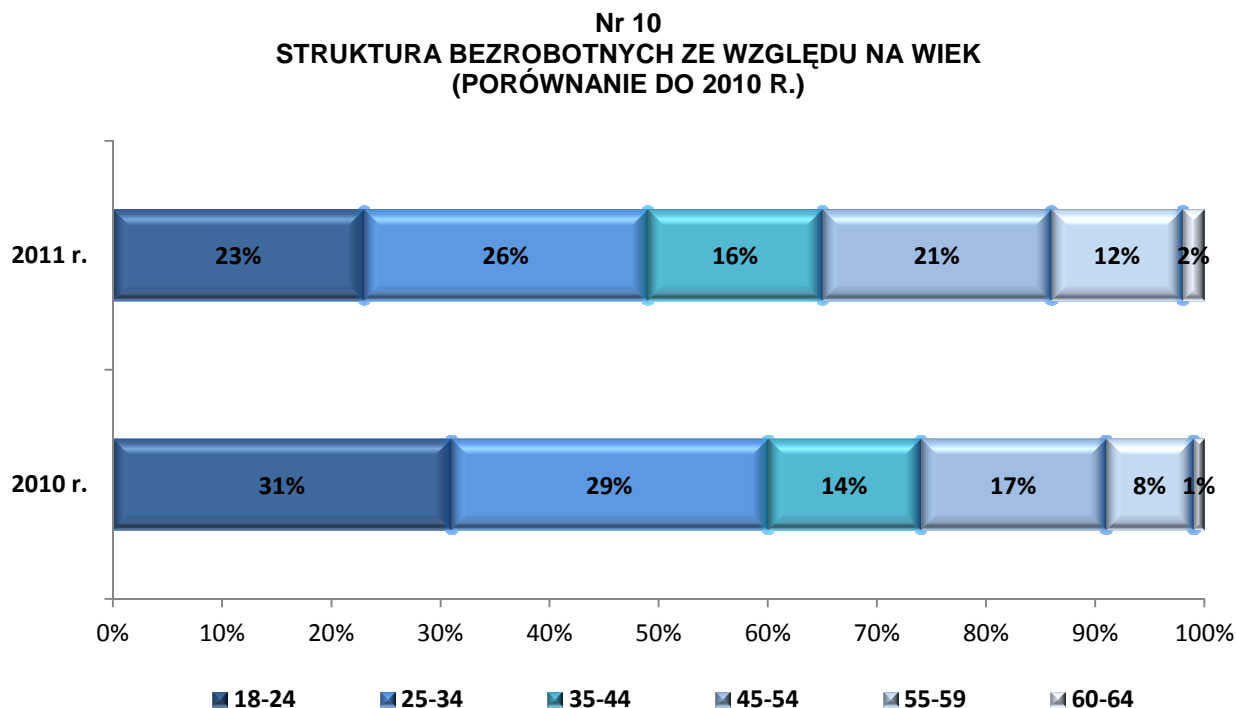
Nr 9
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE (PORÓWNANIE DO 2010 R.)



Wiek

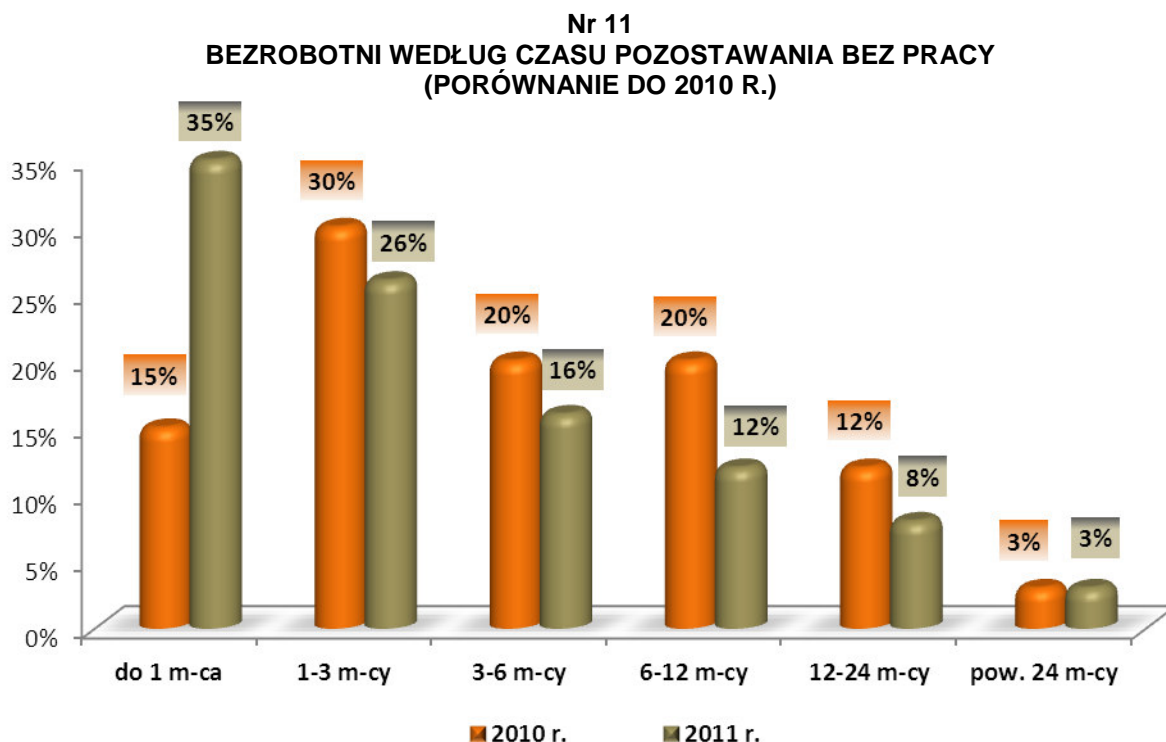
Wśród bezrobotnych dominowały, tak jak w latach poprzednich osoby młode w wieku od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Osoby te stanowiły prawie (49%) wszystkich bezrobotnych. W tych kategoriach wiekowych wystąpił jednak spadek w porównaniu do roku poprzedniego – odpowiednio o 8 i 3 punkty proc.

