

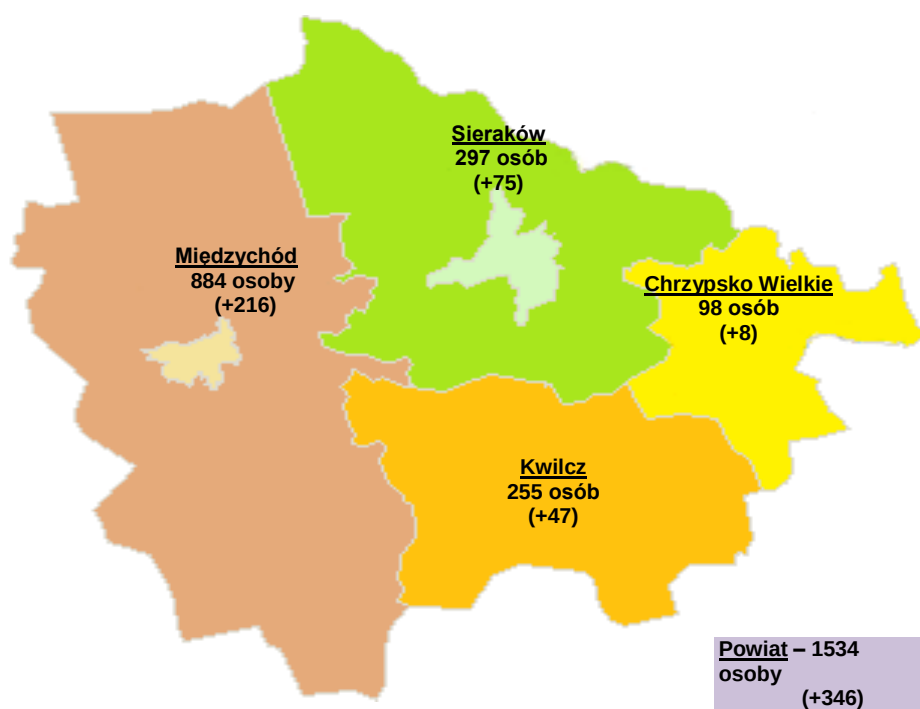
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W MIĘDZYCHODZIE W 2012 r.

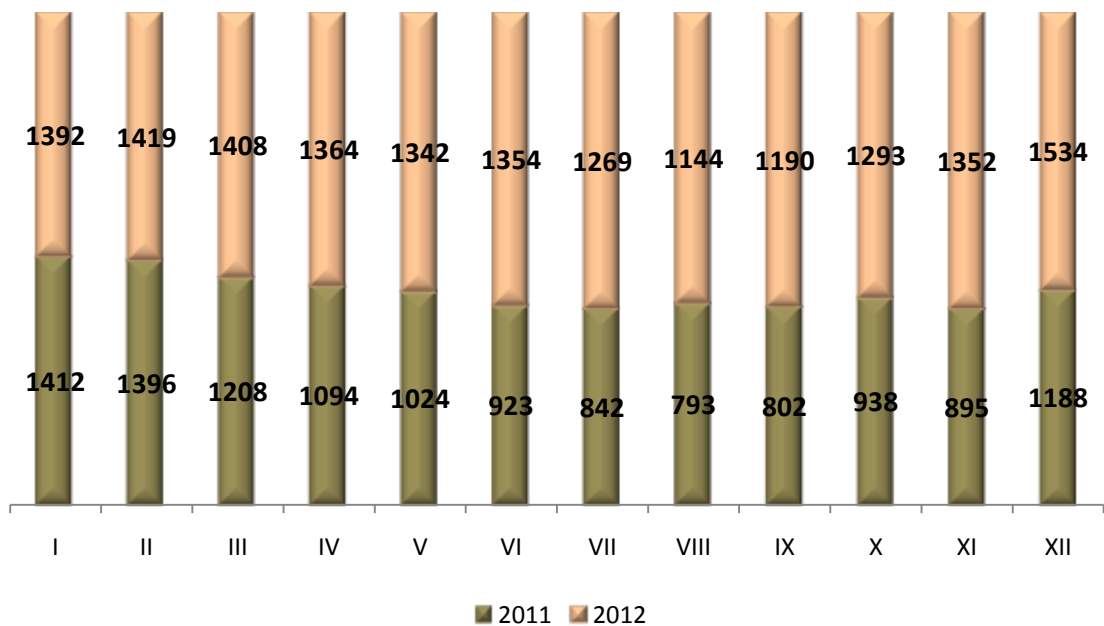
W 2012 r. bezrobocie w powiecie było o wiele wyższe niż w latach poprzednich. Już od stycznia wystąpił znaczny wzrost i tendencja ta utrzymywała się przez kolejne trzy miesiące. Przyczyną wzmożonej rejestracji osób w tym okresie była likwidacja z dniem 30 listopada 2011 r. firmy HJ HEINZ, w wyniku czego jeszcze w pierwszym kwartale 2012 r. rejestrowali się byli pracownicy tej firmy. Na utrzymujący się w tym okresie wysoki poziom bezrobocia wpływ również miała mała liczba ofert pracy. Zauważalny spadek liczby bezrobotnych odnotowano dopiero w miesiącach: lipiec i sierpień. Od września bezrobocie już tylko systematycznie rosło, by w grudniu osiągnąć liczbę 1534 zarejestrowanych osób. W tym czasie pracodawcy zgłaszali coraz mniej ofert zatrudnienia: od 33 we wrześniu do 8 w grudniu (oferty zwykłe). Ostatecznie w porównaniu do grudnia 2011 r. bezrobocie na koniec 2012 r. było wyższe o 346 osób. Wzrost wystąpił we wszystkich gminach powiatu.

Na koniec roku w ewidencji bezrobotnych zarejestrowane były 1534 osoby, w tym nieco ponad 23% posiadało prawo do zasiłku. Wśród bezrobotnych dominowały kobiety, które stanowiły 58,4% wszystkich zarejestrowanych, przy czym odsetek bezrobotnych kobiet spadł w porównaniu do roku poprzedniego o 6 punktów procentowych.

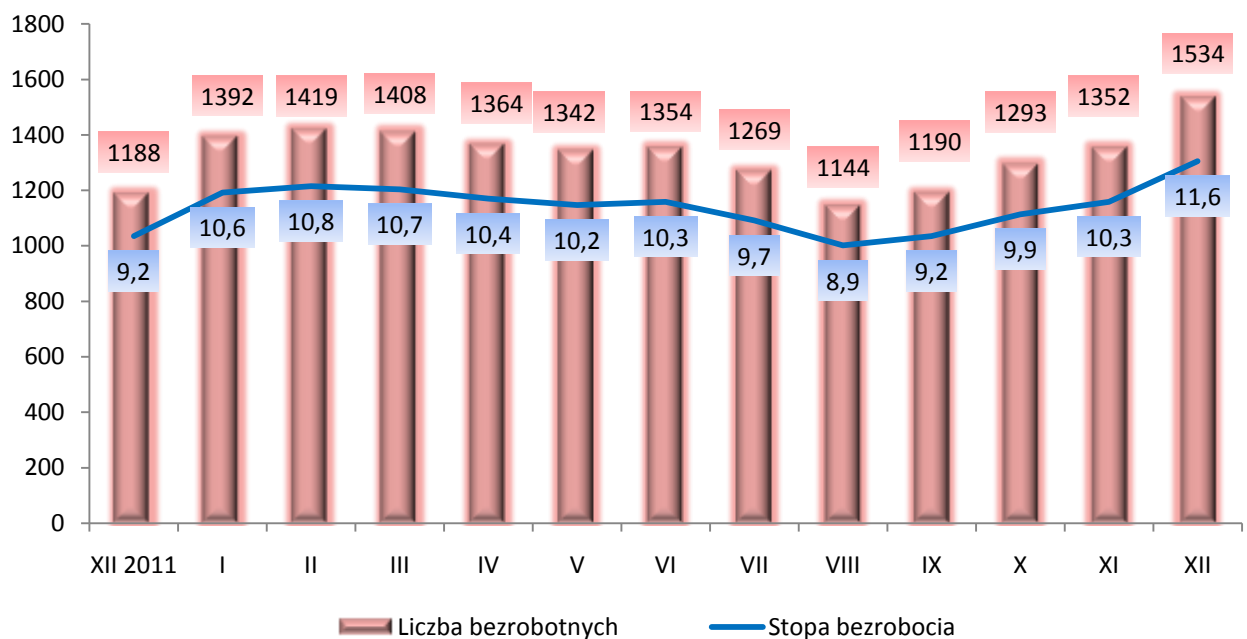
Nr 1 POZIOM BEZROBOCIA WEDŁUG GMIIN (dane na 31.12.2012 r.)



