



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

POWIAT MIĘDZYCHODZKI

2015 ROK

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	17
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	18
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	19
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	48
Podsumowanie.....	55
INFORMACJA SYGNALNA.....	57
Załącznik A. Rynek pracy	58
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	65

Wstęp

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149 ze zmianami) w artykule 9 ust. 1 pkt 9 stanowi, że do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi opracowanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe i deficytowe wyłania się w oparciu o popyt jak i podaż na rynku pracy. Raport został stworzony w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.
- dostosowanie struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Monitoring będący efektem analizy zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy stanowi istotny element, wskaźnik dla działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe oraz szkolnictwo w celu zminimalizowania rozbieżności między stosowanymi kierunkami kształcenia i szkolenia a potrzebami lokalnego rynku pracy w tym zakresie.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności były dane gromadzone w systemie Syriusz powiatowego urzędu pracy.

Do monitoringu wprowadzono dodatkowe źródła danych, które można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznych) oraz upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badanie odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno – informacyjny.

W analizie za rok 2015 omawiane są wyłącznie osoby bezrobotne z kwalifikacjami zawodowymi (pominięto osoby bez zawodu) oraz oferty pracy w wyłączeniu ofert zgłoszonych przez Agencje Zatrudnienia, ofert stażowych i na prace społecznie użyteczne.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano korzystając z nazw grup zawodów i specjalności zgodnych z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Cała klasyfikacja zawiera 2443 samych zawodów i specjalności, 43 duże grupy zawodowe, 133 średnie grupy zawodowe oraz 445 elementarnych grup zawodowych i jest stosowana w zakresie:

1. pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
2. szkolenia zawodowego,
3. gromadzenia danych do określenia polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
4. prowadzenia badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

$\overline{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} \cdot 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W końcu 2015 r. liczba osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Międzychodzie wynosiła 767 osoby w tym 474 to kobiety. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił spadek o 43 osoby. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtuje się na wysokim poziomie. Jak wynika z poniższego zestawienia sytuacja ta nie zmienia się od kilku lat:

- w roku 2011 kobiety stanowiły 64,39% ogółu bezrobotnych,
- w roku 2012 kobiety stanowiły 58,41% ogółu bezrobotnych,
- w roku 2013 kobiety stanowiły 61,15% ogółu bezrobotnych,
- w roku 2014 kobiety stanowiły 61,69% ogółu bezrobotnych,
- w roku 2015 kobiety stanowiły 61,80% ogółu bezrobotnych.

Głównym problemem dotyczącym tego zagadnienia jest zbyt mała liczba ofert pracy w zawodach, które mogą wykonywać kobiety.

W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku liczba bezrobotnych w powiecie zmniejszyła się o 5,31%.

Grupy zawodowe, w których liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2015 roku jest największa przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 1. *Stan bezrobotnych na koniec okresu według grup zawodowych*

Grupy zawodowe	Kod	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2015 r.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2014 r.	Liczbowy wzrost / spadek
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	5223	111	107	+4
Kucharze	5120	39	43	-4
Gospodarze budynków	5153	29	33	-4
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9329	28	32	-4
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3314	24	27	-3
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7533	24	26	-2
Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	23	21	+2
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8219	23	10	+13
Dietetycy i żywieniowcy	3220	20	25	-5
Murarze i pokrewni	7112	19	21	-2
Ślusarze i pokrewni	7222	18	20	-2
Pomoc i sprzątaczk biurowe, hotele i pokrewne	9112	16	19	-3
Pracownicy obsługi biurowej	4110	13	12	+1
Malarze budowlani i pokrewni	7131	13	14	-1
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7511	13	10	+3
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7531	13	17	-4
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7512	12	9	+3

Technicy rolnictwa i pokrewni	3142	11	16	-5
Fryzjerzy	5141	11	11	0
Rolnicy upraw polowych	6111	11	11	0
Ogółem		471	484	-13

Wymienione w tabeli nr 1 grupy zawodowe stanowiły 61,41% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku udział absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 5,48%, a długotrwale bezrobotnych 34,29%.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyliczany jest wg następującego wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Podany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 2.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	66,67
7212	Spawacze i pokrewni	66,67
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	66,67
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	66,67
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	66,67
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	60,71

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Międzychodzie w celu rejestracji zgłosiło się 1381 osób. Dla porównania w 2014 roku liczba ta wynosiła 1746 osób.

W poniższej tabeli przedstawiono grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych wg napływu była największa.

Tabela 3. *Napływ bezrobotnych według grup zawodowych*

Grupy zawodowe	Kod	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 roku)	Liczba bezrobotnych (napływ w 2014 roku)	Liczbowy wzrost / spadek
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	5223	160	192	-32
Kucharze	5120	66	97	-31
Gospodarze budynków	5153	61	89	-28
Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	49	62	-13
Murarze i pokrewni	7112	42	59	-17
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3314	37	43	-6
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7533	37	48	-11
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieskasyfikowani	9329	37	41	-4
Ślusarze i pokrewni	7222	33	38	-5
Stolarze meblowi i pokrewni	7522	32	43	-11
Dietetycy i żywieniowcy	3220	30	46	-16
Monterzy gdzie indziej nieskasyfikowani	8219	28	39	-11
Pomoc i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	9112	28	33	-5
Masarz, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7511	25	28	-3
Elektrycy budowlani i pokrewni	7411	24	29	-5
Technicy rolnictwa i pokrewni	3142	23	26	-3
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7512	21	28	-7
Pracownicy obsługi biurowej	4110	20	30	-10
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7531	19	20	-1
Rolnicy upraw polowych	6111	18	23	-5
Ogółem		790	1014	-224

W analizie za rok 2015 nie pominięto również odpływu bezrobotnych według grup zawodowych tylko bez porównania z rokiem poprzednim. Spowodowane to zostało brakiem danych oraz faktem, że raport za rok 2015 został opracowany po raz pierwszy według nowej metodologii.

W poniższej tabeli przedstawiono grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych wg odpływu była największa.

Tabela 4. *Odływ bezrobotnych według grup zawodowych*

Grupy zawodowe	Kod	Liczba bezrobotnych (odpływ w 2015 roku)	Liczba bezrobotnych (odpływ w 2014 roku— brak danych)
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5223	166	-
Gospodarze budynków	5153	77	-
Kucharze	5120	71	-
Mechanicy pojazdów samochodowych	7231	54	-
Murarze i pokrewni	7112	43	-
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanym	9329	43	-
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7533	37	-
Ślusarze i pokrewni	7222	34	-
Stolarze meblowi i pokrewni	7522	33	-
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	9112	32	-
Elektrycy budowlani i pokrewni	7411	31	-
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8219	26	-
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7511	24	-
Pracownicy obsługi biurowej	4110	23	-
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7511	20	-
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7512	21	-
Rolnicy upraw polowych	6111	19	-
Malarze budowlani i pokrewni	7131	19	-
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	9313	19	-

Wskaźnik płynności bezrobotnych wyliczany jest według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w powiecie międzychodzkiem jest największy i najmniejszy przedstawiono w poniższych tabelach.

Tabela 5. *Grupy zawodów z największym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2015 roku*

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,17
0310	Żołnierze szeregowi	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	2,00

Tabela 6. Grupy zawodów z najmniejszym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowani	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2143	Inżynierowi inżynierii środowiska	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej nie sklasyfikowani	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00
2163	Pracownicy wzornictwa przemysłu odzieżowego	0,33
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,33
1213	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33

W 2015 roku w powiecie międzychodzki zgłoszono 1208 wolnych miejsc pracy (w analizie wg wytycznych do monitoringu pominięto oferty od Agencji Zatrudnienia, oferty stażowe i na prace społecznie użyteczne). W celu pełniejszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy analizą objęto również napływ ofert pracy w Internecie (oferty pracy podmiotów publicznych zamieszczane w BIP oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych). Liczba ofert publikowanych w Internecie w 2015 roku opiewała na 296 miejsc pracy.

Do wyliczenia wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy został zastosowany następujący wzór:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t} = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k + O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

Największy napływ ofert pracy zamieszczonych w PUP i Internecie w odniesieniu do liczby bezrobotnych według grupy zawodu przedstawiono w tabeli nr 7.