W pozostałych grupach wiekowych liczba bezrobotnych wzrosła i tym samym udział osób należących do poszczególnych grup uległ zwiększeniu. *Schemat Nr 10.*



Czas pozostawania bez pracy

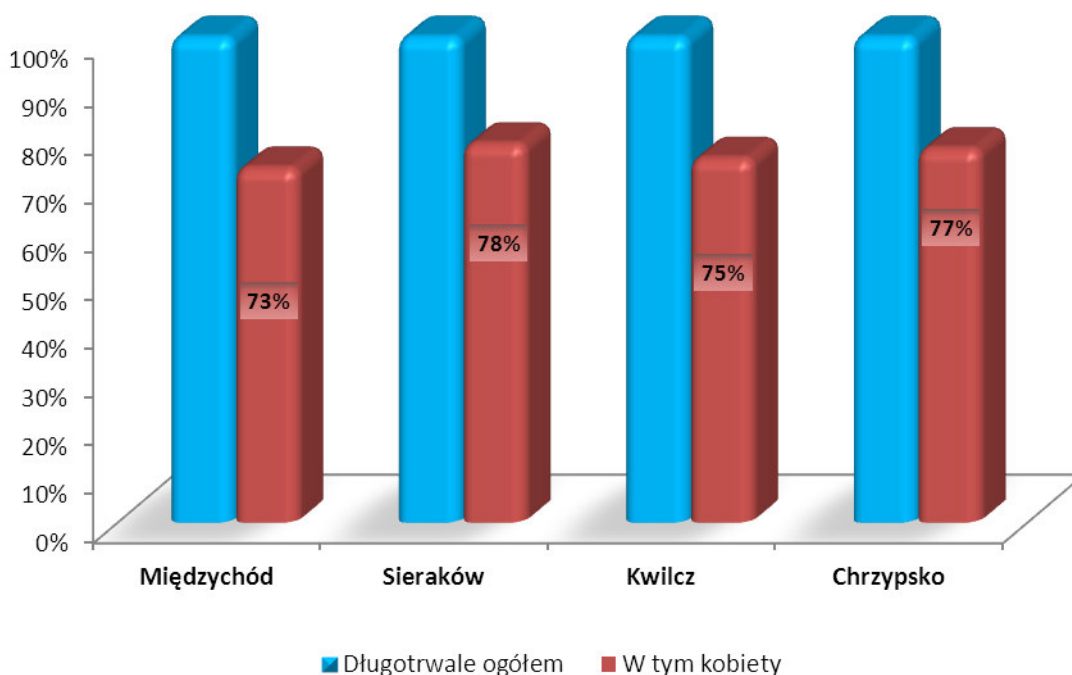
Znacznemu zmniejszeniu – w porównaniu do 2010 r.- uległy wskaźniki czasu pozostawania osób bezrobotnych w ewidencji urzędu, z wyjątkiem dotyczącego pozostawania bez pracy przez okres krótszy niż miesiąc, który w 2011 r. wzrósł z 15 do 35%. Główną przyczyną tego wzrostu była wzmożona rejestracja w miesiącu grudniu, kiedy rejestrowali się byli pracownicy firmy HJ HEINZ i agencji pracy tymczasowej Patron Inwestycji oraz Trenkwalder i Partner sp. z o.o. Odsetek osób pozostających w rejestrze urzędu przez okres dłuższy niż 24 miesiące pozostał na tym samym 3% - owym poziomie i dotyczył 36 osób. *Schemat Nr 11.*



Nadal istotnym problemem na lokalnym rynku pracy było bezrobocie długotrwałe, zwłaszcza wśród kobiet, w przypadku których wzrosło w 2011 r. o prawie 4 punkty proc. i na koniec grudnia wynosiło 74,6%. Status osoby długotrwałe bezrobotnej posiadało 27,5% ogółu bezrobotnych, a więc podobnie jak w roku poprzednim.

Najwyższe bezrobocie długotrwałe dotyczy osób z gminy Kwilcz gdzie wynosiło ono 31%, pomimo, że w stosunku do roku poprzedniego było niższe. Natomiast najwyższe bezrobocie długotrwałe wśród kobiet odnotowano w gminie Sieraków - 78%. Poziom długotrwałego bezrobocia uległ zmniejszeniu w odniesieniu do osób z gmin: Chrzypsko, Sieraków i Kwilcz, a w przypadku gminy Międzychód wzrósł o 17 punktów procentowych. Schematy Nr 12 – 14.

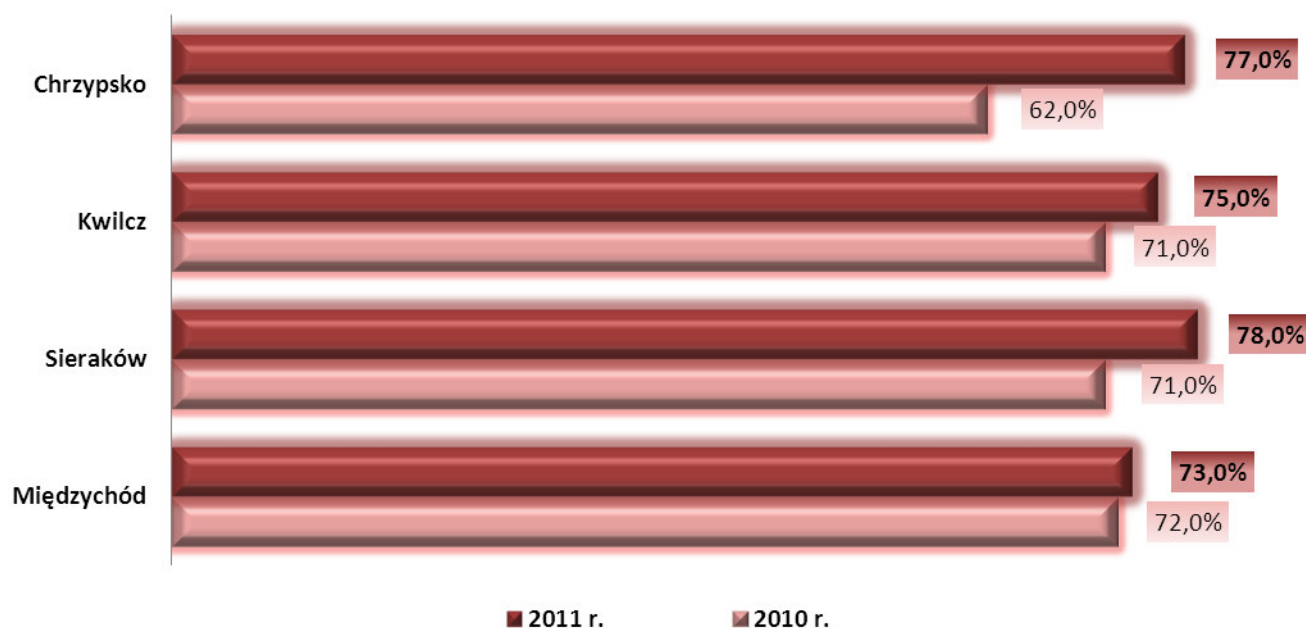
Nr 12
OSOBY DŁUGOTRWAŁE BEZROBOTNE (WEDŁUG GMIN)
W TYM KOBIETY



Nr 13
DŁUGOTRWAŁE BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Gmina	Bezrobotni długotrwałe		Przyrost /spadek w skali roku	
	Osoby	%	Osoby	%
Chrzypsko Wielkie	17	19%	-7	-29,2%
Kwilcz	65	31%	-8	-11%
Międzychód	196	29%	28	17%
Sieraków	49	22%	-14	-22%
Powiat	327	27,5%	-1	-0,3%