Nr 2
LICZBA BEZROBOTNYCH W 2011 I 2012 r. WG MIESIĘCY

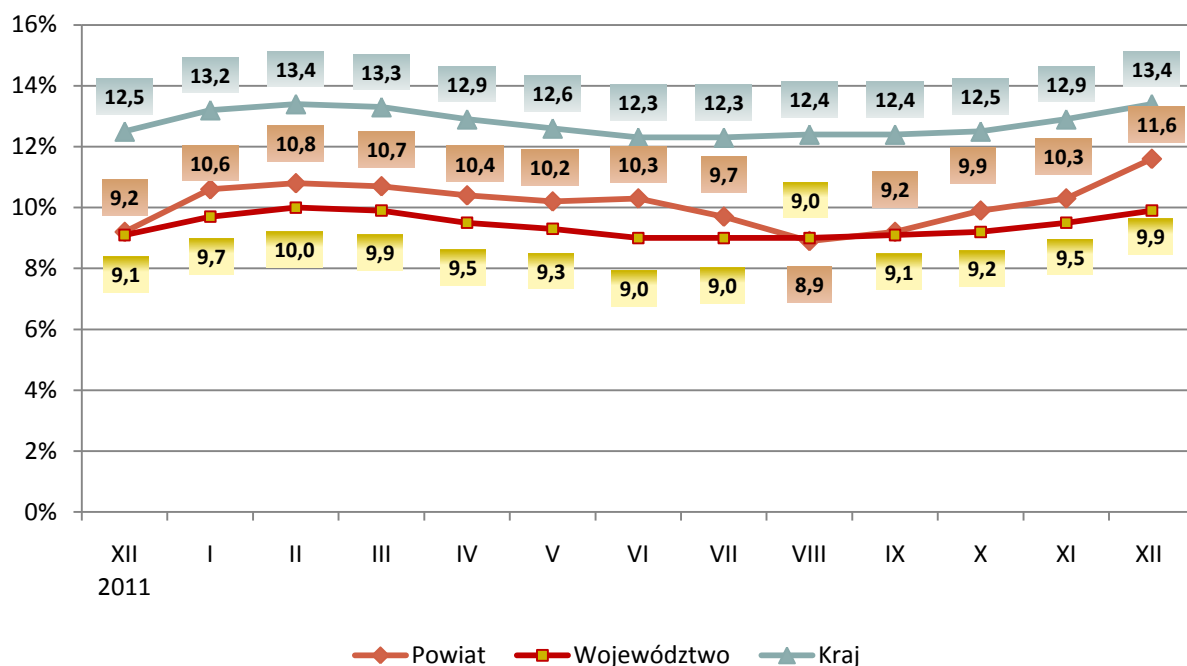


Nr 3
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA
ORAZ LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



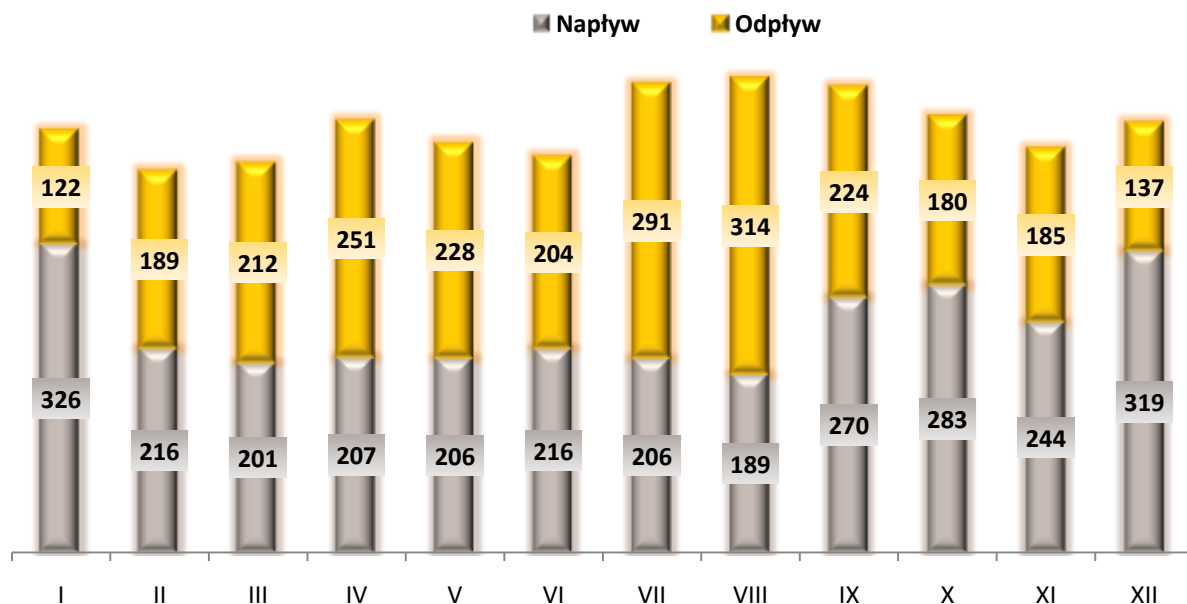
Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2012 r. wynosiła 11,6% (województwo – 9,9%, kraj – 13,4%), a więc była wyższa o 2,4 punkty procentowe niż w tym samym okresie roku poprzedniego. We wszystkich miesiącach, z wyjątkiem sierpnia stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie przewyższała stopę bezrobocia w województwie.

Nr 4
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
(POWIAT, WOJEWÓDZTWO, KRAJ)

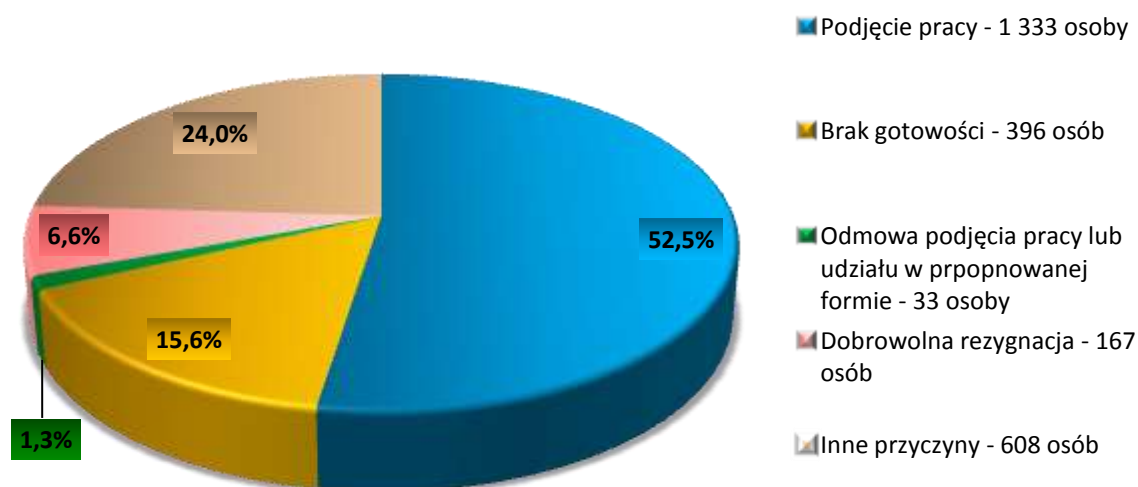


W 2012 r. zarejestrowały się 2883 osoby, natomiast status bezrobotnego utraciło (wykreślono z ewidencji bezrobotnych) 2537 osób, w tym m.in. 1333 osoby, czyli ponad połowa z powodu podjęcia pracy, 396 z powodu braku gotowości do podjęcia pracy. *Obrazuje to schemat Nr 5 i 6.*

Nr 5
NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



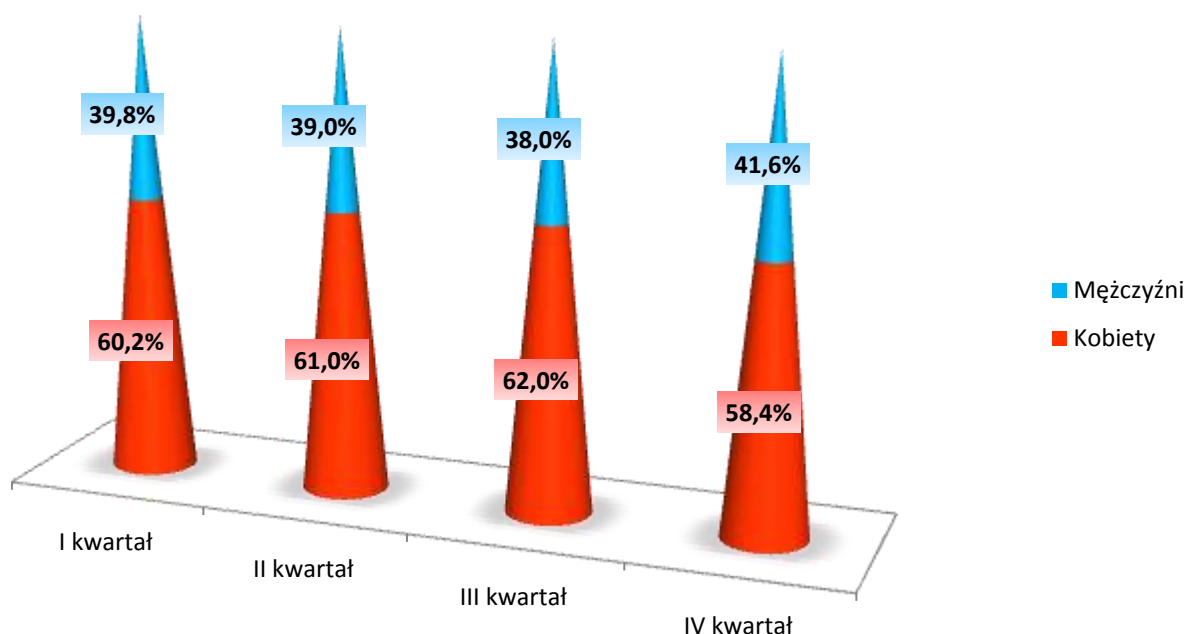
Nr 6
WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WEDŁUG PRZYCZYN



Ze względu na płeć

Kobiety – tak jak w poprzednich latach stanowiły większość osób bezrobotnych. Jednak w ciągu ubiegłego roku ich odsetek uległ zmniejszeniu o 6 punktów procentowych – z 64,4% do 58,4%. Na koniec roku wśród 1534 zarejestrowanych bezrobotnych było 896 kobiet. Zmiany wielkości tego wskaźnika w poszczególnych kwartałach prezentuje schemat Nr 7.

