

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W MIĘDZYCHODZIE W 2013 r.

Rok 2013 kojarzy się nam dzisiaj przede wszystkim z wieloma obawami, dotyczącymi kondycji naszego rynku pracy i przyszłości wielu mieszkańców powiatu międzychodzkiego.

Obawy te spowodowane były informacją, która na początku lutego zaskoczyła niemal wszystkich, gdyż dotyczyła upadłości największego pracodawcy – firmy CHRISTIANAPOL. Wówczas to dowiedzieliśmy się, że w styczniu złożono w sądzie francuskim wnioski o ogłoszenie jej upadłości. Informacja ta była zaskoczeniem dla całej społeczności lokalnej, gdyż zakład posiadał zamówienia i utrzymywał produkcję, choć już od kilku miesięcy mówiło się o jego problemach finansowych. Jednak w historii jego ponad 20. letniej działalności tego rodzaju problemy nie były pierwszym przypadkiem. Z nadzieją więc oczekiwaliśmy decyzji sądu w tej sprawie.

Niestety dopiero w połowie maja, kiedy na stronie Sądu Rejonowego Poznań Stare Miasto opublikowano informację o postanowieniu o wszczęciu w dniu 16.05.2013 r. przez ten sąd wtórnego postępowania upadłościowego obejmującego likwidację majątku firmy CHRISTIANAPOL okazało się, że postanowienie sądu francuskiego o wszczęciu postępowania upadłościowego zostało wydane już 28 stycznia 2013 r.

Od tej pory wysiłki naszego urzędu skoncentrowane zostały głównie na pomocy dla zwalnianych pracowników CHRISTIANAPOLU. W porozumieniu z syndykiem ustalono terminy i miejsce spotkań pracowników urzędu z pracownikami zakładu. W tak zwanych punktach informacyjno-konsultacyjnych, utworzonych na terenie zakładu pracownicy urzędu w dniach 13 i 14 czerwca oraz 1 lipca udzielali informacji i odpowiedzi na nurtujące pracowników pytania. Informowali także o aktualnych ofertach, w tym z branży meblarskiej. Z informacji tych skorzystało 229 pracowników. W tym czasie zakład zatrudniał ok. 850 osób, w tym 579 mieszkańców naszego powiatu. Informacje o ofertach pracy umieszczane były również na stronie internetowej urzędu oraz na tablicach ogłoszeń urzędu i tablicach zakładowych CHRISTIANAPOLU.

Na koniec czerwca rozwiązano umowy z pierwszą grupą pracowników, liczącą 158 osób. Na koniec lipca zwolniono kolejnych 410 osób, a 288 na koniec sierpnia.

W tym samym czasie czyniliśmy w Ministerstwie Pracy starania zmierzające do uzyskania dodatkowej puli pieniędzy z Funduszu Pracy na wsparcie dla zwalnianych. Na taki cel w Ministerstwie tworzona jest rezerwa. Zasady uzyskania tych środków oraz efekty poczynionych starań przedstawię w dalszej części sprawozdania.

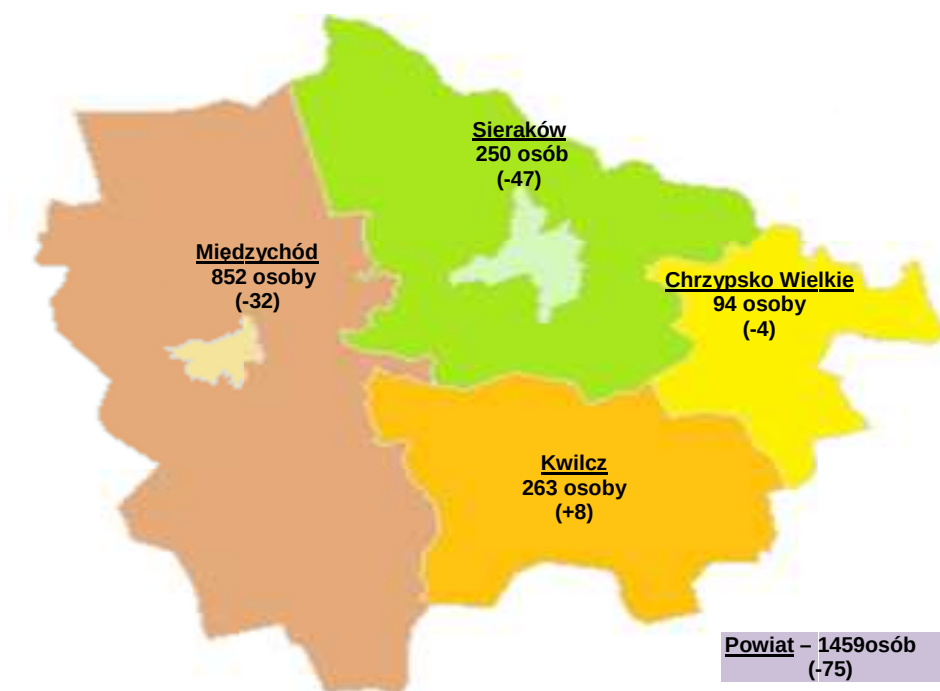
Przy tak dużej skali zwolnień szacowaliśmy duży wzrost bezrobocia – nawet do ok. 2000 tys. osób na koniec 2013 r. i wzrost stopy bezrobocia do blisko 16 procent. Na szczęście nasze obawy okazały się płonne – ze zwolnionych 579 osób zarejestrowało się do końca roku 268 (czyli ok. 46%). Najwięcej zarejestrowało się w październiku – 149 osób. Należy przypuszczać, że część pozostałych osób przebywa na zwolnieniach lekarskich, a część podjęła pracę – nie rejestrując się w urzędzie pracy. Tak więc wbrew prognozom nie odnotowaliśmy drastycznego wzrostu bezrobocia. Wręcz przeciwnie, na koniec roku liczba bezrobotnych wyniosła 1459 osób, czyli była mniejsza o 75 osób w stosunku do grudnia 2012 r. Stopa bezrobocia również spadła; z 11,7% do 11,2%.

Jeśli chodzi o wielkość stopy bezrobocia powiat nasz uplasował się na 16 miejscu wśród wielkopolskich powiatów; najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie wągrowieckim – 21,6%, a najniższą w poznańskim – 4,3%. W województwie stopa bezrobocia na koniec roku wynosiła 9,6%, a w kraju 13,4%.

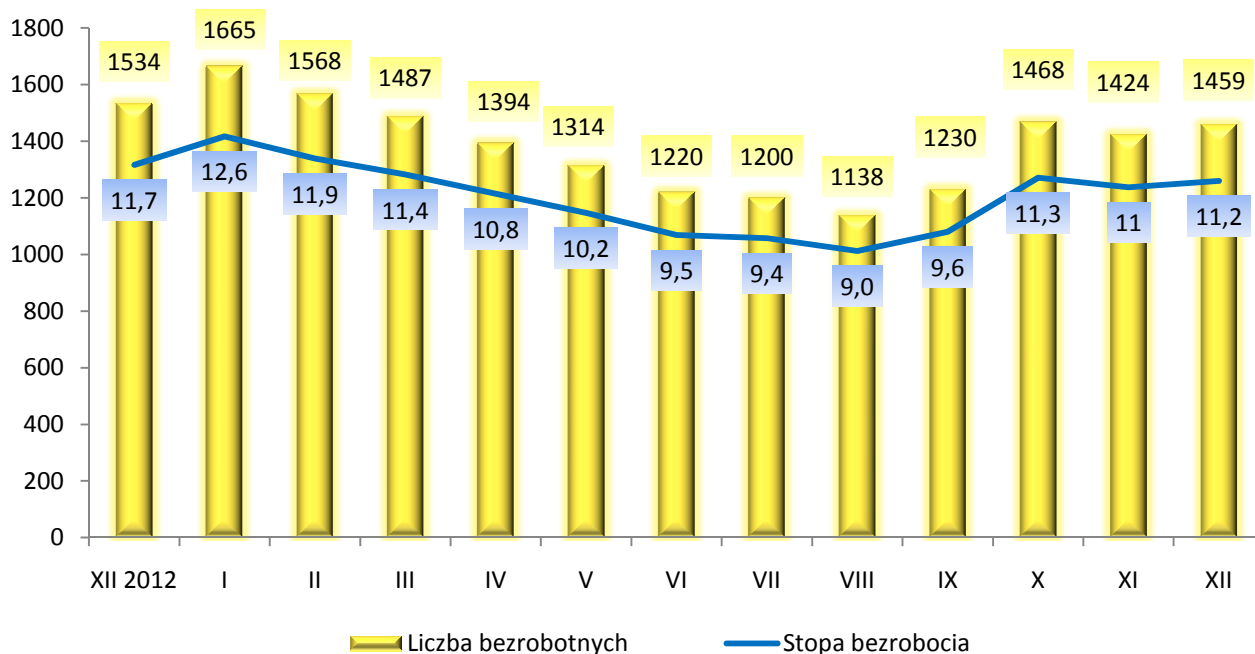
Spadek bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach, z wyjątkiem gminy Kwilcz, gdzie nieznacznie wzrosło (o 8 osób).

W większości miesięcy (8) liczba osób tracących status bezrobotnego przewyższała liczbę osób rejestrujących się. W 52. procentach przyczyną wyrejestrowania było podjęcie pracy.

Nr 1
POZIOM BEZROBOCIA WEDŁUG GMIIN
(dane na 31.12.2013 r.)

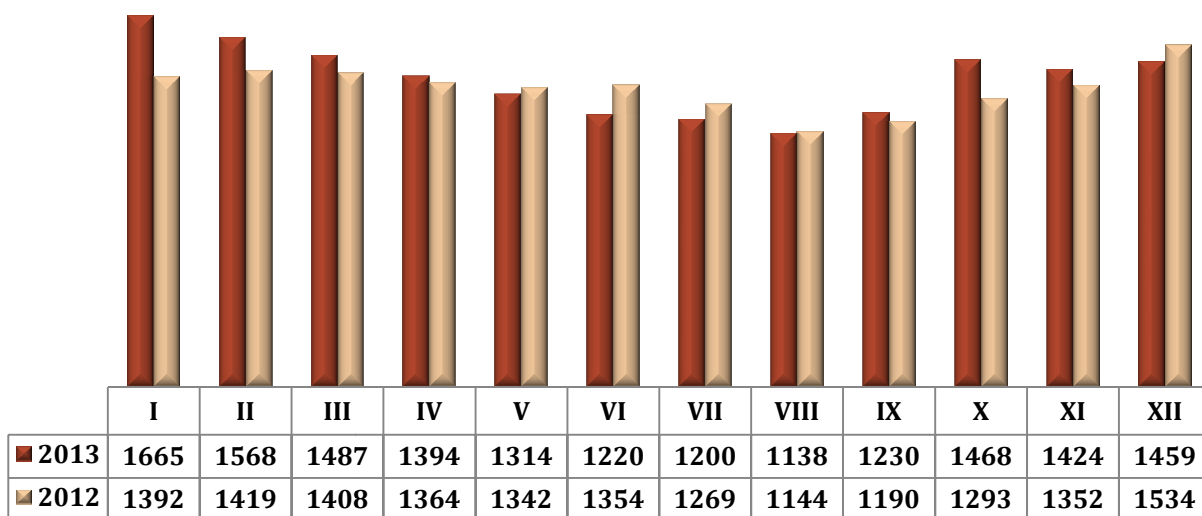


Nr 2
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA
ORAZ LICZBA BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH

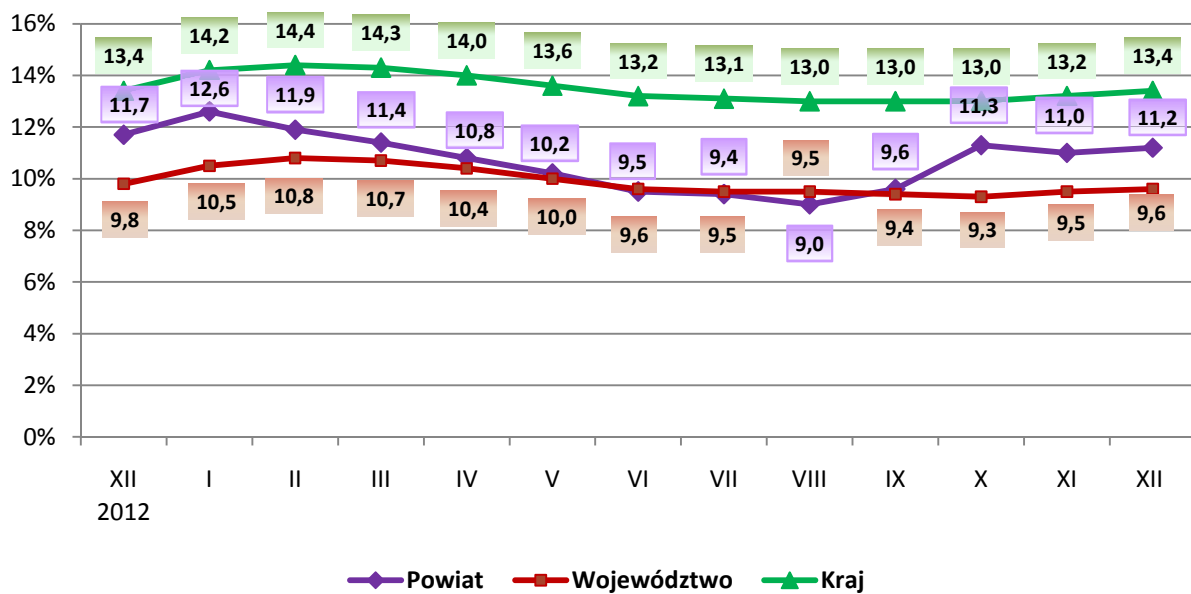


Nr 3
LICZBA BEZROBOTNYCH W 2012 I 2013 r. WG MIESIĘCY

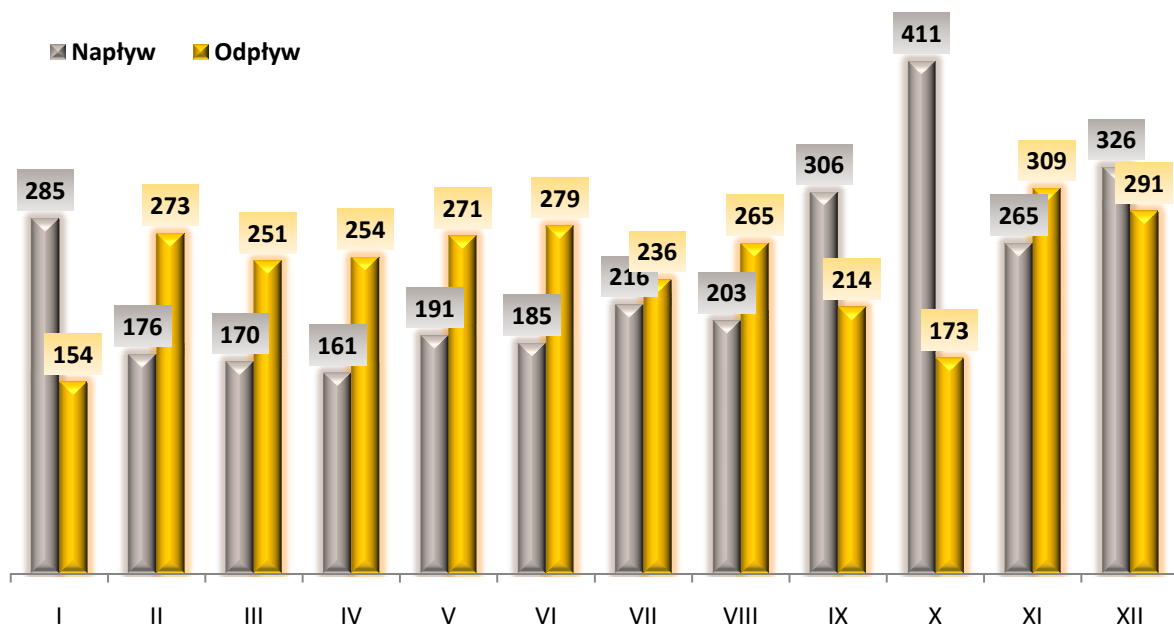
■ 2013 ■ 2012



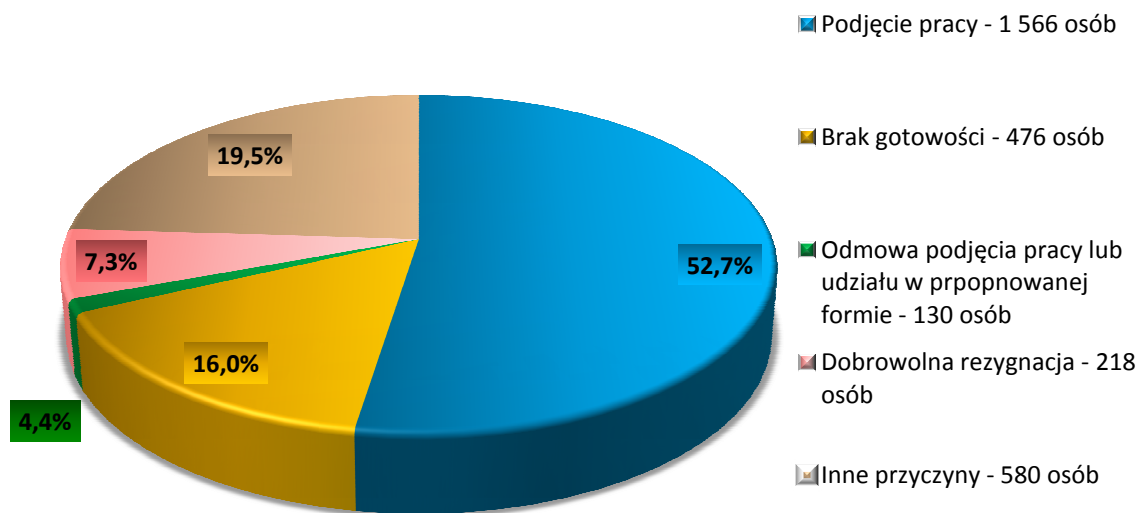
Nr 4
PROCENTOWA STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
(POWIAT, WOJEWÓDZTWO, KRAJ)



Nr 5
NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



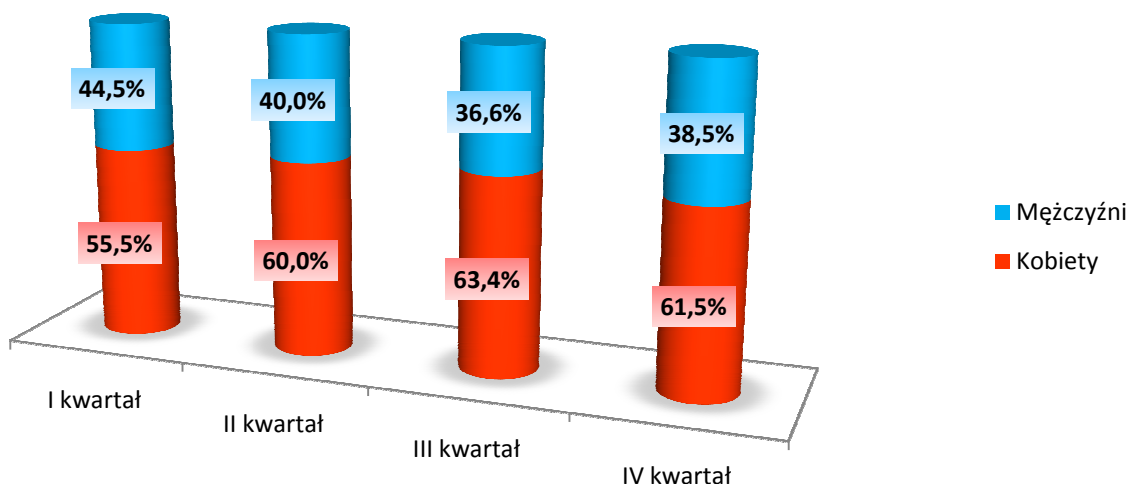
Nr 6
WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WEDŁUG PRZYCZYN



Ze względu na płeć

Kobiety – tak jak w poprzednich latach stanowiły większość osób bezrobotnych. Na koniec roku kobiety stanowiły 61,5% wszystkich zarejestrowanych.