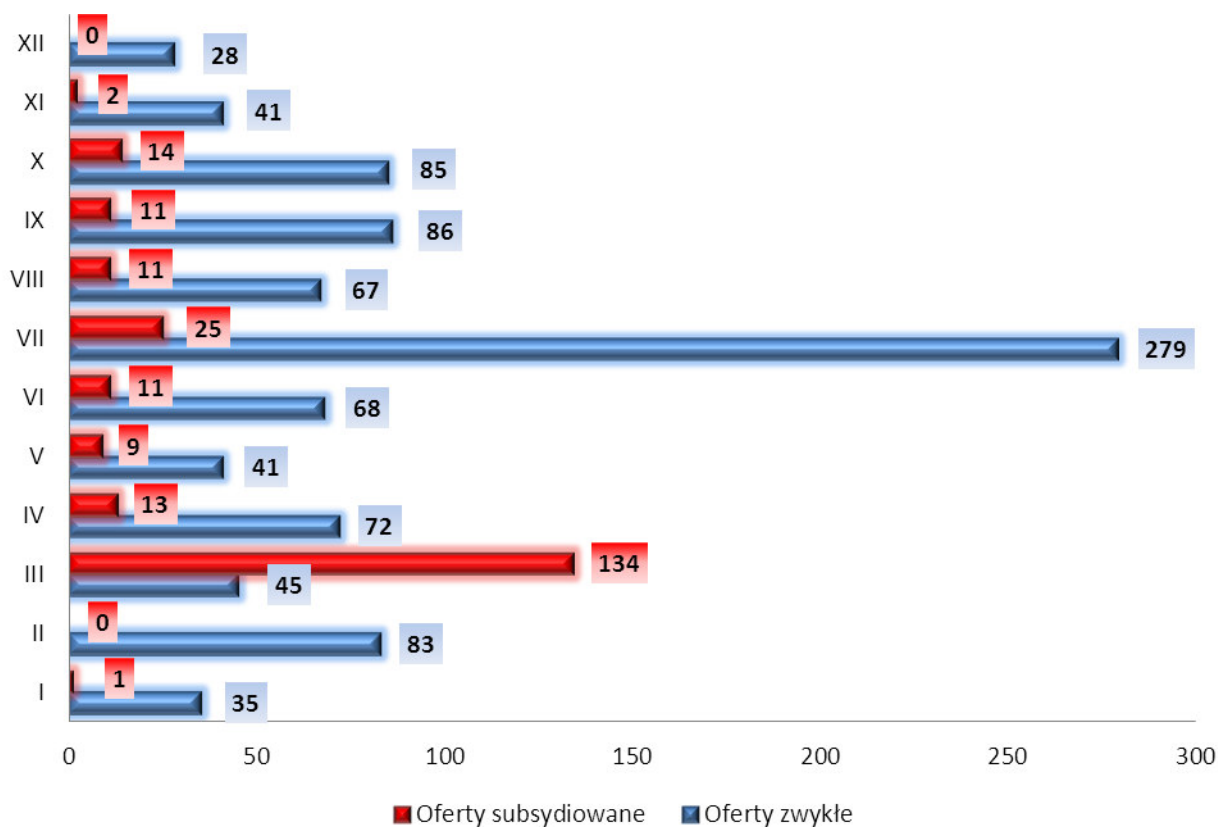
Nr 14
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE KOBIETY W OGÓLNEJ LICZBIE DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN



Oferty pracy

W 2011 r. pracodawcy zgłosili 1160 ofert, o 278 więcej niż w roku poprzednim, w tym 930 dotyczyło zatrudnienia, 26 zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, 110 staży i 120 prac społ. użyt. Ogółem oferty subsydiowane stanowiły 22% wszystkich ofert. W 2010 r. wskaźnik ten był o wiele wyższy – wynosił 52%. Schemat Nr 15.

Nr 15
OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Pośrednictwo pracy

W 2011 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 94 pracodawców, w wyniku czego na koniec roku w bazie urzędu posiadaliśmy 933 współpracujących z urzędem pracodawców.

W omawianym okresie, w wyniku wyjazdów pośrednik pracy odwiedził 191 pracodawców i w ten sposób pozyskał 51 ofert pracy.

Niezmienne od kilku lat – jak wskazuje analiza danych statystycznych – oferty w zawodach: technik administracji, technik prac biurowych oraz sprzedawca dotyczą staży, w związku z czym nie odzwierciedlają one rzeczywistego zapotrzebowania rynku pracy.

Z analizy pozostałych ofert wynika, że najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: spedytor, pracownik ochrony fizycznej, brakarz szkła, szwaczka, tapicer, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, monter wyrobów z drewna, kierowca samochodu ciężarowego, salowa i robotnik budowlany. Natomiast dla osób bezrobotnych z zawodem: technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ekonomista, kucharz małej gastronomii oraz sprzedawca nie zgłoszono żadnej oferty, co klasyfikuje te zawody do kategorii zawodów nadwyżkowych.

W 2011 r. pracodawcy zgłosili ogółem 1160 ofert, z tego 930 dotyczyło zatrudnienia (o 317 więcej niż w 2010 r.), 110 staży i 120 prac społecznie użytecznych. Na te oferty wydano bezrobotnym 1737 skierowań.

W wyniku zgłoszenia większych potrzeb zatrudnieniowych przez dwóch pracodawców (ZPU POSTĘP Sp. Z o.o. Świebodzin – zapotrzebowanie na 100 pracowników oraz PPHU AEK Wawrów – zapotrzebowanie na 24 pracowników) zorganizowano w urzędzie rozmowy kwalifikacyjne bezrobotnych z tymi pracodawcami. Nabór dotyczył zawodów: tapicer, szwaczka, krojczy, informatyk oraz pracownik produkcji (monter podzespołów i zespołów elektronicznych).

W wyniku tych działań wydano 82 osobom skierowania do pracy, z czego 24 osoby podjęły zatrudnienie, 58 odmówiło przyjęcia propozycji pracy, a 26 osób nie zgłosiło się na wezwanie urzędu (wezвано ogółem 108 osób). Dane te dotyczą oferty złożonej przez ZPU POSTĘP ŚWIEBODZIN (praca w Skwierzynie, transport organizował pracodawca za częściową odpłatnością przez pracowników). Jeśli chodzi o ofertę złożoną przez PPHU AEK Wawrów, to wydano skierowania 11 osobom, z tego 9 nie zostało przyjętych przez pracodawcę z powodu małego doświadczenia (szwaczki), 2 przyjęto (tapicerzy) lecz osoby te nie zorganizowały sobie dojazdu w związku z czym pracy nie podjęły. Dodać w tym miejscu należy, że koszty dojazdów w okresie próbnym refundował pracodawca.