Nr 7
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ



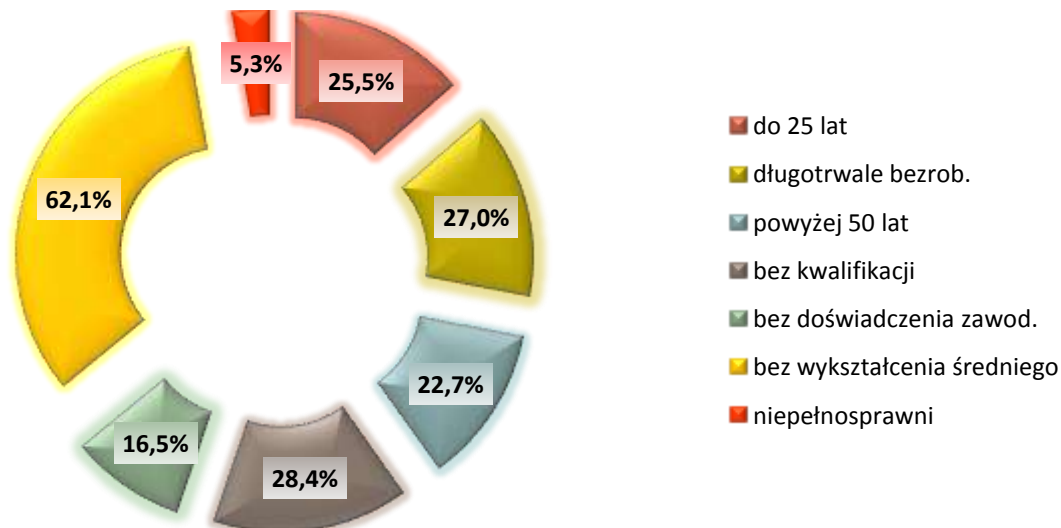
Bezrobotni według grup ryzyka

Natomiast jeśli wziąć pod uwagę strukturę bezrobotnych, ich podział według określonych przez ustawodawcę tzw. grup ryzyka, to zdominowana była ona przez osoby nie posiadające średniego

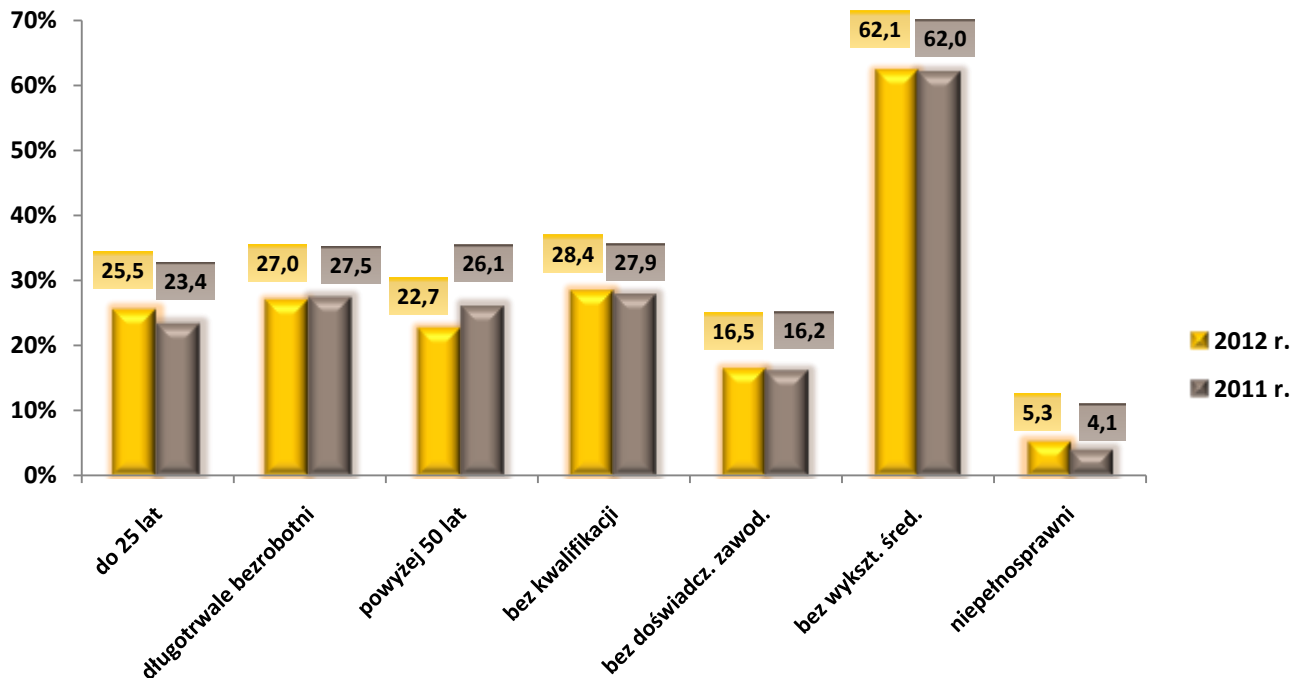
wykształcenia, które stanowiły ponad 62% ogółu bezrobotnych (953 osoby). Kolejną znaczącą grupą były osoby bez kwalifikacji zawodowych – to blisko 1/3 wszystkich bezrobotnych (28,4%). Następna – to długotrwale bezrobotni – 27% wszystkich zarejestrowanych, no i młodzież, a więc osoby do 25 roku życia, którzy stanowili 1/4 (25,5%) bezrobotnych.

Szczegółowo obrazują to schematy Nr 8 i Nr 9.

**Nr 8
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA**



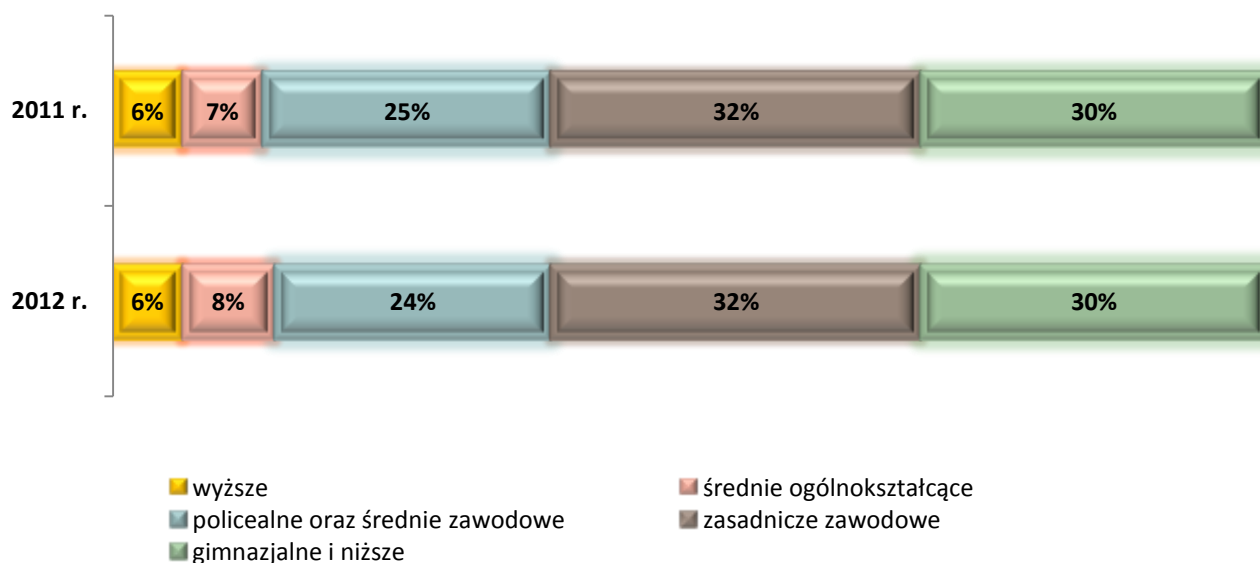
**Nr 9
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA
PORÓWNANIE DO 2011 r.**



Wykształcenie

Pod względem poziomu wykształcenia struktura bezrobotnych przedstawiała się podobnie jak w 2011 r. Nadal najwięcej zarejestrowanych osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe i podstawowe lub niższe. Osoby te stanowiły 62% ogółu bezrobotnych.

Nr 10
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE
(PORÓWNANIE DO 2011 r.)

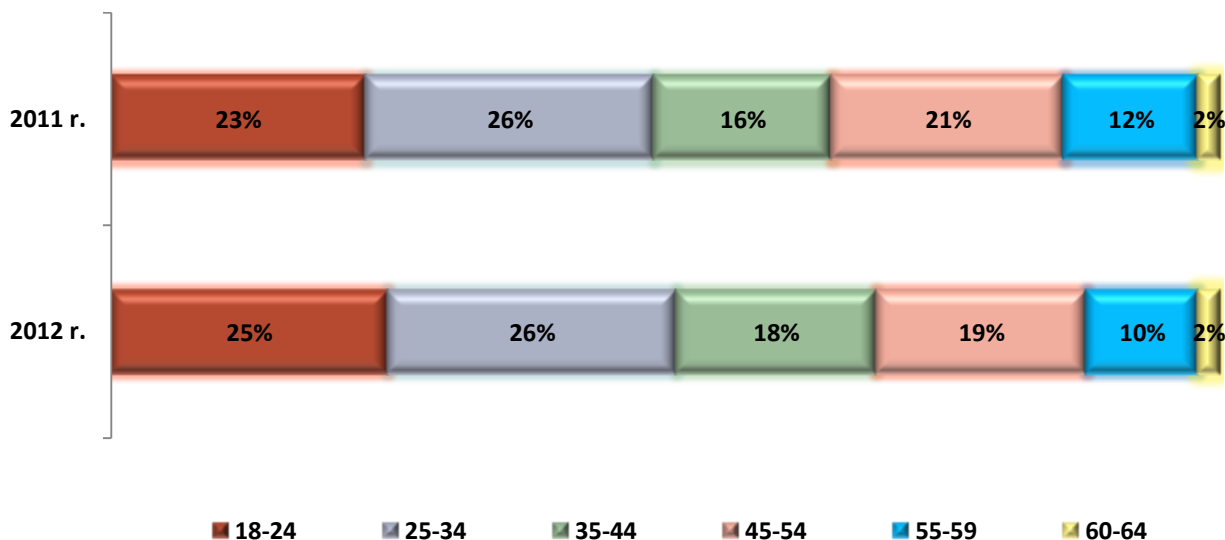


Wiek

Jeśli chodzi o wiek, to wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały (tak jak w latach poprzednich) osoby młode w wieku od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Osoby należące do tych grup wiekowych stanowiły ogółem ponad połowę (51%) wszystkich bezrobotnych.