Tabela 7. *Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodowych*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Bezrobotni wg stanu na dzień 31.12.15	Napływ ofert pracy w 2015 roku		Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej grupie zawodów	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
			PUP	Inter net			
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	13	0,0000	1,0833	0,0011727560
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)	0	2	7	0,5000	0,7500	0,0013531800
3115	Technicy mechanicy	3	0	13	3,5833	2,0833	0,0061344159
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	13	1,5000	1,0833	0,0027965719
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	13	0,0833	1,0833	0,0012629680
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	35	0,0000	2,9167	0,0031574199
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	10	0	0,0000	0,8333	0,0009021200
4110	Pracownicy obsługi biurowej	13	10	14	11,3333	2,0000	0,0144339197
4321	Magazynierzy i pokrewni	6	11	0	6,5000	0,9167	0,0080288678
5153	Gospodarze budynków	29	131	0	34,5000	10,9167	0,0491655390
5223	Sprzedawcy sklepowi	111	53	0	103,8333	6,4167	0,1193504736
5249	Pracownicy	2	19	13	1,2500	2,6667	0,0042399639

	sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani						
6113	Ogrodnicy	7	42	0	6,5000	3,5000	0,0108254398
7112	Murarze i pokrewni	19	66	0	17,3333	7,5000	0,0268831755
7124	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2	39	0	1,5000	3,2500	0,0051420839
7222	Ślusarze i pokrewni	18	16	0	17,1667	1,3333	0,0200270636
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	14	0,0000	1,1667	0,0012629680
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	15	0	9,6667	1,2500	0,118177718
7412	Elektromechanicy i elektrycy	5	29	14	5,5833	3,5833	0,0099233108
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13	59	0	12,2500	7,9167	0,0218313036
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	12	27	0	10,4167	2,2500	0,0137122237
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	22	0	0,6667	1,8333	0,0027063599
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	8	27	0	9,2500	4,2500	0,0146143437
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	10	0	0,8333	0,8333	0,0018042400
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	32	13	0,4167	5,4167	0,0063148339
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	3	14	0	4,7500	2,1667	0,0074875959
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	4	63	0	3,3333	9,2500	0,0136220117
8341	Operatorzy wielobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	10	0	6,5833	0,8333	0,0080288678

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0	11	0	0,2500	0,9167	0,0012629680
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	16	17	0	18,0000	1,4167	0,0210193956
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	3	10	0	3,7500	0,8333	0,0049616599
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	4	93	0	6,4167	11,7500	0,0196662156
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	8	20	38	6,9167	4,8333	0,0127198917
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieskasyfikowani	28	122	0	27,5000	10,1667	0,0407758232
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	11	0	2,1667	2,3636	0,0033378439

W tabeli 8 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,Inter}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,Inter}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie.

Tabela 8. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1448	323	1771
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	20	27
Specjaliści	22	16	38
Technicy i inny średni personel	78	87	165
Pracownicy biurowi	90	31	121
Pracownicy usług i sprzedawcy	337	14	351
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	61	0	61
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	358	32	390
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	176	83	259
Pracownicy wykonujący prace proste	319	40	359
wskaźnik struktury według źródeł			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25,93%	74,07%	100%
Specjaliści	57,89%	42,11%	100%
Technicy i inny średni personel	47,27%	52,73%	100%
Pracownicy biurowi	74,38%	25,62%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	96,01%	3,99%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100%	0	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	91,79%	8,21%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	67,95%	32,05%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	88,86%	11,14%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)

Ogółem	100%	100%	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,48%	6,19%	0,08
Specjaliści	1,52%	4,95%	0,31
Technicy i inny średni personel	5,39%	26,93%	0,20
Pracownicy biurowi	6,22%	9,60%	0,65
Pracownicy usług i sprzedawcy	23,27%	4,33%	5,37
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4,21%	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	24,72%	9,21%	2,50
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,15%	25,70%	0,47
Pracownicy wykonujący prace proste	22,03%	12,38%	1,78

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: agenci ubezpieczeniowi, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani, windykatrzy i pokrewni. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono ranking zawodów deficytowych według malejącego i rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k)

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

Maksymalny deficyt*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ($\overline{O}_t^k$)		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (%)		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3		0,00		28,93		
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani	2		0,00		3,31		
4214	Windykatorzy i pokrewni	2		0,00		15,70		
Deficyt								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\overline{B}_t^k$	$\overline{O}_t^k$	B/O_t^k	$WD_{B_t^k}$	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8181	Operatorzy urządzeń	0,42	5,58	0,07	-	2,00	0,00	0,00

	do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych							
3139	Kontrolerzy(sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,08	0,08	-	1,00	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,25	1,00	0,25	-	1,33	0,00	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest 0

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2015 roku, zaliczono następujące grupy zawodów: Specjaliści do spraw administracji i rozwoju, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, filolodzy i tłumacze, robotnicy budowy dróg. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono ranking zawodów deficytowych według malejącego i rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

Maksymalna nadwyżka*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ($\overline{B}_t^k$)						
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	5						
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4						
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3						
Nadwyżka								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\overline{B}_t^k$	$\overline{O}_t^k$	B/O_t^k	$WD_{B_t^k}$	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydio wa-nych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	7,92	0,33	23,75	37,50	0,95	0,00	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	0,33	8,00	50,00	0,88	25,00	25,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie	3,75	0,83	4,50	33,33	0,88	20,00	0,00

	drogowym, wodnym i pokrewni							
5132	Barmani	1,58	1,33	1,19	50,00	0,80	100,00	100,00

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest 0

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku ogólna liczba zarejestrowanych – łącznie z bezrobotnymi bez zawodu wynosiła 879 (osoby bez zawodu 108). W całej populacji dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (275 osób), gimnazjalnym i poniżej (271 osób), policealnym i średnim zawodowym (200 osób), wyższym (67 osób) i średnim ogólnokształcącym (64 osoby). Analizując strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (26,57%) oraz wśród osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (18,18%). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według typu ukończonej szkoły, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się wśród osób, które ukończyły liceum uzupełniające (31,82%).

Tabela 11. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	879	108	12,29%
wg poziomu wykształcenia			
gimnazjalne i poniżej	271	72	26,57%
zasadnicze zawodowe	275	4	1,45%
średnie ogólnokształcące	66	12	18,18%
policealne i średnie zawodowe	200	20	10,00%
wyższe	67	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły			
zasadnicza szkoła zawodowa	120	4	3,33%
Szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0
technikum	63	10	15,87%
liceum ogólnokształcące	95	22	23,16%
liceum profilowane	10	2	20,00%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	22	7	31,82%
szkoła policealna	16	0	0,00%

wyższa	50	0	0,00%
Brak danych źródłowych	502	63	12,55%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W analizie rynku edukacyjnego przedstawiono dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Przy prezentacji wykorzystano dane Systemu Informacji Oświatowej MEN. Analiza ta powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

Przy analizie wykorzystano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkół (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja
 A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych /wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów umożliwia identyfikację typu szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy oraz informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci.

W przypadku gdy miernik przyjmuje wartości:

- 0 – brak bezrobotnych wśród absolwentów,
- powyżej 0 – część absolwentów jest zarejestrowana jako osoby bezrobotne.

Im mniejsza wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Według stanu na koniec grudnia 2015 roku najniższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów dotyczył szkół: technikum, liceum ogólnokształcącego oraz zasadniczej szkoły zawodowej.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych to potencjalny zasób siły roboczej na lokalnym rynku pracy. Należy podkreślić, iż żadna z osób nie kształciła się w zawodach deficytowych.

Tabela 12 prezentuje zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych (nie wystąpiły) i nadwyżkowych według elementarnych grup w powiecie międzychodzkim w 2015 roku.

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz zrównoważonych w 2015 roku.

Zawody deficytowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem tech. informacyjno-komunikacyjnych)	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5132	Barmani	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

5329	Pracownicy opieki w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej nieskalsyfikowani	0
------	---	---

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 13 zaprezentowano absolwentów według typu szkół. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum – 115 osób, z czego 65 zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku odnotowano największy spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów liceum profilowanego.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	46	0	4	10	8,70%	21,74%
Szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0	0	0
Technikum	115	65	3	8	2,61%	6,96%
Liceum ogólnokształcące	105	0	9	9	8,57%	8,57%
Liceum profilowane	0	0	3	1	0	0
Liceum uzupełniające	0	0	2	5	0	0
Szkoła policealna	18	3	0	1	0	5,56%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Według wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów należy wnioskować, że typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest szkoła policealna.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	11	11	16	145,45%
Szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	-
Technikum	106	106	6	5,66%
Liceum ogólnokształcące	84		7	8,33%
Liceum profilowane			1	-
Liceum uzupełniające			9	-
Szkoła policealna	31	31	0	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu międzychodzkiego. W badaniu objęto przede wszystkim sytuację na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowane zmiany w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, których podstawa jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest oba aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Badanie zrealizowane zostało przez urząd pracy powiatu międzychodzkiego w październiku 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z- wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc. Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 91 przedsiębiorstw, w tym:

- 35 mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- 30 małych przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 4 średnie przedsiębiorstwa zatrudniając od 50 do 249 pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_t}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_t} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_t}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_t} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i - tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i - tej obserwacji,

P_t – wskazanie pozytywne dla i - tej obserwacji,

N_t – wskazanie negatywne dla i - tej obserwacji,

S_t – suma wszystkich wskazań dla i - tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczną (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i = 1$). Dzięki zastosowaniu

wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p^a}{P}}$$

gdzie:

P^a - liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa

a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

p^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

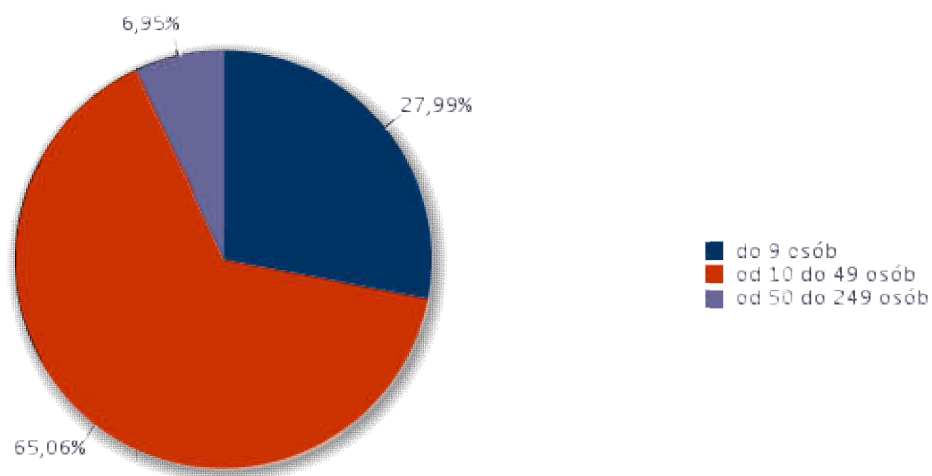
p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej) .

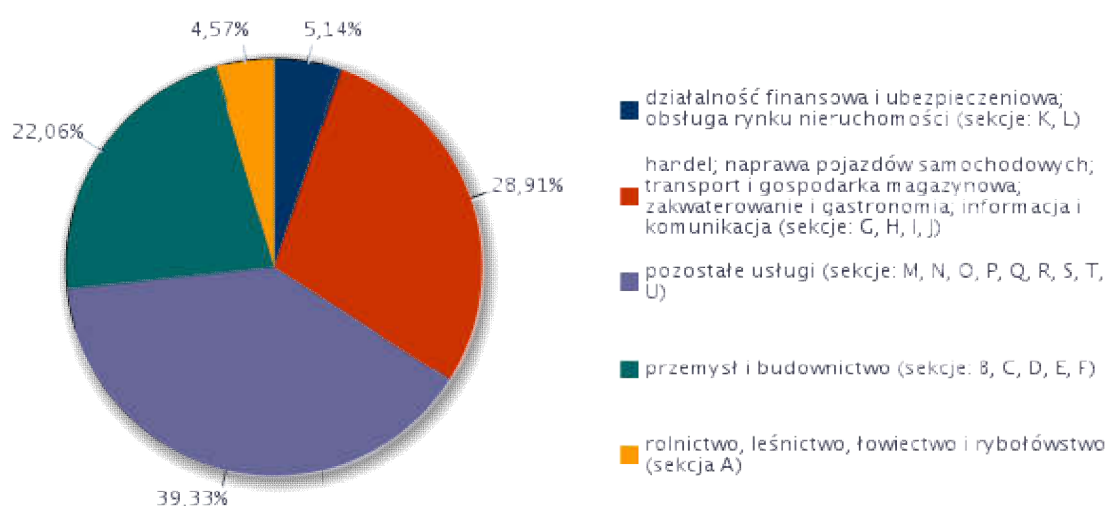
*Dane odnośnie liczby podmiotów gospodarczych w uwzględnieniu klasy wielkości przedsiębiorstwa pochodzą z zasobów informacyjnych GUS.

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (65,06%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 10 do 49 pracowników (27,99%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające do 9 pracowników (6,95%)

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



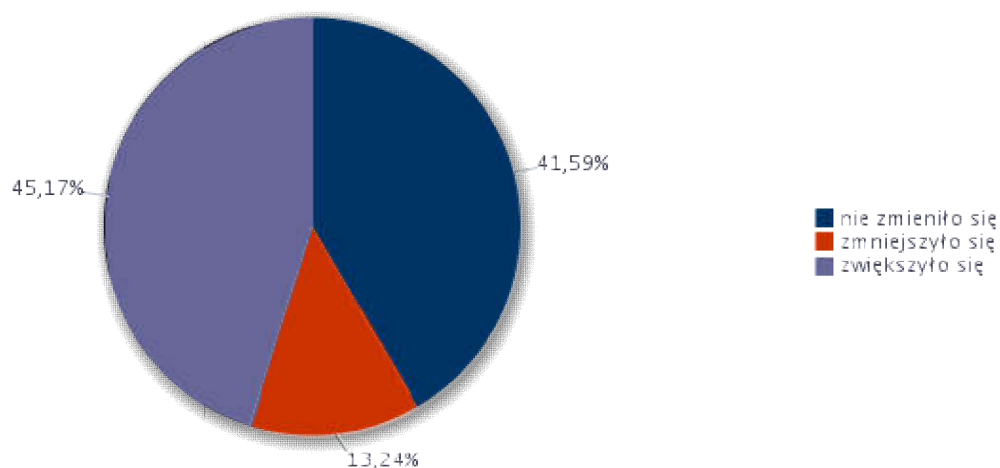
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności



Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności (rys. 2), dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J).

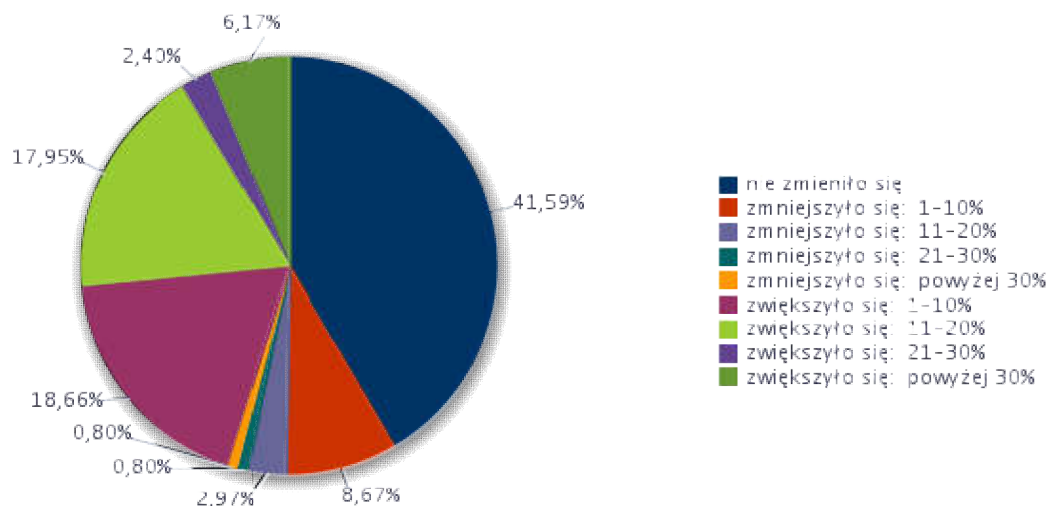
W oparciu o przeprowadzone badania należy stwierdzić, że wielkość zatrudnienia w przypadku 45,17% podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu międzychodzkiego zwiększyła się w 2015 roku. W pozostałych przypadkach: 41,59% podmiotów nie zmieniło zatrudnienia, a 13,24% je zmniejszyło.

Rysunek 3. Struktura zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.



Wśród przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 1-10% i identycznie przedstawiała się sytuacja w przypadku wzrostu zatrudnienia. Strukturę zmian przedstawiono na poniższym rysunku.

Rysunek 4. Struktura zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku.