Wszystko to odbywało się w czasie, kiedy powszechnie znane były zamiary dokonania zwolnień grupowych pracowników dwóch z największych pracodawców w naszym powiecie, a mianowicie: HJ Heinz Polska S.A. – 151 osób (ponadto 48 osób na umowach czasowych i ok. 200 osób zatrudnianych przez agencję pracy tymczasowej), oraz Fabryka Mebli Tapicerowanych CHRISTIANAPOL – planowane zwolnienie dotyczyło 300 osób.

Dla zwalnianych pracowników utworzono w siedzibie w/w zakładów punkty konsultacyjne (informacyjno doradcze):

- w CHRISTIANAPOLU w miesiącu czerwcu, w każdy poniedziałek w godz. 14⁰⁰ - 16⁰⁰,
- w HJ Heinz – program wsparcia według opracowanego wspólnie z pracodawcą harmonogramu:

HARMONOGRAM GRUPOWYCH SPOTKAŃ INFORMACYJNYCH Z PRACOWNIKAMI HJ HEINZ **(ustalony i zatwierdzony przez kierownictwo zakładu i PUP)**

L.p.	Działanie	Termin	Odpowiedzialność
1	Grupowe spotkania informacyjne na temat świadczonych usług dla zwalnianych pracowników (przez 3 tygodnie po dwa spotkania w tygodniu)		
1.	Pierwszy tydzień – I grupa	01.06.2011 godz. 15 ¹⁰ - 17 ⁰⁰	PUP/Pracodawca
2.	Pierwszy tydzień - II grupa	02.06.2011 godz. 15 ¹⁰ - 17 ⁰⁰	PUP/Pracodawca
3.	Drugi tydzień – I grupa	08.06.2011 godz. 15 ¹⁰ - 17 ⁰⁰	PUP/Pracodawca

4.	Drugi tydzień – II grupa	09.06.2011 godz. 15 ¹⁰ - 17 ⁰⁰	PUP/Pracodawca
5.	Trzeci tydzień – I grupa	15.06.2011 godz. 15 ¹⁰ - 17 ⁰⁰	PUP/Pracodawca
6.	Trzeci tydzień – II grupa	16.06.2011 godz. 15 ¹⁰ - 17 ⁰⁰	PUP/Pracodawca
II	Możliwość odbycia indywidualnych spotkań (na zgłoszone zapotrzebowanie) w zakresie:		
1.	Poradnictwa zawodowego		
a.	Informacja o zawodach, rynku pracy oraz możliwości szkolenia i kształcenia, a także udzielanie porad zawodowych. Przedstawianie zakresu kursów zawodowych i procedury ubiegania się o nie.	30.06.2011 godz. 14 ⁰⁰ - 17 ⁰⁰	Doradca zawodowy
b.	Kolejne indywidualne spotkanie z w/w zakresu	wrzesień/październik	Doradca zawodowy
2.	Pośrednictwa pracy		
a.	Indywidualne spotkania z pośrednikiem pracy na temat pomocy w uzyskaniu zatrudnienia, przekazywania ofert pracy, informacja o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, informacja o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, możliwości dostępu do ofert pracy w krajach UE . Poszukiwanie ofert pracy u lokalnych pracodawców – rekomendowanie pracowników objętych zwolnieniami.	30.06.2011 godz. 14 ⁰⁰ - 17 ⁰⁰	Pośrednik pracy
b.	Kolejne indywidualne spotkanie z w/w zakresu	wrzesień/październik	Pośrednik pracy
3.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy		
a.	Spotkanie konsultacyjno-informacyjne – jak szukać pracy, jak przygotować dobre CV i list motywacyjny (zasady tworzenia), jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej – jak prowadzić rozmowę z potencjalnym pracodawcą, na co zwrócić uwagę. Przekazanie kluczowych informacji na temat zakładania własnej działalności.	sierpień/wrzesień	Doradca zawodowy
b.	Indywidualne spotkania na tematy z w/w zakresu	wrzesień/październik	Doradca zawodowy
III	Zagadnienia związane z rejestracją w urzędzie pracy		
1.	Udzielanie odpowiedzi na pytania dotyczące uprawnień i statusu osób po rozwiązaniu umów o pracę.	30.06.2011 godz. 14 ⁰⁰ - 17 ⁰⁰	Specjalista ds. rejestracji
2.	Spotkania informacyjne dotyczące rejestracji, wypełniania wymaganych dokumentów oraz uprawnień i statusu osób po rozwiązaniu umów o pracę.	wrzesień	Specjalista ds. rejestracji
3.	Spotkania informacyjne dotyczące rejestracji pracowników nabywających prawo do świadczenia przedemerytalnego oraz informacja o wymaganych dokumentach.	wrzesień	Specjalista ds. rejestracji
IV	W punkcie informacyjnym we wtorki, środy i piątki umożliwiające jest korzystanie z komputerów, Internetu, telefonu i drukarki.	czerwiec	Koordynator ze strony Pracodawcy

Poradnictwo zawodowe

Doradztwem zawodowym objęto w szczególności osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby bez doświadczenia zawodowego, do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia i osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły pracy. Dla wymienionych osób opracowywane i realizowane były indywidualne plany działania, w związku z czym dominowały indywidualne spotkania – porady zawodowe, podczas których doradca zawodowy wspólnie z klientem określał jego kompetencje i planował rozwój zawodowy oraz określał indywidualne możliwości klienta w znalezieniu pracy. Osoby te w trakcie realizacji IPD uczestniczyły również w grupowych poradach lub grupowych informacjach zawodowych. Skuteczność tej formy pomocy (IPD) nie zawsze przynosi pozytywne rezultaty, ponieważ wiele osób z różnych powodów niechętnie współpracuje i przychodzi na umówione wizyty. Część z tych osób nie jest zainteresowana żadną formą aktywizacji, inne z kolei zainteresowane są wyłącznie otrzymaniem propozycji pracy, co w sytuacji braku odpowiednich ofert pracy oraz środków finansowych na aktywizację bezrobotnych czyni działania doradcze mało skutecznymi.

Znaczną grupę bezrobotnych, objętych pomocą doradcy zawodowego stanowiły osoby młode, nie posiadające bądź posiadające niewielkie doświadczenie w poruszaniu się po rynku pracy. Takie osoby również brały udział w spotkaniach grupowych oraz poradach indywidualnych.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy udzielili:

- indywidualnej porady zawodowej 200 osobom w ramach 791 wizyt,
- porad grupowych 77 osobom w ramach 14 warsztatów,
- grupowych informacji zawodowych 133 osobom w ramach 25 warsztatów,
- indywidualnej informacji zawodowej 10 osobom,
- skierowań na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne 31 osobom oraz opracowali indywidualne plany działania dla 260 osób bezrobotnych.