Schemat Nr 11.

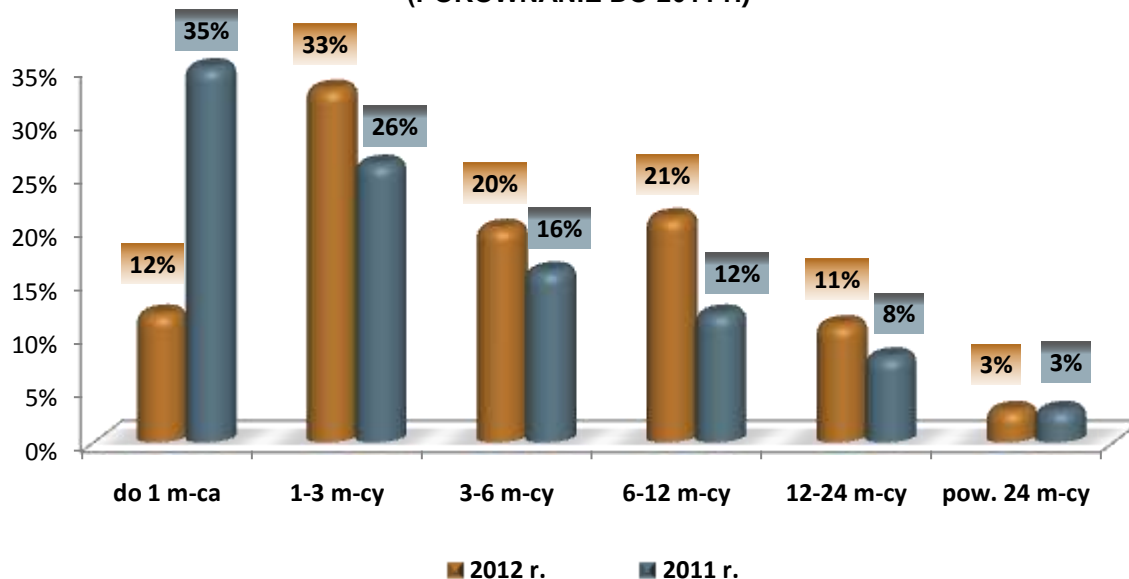
Nr 11
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK
(PORÓWNANIE DO 2011 r.)



Czas pozostawania bez pracy

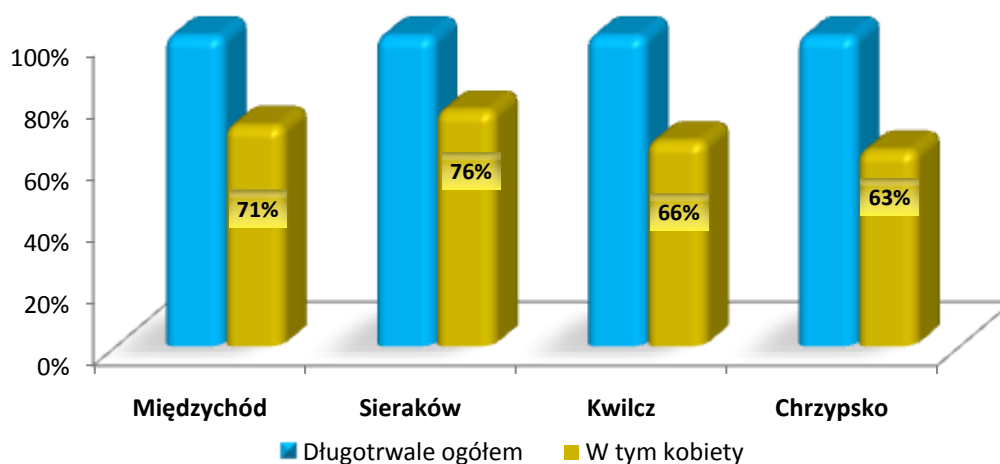
W porównaniu do 2011 r. we wszystkich przedziałach czasowych wskaźnik długości okresu pozostawania bez pracy uległ zwiększeniu, z wyjątkiem wskaźnika osób pozostających bez pracy krócej niż miesiąc, który zmniejszył się o 23 punkty procentowe. Głównym powodem wydłużania się okresu pozostawania bez pracy była najprawdopodobniej mała liczba zgłaszanych ofert pracy. Natomiast co do znaczącego spadku odsetka bezrobotnych, pozostających bez pracy krócej niż 1 miesiąc, przyjął on na koniec wartość zbliżoną do wartości odnotowywanych w latach ubiegłych, ponieważ jego wyjątkowo wysoka wartość w grudniu 2011 r. spowodowana była rejestracją osób zwolnionych w wyniku likwidacji zakładu HJ Heinz Polska S.A.

Nr 12
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(PORÓWNANIE DO 2011 r.)



Nadal istotnym problemem na lokalnym rynku pracy było bezrobocie długotrwałe, którego poziom tylko nieznacznie (bo o 0,5 punktu procentowego) zmniejszył się w stosunku do roku 2011. Długo pozostawały bez pracy zwłaszcza kobiety, które stanowiły 71% wszystkich osób długotrwałe bezrobotnych, o 4 punkty procentowe mniej niż w roku poprzednim. W grudniu 2012 r. status osoby długotrwałe pozostającej bez pracy miało 414 osób, czyli 27% ogółu bezrobotnych. Najwyższe bezrobocie długotrwałe dotyczyło osób z gminy Międzychód i Kwilcz, dla których wynosiło 28%, natomiast najniższe z gminy Chrzypsko – 19% (Sieraków – 25%). Najwyższy spadek poziomu długotrwałego bezrobocia (w stosunku do 2011 r.) wystąpił w gminie Kwilcz – o 3 pkt proc. (Międzychód – spadek o 1 pkt proc.), w gminie Chrzypsko nie uległ zmianie = 19%, natomiast w gminie Sieraków wzrósł o 3 pkt proc. Natomiast najwyższe bezrobocie długotrwałe wśród kobiet odnotowano w gminie Sieraków - 76%, a najniższe w gminie Chrzypsko – 63%, gdzie odnotowano największy jego spadek – o 14 pkt proc. *Schematy Nr 13 – 15.*

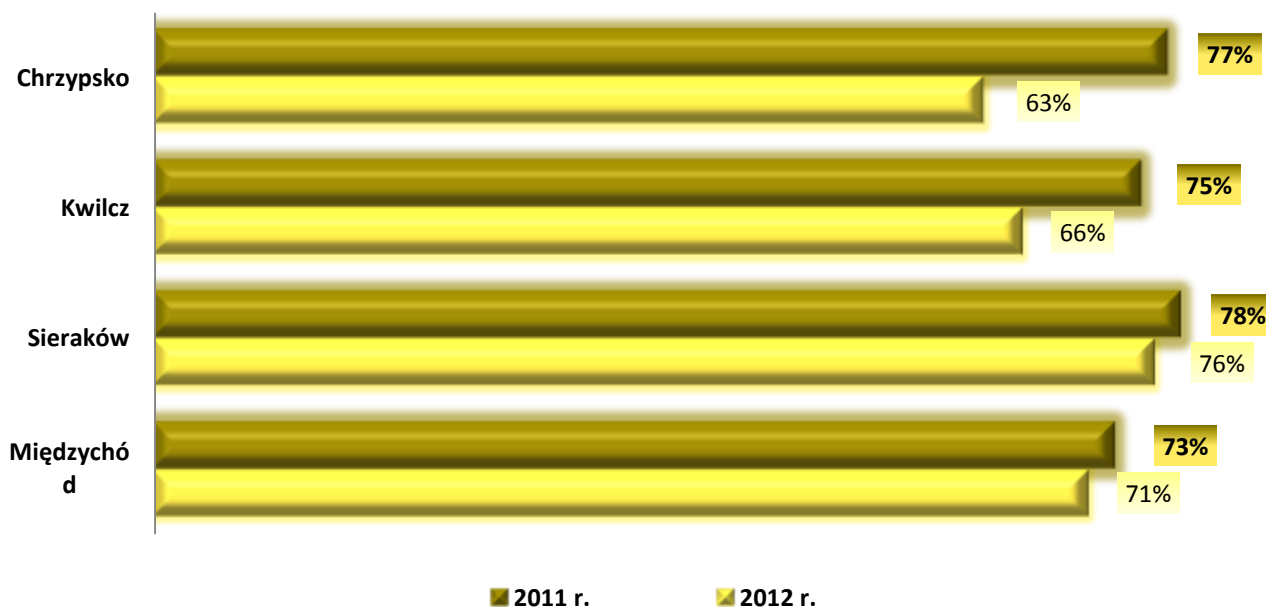
Nr 13
OSOBY DŁUGOTRWAŁE BEZROBOTNE (WEDŁUG GMIN)
W TYM KOBIETY



Nr 14
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Gmina	Bezrobotni długotrwale		Przyrost /spadek w skali roku	
	Osoby	%	Osoby	%
Chrzypsko Wielkie	19	19%	+2	+12%
Kwilcz	71	28%	+6	+9%
Międzychód	250	28%	+54	+28%
Sieraków	74	25%	+25	+51%
Powiat	414	27%	+87	+27%

Nr 15
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE KOBIETY W OGÓLNEJ LICZBIE DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN (porównawczo do 2011 r.)