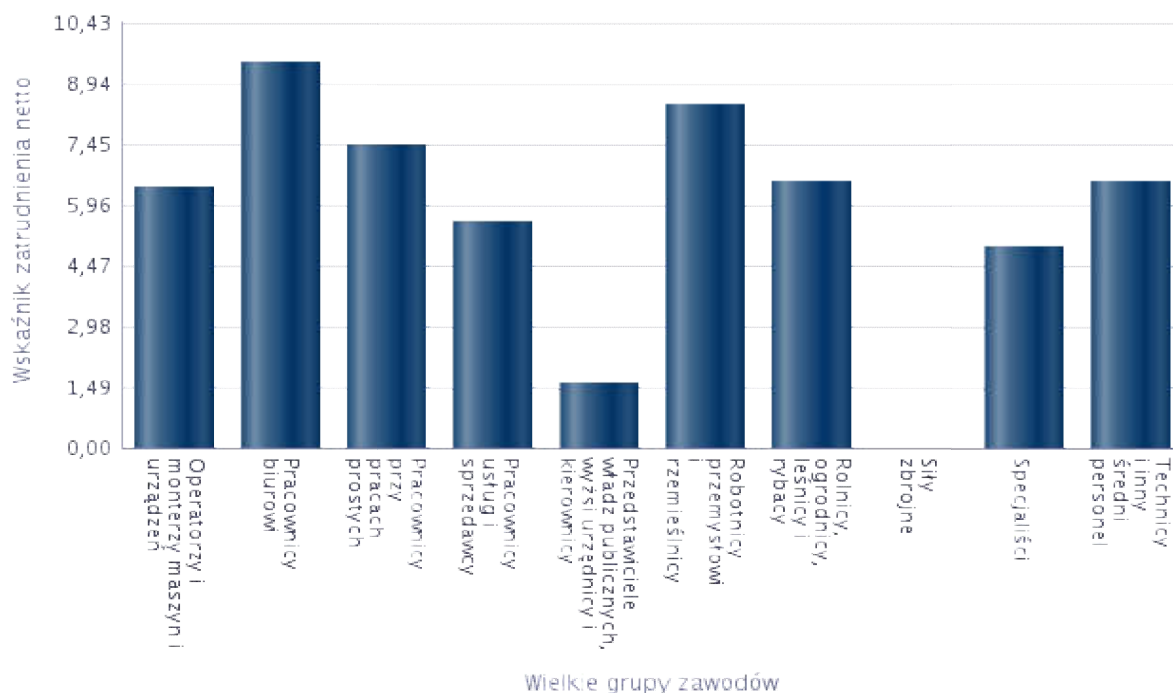


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 31,93 i wskazuje, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie – odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Strukturę grup zawodów według wskaźnika zatrudnienia netto przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 15. Struktura wielkich grup zawodów według wskaźnika zatrudnienia netto w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,41
Pracownicy biurowi	9,48
Pracownicy przy pracach prostych	7,44
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,59
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,65
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,45
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,56
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,98
Technicy i inny średni personel	6,56

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Analizując wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników biurowych (9,48). Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2015 roku pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: dostawca potraw, ekspedient w stacji obsługi pojazdów, intendent, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel języka obcego, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, pedagog, pedagog specjalny, pedagog szkolny, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, robotnik gospodarczy, rozbieracz – wykrawacz, spawacz, specjalista administracji publicznej, sprzedawca w stacji paliw, sprzedawca, sprzętaczka biurowa, strażak, szwaczka ręczna, technik prac biurowych, terapeuta zajęciowy. W tabeli 15 przedstawiono umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 16. Zawody oraz cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudniali w 2015 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Dostawca potraw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ekspedient w stacji obsługi pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Intendent	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,56%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	4,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,56%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,56%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,56%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,57%
	doświadczenie zawodowe	4,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,68%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,68%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	1,68%
	wykonywanie obliczeń	1,68%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,68%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog specjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

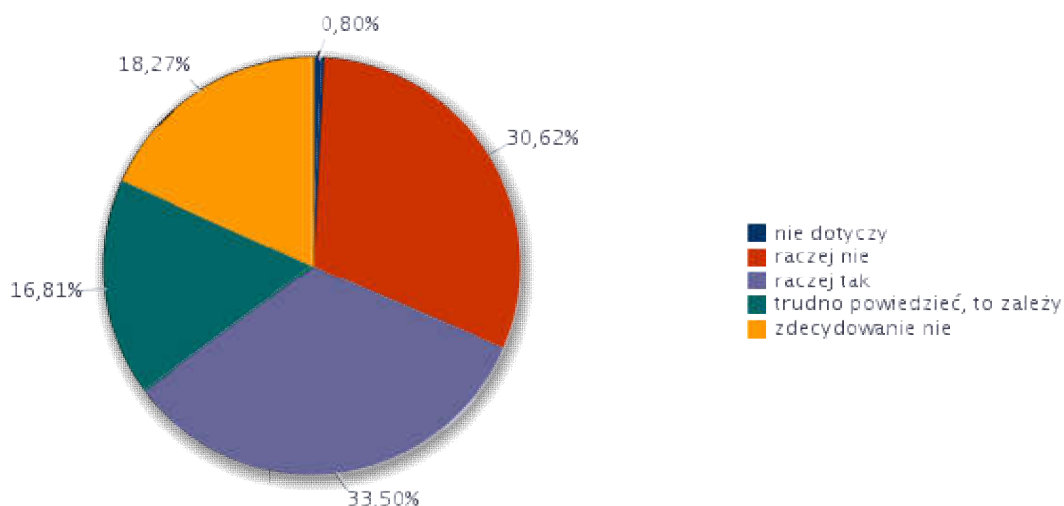
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,57%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,57%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,94%
	doświadczenie zawodowe	4,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,52%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,55%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,94%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,61%
	dodatkowe uprawnienia	3,06%
	doświadczenie zawodowe	4,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,93%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,23%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,80%
	współpraca w zespole	5,69%
	wykonywanie obliczeń	3,84%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,09%
	wyuczony zawód	4,93%
	wywieranie wpływu	1,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,56%
	znajomość języków obcych	1,67%

W oparciu o przeprowadzone badania stwierdzono, że 33,50% przedsiębiorstw działających na terenie powiatu międzychodzkiego miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników. Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników przedstawiono na rysunku 6.

Rysunek 6. Rodzaj odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku



W tabeli 15 przedstawiono zawody, w których najtrudniej było pracodawcom pozyskać nowych kandydatów.

Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej było pozyskać nowych kandydatów

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektrycy budowlani i pokrewni	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuci specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownicy w	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

gastronomii	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konstruktorzy i krojcowie odzieży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,86%
	wywieranie wpływu	1,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,68%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,68%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,50%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Praczkę ręczną i prasowacze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawcy w stacji paliw	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy farmaceutyczni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy mechanicy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,27%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,63%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,63%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

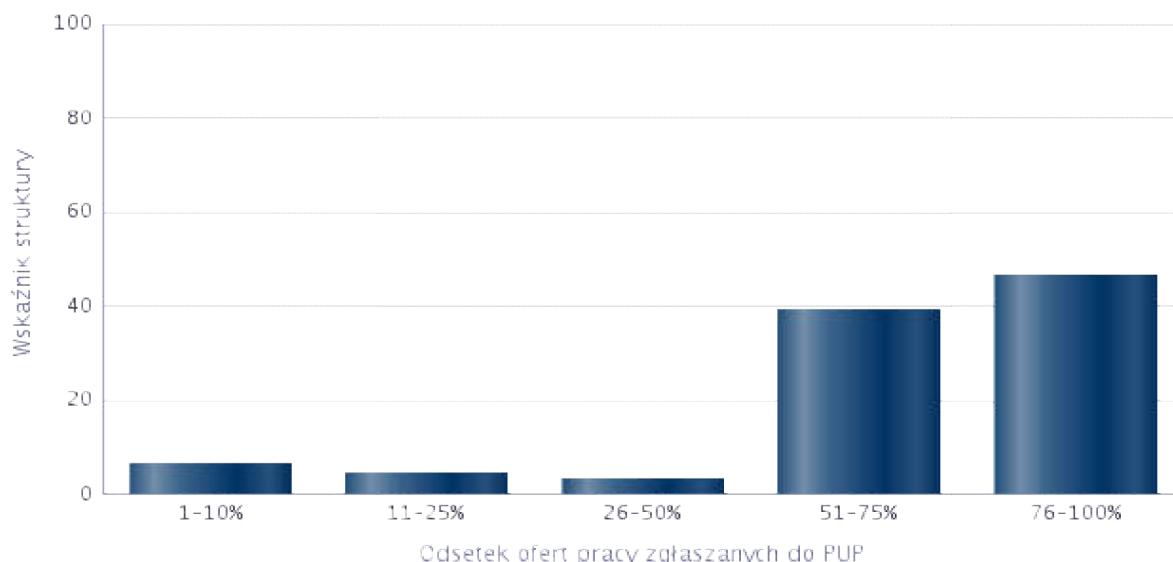
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Analizując odpowiedzi ankietowanych pracodawców stwierdzono, że najczęściej stosowane przez pracodawców z powiatu międzychodzkiego sposoby poszukiwania nowych pracowników to:

- ☐ z polecenia znajomych (25,37%),
- ☐ korzystanie z ofert przychodzących do firmy – sami się zgłaszają (24,03%),
- ☐ ogłoszenia w powiatowych urzędach pracy (18,99%),
- ☐ ogłoszenia w Internecie (12,35%),
- ☐ ogłoszenia w prasie (8,11%),
- ☐ ogłoszenia przed zakładem pracy (5,33%),
- ☐ praktykanci, stażyści zostają pracownikami (4,63%),
- ☐ ogłoszenia w szkołach (1,20%).

Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do powiatowego urzędu pracy stanowią najczęściej od 76 do 100% ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

Rysunek 7. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do powiatowego urzędu pracy



Za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, krawiec oraz technik prac biurowych. Szczegółowy wykaz przedstawiono w tabeli 16.

Tabela 18. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowego urzędu pracy

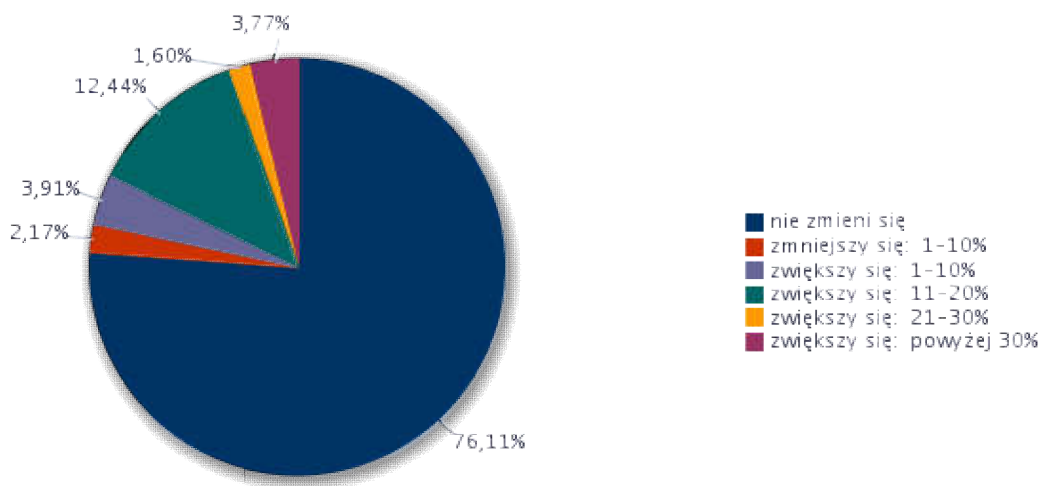
Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	10,31%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,82%
Krawiec*	4,54%
Robotnik gospodarczy	4,54%
Kelner*	3,11%
Kucharz*	3,11%
Recepcjonista	3,11%
Sprzedawca w stacji paliw	3,11%
Bibliotekarz*	2,27%
Cukiernik*	2,27%
Hydraulik	2,27%
Muzealnik	2,27%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	2,27%
Nauczyciel języka obcego	2,27%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	2,27%
Ogrodnik*	2,27%
Operator strugarek i frezarek do drewna	2,27%
Pedagog specjalny	2,27%
Piekarz*	2,27%
Pokojowa	2,27%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,27%

Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,27%
Sekretarka	2,27%
Spawacz	2,27%
Strażak	2,27%
Szwaczka ręczna	2,27%
Tapicer meblowy	2,27%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1,82%
Specjalista administracji publicznej	1,82%
Sprzątaczką biurową	1,82%
Technik administracji*	1,82%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,68%
Sprzedawca*	1,68%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,84%
Dostawca potraw	0,84%
Ekspedient w stacji obsługi pojazdów	0,84%
Elektryk*	0,84%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,84%
Pakowacz ręczny	0,84%
Pozostali fryzjerzy	0,84%
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	0,84%
Technik farmaceutyczny*	0,84%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

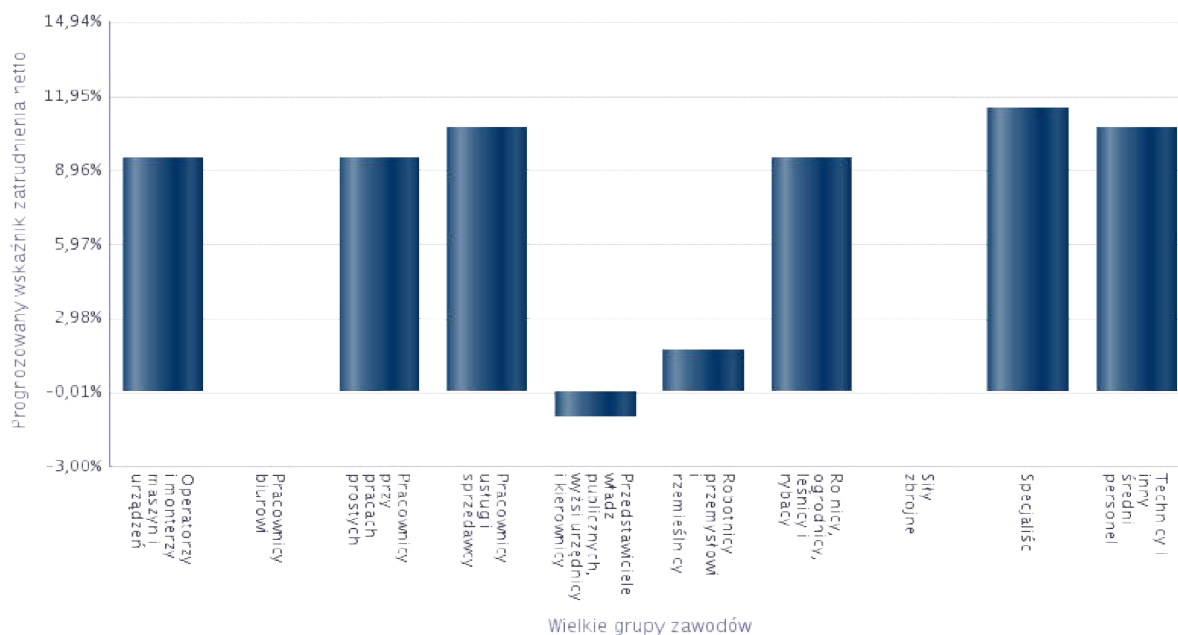
Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została w szczególności oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykonane badania dostarczyły jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie na poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian. Z przeprowadzonego badania wynika, że największy odsetek tj. 76,11% podmiotów gospodarczych powiatu międzychodzkiego nie przewidywało zmian zatrudnienia 2016 roku. W pozostałych przypadkach 21,72% przedsiębiorców zaplanowało zwiększenie zatrudnienia, a 2,17% przewidywało zmniejszenie zatrudnienia.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku przyjął wartość 19,55%. Fakt ten oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Na poniższym rysunku przedstawiono planowane zmiany w zatrudnieniu netto dla poszczególnych grup zawodów w 2016 roku.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów przedstawiał się następująco:

□ Specjaliści	11,46%,
□ Technicy i inny średni personel	10,67%,
□ Pracownicy usług i sprzedawcy	10,67%,
□ Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,43%,
□ Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,43%,
□ Pracownicy przy pracach prostych	9,43%,
□ Rolnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,76%,
□ Siły zbrojne	0,00%,
□ Pracownicy biurowi	0,00%,
□ Przedstawiciel władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,03%.

Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenia zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu. W przypadku gdy wartość wskaźnika przyjmuje wartość ujemną oznacza, że więcej podmiotów planuje redukcję personelu, aniżeli planuje wzrost zatrudnienia.

W poniższej tabeli przedstawiono prognozy zatrudnienia w 2016 roku w poszczególnych zawodach.

Tabela 19. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	13,44%
Kucharz*	6,72%
Mechanik pojazdów samochodowych*	6,72%
Muzealnik	6,72%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,72%
Pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim	6,72%
Robotnik gospodarczy	6,72%
Strażak	6,72%
Szwaczka ręczna	6,72%
Technik prac biurowych*	6,72%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5,39%
Rozbieracz-wykrawacz	5,39%
Technik automatyk	5,39%
Ekspedient w stacji obsługi pojazdów	2,48%
Instruktor fitness	2,48%
Sprzedawca*	2,48%
Technik handlowiec*	2,48%

Natomiast w tabeli 18 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, które są istotne dla pracodawców.

Tabela 20. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ekspedient w stacji obsługi pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor fitness	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Muzealnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,61%
	dodatkowe uprawnienia	3,06%
	doświadczenie zawodowe	4,86%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,93%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,23%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,80%
	współpraca w zespole	5,69%

	wykonywanie obliczeń	3,84%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,09%
	wyuczony zawód	4,93%
	wywieranie wpływu	1,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,56%
	znajomość języków obcych	1,67%

7. Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Liczba bezrobotnych według zawodów podstawowych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy na koniec grudnia 2015 roku wynosiła 767. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego odnotowano spadek o 43 osoby.

Najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (111 osób), kucharze (39 osób) i gospodarze budynków (29 osób). W tych samych grupach odnotowano największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku.

Według stanu na koniec grudnia 2015 roku liczba zarejestrowanych łącznie z osobami bez zawodu wynosiła 879 (osoby bez zawodu 108). W całej populacji dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (275 osób), gimnazjalnym i poniżej (271 osób), policealnym i średnim zawodowym (200 osób), wyższym (67 osób) i średnim ogólnokształcącym (66 osoby).

Największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia w 2015 roku odnotowano w grupie zawodów: archiwiści i muzealnicy (wielkość wskaźnika 100,00), a najmniejszy odnotowano w grupie zawodów: recepcjoniści hotelowi (wielkość wskaźnika 25,00).

W 2015 roku w powiecie międzychodzki zgłoszono 1208 wolnych miejsc pracy (w analizie wg wytycznych do monitoringu pominięto oferty od Agencji Zatrudnienia, oferty stażowe i na prace społecznie użyteczne). Największy napływ ofert pracy, zgłoszonych do powiatowego urzędu pracy w 2015 roku dotyczył: gospodarzy budynków (łącznie 131 ofert pracy), robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej

nieskalsyfikowanym (łącznie 122 oferty pracy) oraz robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym (łącznie 93 oferty pracy).

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. W rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych dominują: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, kontrolerzy (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej nieskalsyfikowanych oraz kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.

Zawód nadwyżkowy został zdefiniowany jako zawód, dla którego liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. W rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych dominują: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nieskalsyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni oraz barmani.

Przeprowadzone badania wykazały, że w roku szkolnym 2014/2015 liczba absolwentów według typu szkoły przedstawiała się następująco: technikum (115 absolwentów), liceum ogólnokształcące (105 osób), zasadnicza szkoła zawodowa 46 (osób) oraz szkoła policealna (18 osób). Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: elektrycy budowlani i pokrewni – 20,00%, mechanicy pojazdów samochodowych – 17,65% oraz stolarze meblowi i pokrewni – 7,69%.

W wyniku przeprowadzonych badań z pracodawcami działającymi na terenie powiatu międzychodzkiego stwierdzono, że wzrost zatrudnienia w 2015 roku nastąpił w przypadku 45,17% podmiotów, a spadek w przypadku 13,24% podmiotów. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 31,93 i wskazuje, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie – odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Wyniki badań dokonanych z pracodawcami funkcjonującymi w powiecie międzychodzkiem wykazały, że największy odsetek tj. 76,11% podmiotów gospodarczych powiatu międzychodzkiego nie przewidywało zmian zatrudnienia 2016 roku. W pozostałych przypadkach 21,72% przedsiębiorców zaplanowało zwiększenie zatrudnienia, a 2,17% przewidywało zmniejszenie zatrudnienia.

Pracodawcy w roku 2015 największe problemy mieli z pozyskaniem pracowników w niektórych w grupach zawodów takich jak: elektrycy budowlani i pokrewni, farmaceuci specjaliści, kelnerzy, kierowcy samochodów ciężarowych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze cukiernicy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, tapicerzy i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat międzychodzki
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Windykatorzy i pokrewni
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Asystenci nauczycieli
		Monterzy izolacji
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Barmani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Filolodzy i tłumacze
		Robotnicy budowy dróg

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii**

Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzednie dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	6	5	2	0	0,00	0	7	20	0,00	0,00	2,25	2,25	1,00	0,00	0,83	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	115	115	41	7	17,07	8	22	16	63,64	54,55	46,75	3,17	14,76	19,51	1,00	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	240	275	95	8	8,42	33	78	87	61,54	48,72	110,33	15,75	7,01	34,74	1,15	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	91	87	37	2	5,41	9	90	31	66,67	57,78	37,50	10,08	3,72	24,32	0,96	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	476	520	208	14	6,73	81	337	14	71,22	64,09	235,83	32,25	7,31	38,94	1,09	-	-	0,26
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	83	88	44	0	0,00	17	61	0	55,74	50,82	39,67	5,08	7,80	38,64	1,06	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁU I RZEMIEŚLNICZY	560	589	218	10	4,59	66	358	32	11,45	5,87	227,75	43,50	5,24	30,28	1,05	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	129	130	52	1	1,92	11	176	83	8,52	3,41	51,08	27,58	1,85	21,15	1,01	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	163	192	74	1	1,35	36	319	40	16,93	8,15	86,50	33,92	2,55	48,65	1,18	-	-	0,12
Razem		1864	2003	771	43	5,58	261	1448	323	34,94	27,76	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet	OHP (CBOP)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,4167	0,0000			1,0000	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,8333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	3	0,00	0	0,00	0,20	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	13	0,00	0	0,00	0,86	0,0000	1,0833	0,0000			max deficyt	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000		1,0000	max deficyt	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000			1,0000	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0	0,00	0,33	0,0000	0,4167	0,0000			max deficyt	-
2113	Chemicy	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	1,2500	0,0000				-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5833	0,0000			1,0000	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,6667	0,0000			2,0000	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	8	9	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	3,3333	0,0000		0,0000	1,1250	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	5	4	0	0,00	1	0	0	0,00	0		0,00	3,0833	0,0000		25,0000	1,2500	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	5	2	0	0,00	1	0	1	0,00	0	0,00	0,07	3,0833	0,0833	37,0000	50,0000	1,2500	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	2	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,6667	0,0000		0,0000	0,7500	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
2161	Architekci	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,5833	0,0000		0,0000	0,3333	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000			1,0000	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	6	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	3,0833	0,0833	37,0000	0,0000	0,7500	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,6667	0,0000				-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
2292	Fizjoterapeuci	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000			1,0000	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	6	6	0	0		0	5	0	0,00	0	0,00	0,33	1,6667	0,4167	4,0000		1,0000	-	-

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,3333	0,0000	0,0000	0,0000	-	-		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00	1,0833	0,0000	0,0000	1,0000	-	-		
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,5833	0,0000		1,0000	-	-		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,9167	0,0000		1,0000	-	-		
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	2	0	0		0	0	1	0,00	0	0,00	0,6667	0,0833	8,0000	1,0000	-	-		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,5000	0,0000	0,0000	0,0000	-	-		
2413	Analitycy finansowi	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	1,0000	0,0000		-	-	-		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	6	6	2	1	50,00	0	1	1	0,00	0	50,00	0,13	2,1667	0,1667	13,0000	1,0000	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	8	6	6	2	33,33	2	0	0	0,00	0	0,00	4,5833	0,0000		33,3333	0,7500	max nadwyżka	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	1,9167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,0000	0,0000			-	-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0	0,00	1,8333	0,0833	22,0000	0,0000	1,5000	-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		0	2	7	0,00	0	11,11	0,60	0,5000	0,7500	0,6667	2,0000	deficyt	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,0000	0,0000			-	-	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,5000	0,0000		1,5000	-	-	-	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,1667	0,0000		1,0000	-	-	-	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,0000	0,0000			-	-	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,1667	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,0000	0,0000			-	-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0	0,00	1,0000	0,0000	100,0000		-	-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,1667	0,0000	0,0000	0,0000	-	-	-	
2631	Ekonomiści	7	6	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0	0,00	4,0833	0,0000	50,0000	0,8571	max nadwyżka	-	-	
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,4167	0,0000		1,0000	-	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,2500	0,0000	0,0000	0,5000	-	-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,0000	0,0000		0,0000	-	-	-	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,0000	0,0000			-	-	-	
2643	Filolodzy i tłumacze	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0	0,00	1,4167	0,0000	50,0000	0,6667	max nadwyżka	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	1,4167	0,0000		1,5000	-	-	-	
3112	Technicy budownictwa	3	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	1,9167	0,0000	0,0000	1,6667	-	-	-	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	1,2500	0,0000	0,0000	0,5000	-	-	-	
3115	Technicy mechanicy	4	8	3	0	0,00	1	0	13	0,00	1	0,00	3,5833	2,0833	1,7200	33,3333	2,0000	-	-	
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000	max deficyt	-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0	0,00	0,20	2,5000	0,2500	10,0000	50,0000	1,2000	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	1	0	0,00	1	0	13	0,00	0	0,00	0,86	1,5000	1,0833	1,3846	100,0000	-	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000	-	-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000	-	-	-	
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	13	0,00	0	0,00	0,86	0,0833	1,0833	0,0769	1,0000	deficyt	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	28	11	1	9,09	4	0	0	0,00	0	0,00	14,8333	0,0000	36,3636	1,2174	-	-	-	
3143	Technicy leśnictwa	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,5000	0,0000	0,0000	0,6667	-	-	-	
3144	Technicy technologii żywności	8	8	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	3,8333	0,0000	0,0000	1,0000	-	-	-	