Efektem w/w działań było:

- podjęcie pracy przez 88 osób,
- rozpoczęcie działalności gospodarczej przez 3 osoby w ramach środków własnych,
- udział 1 osoby w pracach interwencyjnych,
- uczestnictwo 4 osób w pracach społecznie użytecznych,
- udział 25 osób w stażach.

Klub pracy

W ramach klubu pracy świadczone są dwa rodzaje usług:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne.

W związku z prowadzonymi na przełomie 2010/2011 roku pracami remontowymi zajęcia w klubie pracy rozpoczęto od miesiąca marca. W 2011 r. przeprowadzono trzytygodniowe szkolenie dla czterech osób bezrobotnych oraz 32 grupowe zajęcia aktywizacyjne dla 102 osób (z tego 10 osób uczestniczyło w nich dwukrotnie). Przeprowadzono także 323 zajęcia indywidualne, w których wzięło udział 221 osób (część osób uczestniczyła kilkakrotnie).

W wyniku tych działań :

- 47 osób podjęło pracę,
- 1 osoba rozpoczęła udział w pracach społ. użytecznych,
- 5 osób skierowano na staż.

Szkolenia

W 2011 r. zorganizowano 20 szkoleń, w których uczestniczyło 40 osób. W ramach 2 szkoleń grupowych przeszkolono 19 osób a 21 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych. Do końca roku sprawozdawczego szkolenia ukończyły 43 osoby, z których 31 podjęło pracę w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Średnia efektywność szkoleń wyniosła 72% (szkolenia grupowe – 57,9%, indywidualne – 83,3%). Szkolenia dla 21 osób finansowane były ze środków FP, a dla 19 osób ze środków EFS. Średni koszt szkolenia per capita wyniósł 3 090 zł. Ponadto ze środków przeznaczonych na szkolenia kontynuowano rozpoczęte w 2010 r. dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych dla 7 osób. *Tabela Nr 16*

Nr 16
SZKOLENIA

Lp.	Nazwa szkolenia	Źródło finansowania	Liczba uczestników	Zakończyło szkolenie – liczba osób	Podjęło pracę po szkoleniu – liczba osób	Efektywność szkoleń (w %)
SZKOLENIA GRUPOWE						
1	Opiekun osób starszych - z językiem niemieckim	EFS	10	10	2	20
2	ABC przedsiębiorczości	EFS	9	9	9	100
	RAZEM		19	19	11	57,9
SZKOLENIA INDYWIDUALNE						
1	Operator walca drogowego	FP	1	1	1	100
2	Operator koparko ładowarki	FP	3	3	2	66,6
3	Kurs kwalifikacji wstępnej (kierowcy)	FP	1	1	1	100
4	ADR cysterny	FP	1	1	1	100
5	Kurs kosmetyczny z masażem	FP	1	1	1	100
6	Strażak – szkolenie podstaw.	FP	3	3	3	100
7	Operator frezarki	FP	1	1	1	100
8	Operator harwestera	FP	1	1	1	100
9	Monter rusztowań budowlano montaż. metalowych	FP	1	1	1	100
10	Kurs elektroenergetyczny	FP	1	1	1	100
11	Pracownik ochrony fiz. I st.	FP	1	1	1	100
12	Opiekun osób starszych z podstawą j. niemieckiego	FP	1	1	0	0
13	Kierowca – szkolenie okresowe	FP	3	3	2	66,6
14	Kwalifikacja wstępna przyspieszona (kierowcy)	FP	1	1	1	100
15	Kwalifikacja wstępna przyspieszona (kierowcy)	FP	0	1	1	100
16	Kurs kroju i szycia	FP	0	1	1	100
17	Spawanie metodą MAG	FP	1	1	0	0
18	Spawanie metodą MAG	FP	0	1	1	100
	RAZEM		21	24	20	83,3
OGÓŁEM			40	43	31	72,0
SZKOLENIA W KLUBIE PRACY						
	Aktywne poszukiwanie pracy	FP	4	4	1	25,0
STUDIA PODYPLOMOWE						
	Studia podyplomowe	FP	0	7	2*	100*

* 5 pozostałych osób podjęło zatrudnienie w 2010 r. (w trakcie studiów) i zostały wykazane w sprawozdaniu za 2010 r.

Instrumenty rynku pracy

Na aktywizację osób bezrobotnych w 2011r. dysponowaliśmy kwotą **1 407 200 zł.**, a więc o 60% niższą niż w 2010 r. Składały się na nią środki w wysokości:

- 922 800 zł – przyznane z FP algorytmem przez MPiPS
- 484 400 zł – otrzymane z EFS w ramach projektu systemowego w POKL.

Nr 17 LIMIT ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA 2011 R.		
Lp.	Źródła finansowania	Kwota w zł.
1	Limit ustalony algorytmem z FP	922 800
2	EFS - Program Operacyjny Kapitał Ludzki- Projekt "TWÓJ WYBÓR TWÓJ SUKCES"	484 400
Ogółem		1 407 200

W ramach tych środków zaktywizowano 417 osób bezrobotnych (o około 50% mniej niż w 2010 r.), w tym 36 osób ze środków EFS.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych i udzielonych im wsparć w podziale na poszczególne formy aktywizacji, źródła ich finansowania i miejsce zamieszkania przedstawiają tabele Nr: 18 i 19.

**Nr 18
WYKAZ UCZESTNIKÓW AKTYWNYCH FORM W 2011 R.
(WEDŁUG FORM I ŹRÓDEŁ ICH FINANSOWANIA)**

Lp.	AKTYWNE FORMY	FP	EFS	OGÓŁEM
1	Szkolenia	21	10	31
2	Dotacje	1	9	10
3	Stáže	89	17	106
4	Prace interwencyjne	26	0	26
5	Prace społecznie użyteczne	244	0	244
ilość osób zaktywizowanych		381	36	417
ilość wsparć (form aktywizacji)*		381	45	426*

* osoby rozpoczynające działalność gospodarczą otrzymują podwójną formę wsparcia, tj. szkolenie i dotację, w związku z czym liczba wsparć jest większa od liczby osób.