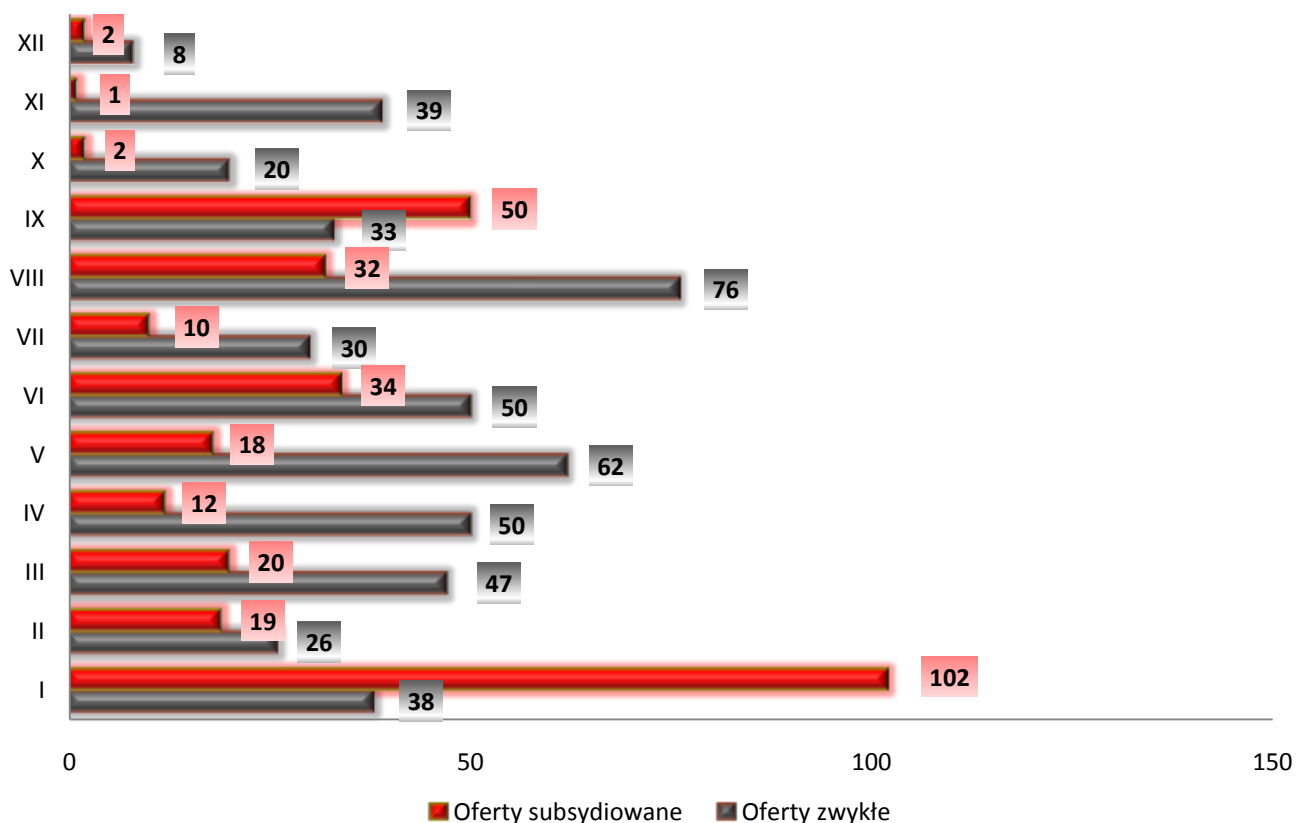


Oferty pracy

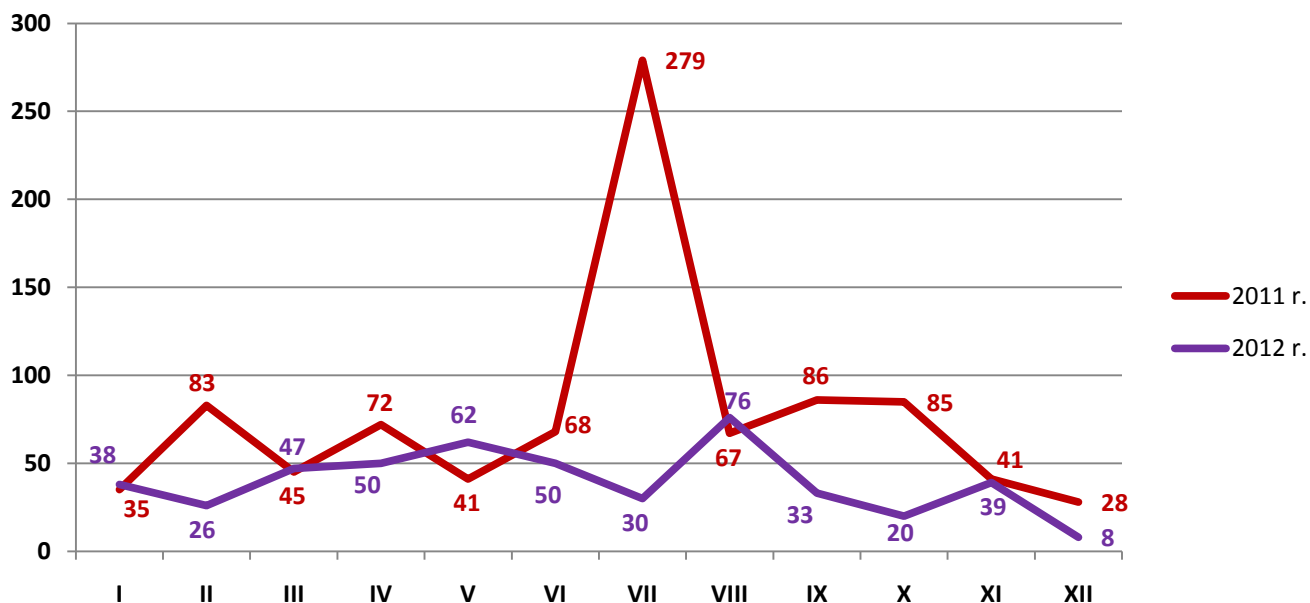
W 2012 r. pracodawcy zgłosili 781 ofert pracy, z czego 302 tj. 39% było subsydiowanych ze środków FP, w tym 150 dotyczyło staży, 100 prac społecznie użytecznych, 33 zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz 10 w ramach robót publicznych. W 2011 r. wskaźnik ofert subsydiowanych był niższy i wynosił 22%. Jednak w 2012 r. ogólna liczba wszystkich ofert była o 379 niższa niż w 2011 r. (w 2011 r. pracodawcy zgłosili 1160 ofert).

Schemat Nr 16.

Nr 16
OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Nr 17
OFERTY PRACY NIESUBSYDIOWANEJ (OFERTY ZWYKŁE)
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2012 r.
I PORÓWNANIE DO 2011 r.



Pośrednictwo pracy

W 2012 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 79 pracodawców, w wyniku czego na koniec roku w bazie urzędu posiadaliśmy 981 współpracujących z urzędem pracodawców. W omawianym okresie pośrednik pracy odwiedził 215 pracodawców i w ten sposób pozyskał 25 ofert pracy.

Niezmiennie od kilku lat – jak wskazuje analiza danych statystycznych – oferty w zawodach: technik administracji, technik prac biurowych oraz sprzedawca dotyczą głównie staży, w związku z czym nie odzwierciedlają one rzeczywistego zapotrzebowania rynku pracy.

Z analizy pozostałych ofert wynika, że najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: spedytor, asystent ds. księgowości, magazynier, kelner, kosmetyczka, sprzedawca, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, murarz, betoniarz, sortowacz szkła, stolarz, pilarz, szwaczka, tapicer, monter sprzętu gospodarstwa domowego (Work Service → Samsung), kierowca samochodu ciężarowego, sprzątaczką biurową i robotnik budowlany. Natomiast niezmiennie dla osób bezrobotnych z zawodem: technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik rolnik, technik ekonomista, kucharz małej gastronomii, krawiec oraz robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym ofert pracy nie było, a między liczbą zgłoszonych ofert pracy i liczbą bezrobotnych z zawodem sprzedawcy, kucharza, blacharza samochodowego oraz stolarza występują duże dysproporcje, co klasyfikuje te zawody do kategorii zawodów nadwyżkowych.

W 2012 r. pracodawcy zgłosili ogółem 781 ofert, a więc o 379 mniej niż w roku poprzednim, z tego 302, a więc blisko 40% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego (159 dotyczyło staży, 100 prac społecznie użytecznych, 33 zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz 10 robót publicznych). Na te oferty wydano bezrobotnym 1183 skierowania, w wyniku czego status bezrobotnego z powodu odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia bądź oferowanej formy aktywizacji utraciły 33 osoby.

W roku 2012 żaden pracodawca nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych pracowników.