5212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0		0,00	0,6667	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
5213	Technicy farmaceutyczni	2	4	0	0		0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	0,9167	0,0833	11,0000		2,0000	-	-
5220	Dietetycy i żywieniowcy	30	39	20	2	10,00	8	0	0	0,00	0		0,00	22,5000	0,0000		40,0000	1,3000	-	-
5253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
5255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	1,6667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
5259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0	0,00	0,07	2,0000	0,0833	24,0000	100,0000		-	-
5312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
5313	Księgowi	2	4	0	0		0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	0,9167	0,0833	11,0000		2,0000	-	-
5314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	38	24	3	12,50	12	0	0	0,00	0		0,00	22,5000	0,0000		50,0000	1,0270	-	-
5321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	35	0,00	0	0,00	2,33	0,0000	2,9167	0,0000			max deficyt	-
5322	Przedstawiciele handlowi	10	9	3	0	0,00	2	4	6	0,00	0	10,00	0,66	4,0000	0,8333	4,8000	66,6667	0,9000	nadwyżka	-
5323	Zoopatrzniowcy	1	4	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0	33,33	0,20	2,0000	0,2500	8,0000	0,0000	4,0000	-	-
5331	Spedytorzy i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	1,5833	0,0833	19,0000	0,0000	0,8000	-	-
5333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0	0,00	0,66	0,0000	0,8333	0,0000			max deficyt	-
5339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
5343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	9	12	7	0	0,00	1	4	1	0,00	0	40,00	0,33	6,1667	0,4167	14,8000	14,2857	1,3333	-	-
5344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
5412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	6	4	0	0,00	0	4	0	0,00	1	75,00	0,27	2,6667	1,3333	2,0000	0,0000	1,2000	-	-
5422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
5423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0	0,00	0,13	0,2500	0,1667	1,5000	0,0000	0,5000	-	-
5431	Fotografowie	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0	0,00	0,13	1,6667	0,1667	10,0000		2,0000	-	-
5432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
5434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
5436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
5512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	11	3	1	33,33	0	1	1	0,00	0	0,00	0,13	2,5833	0,1667	15,5000	0,0000	1,2222	-	-
5514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	20	23	13	0	0,00	3	10	14	0,00	0	25,00	1,60	11,3333	2,0000	5,6667	23,0769	1,1500	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0	100,00	0,13	0,2500	0,1667	1,5000	0,0000	1,0000	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	4	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	2,5833	0,0000		0,0000	0,6667	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	5	14	0,00	0	0,00	1,26	0,0000	1,5833	0,0000			max deficyt	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	1,7500	0,0000			1,5000	-	-
4223	Operatorzy centrall telefonicznych	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	1,1667	0,0000		0,0000	0,3333	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	4	4	2	50,00	1	0	0	0,00	0		0,00	2,8333	0,0000		25,0000	0,6667	max nadwyżka	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0	66,67	0,20	2,2500	0,2500	9,0000	50,0000	1,0000	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0	50,00	0,13	0,5833	0,1667	3,5000	0,0000	0,5000	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0		0,00	1,4167	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	14	16	6	0	0,00	2	11	0	0,00	0	27,27	0,73	6,5000	0,9167	7,0909	33,3333	1,1429	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0	0,00	0,40	1,2500	0,5000	2,5000	100,0000	1,0000	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,9167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
5120	Kucharze	66	71	39	4	10,26	16	9	0	0,00	0	44,44	0,60	41,5833	0,7500	55,4444	41,0256	1,0758	-	-
5131	Kelnerzy	5	9	5	1	20,00	2	7	0	0,00	0	0,00	0,47	5,3333	0,5833	9,1429	40,0000	1,8000	-	-
5132	Barmani	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1		0,00	1,1667	1,0000	1,1667	50,0000	1,0000	-	-
5141	Fryzjerzy	15	17	11	0	0,00	3	6	0	0,00	0	16,67	0,40	10,2500	0,5000	20,5000	27,2727	1,1333	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0	0,00	0,07	2,5000	0,0833	30,0000	100,0000	1,5000	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,2500	0,0000				-	-
5153	Gospodarze budynków	61	77	29	0	0,00	13	131	0	0,00	0	96,95	8,71	34,5000	10,9167	3,1603	44,8276	1,2623	-	-

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,1667	0,0000			-	-		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	160	166	111	8	7,21	44	53	0	0,00	2	62,26	3,52	103,8333	6,4167	16,1818	39,6396	1,0375	-	-	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6	5	3	0	0,00	0	7	0	0,00	0	71,43	0,47	1,5833	0,5833	2,7143	0,0000	0,8333	-	-	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000			1,5000	-	-	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,6667	0,0000			1,0000	-	-	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0	100,00	0,20	0,5833	0,2500	2,3333	0,0000	1,0000	-	-	
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	1,5000	0,0000			2,0000	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	19	13	0,00	0	15,63	2,13	1,2500	2,6667	0,4688	0,0000	0,0000	-	-	
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000			-	-	-	
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	-	-	-	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	3	4	2	1	50,00	0	3	0	0,00	0	66,67	0,20	1,9167	0,2500	7,6667	0,0000	1,3333	-	-	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	18	19	11	0	0,00	6	0	0	0,00	0		0,00	9,6667	0,0000		54,5455	1,0556	-	-	
6113	Ogrodnicy	9	9	7	0	0,00	3	42	0	0,00	0	100,00	2,79	6,5000	3,5000	1,8571	42,8571	1,0000	-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	1,0000	0,0000		0,0000	2,0000	-	-	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	5	0	0,00	2	0	0	0,00	0		0,00	3,6667	0,0000		40,0000	0,3333	max nadwyżka	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	14	14	8	0	0,00	3	4	0	0,00	0	100,00	0,27	7,9167	0,3333	23,7500	37,5000	1,0000	-	-	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	10	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0	85,71	0,47	3,0833	0,5833	5,2857	50,0000	1,6667	-	-	
6221	Hodowcy ryb	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	1,1667	0,0000		0,0000	0,7500	-	-	
6222	Rybacy śródlądowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	12	11	9	0	0,00	2	1	0	0,00	0	100,00	0,07	5,5833	0,0833	67,0000	22,2222	0,9167	-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	0,6667	0,0833	8,0000	0,0000		-	-	
7112	Murarze i pokrewni	42	43	19	0	0,00	6	66	0	0,00	2	13,64	4,39	17,3333	7,5000	2,3111	31,5789	1,0238	-	-	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,3333	0,0000	0,0000	0,0000	0,5000	-	-	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	0	39	0	0,00	0	20,51	2,59	1,5000	3,2500	0,4615	0,0000	1,0000	deficyt	-	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	12	8	1	12,50	3	5	0	0,00	1	0,00	0,33	6,1667	1,4167	4,3529	37,5000	1,2000	-	-	
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0		0,00	1,3333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	2	0,00	0,27	0,0000	2,3333	0,0000			max deficyt	-	
7121	Dekarze	6	5	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	2,1667	0,0833	26,0000	0,0000	0,8333	-	-	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0	0,00	0,13	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-	
7124	Monterzy izolacji	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0	0,00	0,20	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	12	13	6	1	16,67	1	1	0	0,00	0	0,00	0,07	5,3333	0,0833	64,0000	16,6667	1,0833	-	-	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0	100,00	0,07	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000	-	-	-	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	19	13	0	0,00	5	7	0	0,00	0	14,29	0,47	13,1667	0,5833	22,5714	38,4615	1,1875	-	-	
7132	Lakiernicy	13	12	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0	0,00	0,07	4,8333	0,0833	58,0000	40,0000	0,9231	nadwyżka	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	1,2500	0,0000			1,0000	-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	5	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0		0,00	2,5833	0,0000		66,6667	1,2000	-	-	
7213	Blacharze	6	8	4	0	0,00	1	0	0	0,00	0		0,00	4,2500	0,0000		25,0000	1,3333	-	-	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	0	0	0,00	1		0,00	0,0000	1,0000	0,0000			max deficyt	-	