Nr 7
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

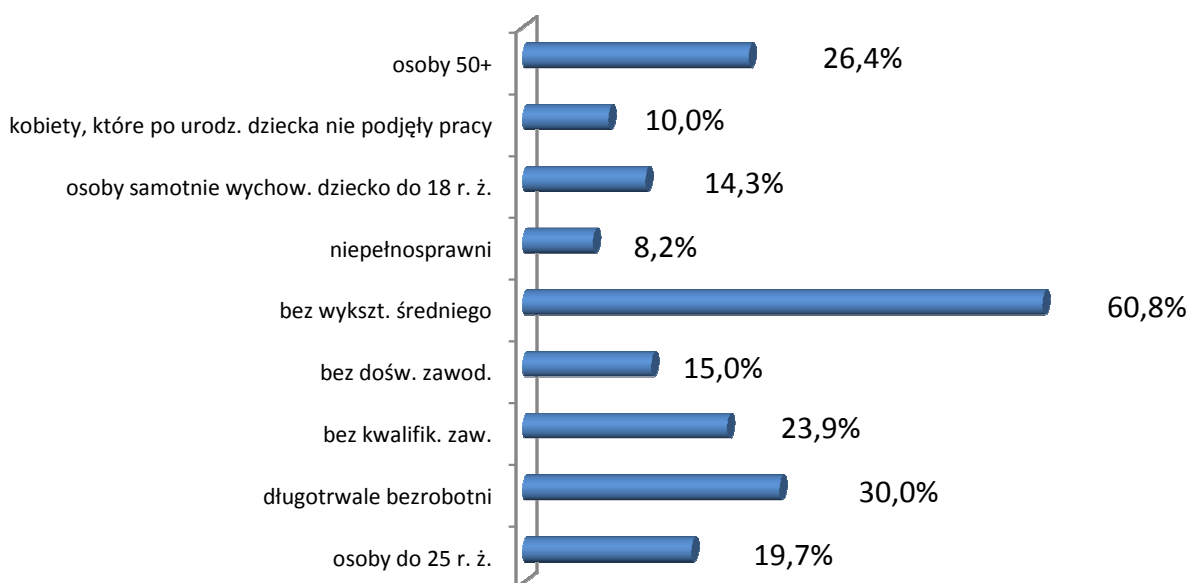


Bezrobotni według grup ryzyka

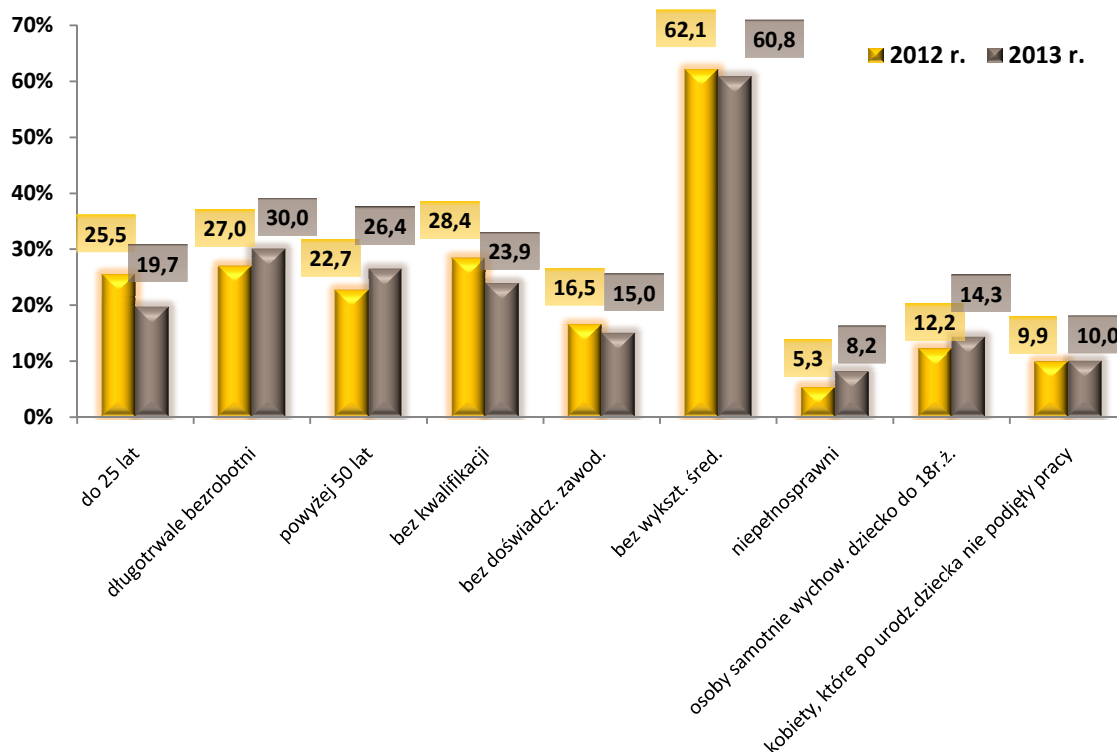
Natomiast jeśli wziąć pod uwagę strukturę bezrobotnych, ich podział według zdefiniowanych przez ustawodawcę tzw. grup ryzyka, to zdominowana była ona (tak jak w latach ubiegłych) przez osoby nie posiadające średniego wykształcenia, które stanowiły blisko 61% ogółu bezrobotnych (887 osób).

Spośród osób zarejestrowanych blisko 1/3 stanowiły osoby długotrwale pozostające bez zatrudnienia, a co czwarty bezrobotny miał więcej niż 50 lat. Tylko w grupie osób młodych do 25 r. ż. odnotowaliśmy pozytywne zmiany; odsetek tych osób w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o prawie 6 punktów procentowych (z 25,5% na 19,7%). Na koniec roku tylko co piąta osoba bezrobotna nie miała ukończonych 25 lat.

Nr 8
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA



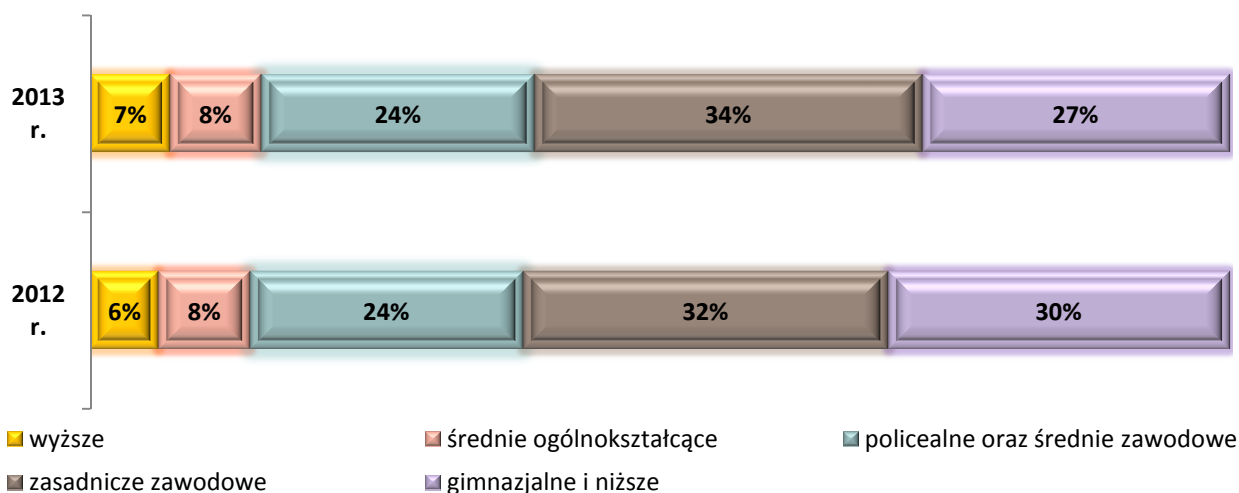
Nr 9
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP RYZYKA (w %)
PORÓWNANIE DO 2012 r.



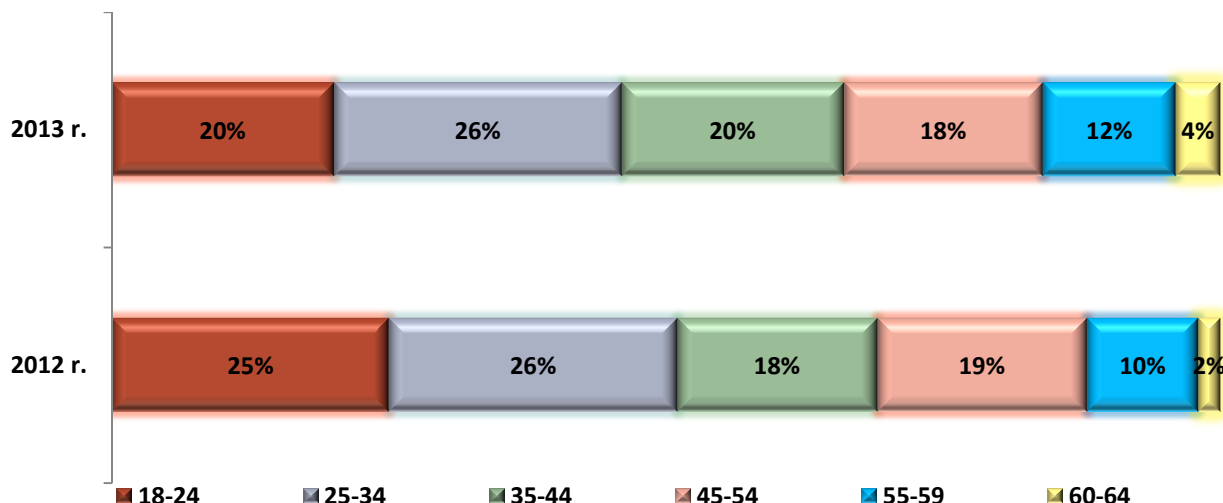
Wykształcenie

Pod względem poziomu wykształcenia struktura bezrobotnych przedstawiała się podobnie jak w 2012 r. Nadal najwięcej zarejestrowanych osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe i podstawowe lub niższe. Osoby te stanowiły łącznie 61% ogółu bezrobotnych.

Nr 10
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE
(PORÓWNANIE DO 2012 r.)



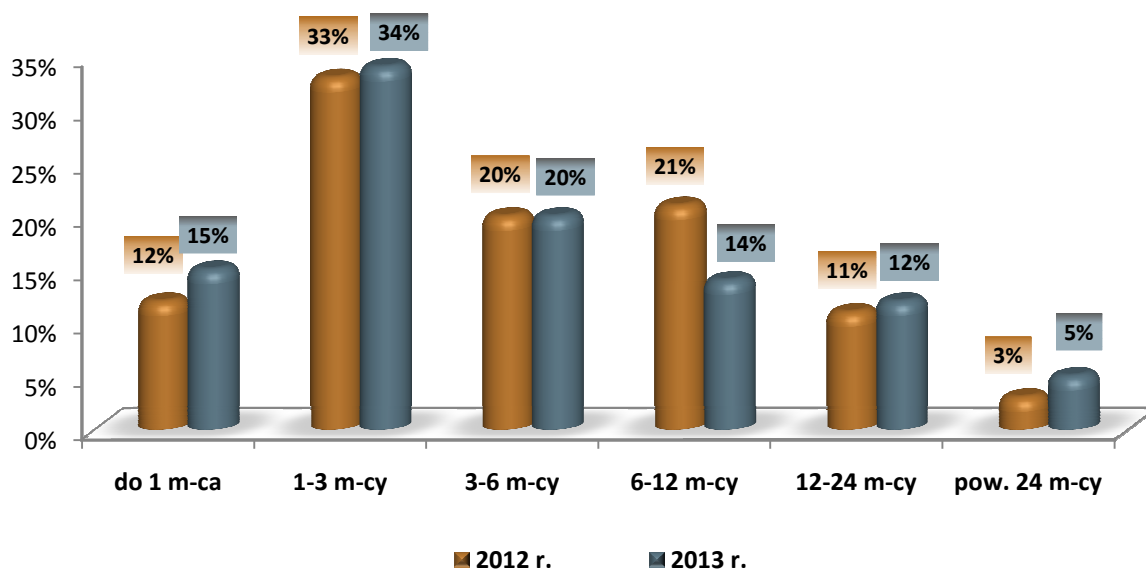
Nr 11
STRUKTURA BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK
(PORÓWNANIE DO 2012 r.)



Ze względu na wiek

Jeśli natomiast przeanalizować strukturę wiekową osób bezrobotnych, to tutaj można zauważyć znaczącą zmianę w grupie osób młodych – w wieku do 34 lat. Osoby te już nie stanowią tak znaczącego udziału jak w latach poprzednich. Na koniec 2013 r. stanowiły one 46% ogółu bezrobotnych, podczas gdy w innych latach wskaźnik ten przekraczał 50%, a w 2010 r. wynosił nawet 60%. Przyczyną obniżenia tego wskaźnika jest zmniejszenie się w 2013 r. liczby osób w wieku do 24 lat o ponad 100 w stosunku do roku 2012.

Nr 12
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(PORÓWNANIE DO 2012 r.)



Czas pozostawania bez pracy

Zmniejszeniu – o ponad 100, czyli o 7 punktów proc. - uległa także liczba osób pozostających bez pracy przez okres od 3-6 miesięcy. Oznacza to, że w tym czasie osoby te znalazły pracę lub przyjęły propozycje oferowaną przez urząd. W tym miejscu warto zauważyć, że co do zasady zasiłek przysługuje przez okres 6 miesięcy. Praktyka wskazuje, że obecnie bezrobotni chętniej podejmują pracę w trakcie pobierania zasiłku, który na ten czas ulega zawieszeniu. W takich sytuacjach mogą korzystać z dodatku aktywizacyjnego w wysokości 50% zasiłku podstawowego. Dodatek aktywizacyjny może być wypłacany przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

Oznacza to, że osobie, która w okresie pobierania zasiłku podejmie pracę, może być dodatkowo wypłacany taki właśnie dodatek.