Poradnictwo zawodowe

Doradztwem zawodowym objęto w szczególności osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby bez doświadczenia zawodowego, do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia i osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły pracy, dla których usługa ta przewiduje obowiązkową realizację Indywidualnych Planów Działania. Dla wymienionych osób opracowywane i realizowane były więc IPD, w związku z czym dominowały indywidualne spotkania – porady zawodowe, podczas których doradca zawodowy wspólnie z klientem określał jego kompetencje i planował rozwój zawodowy oraz określał indywidualne możliwości klienta w znalezieniu pracy. Osoby te w trakcie realizacji IPD uczestniczyły również w grupowych poradach lub grupowych informacjach zawodowych. Skuteczność tej formy pomocy (IPD) nie zawsze przynosi pozytywne rezultaty, ponieważ wiele osób z różnych powodów niechętnie współpracuje i przychodzi na umówione wizyty. Część z tych osób nie jest zainteresowana żadną formą aktywizacji, inne z kolei zainteresowane są wyłącznie otrzymaniem propozycji pracy, co w sytuacji braku odpowiednich ofert pracy oraz środków finansowych na aktywizację bezrobotnych czyni działania doradcze mało skutecznymi.

Znaczną grupę bezrobotnych, objętych pomocą doradcy zawodowego stanowiły osoby młode, nie posiadające bądź posiadające niewielkie doświadczenie w poruszaniu się po rynku pracy. Takie osoby również brały udział w spotkaniach grupowych oraz poradach indywidualnych.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy udzielili:

- indywidualnej porady zawodowej 209 osobom w ramach 854 wizyt,
 - porad grupowych 41 osobom w ramach 11 warsztatów,
 - grupowych informacji zawodowych 138 osobom w ramach 30 warsztatów,
 - indywidualnej informacji zawodowej 6 osobom,
 - skierowań na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne 39 osobom
- oraz opracowali indywidualne plany działania dla 277 osób bezrobotnych.

Największe trudności doradcy napotykali w pracy doradczej z osobami po 50 roku życia oraz kobietami, wychowującymi małe dzieci, które korzystają jednocześnie ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej. Pierwsi z dużą rezerwą odnosili się do możliwości ewentualnego przekwalifikowania, czy zdobycia w inny sposób nowych umiejętności, zwiększających ich szansę podjęcia pracy, co wpływało w głównej mierze z niechęci pracodawców do zatrudniania osób w ich wieku. Natomiast głównym argumentem podnoszonym przez kobiety wychowujące dzieci był brak zapewnienia opieki nad dziećmi, długi okres oczekiwania na miejsce w żłobku czy

przedszkolu oraz wysokie koszty opłat za pobyt dziecka w tych placówkach, co w powiązaniu z niskimi płacami oferowanymi przez pracodawców czyni pracę zawodową mało opłacalną.

Efektem działań doradców zawodowych było:

- podjęcie pracy przez 192 osoby,
- rozpoczęcie szkolenia zawodowego przez 55 osób,
- skierowanie 19 osób do klubu pracy na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Klub pracy

W ramach klubu pracy świadczone są dwa rodzaje usług:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne.

W 2012 r. przeprowadzono trzytygodniowe szkolenie dla 10. osób bezrobotnych oraz 43 grupowe zajęcia aktywizacyjne dla 123 osób. Ponadto lider klubu pracy przeprowadził 1169 indywidualnych rozmów z osobami bezrobotnymi, które zgłaszały potrzebę uzupełnienia wiedzy czy umiejętności w wąskim, ściśle określonym zakresie. Niektórzy bezrobotni korzystali z takich rozmów kilkakrotnie. W wyniku wszystkich tych działań :

- 33 osoby podjęły pracę,
- 13 osób rozpoczęło szkolenie zawodowe.

Szkolenia

W 2012 r. zorganizowano 20 szkoleń, w których uczestniczyły 74 osoby. W ramach 3 szkoleń grupowych przeszkolono 46 osób, a kolejne 28 osób skorzystało ze szkoleń indywidualnych. Po zakończeniu szkoleń 71 osób, czyli 96% uczestników podjęło pracę w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Średnia efektywność szkoleń grupowych wyniosła 95,7%, natomiast szkoleń indywidualnych 96,4%. Szkolenia dla 15 osób finansowane były ze środków EFS, a dla pozostałych z FP. Średni koszt szkolenia per capita wyniósł 1981,47 zł. (w tym koszty dojazdu do klubu pracy). Ponadto ze środków przeznaczonych na szkolenia finansowano koszty dojazdu 8 osób uczestniczących w szkoleniu w Klubie pracy oraz koszt egzaminu jednej osoby bezrobotnej. *Tabela Nr 18*

Nr 18
SZKOLENIA

Lp.	Nazwa szkolenia	Źródło finansowania	Liczba uczestników	Zakończyło szkolenie – liczba osób	Podjęło pracę po szkoleniu – liczba osób	Efektywność szkoleń (w %)
SZKOLENIA GRUPOWE						
1	Opiekun osób starszych - z językiem niemieckim	EFS	-	-	1	10
2	ABC przedsiębiorczości	EFS	15	15	15	100
3	Konserwator terenów zieleni	FP	13	13	10	77
4	ABC przedsiębiorczości	FP	18	18	18	100
	RAZEM		46	46	44	95,7
SZKOLENIA INDYWIDUALNE						
1	Operator równiarki	FP	1	1	1	100
2	Operator koparko ładowarki	FP	3	3	3	100
3	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej (kierowcy)	FP	4	4	4	100
4	Drwal - pilarz	FP	3	3	3	100
5	Fryzjer - stylistka	FP	1	1	1	100
6	Strażak – szkolenie podstaw.	FP	2	2	2	100
7	Operator wózków jezdniowych	FP	2	2	2	100
8	Operator harwestera	FP	1	1	1	100
9	Kosztorysowanie robót budowlanych	FP	1	1	1	100
10	Operator koparki jednoznaczyniowej	FP	2	2	2	100
11	Pracownik ochrony fiz. II st.	FP	1	1	1	100
12	Prawo jazdy C+E	FP	3	3	3	100
13	Kurs groomerski	FP	1	1	1	100
14	Stylizacja i zdobnictwo paznokci	FP	1	1	1	100
15	Kosztorysowanie – AUTOCAD (poszuk. pracy – renta szkoleniowa)	FP	1	1	0	0
17	Spawanie metodą TIG	FP	1	1	1	100
	RAZEM		28	28	27	96,4
OGÓŁEM			74	74	71	96,0
SZKOLENIA W KLUBIE PRACY						
Aktywne poszukiwanie pracy		FP	8	8	1	12,5
KOSZTY EGZAMINÓW						
Egzamin		FP	1	1	1	100

Instrumenty rynku pracy

Na aktywizację osób bezrobotnych w 2012 r. dysponowaliśmy kwotą **1 885 300 zł.**, a więc o 34% wyższą niż w 2011 r. Składały się na nią środki w wysokości:

- 873 700 zł – przyznane z FP algorytmem przez MPiPS
- 458 800 zł – otrzymane z EFS w ramach projektu systemowego w POKL
- 305 900 zł – z rezerwy MPiPS na program „Szansa dla młodych”
- 201 000 zł – z rezerwy MPiPS na program „Wyrównanie szans”
- 45 900 zł – z rezerwy MPiPS na program „Aktywni po 50-tce”.

Nr 19 LIMIT ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA 2012 r.

Lp.	Źródła finansowania	Kwota w zł.
1	Limit ustalony algorytmem z FP	873 700
2	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Projekt „Twój wybór Twój sukces”	458 800
3	Program „Szansa dla młodych” – środki z rezerwy MPiPS	305 900
4	Program „Wyrównanie szans” – środki z rezerwy MPiPS	201 000
5	Program „Aktywni po 50-tce” – środki z rezerwy MPiPS	45 900
	Ogółem	1 885 300

W ramach tych środków zaktywizowano 503 osoby bezrobotne (o 86 więcej niż w roku poprzednim), w tym 62 osoby ze środków EFS.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych i udzielonych im wsparć w podziale na poszczególne formy aktywizacji, źródła ich finansowania i miejsce zamieszkania przedstawiają tabele Nr: 20 i 21.

Nr 20 WYKAZ UCZESTNIKÓW AKTYWNYCH FORM W 2012 r. (WEDŁUG FORM I ŹRÓDEŁ ICH FINANSOWANIA)

Lp.	AKTYWNE FORMY	FP	Program Specjalny	Program "Wyrównanie szans"-art. 49	Program "Szansa dla młodych" - do 30r. życia	Program "Aktywni po 50-tce"	Progra POKL "Twój wybór Twój sukces"	OGÓŁEM
1	Szkolenia	28	13	8	10	0	15	74
2	Szkolenie Klub Pracy	8	0	0	0	0	0	8
3	Dotacje	1	0	9	10	0	15	35
4	Dotacje dla pracodawców	0	0	0	6	0	0	6
5	Staże	51	13	20	20	0	47	151
6	Przygotowanie zawodowe	0	0	0	0	0	0	0
7	Roboty publiczne	0	0	0	0	10	0	10
8	Prace interwencyjne	30	0	0	0	0	0	30
9	Prace społecznie użyteczne	234	0	0	0	0	0	234
10	Refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0
11	Zatrudnienie wspierane	0	0	0	0	0	0	0
12	Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0
13	Egzaminy i licencje	1	0	0	0	0	0	1
	<i>ilość osób zaktywizowanych</i>	353	13	29	36	10	62	503
	<i>ilość wsparć (form aktywizacji)</i>	353	26	37	46	10	77	549