Nr 19
LICZBA WSPARĆ UDZIELONYCH BEZROBOTNYM
WEDŁUG GMIN I FORM AKTYWIZACJI

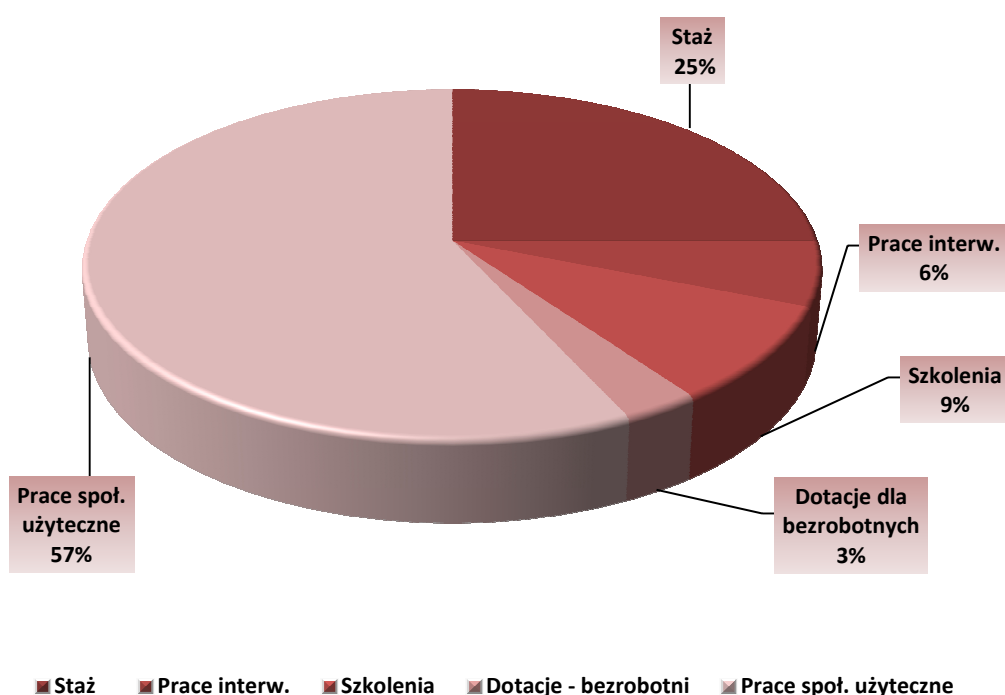
Gmina	Ogółem					Ogółem wsparć
	Staż	Prace interwencyjne	Szkolenia	Prace społ. użyteczne	Dotacje dla bezrobotnych	
Kwilcz	17	6	6	-	3	32
Chrzypsko	10	2	2	-	-	14
Sieraków	18	5	10	-	4	37
Międzychód	61	13	22	244	3	343
Powiat	106	26	40	244	10	426

Najwięcej – 244 osoby zaktywizowano w ramach prac społecznie użytecznych (stanowi to 57% wszystkich zaktywizowanych osób) oraz staży, w których uczestniczyło 106 osób, czyli 25% wszystkich aktywizowanych.

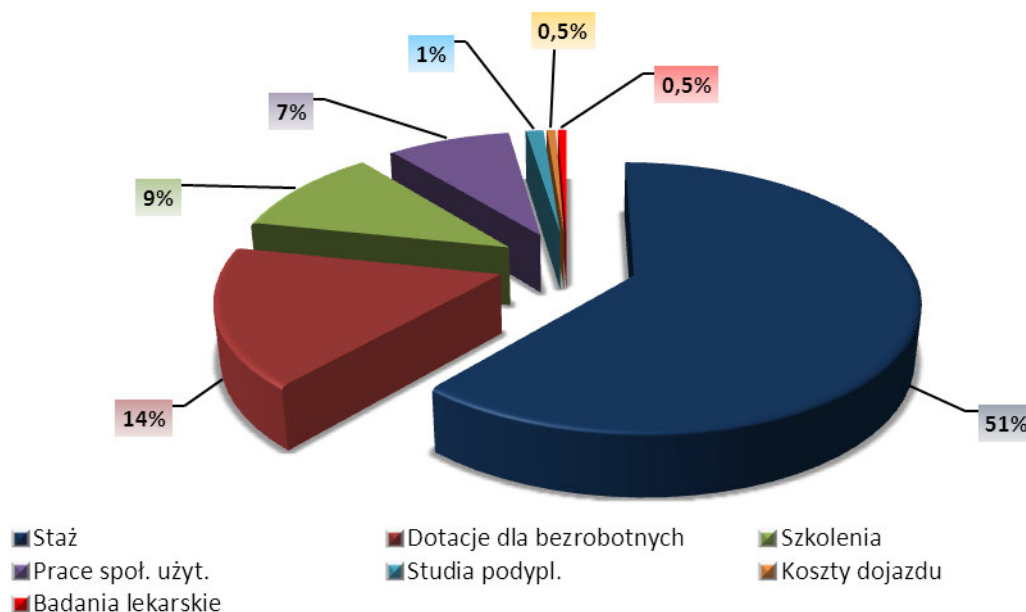
Natomiast jeśli chodzi o wydatki poniesione na poszczególne formy, to najwięcej – 51% wszystkich środków przeznaczono na staże oraz na dotacje dla bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które stanowiły 14% ogółu wydatków.

Szczegółowo prezentują to schematy Nr 20 do Nr 22.

Nr 20
UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH AKTYWIZACJI
(% w stosunku do ogólnej liczby zaktywizowanych osób)



Nr 21
WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ LOKALNEGO RYNKU PRACY
(procentowo według form w stosunku do ogółu wydatków)



NR 22
WYDATKI PONIESIONE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ORAZ LICZBA
ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH - porównawczo do 2010 r.

Nazwa formy	2010 r.		2011 r.	
	Kwota w zł.	Liczba osób	Kwota w zł.	Liczba osób
Roboty publiczne	558 382	128	-	-
Prace interwencyjne	239 323	43	240 309	26
Stáže	1 008 034	198	715 942	106
Dotacje-bezrobotni	1 827 600	99	194 190	10
Dotacje-pracodawcy	467 720	26	-	-
Szkolenia	293 423	139	123 591	40
Studia podyplomowe	26 080	6	12 666	-
Prace społ. użyteczne	115 300	214	102 099	244
Stypendium na naukę	4 680	-	-	-
Koszty dojazdu	22 604	41*	6 629	14*
Badania lekarskie	9 393	75*	3 936	48*
	4 572 539	853	1 399 362	426

* osoby te nie są wliczane do ogólnej liczby osób zaktywizowanych

Średnia efektywność zatrudnienia dla wszystkich form aktywizacji, z wyłączeniem dotacji dla bezrobotnych i prac społecznie użytecznych wyniosła 68%, czyli była wyższa o ponad 7 punktów proc. od średniej osiągniętej w 2010 r. Najwyższą efektywność odnotowano dla prac interwencyjnych – 87%, a najniższą dla staży – 61% (szkolenia – 72%).

Według raportu MPiPS dotyczącego efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2010 r. powiat międzychodzki uplasował się na 2 miejscu w Wielkopolsce pod względem najwyższej efektywności zatrudnienia, uzyskując średnią 79,2% (przy średniej wojewódzkiej – 61,7% i krajowej – 54,2%) oraz na pierwszym miejscu pod względem średniego

najniższego kosztu zatrudnienia jednej osoby (kwota wydana ogółem na aktywne formy podzielona przez liczbę osób które podjęły pracę lub działalność w trakcie lub po zakończeniu udziału w programie), który wyniósł 7 489,59 zł. (przy średniej w województwie – 11 229,59 zł. i średniej krajowej wynoszącej 12 947,66 zł.). Średnia efektywność mierzona przez resort pracy uwzględniała także dotacje na działalność gospodarczą, roboty publiczne i prace społ. użyt.