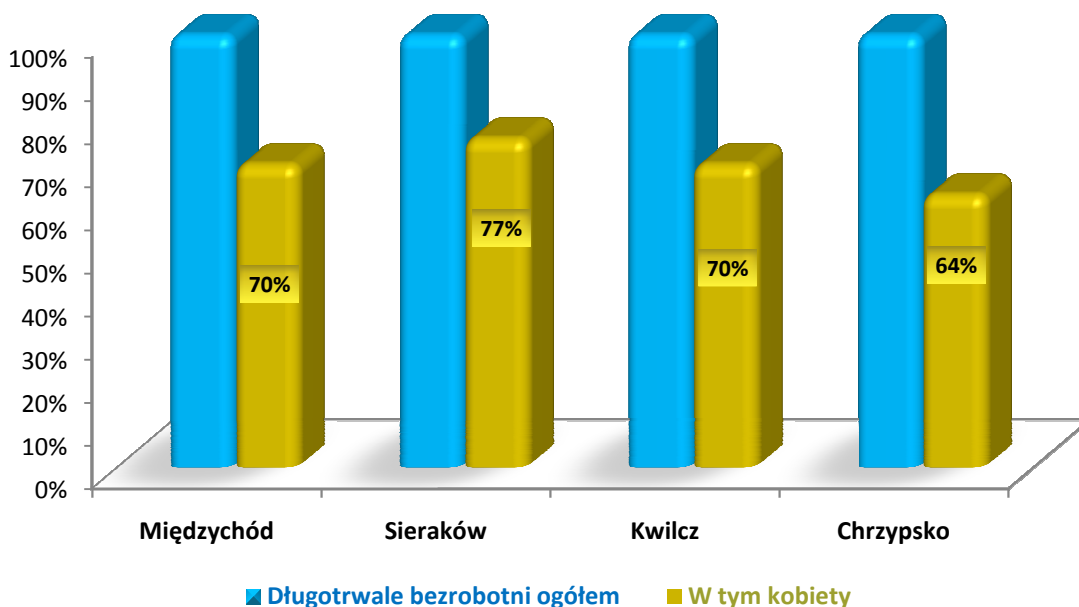
Bezrobocie długotrwałe

Na koniec 2013 r. status osoby długotrwale bezrobotnej posiadało 30% ogółu zarejestrowanych. Poziom bezrobocia długotrwałego zmniejszył się o 3 punkty procentowe w stosunku do poprzedniego roku. W ogólnej liczbie 437 osób długotrwale bezrobotnych ponad 71% to kobiety. Najwyższy odsetek długotrwale bezrobotnych kobiet odnotowano w gminie Sieraków. Odsetek długotrwale bezrobotnych kobiet w powiecie utrzymał się na zbliżonym do ubiegłorocznego poziomie. Najwyższy wskaźnik długotrwale bezrobotnych występuje w gminie Międzychód, najniższy natomiast w gminie Kwilcz.

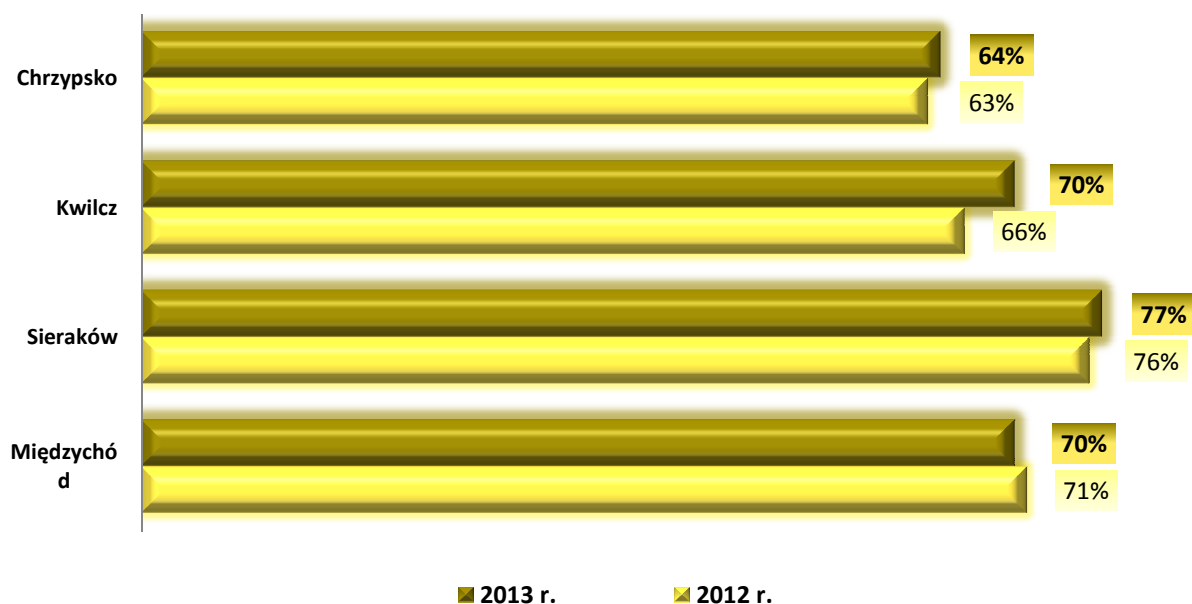
Nr 13
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Gmina	Bezrobotni długotrwałe		Przyrost /spadek w skali roku	
	Osoby	%	Osoby	%
Chrzypsko Wielkie	25	26,6%	+6	+31,6%
Kwilcz	67	25,5%	-4	-5,6%
Międzychód	281	33%	+31	+12,4%
Sieraków	64	25,6%	-10	-13,5%
Powiat	437	30%	+23	+5,5%

Nr 14
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE KOBIETY (WEDŁUG GMIN)



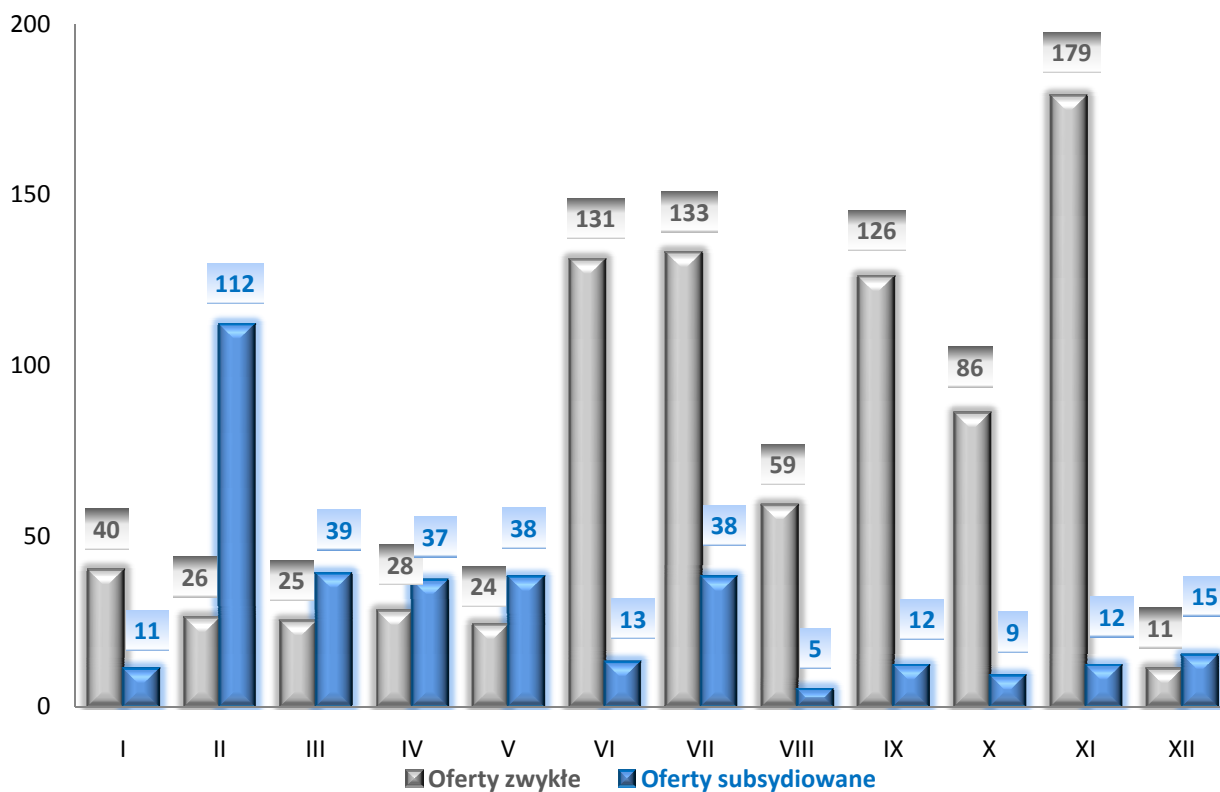
Nr 15
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE KOBIETY W OGÓLNEJ LICZBIE DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH
WEDŁUG GMIN (porównawczo do 2012 r.)



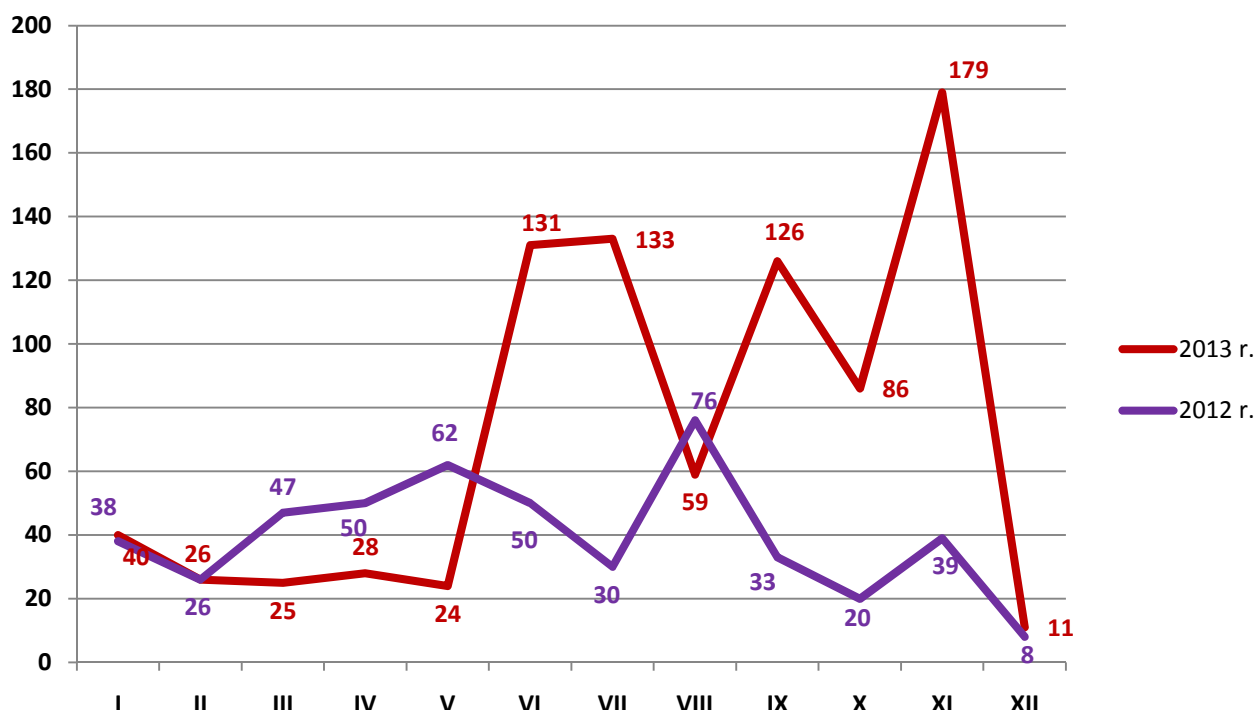
Oferty pracy

W 2013 r. pracodawcy zgłosili 1209 ofert, z czego 341, czyli 28% było subsydiowanych ze środków FP: 206 dotyczyło stażu, 73 prac społecznie użytecznych, a 62 zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz zatrudnienia na doposażonych miejscach pracy. Dla porównania – w 2012 r. wskaźnik ten wynosił 39%. Jednak ogólna liczba wszystkich ofert była o 428 wyższa niż w roku 2012 r. (w 2012 r. pracodawcy zgłosili 781 ofert pracy).