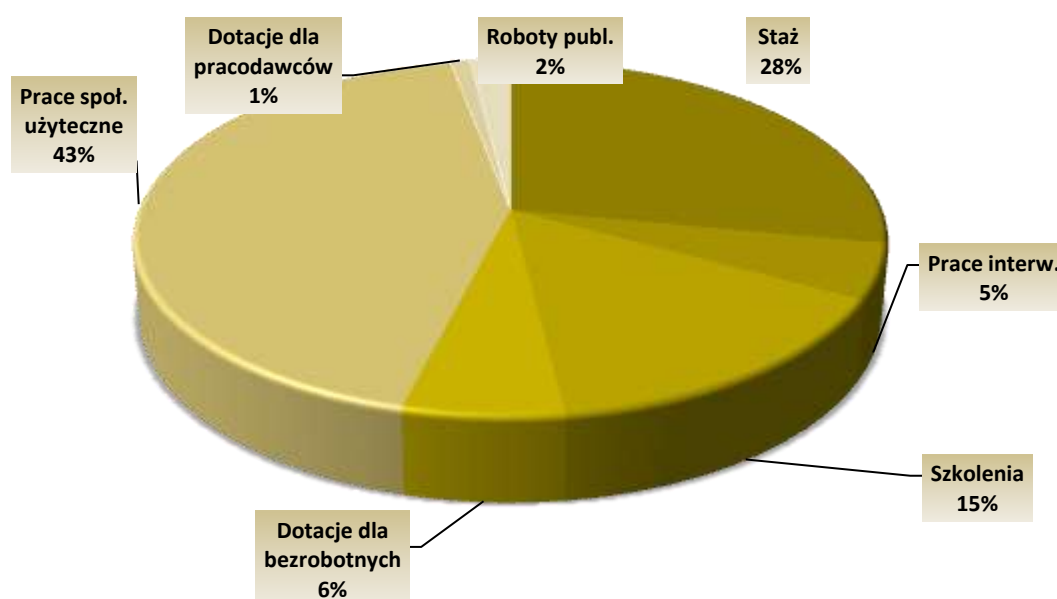
Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą otrzymują podwójną formę wsparcia tj. szkolenie + dotacja i w programie specjalnym osoby uczestniczyły w szkoleniu a następnie poszły na staż w związku z czym liczba wsparć jest większa od liczby osób zaktywizowanych.

Nr 21
LICZBA WSPARĆ UDZIELONYCH BEZROBOTNYM
WEDŁUG GMIN I FORM AKTYWIZACJI

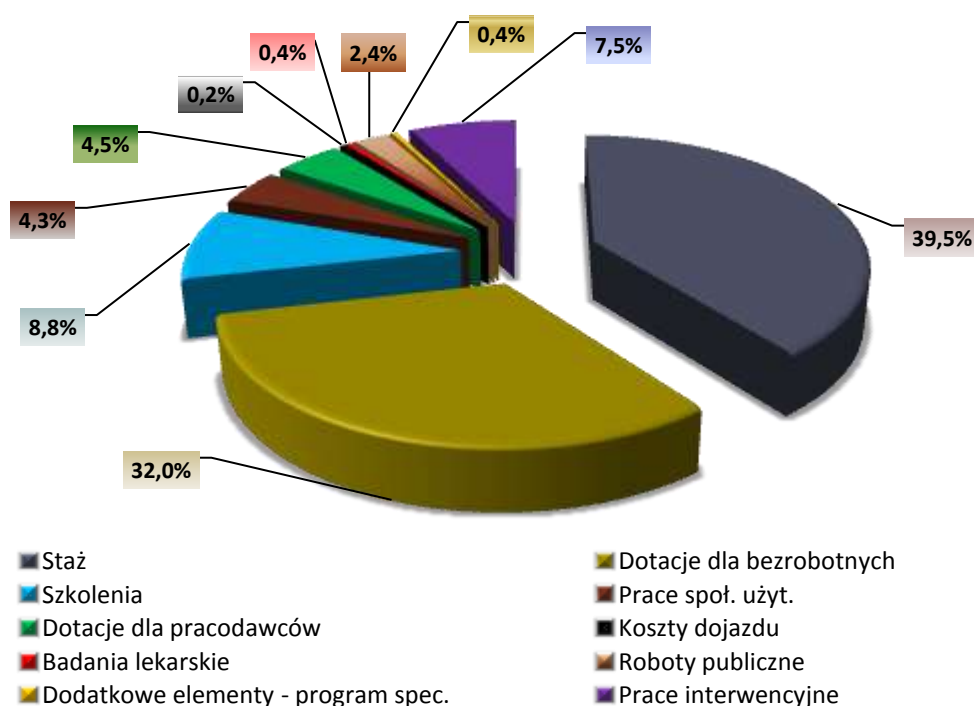
Gmina	Staż	Prace interwen- cyjne	Szko- lenia + KP + egz.	Roboty publ.	Prace społ. użyteczne	Dotacje dla bezrobotnych	Dotacje dla pracodawców	Ogółem wsparc
Kwilcz	20	6	10	-	-	6	-	42
Chrzypsko	13	6	4	-	-	1	1	25
Sieraków	21	1	16	-	-	10	3	51
Międzychód	97	17	53	10	234	18	2	431
Powiat	151	30	83	10	234	35	6	549

Najwięcej osób zaktywizowano w ramach prac społecznie użytecznych – ponad 43% ogółu aktywizowanych osób oraz w formie staży – 28% wszystkich aktywizowanych. Natomiast analizując wydatki poniesione na poszczególne działania aktywizacyjne, to najwięcej – blisko 40% wszystkich środków przeznaczono na staże, a także na dotacje dla bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które stanowiły 32% ogółu wydatków. Szczegółowo prezentują to schematy Nr 22 do Nr 23.

Nr 22
UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH AKTYWIZACJI
(% w stosunku do ogólnej liczby zaktywizowanych osób)



Nr 23
WYDATKI NA AKTYWIZACJĘ LOKALNEGO RYNKU PRACY
 (procentowo według form w stosunku do ogółu wydatków)



NR 24
WYDATKI PONIESIONE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ORAZ LICZBA
ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH - porównawczo do 2011 r.

Nazwa formy	2012 r.		2011 r.	
	Kwota w zł.	Liczba osób	Kwota w zł.	Liczba osób
Roboty publiczne	44 749	10	-	-
Prace interwencyjne	137 852	30	240 309	26
Stáže	730 276	151	715 942	106
Dotacje-bezrobotni	593 067	35	194 190	10
Dotacje-pracodawcy	83 025	6	-	-
Szkolenia (w tym 8 -klub pracy i sfinansowany koszt egzaminu 1 osoby)	161 831	83	123 591	40
Studia podyplomowe	-	-	12 666	-
Prace społ. użyteczne	79 394	234	102 099	244
Dodatkowe elementy w programie specjalnym	7 613	**	-	-
Koszty dojazdu	3 766	32*	6 629	14*
Badania lekarskie	7 250	39*	3 936	48*
Ogółem	1 848 823	549	1 399 362	426

* osoby te nie są wliczane do ogólnej liczby osób zaktywizowanych

** osoby te są ujęte w liczbie osób zaktywizowanych w formie staży i szkoleń

W porównaniu do roku poprzedniego w 2012 r. o 45 osób więcej skierowano na staż, o 25 osób więcej otrzymało wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 43 osoby więcej mogły się szkolić. Można było również zorganizować roboty publiczne dla 10 osób, a w 2011 r. nie starczyło na to środków.

**ŚREDNIA EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIA ORAZ ŚREDNI KOSZT ZATRUDNIENIA (1 OS.)
PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY**

Rok	Efektywność zatrudnieniowa w %			Efektywność kosztowa -średni koszt zatrudnienia w zł.		
	Powiat	Województwo	Polska	Powiat	Województwo	Polska
2011	77,9	66,3	55,7	2 997	7 602	9 020
2010	79,2	61,7	54,2	7 489	11 229	12 947
2009	70,8	60,9	53,2	7 269	9 896	11 590
2008	78,7	62,7	56,0	3 990	8 560	9 147

Źródło: opracowano na podstawie danych MPiPS zawartych w raportach „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ...” (w 2008 r., 2009 r., 2010 r., 2011 r.)

Średnia efektywność zatrudnienia dla wszystkich form aktywizacji w 2012 r., z wyłączeniem dotacji dla bezrobotnych i prac społecznie użytecznych wyniosła 83,6%, a z ich uwzględnieniem – 81,7%, czyli była wyższa o blisko 4 punk proc. od średniej osiągniętej w 2011 r. Najwyższą efektywność odnotowano dla szkoleń – 98,6%, a najniższą dla staży – 74,4%.

Według raportu MPiPS dotyczącego efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2011 r. powiat międzychodzki uplasował się na 4 miejscu w Wielkopolsce pod względem najwyższej efektywności zatrudnienia, uzyskując średnią 77,9% (przy średniej wojewódzkiej – 66,3% i krajowej – 55,7%) oraz na pierwszym miejscu pod względem średniego najniższego kosztu zatrudnienia jednej osoby (kwota wydana ogółem na aktywne formy podzielona przez liczbę osób które podjęły pracę lub działalność w trakcie lub po zakończeniu udziału w programie), który wyniósł 2 997,39 zł. (przy średniej w województwie – 7 602,65 zł. i średniej krajowej wynoszącej 9 020,25 zł.). Średnia efektywność mierzona przez resort pracy uwzględniała także dotacje na działalność gospodarczą, roboty publiczne i prace społ. użyt.

Dane oficjalne za 2012 r. nie zostały jeszcze przez MPiPS opublikowane.

Pomoc w postaci finansowanych form aktywizacji co do zasady adresowana była do osób należących do tzw. grup ryzyka na rynku pracy. Tak więc 1/3 aktywizowanych to osoby do 25 roku życia, w 45% to osoby długotrwale pozostające bez pracy a blisko 1/4 to osoby powyżej 50 roku życia. Większość aktywizowanych osób – 65% stanowiły kobiety. Część tych osób często spełniała łącznie kryteria ustawowe określone dla kilku grup ryzyka.