Aktywizacja w ramach projektu z POKL

W 2011 r. w ramach POKL urząd realizował projekt o nazwie „Twój wybór Twój sukces”. Wartość projektu wynosiła 484 400 zł, a planowanymi działaniami objętych zostało 36 osób bezrobotnych, którym udzielono 45 wsparć w postaci:

- szkoleń dla 10 osób
- dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 9 osób
- staży dla 17 osób.

W ramach projektu świadczone były także usługi pośrednictwa pracy oraz w zależności od potrzeb - refundowano beneficjentom koszty dojazdów oraz finansowano koszty badań lekarskich.

Pomoc w postaci finansowanych form aktywizacji co do zasady adresowana była do osób należących do tzw. grup ryzyka na rynku pracy. Tak więc w 34% były to osoby młode do 25 roku życia, w 48% osoby długotrwale pozostające bez pracy i w 26% osoby powyżej 50 roku życia. Większość – 61% stanowiły kobiety. Część tych osób często spełniała łącznie kryteria ustawowe określone dla kilku grup ryzyka.

Z pomocy urzędu korzystały również inne, nie należące do wymienionych grup osoby, którym poza usługą pośrednictwa czy poradnictwa zawodowego udzielano np. dotacji czy kierowano na finansowane przez urząd szkolenia. Uwzględnione one zostały w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Pozostałe działania

Przy realizacji zadań statutowych Urząd współpracował m.in. z:

- ośrodkami pomocy społecznej – w zakresie informowania o planowanych szkoleniach i bieżących ofertach pracy oraz w zakresie wymiany informacji w sprawach indywidualnych dotyczących gotowości do podjęcia pracy i świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, będących jednocześnie podopiecznymi tychże ośrodków,
- Klubem Integracji Społecznej w Międzychodzie – w zakresie aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udziału pośredników pracy i doradców zawodowych w zajęciach organizowanych w Klubie.

Ponadto urząd współpracował przy realizacji projektu partnerskiego Politechniki Poznańskiej, którego celem było zaspokojenie potrzeb informacyjnych w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. W wyniku projektu uczniowie otrzymają aktualną informację o pożądanym przez pracodawców kompetencjach, pracodawcy pozyskają zindywidualizowaną informację o pracownikach z odpowiednimi kompetencjami, a szkoły, samorządy i urzędy pracy uzyskają dedykowane raporty z kompleksową informacją na temat luk kompetencyjnych na rynku pracy, co ma w konsekwencji przyczynić się do eliminowania nieefektywnych i tworzenia nowych kierunków zawodowych w regionie. System ten ma stanowić dynamiczną bazę danych (współtworzona przez użytkowników), zapewniającą generowanie zróżnicowanych informacji.

OBSŁUGA INSTYTUCJONALNA ORAZ WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Międzychodzie jest jednostką organizacyjną powiatu, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

Według stanu na 31 grudzień 2011 r. w urzędzie zatrudnionych było 19 pracowników. Koszty ich zatrudnienia finansowane są z dwóch źródeł: na utrzymanie 13 pracowników urząd otrzymuje środki z budżetu powiatu, natomiast na pozostałych 6 z Funduszu Pracy. Stosownie bowiem do

przepisów o promocji zatrudnienia powiat otrzymuje każdego roku dotację z FP na pokrycie części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP, w szczególności zatrudnionych na stanowiskach pośredników pracy, doradców zawodowych, liderów klubów pracy i specjalistów d/s rozwoju zawodowego. Obowiązek zatrudniania określonej liczby tych pracowników określa rozporządzenie MPiPS. Tak więc na stanowiskach kluczowych urząd zatrudniał: 2 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, 1 pracownika ds. rozwoju zawodowego, 1 pracownika ds. programów na ½ etatu i 1 lidera klubu pracy.

Wspomniana dotacja dla powiatu wynosi 7% kwoty przyznanej dla powiatu w roku poprzednim na aktywizację lokalnego rynku pracy. W roku 2011 budżet Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ustalony został na poziomie 1/3 wydatków poniesionych na ten cel w roku poprzednim, co jest wynikiem konieczności ograniczania deficytu budżetowego państwa. W związku z tym przyznane z FP dla samorządu powiatowego na 2011 r. środki na aktywizację rynku pracy były znacznie niższe niż w latach ubiegłych. Dotacja na 2012 r. liczona więc była od kwoty:

922 800,- przyznanej algorytmem i

484 400,- na realizację projektu z EFS

1 407 200,-

i wynosi 97 tys. zł., tak więc nie wystarczy na sfinansowanie kosztów zatrudnienia kluczowych pracowników. Konsekwencją tego jest zmniejszenie od stycznia b.r. stanu zatrudnienia o 3 osoby.

Zauważyć trzeba, że wysokość 7% odpisu w żaden sposób nie koresponduje z obowiązkiem zatrudniania wymaganej rozporządzeniem ilości pracowników, których minimalną, wyliczoną algorytmem liczbę urząd musi zatrudniać. Przepisy nie uzależniają bowiem minimalnego stanu zatrudnienia na określonych rozporządzeniem stanowiskach od wysokości kwot 7% odpisu.

Pracownicy PUP podnosili kwalifikacje zawodowe poprzez organizowane i finansowane ze środków FP szkolenia. Uczestniczyli ogółem w 25 szkoleniach. Ponadto, w systemie studiów zaocznych doksztalało się 2 pracowników.

Średnia płaca na koniec grudnia 2011r., bez kadry kierowniczej wynosiła 2092 zł brutto na pracownika (z kadrą kierowniczą 2460 zł na osobę). Wynagrodzenia wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym stanowiły 90% całego budżetu urzędu.

W wyniku załatwianych spraw wydano 5 600 decyzji administracyjnych. Od 6 z nich wniesiono odwołania, z tego 2 uchylone zostały przez organ II instancji i przekazane do ponownego rozpatrzenia. Poza tym zawarto 162 umowy cywilno prawne oraz wydano 4 811 zaświadczeń i 1 020 PIT-ów.

W 2011 r. w PUP przeprowadzono 2 kontrole:

- przez Wojewodę Wielkopolskiego – przedmiotem której była realizacja standardów w zakresie stosowania usług rynku pracy, realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz spełnienie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla pracowników PUP – kontrola wykazała spełnienie wymienionych wymogów i standardów,
- przez Zarząd Powiatu – którą objęto wysokość i terminowość przekazywania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i FP oraz podatku dochodowego od osób fizycznych w 2010r. i I kwartale 2011 r. – kontrola wykazała nieznaczne uchybienia – różnice (np. rzędu 0,02 czy 0,08 zł) między należnościami naliczonymi a odprowadzonymi do ZUS oraz nieprawidłowe naliczenie deklaracji ZUS i podatku dochodowego od świadczenia wypłaconego emerytowi ze środków ZFŚS.