Nr 16
OFERTY PRACY W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH



Nr 17
OFERTY PRACY NIESUBSYDIOWANEJ (OFERTY ZWYKŁE)
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH
I PORÓWNANIE DO 2012 r.



Pośrednictwo pracy

W 2013 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 91 podmiotów gospodarczych, w wyniku czego na koniec roku w bazie urzędu posiadaliśmy 1057 współpracujących z urzędem pracodawców.

Pośrednik pracy odwiedził także 215 pracodawców i w ten sposób pozyskał 17 ofert pracy.

Niezmienne od kilku lat – jak wskazuje analiza danych statystycznych – oferty w zawodach: technik administracji, technik prac biurowych oraz sprzedawca dotyczą głównie staży, w związku z czym nie odzwierciedlają one rzeczywistego zapotrzebowania rynku pracy.

Z analizy pozostałych ofert wynika, że najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: magazynier, drwal/pilarz, robotnik leśny, murarz, betoniarz, monter rusztowań, malarz budowlany, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, rozbieracz-wykrawacz, stolarz i stolarz meblowy, szwaczka, tapicer, operatorzy do obróbki drewna, monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego, kierowca samochodu ciężarowego, sprzątaczką biurową, robotnik budowlany i sortowacz. Natomiast niezmiennie dla osób bezrobotnych z zawodem: technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik rolnik, technik ekonomista, kucharz i kucharz małej gastronomii, krawiec oraz robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym ofert pracy nie było lub między liczbą zgłoszonych ofert pracy i liczbą bezrobotnych w tych zawodach występowały duże dysproporcje, co klasyfikuje te zawody do kategorii zawodów nadwyżkowych.

W 2013 r. pracodawcy zgłosili ogółem 1209 ofert, a więc o 428 więcej niż w roku poprzednim, z tego 341, czyli 28% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego (206 dotyczyło stażu, 73 prac społecznie użytecznych, a 62 zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz zatrudnienia na doposażonych miejscach pracy). Na te oferty skierowania wydano 1668 osobom. 130 z nich odmówiło podjęcia proponowanej pracy.

Spośród wszystkich 868 niesubsydiowanych ofert pracy 298, a więc ponad 34% adresowanych było do byłych pracowników CHRISTIANAPOLU. Oferty dla tych osób pojawiły się już z chwilą, pojawienia się informacji o upadłości firmy. Wówczas mogliśmy je jedynie upowszechniać i informować o nich pracowników, gdyż w tamtym czasie pozostawali oni jeszcze w stosunku pracy. W przypadku zainteresowania pracownika ofertą Pani Syndyk deklarowała możliwość

wcześniejszego rozwiązania umowy na zasadzie porozumienia stron, przed upływem okresu wypowiedzenia.

Natomiast po zarejestrowaniu się zwolnionych pracowników jako osoby bezrobotne, urząd mógł już wydawać skierowania odpowiednim do wymogów oferty osobom. Ogółem dla zwolnionych pracowników CHRISTIANAPOLU posiadaliśmy :

- 51 ofert dla stolarzy,
- 126 ofert dla szwaczek,
- 120 ofert dla tapicerów i
- 1 ofertę na stanowisko krojczego.

Większość tych ofert zgłosili pracodawcy spoza terenu powiatu. Oferty te nie spotkały się z zainteresowaniem osób bezrobotnych, pomimo, że w większości pracodawcy gwarantowali dowóz do pracy lub ponosili w całości lub części koszty dojazdów. Dla przykładu: na 94 skierowane osoby tylko 11 podjęło pracę.

Na życzenie dwóch z tych pracodawców zorganizowano w urzędzie spotkanie z osobami bezrobotnymi – byłymi pracownikami firmy CHRISTIANAPOL.

Pierwszy z pracodawców – firma Collection AB Sp. z o.o. w Jastrowie zainteresowana była zatrudnieniem 20 tapicerów i zapewniała dowóz do pracy lub wypłacała ryczałt samochodowy. Pomimo wydania 15 skierowań tylko 2 osoby podjęły pracę, 3 osoby odmówiły jej podjęcia, 7 podjęło zatrudnienie w innej firmie (VICTORIA MEBLE w Ostrorogu), 2 nie przyjęto ze względów zdrowotnych a 1 nie rozliczyła skierowania.

Drugi z pracodawców (firma AEK z Wawrowa koło Gorzowa) w spotkaniu z którym uczestniczyło 27 osób z kwalifikacjami szwaczki, zainteresowany zatrudnieniem 40 szwaczek, pragnąc zachęcić do podjęcia pracy w swoim zakładzie zaprosił je do zwiedzenia zakładu. Korzystając z uprzejmości Burmistrza Pana Musiała, który użyczył nam samochód zorganizowaliśmy dla 8 przedstawicielek szwaczek wyjazd do Wawrowa.

Efekt? Pomimo zapewnienia przez pracodawcę zwrotu kosztów dojazdu lub użyczenia przez niego środka transportu panie nie wyraziły zainteresowania podjęciem pracy, żądając samochodu z kierowcą (jak w CHRISTIANAPOLU), stawiając pracodawcy nieuzasadnione warunki – głównie płacowe – bez deklaracji podjęcia pracy oraz porównując uprawnienia przysługujące u tego pracodawcy z uprawnieniami, jakie posiadały w CHRISTIANAPOLU. Na koniec stwierdziły, że chcą pracować w CHRISTIANAPOLU. Reasumując – na 40 zgłoszonych miejsc pracy dla szwaczek żadna osoba nie podjęła pracy u tego pracodawcy.

Innym pracodawcą zgłaszającym potrzebę zatrudnienia pracowników – to była oferta adresowana do wszystkich osób bezrobotnych, nie tylko do zwolnionych z CHRISTIANAPOLU – dla którego urząd zorganizował spotkanie z osobami bezrobotnymi była agencja zatrudnienia ADECCO POLAND Sp. z o.o. w Warszawie (miejsce wykonywania działalności Wronki), rekrutująca pracowników do firmy SAMSUNG. Agencja złożyła zapotrzebowanie na 99 osób w zawodzie monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego. Z uwagi na dużą liczbę poszukiwanych kandydatów do pracy spotkanie to zorganizowano w Międzychodzkiem Domu Kultury. Na wezwane w tym celu 233 osoby zgłosiło się 210 i tym osobom wydano skierowania. Każdy kandydat do pracy poddany był testowi manualnemu i matematycznemu. W efekcie oferta została zrealizowana w 1/4 , gdyż do pracy przyjęto 25 osób. Z tytułu odmowy podjęcia pracy status bezrobotnego straciło 71 osób, a 41 wyrejestrowano z powodu niestawiennictwa na spotkanie z pracodawcą lub nierozliczenia ze skierowania. Dodam, że pracodawca zapewniał dowóz pracowników na trasie: Kwilcz – Międzychód – Sieraków – Wronki i z tych miejscowości i ich okolic rekrutowane były osoby.

Inną ofertą także adresowaną do wszystkich osób bezrobotnych, dla realizacji której zorganizowane zostało również spotkanie z pracodawcą była oferta dla 30 osób w zawodzie rozbieracz-wykrawacz przy rozbiorze drobiu. Zasadniczo praca na tym stanowisku nie wymagała kwalifikacji, raczej sprawności manualnych. Ofertę złożyła firma Handlowo-Produkcyjna PODOLSKI z Lutomka. Pracodawca organizował dowóz do pracy i ponosił część kosztów dowozu, natomiast część kosztów przypadająca na pracowników wynosiła 100 zł miesięcznie. Na spotkanie to zostało wezwanych 119 osób bezrobotnych, zgłosiły się 103. Wynikiem było podjęcie pracy przez 12 osób,

czyli 10% wszystkich wezwanych na spotkanie. W efekcie oferta została zrealizowana w zaledwie 40%.

Realizując wszystkie przedstawione oferty zatrudnienia większość z nich (poza ofertą dla tapicerów) była proponowana bezrobotnym kobietom, które stanowią ponad połowę osób bezrobotnych i które tego rodzaju prace mogły wykonywać.

Proponowane przez pracodawców wynagrodzenie wynosiło w systemie akordowym od średnio 1600 zł plus miesięczna premia oraz od średnio 2000 zł i miesięczna premia.

Przytaczam te wszystkie dane, aby zobrazować problem, który można określić mianem braku mobilności przestrzennej osób bezrobotnych. Nie każdy przecież przypadek pozostawania na bezrobociu da się wytłumaczyć brakiem odpowiedniej propozycji pracy, przyzwyczajeniem czy sentymentem do poprzednio wykonywanych czynności, kiepskimi zarobkami, brakiem dojazdu, brakiem predyspozycji zdrowotnych czy domowymi obowiązkami – w sytuacji, gdy pozostawanie na bezrobociu trwa niejednokrotnie latami a miejscowi pracodawcy nie zgłaszają dużych potrzeb zatrudnieniowych. Wydawać by się mogło, że taka sytuacja na lokalnym rynku pracy powinna stanowić motywację do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania.

Co może powodować tak dużą skalę bierności wśród osób bezrobotnych, gdyż dane z przytoczonych przez mnie ofert na taką właśnie postawę wskazują: 189 zgłoszonych przez pracodawców miejsc pracy, 355 osób, które otrzymały skierowania na te miejsca i 39 osób, które zdecydowały się proponowaną pracę podjąć - to 11%. Może zbyt łatwo uzyskać pomoc z opieki społecznej, a może należy wyłączyć z urzędu pracy składkę zdrowotną, o co od wielu lat zabiegamy, a dla której spora część osób trwa na bezrobociu i nie jest w ogóle zainteresowana jakąkolwiek pracą. Moglibyśmy wówczas swoją uwagę, czas i środki poświęcić na pomoc osobom rzeczywiście poszukującym pracy.

Poradnictwo zawodowe

Usługi poradnictwa zawodowego skoncentrowane były głównie na bezrobotnych, dla których istnieje ustawowy obowiązek opracowania i realizowania indywidualnych planów działania. W związku z tym były to przede wszystkim osoby bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego, osoby młode do 25 r. ż., osoby 50+ i osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły pracy.

W pracy z tymi osobami dominowały spotkania indywidualne – porady zawodowe, w trakcie których doradca zawodowy wspólnie z klientem określał jego kompetencje i planował rozwój zawodowy oraz określał indywidualne możliwości klienta w znalezieniu pracy.

Osoby z którymi opracowano i realizowano IPD uczestniczyły również w grupowych poradach lub grupowych informacjach zawodowych.