Z pomocy urzędu korzystały również inne, nie należące do wymienionych grup osoby, którym poza usługą pośrednictwa czy poradnictwa zawodowego udzielano np. dotacji czy kierowano na finansowane przez urząd szkolenia. Uwzględnione one zostały w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

W 2012 r. wydano z FP ogółem 7 112 600 zł, na którą to kwotę składały się głównie:

- zasiłki dla osób bezrobotnych wraz ze składką ZUS – 4 315 100 zł

oraz

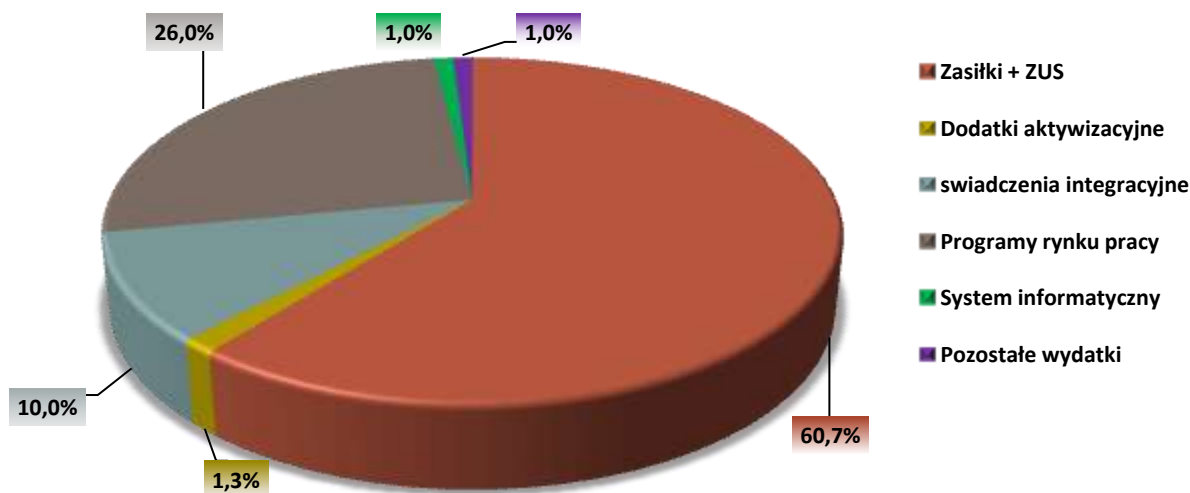
- programy na rzecz promocji zatrudnienia – 1 848 800 zł.

Z tego wynika, że najwięcej – 60,7% środków wydano na zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką ZUS. Na programy rynku pracy wydano 26% wszystkich środków, jednakże kwota na ten cel

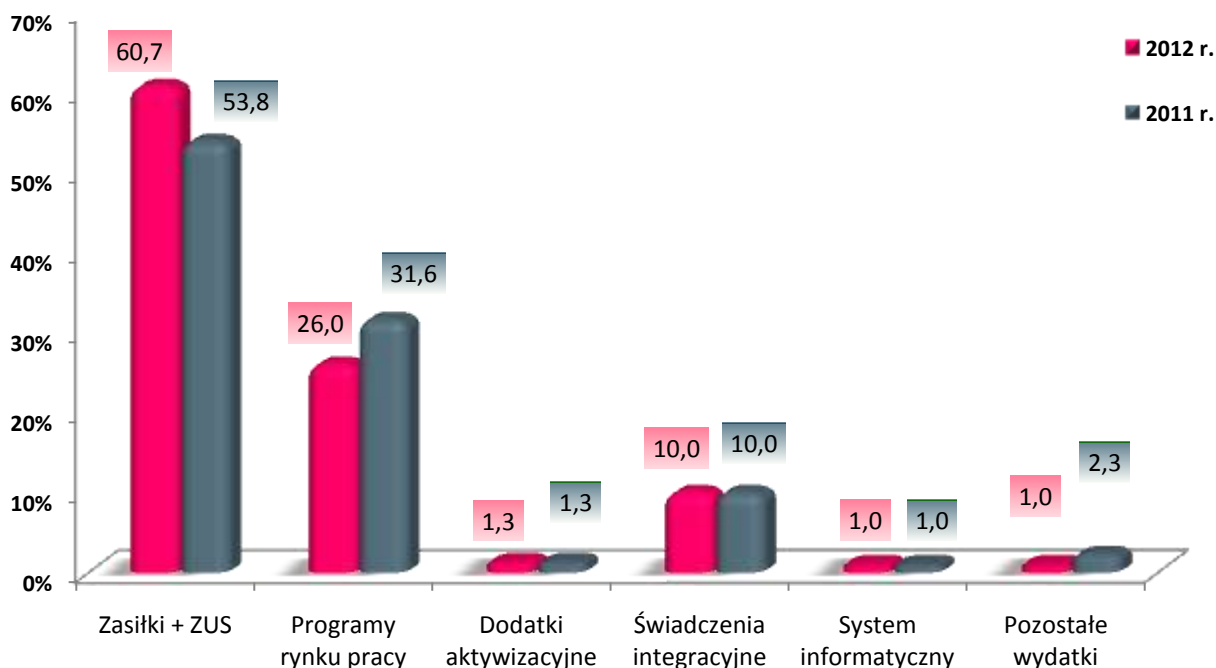
wyższa była niż w roku poprzednim o 450 tys. zł. Sama tylko kwota wypłaconych zasiłków dorównywała niemalże ogólnej kwocie wydatkowanej z FP w 2011 r. (w 2011 r. wydano z FP ogółem 4 425 600 zł.) ponieważ w pierwszym półroczu ubiegłego roku w konsekwencji likwidacji firmy Heinz znacznie więcej osób niż zwykle było uprawnionych do zasiłku. W pierwszym kwartale średnio miesięcznie zasiłek pobierało ponad 500 osób, czyli ponad 37% zarejestrowanych bezrobotnych. W drugim kwartale ok. 470 osób miesięcznie, tj. 35%. Zwykle odsetek osób pobierających zasiłek jest o wiele niższy – wynosi ok. 21% - 25%.

Szczegółową strukturę wydatków w ujęciu procentowym przedstawia schemat Nr 26.

Nr 26
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
- ujęcie procentowe



Nr 27
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
- w % porównawczo do 2011 r.



Pozostałe działania

Przy realizacji zadań statutowych Urząd współpracował m.in. z:

- ośrodkami pomocy społecznej – w zakresie informowania o planowanych szkoleniach i bieżących ofertach pracy oraz w zakresie wymiany informacji w sprawach indywidualnych dotyczących gotowości do podjęcia pracy i świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, będących jednocześnie podopiecznymi tychże ośrodków i realizacji programu specjalnego,
- Klubem Integracji Społecznej w Międzychodzie – w zakresie aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz udziału pośredników pracy i doradców zawodowych w zajęciach organizowanych w Klubie,
- Diakonią Spółką Zatrudnienia Sp. z o.o. w Kwilczu w zakresie wypracowania mechanizmów i zasad wspólnej realizacji programu „Partnerstwo dla zatrudnienia” we współpracy z niemieckim partnerem - firmą Diakonische Betriebe Kästorf GmbH z siedzibą w Kästorf (Diakonische Betriebe Sp. z o.o. w Kestorf)
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w sprawach realizowanego przez Centrum projektu Systemowego.

Ponadto w ramach porozumienia zawartego pomiędzy Starostą i Marszałkiem Województwa dotyczącego partnerstwa na rzecz rozwoju wielkopolskiego rynku pracy pracownicy urzędu uczestniczyli trzykrotnie w spotkaniach i warsztatach organizowanych w Poznaniu na temat aktywności na rynku pracy oraz kształcenia ustawicznego w Wielkopolsce.

OBSŁUGA INSTYTUCJONALNA ORAZ WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Międzychodzie jest jednostką organizacyjną powiatu, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

Na początku roku zmniejszono zatrudnienie o kolejny etat. Według stanu na 31 grudzień 2012 r. w urzędzie zatrudnionych było 18 pracowników, w tym 3 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, 1 specjalista do spraw rozwoju zawodowego i 1 lider klubu pracy.

Pracownicy PUP podnosili kwalifikacje zawodowe w formie szkoleń finansowanych ze środków FP. Uczestniczyli ogółem w 37 szkoleniach. Ponadto, 1 pracownik dokształcał się w systemie studiów podyplomowych.

Średnia płaca na koniec grudnia 2012 r., bez kadry kierowniczej wynosiła 2273 zł brutto na pracownika (z kadrami kierowniczą 2666 zł na osobę). Wynagrodzenia wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym stanowiły 89% całego budżetu urzędu.

W wyniku załatwianych spraw wydano 5958 decyzji administracyjnych. Od 8 z nich wniesiono odwołania, z tego 3 uchylone zostały przez organ II instancji i przekazane do ponownego rozpatrzenia. Poza tym zawarto 236 umów cywilno prawnych oraz wydano 7388 zaświadczeń (w tym 3500 dot. ubezpie. zdrowotnego) i 1370 PIT-ów.

W 2012 r. w PUP przeprowadzono jedną kontrolę - przez Zarząd Powiatu, przedmiotem której była wysokość i terminowość przekazywania składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i FP oraz podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie od 1 kwietnia 2011 r. do dnia kontroli – kontrola wykazała nieznaczne uchybienia – w wyniku zaleceń dokonano korekty nieprawidłowo pobranej zaliczki na podatek dochodowy za czerwiec 2011 r.

W 2012 r. pracownicy urzędu po raz pierwszy obchodzili „Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia”, ustanowiony na dzień 27 stycznia w celu upamiętnienia podpisania *Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami* w dniu 27 stycznia 1919 roku, przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego (Dz. Praw Nr 11, poz. 127). Obecnie dokument ten jest powszechnie uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Pozostałe działania urzędu w 2012 r. - w sferze organizacyjno administracyjnej - sprowadzały się głównie do bieżącego utrzymania ciągłości jego działania i sprawnej obsługi interesantów.