7222	Ślusarze i pokrewni	33	34	18	0	0,00	4	16	0	0,00	0	6,25	1,06	17,1667	1,3333	12,8750	22,2222	1,0303	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	11	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0	50,00	0,13	3,2500	0,1667	19,5000	0,0000	1,2222	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49	54	23	5	21,74	4	8	0	0,00	0	50,00	0,53	23,0000	0,6667	34,5000	17,3913	1,1020	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	5	4	0	0,00	2	7	0	0,00	0	0,00	0,47	4,0000	0,5833	6,8571	50,0000	1,6667	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,6667	0,0000			1,0000	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifarze szkła	2	2	3	0	0,00	2	5	0	0,00	0	100,00	0,33	1,2500	0,4167	3,0000	66,6667	1,0000	-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,4167	0,0000			1,0000	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,3333	0,0000			2,0000	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,9167	0,0000		100,0000	1,5000	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0	0,00	0	0	14	0,00	0	0,00	0,93	0,0000	1,1667	0,0000			max deficyt	-
7322	Drukarze	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,0000	0,0000				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	31	5	1	20,00	1	15	0	0,00	0	40,00	1,00	9,6667	1,2500	7,7333	20,0000	1,2917	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	7	8	5	2	40,00	2	29	14	0,00	0	11,63	2,86	5,5833	3,5833	1,5581	40,0000	1,1429	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	3	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0	100,00	0,07	0,5000	0,0833	6,0000		1,5000	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25	24	13	0	0,00	5	59	0	0,00	3	64,41	3,92	12,2500	7,9167	1,5474	38,4615	0,9600	nadwyżka	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	21	21	12	0	0,00	3	27	0	0,00	0	22,22	1,80	10,4167	2,2500	4,6296	25,0000	1,0000	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	4	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0	0,00	0,00	3,1667	0,0000		50,0000	0,8000	max nadwyżka	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	22	0	0,00	0	72,73	1,46	0,6667	1,8333	0,3636		2,0000	deficyt	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32	33	8	0	0,00	1	27	0	0,00	2	11,11	1,80	9,2500	4,2500	2,1765	12,5000	1,0313	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,6667	0,0000			1,0000	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19	20	13	0	0,00	4	0	0	0,00	0	0,00	0,00	12,7500	0,0000		30,7692	1,0526	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	8	8	5	0	0,00	3	0	0	0,00	0	0,00	0,00	4,8333	0,0000		60,0000	1,0000	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	37	37	24	0	0,00	7	1	0	0,00	0	100,00	0,07	23,1667	0,0833	278,0000	29,1667	1,0000	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	15	17	8	0	0,00	3	1	0	0,00	0	100,00	0,07	5,7500	0,0833	69,0000	37,5000	1,1333	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	1,5833	0,0000		0,0000	2,0000	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,3333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0	0,00	0	4	13	0,00	0	5,88	1,13	0,7500	1,4167	0,5294			deficyt	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0	0,00	0	7	0	0,00	0	57,14	0,47	0,0000	0,5833	0,0000			max deficyt	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	3	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0	0,00	0,66	0,8333	0,8333	1,0000	0,0000	0,7500	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spotywczych i pokrewni	11	11	8	0	0,00	3	1	0	0,00	0	100,00	0,07	5,7500	0,0833	69,0000	37,5000	1,0000	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	1	0	0,00	0	9	0	0,00	0	88,89	0,60	0,5000	0,7500	0,6667	0,0000	1,0000	deficyt	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	0	0	0,00	0	32	33	0,00	0	6,15	4,32	0,4167	5,4167	0,0769			deficyt	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	1	0	0,00	0	0	25	0,00	0	0,00	1,66	0,5000	2,0833	0,2400	0,0000	0,0000	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	6	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0,00	1,4167	0,0000		0,0000	1,2000	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0	0,00	0	6	0	0,00	0	0,00	0,40	0,2500	0,5000	0,5000		1,0000	deficyt	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	28	26	23	1	4,35	4	0	0	0,00	0	0,00	0,00	14,1667	0,0000		17,3913	0,9286	-	-

5311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,2500	0,0000				-	-
5312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	1,0833	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
5322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5	6	3	0	0,00	1	14	0	0,00	1	35,71	0,93	4,7500	2,1667	2,1923	33,3333	1,2000	-	-
5331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
5332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8	13	4	0	0,00	1	63	0	0,00	4	36,51	4,19	3,3333	9,2500	0,3604	25,0000	1,6250	-	-
5341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13	15	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0	80,00	0,66	6,5833	0,8333	7,9000	66,6667	1,1538	-	-
5342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0	1	0	0		0	11	0	0,00	0	72,73	0,73	0,2500	0,9167	0,2727		deficyt	-	
5344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	2	0	0		0	4	8	0,00	0	8,33	0,80	0,0833	1,0000	0,0833		2,0000	deficyt	-
5350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		0	0	0	0,00	1		0,00	0,0000	1,0000	0,0000		max deficyt	-	
5112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	28	32	16	1	6,25	8	17	0	0,00	0	17,65	1,13	18,0000	1,4167	12,7059	50,0000	1,1429	-	-
5121	Pracznicy ręczne i prasowacze	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	1,0000	0,0000			2,0000	-	-
5129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,1667	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
5213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0	0,00	0,07	0,0000	0,0833	0,0000		max deficyt	-	
5214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0	100,00	0,40	0,0000	0,5000	0,0000		max deficyt	-	
5312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	7	7	3	0	0,00	1	10	0	0,00	0	100,00	0,66	3,7500	0,8333	4,5000	33,3333	1,0000	-	-
5313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	15	19	4	0	0,00	1	93	0	0,00	4	16,13	6,18	6,4167	11,7500	0,5461	25,0000	1,2667	-	-
5321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13	13	8	0	0,00	4	20	38	0,00	0	6,90	3,86	6,9167	4,8333	1,4310	50,0000	1,0000	-	-
5329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	43	28	0	0,00	17	122	0	0,00	0	5,74	8,11	27,5000	10,1667	2,7049	60,7143	1,1622	-	-
5333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3	3	3	0	0,00	2	11	0	0,00	0	0,00	0,73	2,1667	0,9167	2,3636	66,6667	1,0000	-	-
5334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-
5412	Pomoce kuchenne	12	13	4	0	0,00	0	10	0	0,00	0	30,00	0,66	7,2500	0,8333	8,7000	0,0000	1,0833	-	-
5612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
5613	Zamiatacze i pokrewni	4	6	0	0		0	0	0	0,00	0		0,00	2,9167	0,0000			1,5000	-	-
5621	Gońcy, bagażowii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0	50,00	0,13	1,0000	0,1667	6,0000	100,0000	1,0000	-	-
5622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
5629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0	100,00	0,13	2,9167	0,1667	17,5000	40,0000	1,0000	-	-

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	46	0	4	10	8,70%	21,74%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	115	65	3	8	2,61%	6,96%
liceum ogólnokształcące	105	0	9	9	8,57%	8,57%
liceum profilowane	0	0	3	1	0,00%	0,00%
liceum uzupełniające	0	0	2	5	0,00%	0,00%
szkoła policealna	18	3	0	1	0,00%	5,56%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Delta Policealna Szkoła Medyczna dla Dorosłych	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Międzychodzie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Liceum Ogólnokształcące im. Jarosława Dąbrowskiego w Międzychodzie	7	0	5	5	6,76%	6,76%
Liceum Ogólnokształcące w Sierakowie	0	0	1	0	3,23%	0,00%
Liceum Profilowane	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Liceum Profilowane dla Dorosłych w Międzychodzie	6	0	2	1	11,11%	5,56%
Liceum profilowane nr 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Politechnika Poznańska	0	0	1	3	0,00%	0,00%
Prywatne Liceum Ogólnokształcące im. I. J. Paderewskiego w Lubasz	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Szkoła Biznesu i Ochrony „DELTA”	0	3	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Policealna nr 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Policealna nr 3 w Międzychodzie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy w Międzychodzie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Technikum Gastronomiczno- Hotelarskie Sióstr Urszulanek SJK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Technikum nr 1	14	18	0	5	0,00%	13,51%

Technikum nr 3	2	34	1	1	1,61%	1,61%
Technikum w Sierakowie	6	13	1	1	6,25%	6,25%
Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	0	0	2	0	0,00%	0,00%
Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Uniwersytet Zielonogórski	0	0	2	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu	0	0	0	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Logistyki w Poznaniu	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa w Poznaniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Pedagogiki i Administracji im. Mieszka I w Poznaniu	0	0	3	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zdrowia, Urody i Edukacji w Poznaniu	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Międzychodzie	10	0	2	6	3,39%	10,17%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Międzychodzie	0	0	1	2	0,00%	0,00%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Zespole Szkół Technicznych w Kcyni	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zespół Szkół Budowlanych - Zasadnicza Szkoła Zawodowa im. Rogera Ślawnickiego	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Zespół szkół nr 1 - Liceum Ogólnokształcące w Milanówku	0	0	2	4	0,00%	0,00%
Zespół Szkół nr 2 w Międzychodzie - uzupełniające liceum ogólnokształcące dla dorosłych	0	0	2	5	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.