Znaczną grupę bezrobotnych, objętych pomocą doradcy zawodowego stanowiły osoby młode, nie posiadające bądź posiadające niewielkie doświadczenie w poruszaniu się po rynku pracy. Takie osoby również brały udział w spotkaniach grupowych oraz poradach indywidualnych.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy udzielili:

- 758 osobom 1201 indywidualnych porad zawodowych,
 - 29 porad grupowych udzielonych 105 osobom w ramach warsztatów,
 - grupowych informacji zawodowych 159 osobom w ramach 28 warsztatów,
 - skierowań na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne 35 osobom
- oraz opracowali indywidualne plany działania dla 350 osób bezrobotnych.

Największe trudności doradcy napotykali w pracy doradczej z osobami po 50 roku życia oraz kobietami, wychowującymi małe dzieci, które korzystają jednocześnie ze wsparcia Ośrodków Pomocy Społecznej. Pierwsi z dużą rezerwą odnosili się do możliwości ewentualnego przekwalifikowania, czy zdobycia w inny sposób nowych umiejętności, zwiększających ich szansę podjęcia pracy, co wpływało w głównej mierze z niechęci pracodawców do zatrudniania osób w ich wieku. Natomiast głównym argumentem podnoszonym przez kobiety wychowujące dzieci był brak zapewnienia opieki nad dziećmi, długi okres oczekiwania na miejsce w żłobku czy przedszkolu oraz wysokie koszty opłat za pobyt dziecka w tych placówkach, co w powiązaniu z niskimi płacami oferowanymi przez pracodawców czyni pracę zawodową mało opłacalną.

Efektem działań doradców zawodowych było:

- podjęcie pracy przez 314 osób,
- skierowanie 72 osób na szkolenie zawodowe,
- skierowanie 45 osób do klubu pracy na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy lub zajęcia aktywizacyjne.

Klub pracy

W ramach klubu pracy świadczone były dwa rodzaje usług:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne.

W 2013 r. przeprowadzono jedno trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 9 osób bezrobotnych oraz 32 grupowe zajęcia aktywizacyjne dla łącznie 93 osób. Ponadto lider klubu pracy przeprowadził 1224 indywidualne rozmowy z osobami bezrobotnymi, które zgłaszały potrzebę uzupełnienia wiedzy czy umiejętności w wąskim, ściśle określonym zakresie. Niektórzy bezrobotni korzystali z takich rozmów kilkakrotnie. W wyniku wszystkich tych działań 31 osób zostało zaktywizowanych w formie stażu, 4 osoby podjęły pracę po zakończeniu szkolenia i 33 po uczestnictwie w zajęciach aktywizacyjnych.

Szkolenia

W 2013 r. zorganizowano 27 szkoleń, w których uczestniczyło 76 osób. W ramach 3 szkoleń grupowych przeszkolono 44 osoby, a kolejne 32 skorzystały ze szkoleń indywidualnych. Ponadto 9 osób uczestniczyło w szkoleniu w Klubie Pracy. Po zakończeniu szkoleń 71 osób, czyli 93% uczestników podjęło pracę w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Średnia efektywność szkoleń grupowych wyniosła 98%, natomiast szkoleń indywidualnych 88%. Szkolenia dla 39 osób finansowane były ze środków EFS, a dla pozostałych z FP. Średni koszt szkolenia łącznie z kosztami dojazdu na szkolenie w Klubie Pracy wyniósł per capita 2212 zł. Ponadto ze środków przeznaczonych na szkolenia dofinansowano 2 osobom koszty studiów podyplomowych.

Nr 18
SZKOLENIA

Lp.	Nazwa szkolenia	Źródło finansowania	Liczba uczestników	Zakończyło szkolenie – liczba osób	Podjęło pracę w trakcie lub po szkoleniu – liczba osób	Efektywność szkoleń (w %)
SZKOLENIA GRUPOWE						
1	ABC przedsiębiorczości	EFS	24	24	23	96
2	ABC przedsiębiorczości	FP	8	8	8	100
3	ABC przedsiębiorczości	FP	12	12	12	100
	RAZEM		44	44	43	98,0
SZKOLENIA INDYWIDUALNE						
1	Operator walca drogowego	EFS	1	1	1	100
2	Operator koparko ładowarki	EFS	1	1	1	100
3	Kurs kwalifikacji wstępnej pełnej (kierowcy)	EFS	2	2	1	50
4	Drwal - pilarz	EFS	2	2	2	100
5	Palacz c.o.	EFS	2	2	2	100
6	Spawanie TIG	EFS	1	1	1	100
7	Operator wózków jezdniowych	EFS	2	2	2	100
8	Szkolenie okresowe dla kierowców sam. ciężar.	EFS	1	1	1	100
9	Stylizacja paznokci	EFS	1	1	1	100
10	Kurs elektryczny – eksploatacja do 1 kV	EFS	1	1	1	100
11	Kurs kosmetyczny	EFS -6.1.1.	1	1	1	100
12	Prawo jazdy C+E	FP	1	1	1	100
13	Rozbieracz-wykrawacz mięsa	FP	1	1	1	100
14	Opiekun osób starszych	FP	1	1		
15	ABC przedsiębiorczości	FP	1	1	1	100
16	Spawanie metodą TIG	FP	1	1	1	100
17	Komputerowe kosztorysowanie robót budowlanych	FP	1	1	1	100
18	Masaż klasyczny I i II stopnia	FP	2	2	2	100
19	Spawanie metodą MIG	FP	1	1	1	100
20	Operator wózków jezdni. I st.	FP	1	1	1	100
21	Operator równiarki kl. III	FP	1	1	1	100
22	Operator kop.ładow. kl. III	FP	3	3	3	100
23	Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej	FP	2	2	2	100
24	Kurs kwalifikacji pełnej	FP	1	1	1	100
	RAZEM		32	32	30	93,7
OGÓŁEM			76	76	73	96,0
SZKOLENIA W KLUBIE PRACY						
Aktywne poszukiwanie pracy		FP	9	9	4	44
STUDIA PODYPLOMOWE 2013/2014						
Studia podyplomowe		FP	2/1*			

* podjęcie pracy w trakcie studiów

Instrumenty rynku pracy

Na aktywizację osób bezrobotnych w 2013 r. dysponowaliśmy kwotą **3 194 000 zł**, o 70% wyższą niż w 2012 r. (o 1 308 700 zł więcej). Składały się na nią środki w wysokości:

- 1 337 000 zł – przyznane z FP algorytmem przez MPiPS
- 1 203 600 zł – otrzymane z EFS w ramach projektu systemowego z POKL
- 221 000 zł – z rezerwy MPiPS na program dla bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy
- 76 400 zł – z rezerwy MPiPS na program dla osób do 30 r. ż.
- 131 200 zł – z rezerwy MPiPS na program dla osób 50+
- 64 800 zł – z rezerwy MPiPS na aktywizację osób z art. 49 i osób do 30 r. ż.
- 160 000 zł – z rezerwy MPiPS na aktywizację osób zwolnionych z CHRISTIANAPOLU.

Nr 19 LIMIT ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA 2013 r.

Lp.	Źródła finansowania	Kwota w zł.
1	Limit ustalony algorytmem z FP	1 337 000
2	Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Projekt „Twój wybór Twój sukces”	1 203 600
3	Program dla bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy – środki z rezerwy MPiPS	221 000
4	Program dla bezrobotnych do 30 r. ż. – środki z rezerwy MPiPS	76 400
5	Program dla bezrobotnych powyżej 50 r. ż. – środki z rezerwy MPiPS	131 200
6	Program dla bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy i osób do 30 r. ż. – środki z rezerwy MPiPS	64 800
7	Program aktywizacji zawodowej zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników - CHRISTIANAPOL	160 000
	Ogółem	3 194 000

Przy pomocy tych środków zaktywizowano 534 osoby (o 31 więcej niż w roku poprzednim). Ze środków FP wsparcie otrzymało 335 osób, a ze środków EFS 122. (także tabele Nr: 20 i 21)

Nr 20 WYKAZ UCZESTNIKÓW AKTYWNYCH FORM W 2013 r. (WEDŁUG FORM I ŹRÓDEŁ ICH FINANSOWANIA)

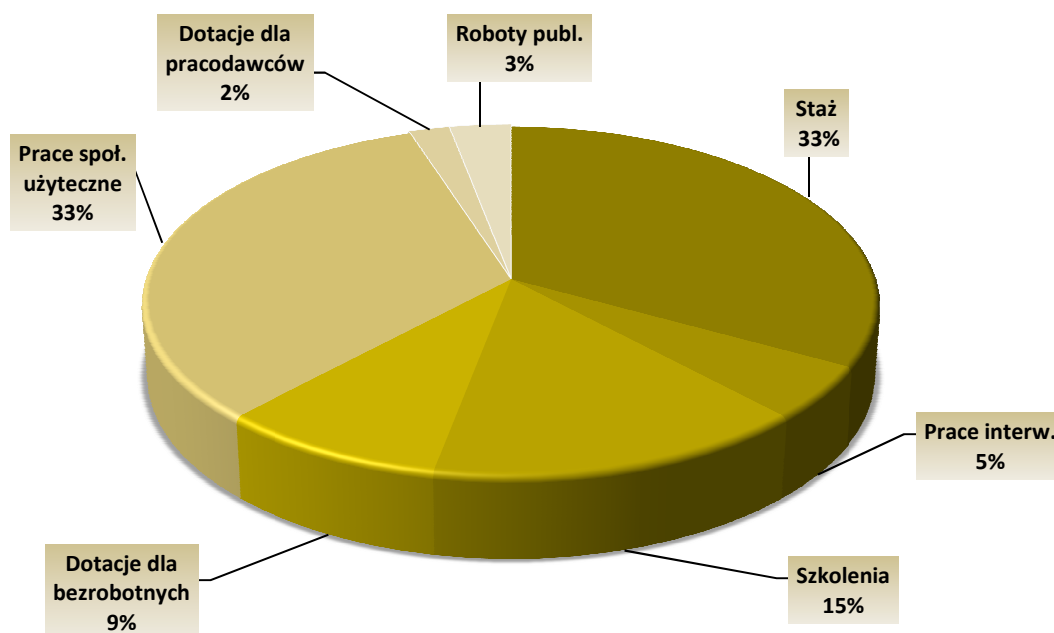
Lp.	AKTYWNE FORMY	FP	Wykonanie Programu "Staże do 30 roku życia"	Wykonanie Programu "Art.49"	WYKONANIE Programu "Art.49i do 30 r.ż"	WYKONANIE Programu "RP powyżej 50r.ż"	WYKONANIE Programu "Program aktywizacji z przyczyn nie dot. prac. "CHRISTIANAPOL"	Program POKL 6.1.1 "Aktywni przed trzydziścią"	Program POKL 6.1.2 "Twój wybór Twój sukces"	OGÓŁEM
1	Szkolenia	37	0	0	0	0	0	1	38	76
2	Szkolenie Klub Pracy	9	0	0	0	0	0	0	0	9
3	Dotacje bezrobotni	20	0	0	3	0	3	0	24	50
4	Dotacje dla pracodawców	10	0	4	0	0	0	0	0	14
5	Staże	55	10	30	0	0	0	11	84	190
6	Przygotowanie zawodowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Roboty publiczne	0	0	0	0	15	0	0	0	15
8	Prace interwencyjne	30	0	0	0	0	0	0	0	30
9	Prace społecznie użyteczne	192	0	0	0	0	0	0	0	192
10	Refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Zatrudnienie w spierane	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Studia podyplomowe	2	0	0	0	0	0	0	0	2
13	Egzaminy i licencje	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ilość osób zaktywizowanych	335	10	34	3	15	3	12	122	534
	ilość wsparć (form aktywizacji)	355	10	34	3	15	3	12	146	578

Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą otrzymują podwójną formę wsparcia tj. szkolenie + dotacja