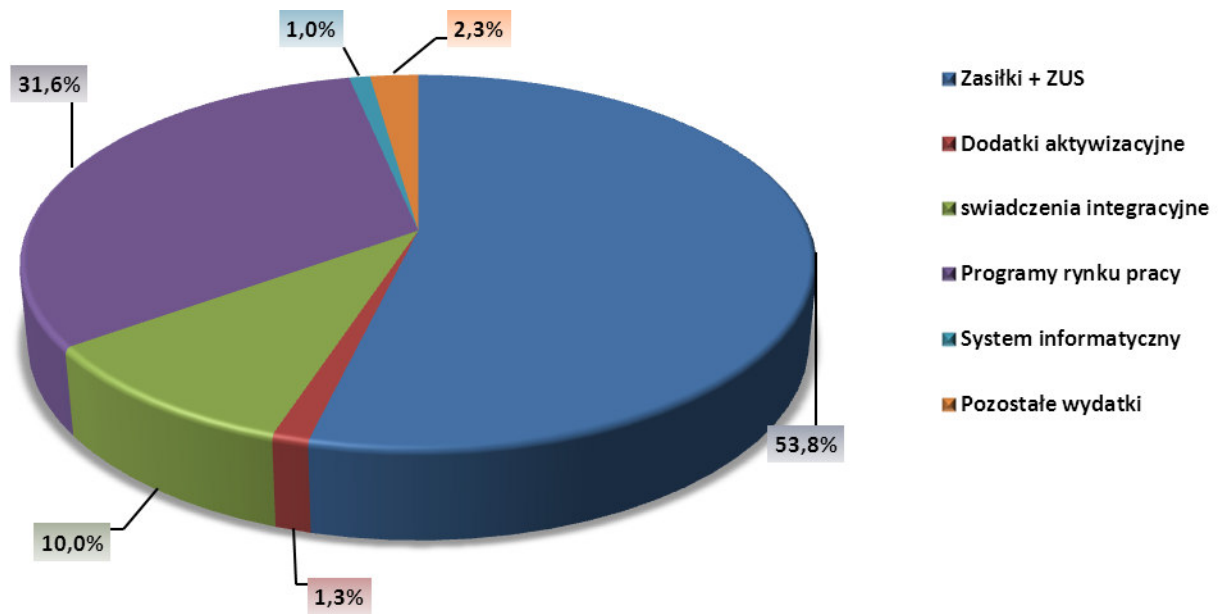
W 2011 r. wydano z FP ogółem 4 425 600 zł, na którą to kwotę składały się głównie:

- zasiłki dla osób bezrobotnych wraz ze składką ZUS – 2 378 800 zł i
- programy na rzecz promocji zatrudnienia – 1 399 300 zł.

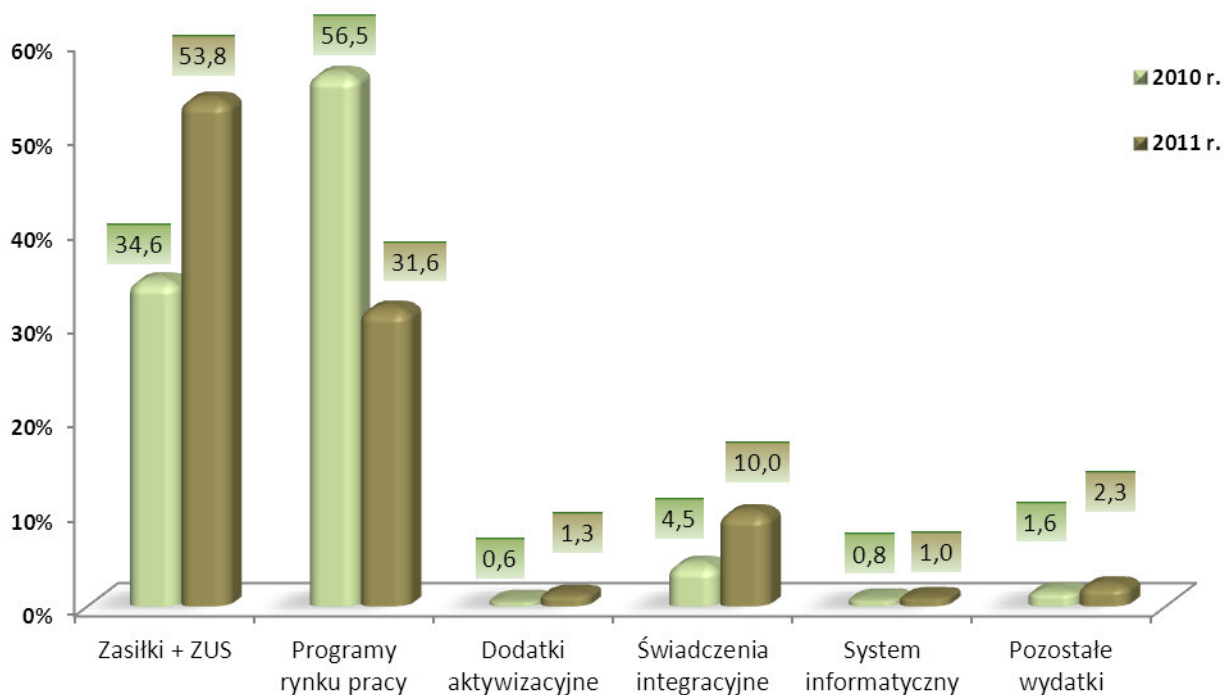
Z tego wynika, że najwięcej – 53,8% środków wydano na zasiłki wraz ze składką ZUS. Na programy rynku pracy wydano 31,6% wszystkich środków.

Szczegółową strukturę wydatków w ujęciu procentowym przedstawia schemat Nr 23.

Nr 23
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
 - ujęcie procentowe



Nr 24
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
 - w % porównawczo do 2010 r.



W porównaniu do 2010 r. znacznego, bo o prawie 25 punktów proc. zmniejszeniu uległ udział środków przeznaczonych na programy rynku pracy. W 2010 r. wydatki poniesione na programy rynku pracy stanowiły ponad połowę wszystkich wydatków FP – dokładnie 56,5% , natomiast w 2011 r. tylko 31,6%. Zwiększył się natomiast udział wydatków poniesionych na zasiłki z 34,6% do 53,8%, pomimo, że kwotowe wydatki na ten cel były o blisko 416 tys. zł mniejsze niż w 2010 r.

W sferze organizacyjno – administracyjnej działania urzędu sprowadzały się głównie do bieżącego utrzymania ciągłości jego działania i sprawnej obsługi interesantów.