Nr 21
LICZBA WSPARĆ UDZIELONYCH BEZROBOTNYM
WEDŁUG GMIN I FORM AKTYWIZACJI

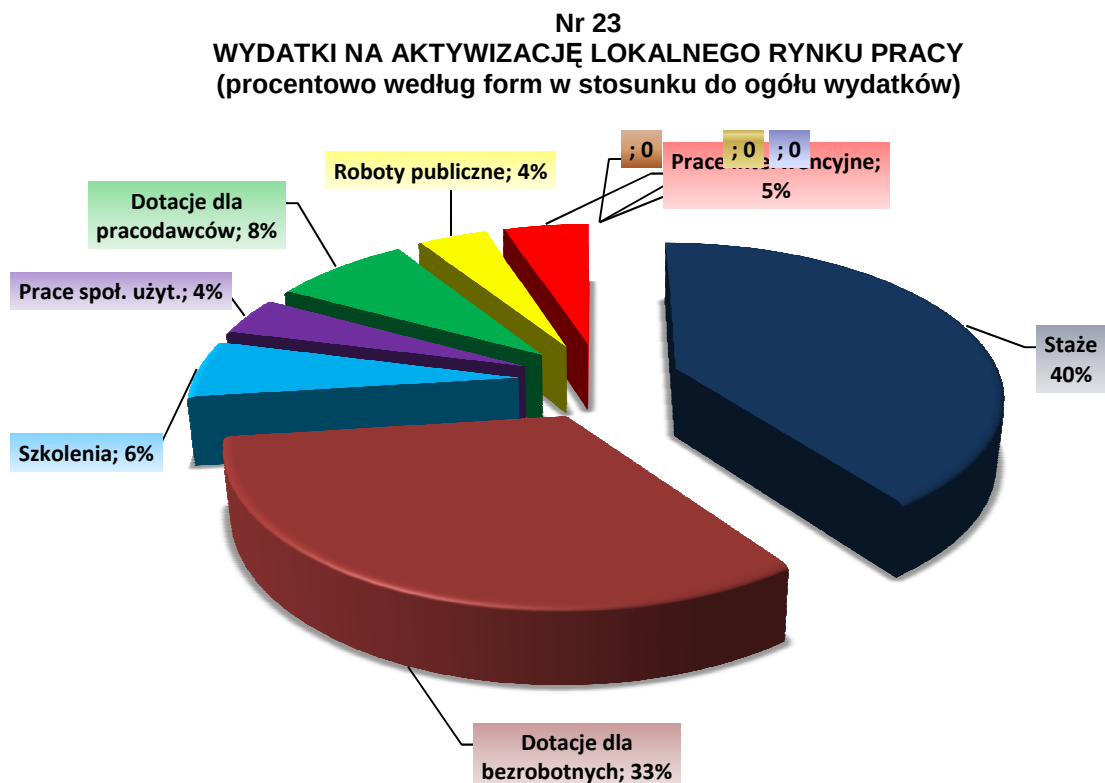
Gmina	Staż	Prace interwen- cyjne	Szko- lenia + KP + egz.	Roboty publ.	Prace społ. użyteczne	Dotacje dla bezrobotnych	Dotacje dla pracodawców	Ogółem wsparcé
Kwilcz	29	8	7	2	-	3	2	51
Chrzypsko	19	2	8	3	-	6	1	39
Sieraków	28	5	17	1	-	9	4	64
Międzychód	114	15	55	9	192	32	7	424
Powiat	190	30	87	15	192	50	14	578

Nr 22
UDZIAŁ BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH AKTYWIZACJI
(% w stosunku do ogólnej liczby udzielonych wsparć)



Najwięcej osób zaktywizowano w ramach prac społecznie użytecznych i staży – ogółem 66% wszystkich aktywizowanych.

Nieco inaczej natomiast prezentują się wydatki poniesione na poszczególne formy wsparcia. Otóż najwięcej –40% wszystkich środków przeznaczono na staże, w drugiej zaś kolejności na dotacje dla bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które stanowiły 33% ogółu wydatków.

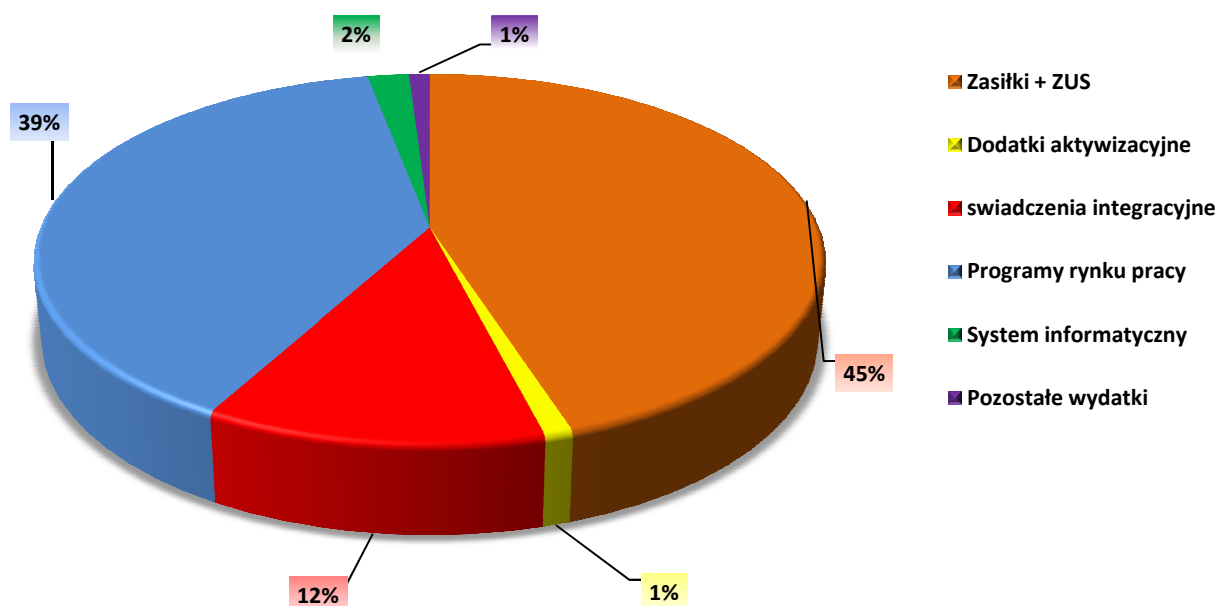


NR 24
WYDATKI PONIESIONE NA POSZCZEGÓLNE FORMY AKTYWIZACJI ORAZ LICZBA
ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH - porównawczo do 2012 r.

Nazwa formy	2012 r.		2013 r.	
	Kwota w zł.	Liczba osób	Kwota w zł.	Liczba osób
Roboty publiczne	44 749	10	130 301	15
Prace interwencyjne	137 852	30	143 567	30
Stáže	730 276	151	1 220 350	190
Dotacje-bezrobotni	593 067	35	1 001 067	50
Dotacje-pracodawcy	83 025	6	245 327	14
Szkolenia (w tym 9 -klub pracy i dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych - 2 osoby)	161 831	83	165 875	87
Prace społ. użyteczne	79 394	234	130 832	192
Koszty dojazdu	3 766	32*	6 428	42*
Badania lekarskie	7 250	39*	5 577	35*
Ogółem	1 848 823	549	3 049 324	578

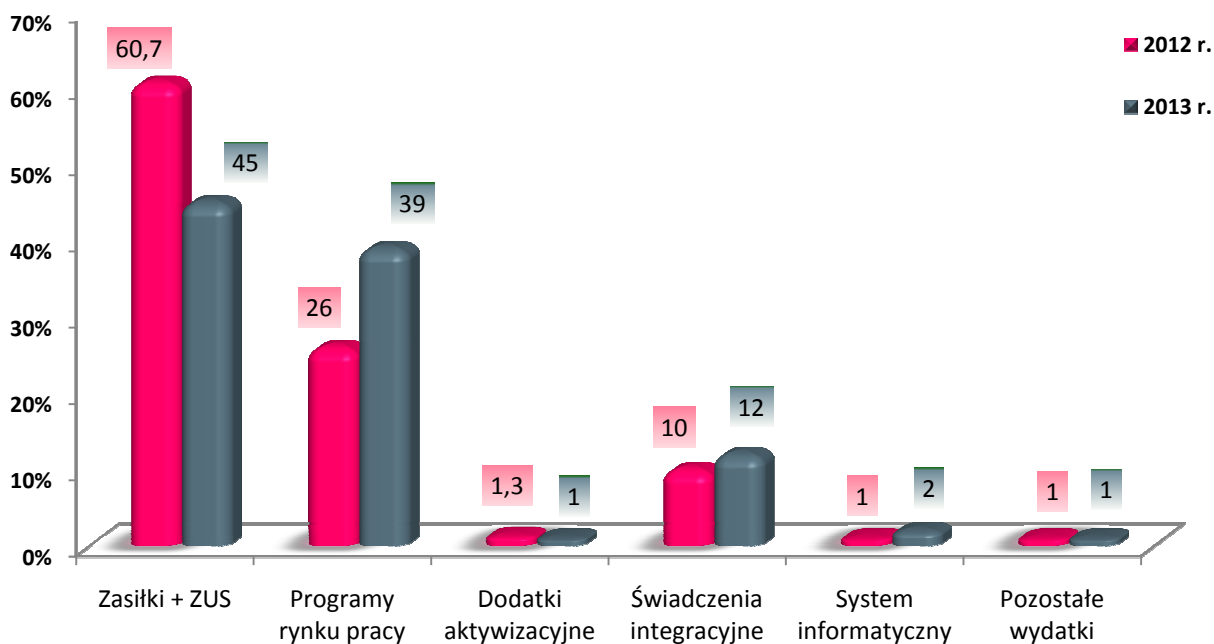
* osoby te nie są wliczane do ogólnej liczby osób zaktywizowanych

Nr 25
STRUKTURA WSZYSTKICH WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
- ujęcie procentowe



W 2013 r. urząd wydał z Funduszu Pracy ogółem kwotę 7 869 700 zł, w której dominowały koszty poniesione na wypłatę zasiłków i składek na ZUS, które łącznie stanowiły 45% wszystkich wydatków (3 564 400 zł). Drugą wielkością w wydatkach Funduszu Pracy były koszty realizacji programów rynku pracy, których udział we wszystkich wydatkach Funduszu wyniósł 39% (3 049 324 zł). W porównaniu do 2012 r.; wydatki na zasiłki i składki ZUS były mniejsze o ponad 750 000 zł, natomiast na aktywizację bezrobotnych były wyższe o ponad 1 200 000 zł.

Nr 26
STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY
- w % porównawczo do 2012 r.



**ŚREDNIA EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIA ORAZ ŚREDNI KOSZT ZATRUDNIENIA (1 OS.)
PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z FUNDUSZU PRACY**

Rok	Efektywność zatrudnieniowa w %			Efektywność kosztowa -średni koszt zatrudnienia w zł.		
	Powiat	Województwo	Polska	Powiat	Województwo	Polska
2012	81,9 9 miejsce w kraju	69,7	60,9	4 076 1 miejsce w kraju	9 075	10 673
2011	77,9	66,3	55,7	2 997	7 602	9 020
2010	79,2	61,7	54,2	7 489	11 229	12 947
2009	70,8	60,9	53,2	7 269	9 896	11 590

Źródło: opracowano na podstawie danych MPiPS zawartych w raportach „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ...” (w 2009 r., 2010 r., 2011 r. i 2012 r.)

Średnia efektywność zatrudnienia (wg wyliczeń urzędu) dla wszystkich form aktywizacji w 2013 r., z wyłączeniem dotacji dla bezrobotnych wyniosła 77,7%, a z ich uwzględnieniem – 79,8%, czyli była nieco niższa – o 2,1 pkt. proc. od średniej osiągniętej w 2012 r. Dla poszczególnych form aktywizacji przedstawiała się następująco:

- 96% szkolenia, - 86,6% roboty publiczne, - 83,3% prace interwencyjne
- 80,7% staże, - 66,3% prace społ. użyt., - 100% dotacje.

Według raportu MPiPS dotyczącego efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2012 r. powiat międzychodzki uplasował się na 4 miejscu w Wielkopolsce i 9 miejscu w kraju pod względem najwyższej efektywności zatrudnienia, uzyskując średnią 81,9% (przy średniej wojewódzkiej – 69,7% i krajowej – 60,9%) oraz na pierwszym miejscu pod względem średniego najniższego kosztu zatrudnienia jednej osoby (kwota wydana ogółem na aktywne formy podzielona przez liczbę osób które podjęły pracę lub działalność w trakcie lub po zakończeniu udziału w programie), który wyniósł 4 076 zł/ osobę (przy średniej w województwie – 9 075 zł i średniej krajowej wynoszącej 10 673 zł.). Średnia efektywność mierzona przez resort pracy uwzględniała także dotacje na działalność gospodarczą, roboty publiczne i prace społ. użyt. Dane oficjalne za 2013 r. nie zostały jeszcze przez MPiPS opublikowane.

Pomoc w postaci finansowanych form aktywizacji co do zasady adresowana była do osób należących do tzw. grup ryzyka na rynku pracy. Tak więc ponad 1/3 aktywizowanych to osoby do 25 roku życia, 1/4 to osoby długotrwale pozostające bez pracy i ponad 1/3 to osoby powyżej 50 roku życia. Większość aktywizowanych osób – 58% stanowiły kobiety. Część tych osób często spełniała łącznie kryteria ustawowe określone dla kilku grup ryzyka.

Z pomocy urzędu korzystały również inne, nie należące do wymienionych grup osoby, którym poza usługą pośrednictwa czy poradnictwa zawodowego udzielano np. dotacji czy kierowano na finansowane przez urząd szkolenia. Uwzględnione one zostały w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem.

Wsparcie dla pracowników zwalnianych w wyniku upadłości firmy CHRISTIANAPOL.

Jak wcześniej wspomniałam, po uzyskaniu informacji o ogłoszeniu upadłości firmy, poza działaniami informacyjnymi na rzecz zwalnianych pracowników, urząd rozpoczął starania

o pozyskanie dodatkowych środków finansowych. Adresatami tych środków miały być osoby zwolnione, które zarejestrują się jako bezrobotne, a także pracodawcy skłonni je zatrudnić.

Na aktywizację osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników Minister ds. pracy utworzył rezerwę celową w ramach Funduszu Pracy. Zasady uzyskania środków na ten cel, określone przez resort pracy pozwalały jednak na realizację programu aktywizacyjnego wyłącznie pracowników zwolnionych w 2013 r. i tylko do końca roku. W przypadku programu przechodzącego na rok następny, jego dalsze finansowanie musiałoby się odbywać ze środków naszego urzędu, przyznanych algorytmem na aktywizację w 2014 r. W tym miejscu należy zauważyć, że z uwagi na skrócone okresy wypowiedzeń pracowników CHRISTIANAPOLU zakładano, że zaczną się rejestrować w urzędzie dopiero w październiku, a więc w okresie gdy zgodnie z zasadami finansowania budżetowego programy zwykle się kończą, a nie zaczynają. W związku z tym, z uwagi na realny termin złożenia wniosku i wynikający z tego krótki okres jego realizacji (listopad, grudzień ?) zostaliśmy niejako pozbawieni możliwości skorzystania z tych środków. W tej sprawie wymienialiśmy korespondencję z Wojewódzkim Urzędem Pracy i Ministerstwem Pracy, które sugerowało aplikowanie o te środki i dalsze sfinansowanie programu ze środków algorytmicznych. Uznaliśmy, że z uwagi na skalę zwolnień i niskie kwoty środków przyznawanych dotychczas dla naszego powiatu algorytmem, nie możemy ponieść takiego ciężaru i tym samym pozbawić pomocy pozostałych bezrobotnych. Dzisiaj już wiemy, że decyzja nasza była słuszna, gdyż na 2014 r. otrzymaliśmy algorytmem środki w kwocie zaledwie 877 500 zł.

Innym rozważanym przez nas finansowym źródłem był Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji, jednakże finansowanie przez EFG programu w 2014 r. byłoby możliwe wyłącznie w przypadku zwolnień rozpoczętych w 2013 r. i kontynuowanych w 2014 r. (rozp. UE i informacja MPiPS).

Ostatecznie, w porozumieniu z Panem Starostą 3 września 2013 r. wysłaliśmy do Ministerstwa wniosek o przyznanie kwoty 1 521 200 zł na aktywizację 200 byłych pracowników CHRISTIANAPOLU, zastrzegając, że środki niewykorzystane w 2013 r. pozostaną jako środki niewygasające na kontynuację programu w 2014 r. W ramach wnioskowanej kwoty planowaliśmy byłym pracownikom CHRISTIANAPOLU zaoferować zatrudnienie w formie prac interwencyjnych, doposażonych przez pracodawców stanowisk pracy, dotacji na własną działalność gospodarczą, a także zorganizowanie staży, szkoleń oraz pomoc w postaci dofinansowania kosztów dojazdu do pracy. Wniosek ten został jednak zakwestionowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, do którego kompetencji należy jego zaopiniowanie. WUP zakwestionował termin realizacji programu - przewidywany do końca 2014 r. W tej sytuacji Pan Starosta rozpoczął starania o spotkanie z Ministrem Pracy, do którego doszło 9 października 2013 r. Nie zdołaliśmy jednak przekonać Ministra do naszej propozycji, jednakże udało nam się uzyskać obietnicę zmiany zasad przyznawania takich środków w przyszłości. W tej sytuacji, po konsultacji z pracodawcą oraz oszacowaniu ewentualnych potrzeb byłych pracowników CHRISTIANAPOLU złożiliśmy kolejny wniosek na realizację projektu do końca 2013 r., przewidujący dofinansowanie z rezerwy Ministra w kwocie 160 tys. zł z przeznaczeniem na doposażenie przez pracodawcę 3 stanowisk pracy oraz udzielenie 5 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Decyzję o przyznaniu tych środków otrzymaliśmy 25 listopada 2013 r. Już w trakcie realizacji projektu swoją wcześniejszą deklarację doposażenia 3 stanowisk pracy wycofał pracodawca, a z zaplanowanych 5 dotacji udzielono 3. Pozostała niewykorzystana kwota 100 tys. zł na koniec roku została na koncie Funduszu Pracy.

Pozostałe działania

Przy realizacji zadań statutowych Urząd współpracował m.in. z:

- ośrodkami pomocy społecznej – w zakresie informowania o planowanych szkoleniach i bieżących ofertach pracy oraz w zakresie wymiany informacji w sprawach indywidualnych dotyczących gotowości do podjęcia pracy i świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym, będących jednocześnie podopiecznymi tychże ośrodków i realizacji programu specjalnego. Podpisaliśmy także porozumienia z wszystkimi jednostkami pomocy społecznej w powiecie, dotyczące utworzenia i utrzymania elektronicznej platformy wymiany informacji o wspólnych klientach,

- Klubem Integracji Społecznej w Międzychodzie – w zakresie aktywizowania osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Diakonijną Spółką Zatrudnienia Sp. z o.o. w Kwilczu w zakresie rozpropagowania wśród bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym informacji o możliwości odbycia w Niemczech czterotygodniowych praktyk zawodowych na określonych stanowiskach pracy. Praktyki są organizowane we współpracy z niemieckim partnerem - firmą Diakonische Betriebe Kästorf GmbH z siedzibą w Kästorf (Diakonische Betriebe Sp. z o.o. w Kestorf) w ramach programu „Partnerstwo dla zatrudnienia”. Celem praktyk jest przygotowanie praktykantów do wykonywania zawodu lub przygotowanie do kształcenia zawodowego i odbywają się one pod opieką pedagogów i instruktorów.

W tej sprawie podpisane zostało trójstronne porozumienie o współpracy i zorganizowano spotkanie z kilkudziesięcioma osobami bezrobotnymi. W wyniku tego około 15 osób wzięło udział w tych praktykach, a niektóre z nich kilkakrotnie. Obecnie praktykę odbywają dwie 16 osobowe grupy osób bezrobotnych z naszego powiatu. W ramach praktyki kilka młodych kobiet bez wykształcenia średniego uczestniczy równocześnie w półrocznym kursie intensywnej nauki języka niemieckiego (5 godzin praktyki dziennie, pozostałe godziny kurs językowy), finansowanego przez niemiecką stronę tego porozumienia. Praktykantom wypłacane jest stypendium w wysokości odpowiadającej kwocie minimalnego wynagrodzenia, od którego opłacane są składki, łącznie z wypadkową. Praktyka odbywa się głównie na stanowiskach związanych z opieką nad osobami starszymi, w gastronomii, stolarstwie czy związanych z montażem elementów i podzespołów w przemyśle motoryzacyjnym. Praktykanci mają także, zagwarantowane przez stronę niemiecką darmowe noclegi i wyżywienie.

OBSŁUGA INSTYTUCJONALNA ORAZ WARUNKI FUNKCJONOWANIA URZĘDU

Powiatowy Urząd Pracy w Międzychodzie jest jednostką organizacyjną powiatu, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

Na początku roku zmniejszono zatrudnienie o kolejny etat. Według stanu na 31 grudzień 2013 r. w urzędzie zatrudnionych było 17 pracowników, w tym 3 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, 1 specjalista do spraw rozwoju zawodowego i 1 lider klubu pracy.

Pracownicy PUP podnosili kwalifikacje zawodowe w formie szkoleń finansowanych ze środków FP. Uczestniczyli ogółem w 30 szkoleniach.

Średnia płaca na koniec grudnia 2013 r., bez kadry kierowniczej wynosiła 2387 zł brutto na pracownika (z kadrami kierowniczą 2823 zł na osobę). Wynagrodzenia wraz z pochodnymi i dodatkowym wynagrodzeniem rocznym stanowiły 90% całego budżetu urzędu.

W wyniku załatwianych spraw wydano 6323 decyzje administracyjne. Od 11 z nich wniesiono odwołania, z tego w 9 przypadkach urząd uwzględnił argumenty stron i zmienił decyzję. Dwa odwołania zostały rozpatrzone przez Wojewodę – jako organ II instancji i utrzymane przez niego w mocy. Poza tym zawarto 324 umowy cywilno prawne, wydano 6800 zaświadczeń osobom bezrobotnym, 454 zaświadczenia dla instytucji (ZUS, Komornik, Sąd, OPS, Policja i Prokuratura itp.) oraz blisko 1400 PIT-ów.

W 2013 r. w PUP przeprowadzono jedną kontrolę - przez Zarząd Powiatu. Przedmiotem kontroli były wydatki poniesione na zakup materiałów i wyposażenia w 2012 r. Kontrola nie wykazała uchybień.

Pozostałe działania urzędu w 2013 r. - w sferze organizacyjno administracyjnej - sprowadzały się głównie do bieżącego utrzymania ciągłości jego działania i sprawnej obsługi interesantów.